

**О внесении изменений и дополнений в некоторые приказы Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан**

***Утративший силу***

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2020 года № 345. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 1 сентября 2020 года № 21152. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 сентября 2023 года № 377.

      Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 07.09.2023 № 377 (вводится в действие с 04.09.2023).

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить прилагаемый перечень некоторых приказов Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнения (далее – Перечень).

      2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представить в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведения об исполнении мероприятий, предусмотренных пунктом 1) и 2) настоящего приказа.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |
| --- |
|
*Министр труда и социальной защиты населения* *Республики Казахстан Б. Нурымбетов*
 |

      СОГЛАСОВАН

Министерство иностранных дел

Республики Казахстан

      СОГЛАСОВАН

Министерство национальной экономики

Республики Казахстан

      СОГЛАСОВАН

Министерство финансов

Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к приказу/Министра труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 28 августа 2020 года № 345 |

 **Перечень некоторых приказов Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнения**

      1. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 907 "Об утверждении Правил назначения и выплаты социального пособия по временной нетрудоспособности" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12521, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 31 декабря 2015 года):

      в Правилах назначения и выплаты социального пособия по временной нетрудоспособности, утвержденных указанным приказом:

      пункт 7 изложить в следующей редакции:

      "7. В соответствии с пунктом 4 статьи 133 Кодекса пособие не выплачивается:

      1) работнику, временная нетрудоспособность которого наступила вследствие травм, полученных при совершении им уголовного правонарушения, в случае установления виновности вступившим в законную силу приговором суда;

      2) за время принудительного лечения работника по определению суда (кроме психически больных);

      3) за время нахождения работника под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы, в случае установления его виновности, вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;

      4) при временной нетрудоспособности работника от заболеваний или производственных травм, наступивших вследствие употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов и прекурсоров;

      5) за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;

      6) за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на отпуск без сохранения заработной платы;

      7) за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

      Если нетрудоспособность продолжается и после окончания отпуска, то пособие выдается со дня, когда работник приступил к работе.";

      пункт 10 изложить в следующей редакции:

      "10. Работник предъявляет лист о временной нетрудоспособности работодателю в день выхода на работу, указанный в листе о временной нетрудоспособности, либо до даты окончания нетрудоспособности.".

      2. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908 "Об утверждении Единых правил исчисления средней заработной платы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12533, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 31 декабря 2015 года):

      в Единых правилах исчисления средней заработной платы, утвержденных указанным приказом:

      в приложении:

      подпункт 9) изложить в следующей редакции:

      "9) стоимость выданного молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Трудовым кодексом;".

      3. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 909 "Об утверждении Правил декларирования деятельности работодателя" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12601, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 31 декабря 2015 года):

      в Правилах декларирования деятельности работодателя, утвержденных указанным приказом:

      заголовки глав 1 и 2 изложить в следующей редакции:

      "Глава 1. Общие положения";

      "Глава 2. Порядок декларирования деятельности работодателя";

      пункты 6 и 7 изложить в следующей редакции:

      "6. Работодатель в личном кабинете государственного информационного портала "Электронная биржа труда" заполняет заявление-декларацию о деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников (далее – декларация) согласно приложению 1 к настоящим Правилам и направляет ее в местный орган по инспекции труда, по месту нахождения организации, через автоматизированную информационную систему Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Охрана труда и безопасность".

      7. Местный орган по инспекции труда в течение двадцати рабочих дней со дня принятия декларации в автоматизированной информационной системе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Охрана труда и безопасность" принимает решение о соответствии или несоответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан". Работодатель в личном кабинете государственного информационного портала "Электронная биржа труда" получает уведомление о принятом решении.";

      пункт 10 исключить;

      пункт 13 изложить в следующей редакции:

      "13. Сертификат доверия учитывается при формировании местным органом по инспекции труда профилактического контроля с посещением субъекта контроля, установленного Трудовым кодексом Республики Казахстан.

      В отношении работодателя - обладателя Сертификата доверия профилактический контроль с посещением не проводится.";

      заголовок главы 3 изложить в следующей редакции:

      "Глава 3. Заключительные положения";

      4. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 8 декабря 2015 года № 944 "Об утверждении списка работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, и списка работ, на которых запрещается применение труда женщин, предельных норм подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12597, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 21 января 2016 года):

      заголовок изложить в следующей редакции:

      "Об утверждении списка работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, и списка работ, на которых ограничивается применение труда женщин, предельных норм подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами";

      подпункт 2) пункта 1 изложить в следующей редакции:

      "2) Список работ, на которых ограничивается применение труда женщин, предельные нормы подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами согласно приложению 2 к настоящему приказу.";

      в приложении 2:

      заголовок изложить в следующей редакции:

      "Список работ, на которых ограничивается применение труда женщин, предельные нормы подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами";

      заголовок раздела 1 изложить в следующей редакции:

      "Список работ, на которых ограничивается применение труда женщин".

      5. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1017 "Об утверждении Правил поступления на гражданскую службу и проведения конкурса на занятие вакантной должности гражданского служащего" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12696, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 10 февраля 2016 года):

      в Правилах поступления на гражданскую службу и проведения конкурса на занятие вакантной должности гражданского служащего, утвержденных указанным приказом:

      заголовок главы 1 изложить в следующей редакции:

      "Глава 1. Общие положения";

      пункт 2 изложить в следующей редакции:

      "2. Конкурс на занятие вакантной должности гражданского служащего (далее – конкурс) организуется и проводится государственным учреждением, казенным предприятием, имеющим вакантную и (или) временно вакантную должность (далее – организация).";

      заголовок главы 2 изложить в следующей редакции:

      "Глава 2. Поступление на гражданскую службу";

      дополнить пунктом 6-1 следующего содержания:

      "6-1. Поступление на гражданскую службу на конкурсной основе осуществляется на вакантные и (или) временно вакантные должности в соответствии с перечнем должностей гражданских служащих, замещаемых на конкурсной основе, определяемым руководителем организации.";

      пункт 7 исключить;

      пункт 11 исключить;

      заголовок главы 3 изложить в следующей редакции:

      "Глава 3. Порядок проведения конкурса";

      пункт 12 изложить в следующей редакции:

      "12. В случае наличия в организации вакантной должности гражданского служащего, соответствующая организация размещает объявление о проведении конкурса в интернет-ресурсе организации и уполномоченного органа соответствующей отрасли (местного исполнительного органа) не менее чем за 15 календарных дней до даты завершения приема документов.";

      пункт 19 изложить в следующей редакции:

      "19. Объявление о проведении конкурса включает следующие сведения:

      1) наименование организации, проводящего конкурс, с указанием его местонахождения, почтового адреса, номеров телефонов и факса, адреса электронной почты;

      2) наименование вакантных должностей с обозначением основных функциональных обязанностей, размера и условий оплаты труда;

      3) основные требования к участнику конкурса, в соответствии с квалификационными требованиями;

      4) срок приема документов, который исчисляется со следующего рабочего дня после последней публикации объявления о проведении конкурса;

      5) перечень необходимых документов;

      6) место проведения собеседования.

      Если конкурс проводится на временно вакантную должность, данное условие указывается в объявлении о проведении конкурса.";

      дополнить пунктом 26-1 следующего содержания:

      "26-1. По соглашению сторон собеседование проводится посредством дистанционных средств видеосвязи.".

      6. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1018 "Об утверждении Типового положения о трудовом арбитраже" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12634, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 9 февраля 2016 года):

      в Типовом положении о трудовом арбитраже, утвержденном указанным приказом:

      заголовки глав 1, 2 и 3 изложить в следующей редакции:

      "Глава 1. Общие положения";

      "Глава 2. Задачи и функции трудового арбитража";

      "Глава 3. Порядок создания трудового арбитража";

      пункт 6 изложить в следующей редакции:

      "6. Количество членов трудового арбитража, его персональный состав, порядок рассмотрения трудового спора определяются соглашением сторон на паритетной основе.

      Трудовой арбитраж состоит не менее чем из пяти человек.

      В состав трудового арбитража включаются государственный инспектор труда.

      При рассмотрении требований работников по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан члены примирительной комиссии не входят в состав трудового арбитража.";

      заголовок главы 4 изложить в следующей редакции:

      "Глава 4. Процедура рассмотрения коллективного трудового спора".

      7. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1020 "Об утверждении Типового положения о службе безопасности и охраны труда в организации" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12747, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 10 февраля 2016 года):

      в Типовом положении о службе безопасности и охраны труда в организации, утвержденном указанным приказом:

      заголовки глав 1, 2 и 3 изложить в следующей редакции:

      "Глава 1. Общие положения";

      "Глава 2. Основные задачи Службы";

      "Глава 3. Права и обязанности Службы";

      подпункт 2) пункта 5 изложить в следующей редакции:

      "2) организует обучение, инструктирование и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда;";

      заголовки глав 4 и 5 изложить в следующей редакции:

      "Глава 4. Организация работы Службы";

      "Глава 5. Функции Службы".

      8. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1035 "Об утверждении Правил разработки, введения, замены и пересмотра профессиональных стандартов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12739, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 15 января 2016 года):

      в Правилах разработки, введения, замены и пересмотра профессиональных стандартов, утвержденных указанным приказом:

      подпункт 1) пункта 2 изложить в следующей редакции:

      "1) разработчик – объединение (ассоциаций, союзов) работодателей или государственные органы соответствующих сфер деятельности;";

      подпункт 5) пункта 2 изложить в следующей редакции:

      "5) организации образования – учебные заведения, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, а также организации образования отраслевых объединений (ассоциаций, союзов) работодателей;";

      пункт 10 изложить в следующей редакции:

      "10. Проект профстандарта, представляемый на утверждение в уполномоченную организацию или на согласование в уполномоченный орган по труду оформляется на государственном и русском языках, каждый лист нумеруется и парафируется руководителем объединения (ассоциаций, союзов) работодателей (организации) или государственного органа соответствующей сферы деятельности, либо курирующим заместителем руководителя организации или государственного органа.".

      9. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1055 "Об утверждении форм по оформлению материалов расследования несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12655, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" опубликован 26 января 2016 года):

      приложение 4 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к Перечню;

      в пояснениях к заполнению акта о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью:

      пункт 15 изложить в следующей редакции:

      "Пункт 15. Заполняется на основании заключения экспертной профессиональной патологической комиссии".

      Случай острого профессионального заболевания и отравления на производстве оформляется Актом о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью по данной форме, на основании собранных документов и материалов в соответствии с Правилами расследования случаев инфекционных и паразитарных, профессиональных заболеваний и отравлений населения, утвержденными приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 5 мая 2018 года № 224 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17039).

      В этих случаях Акт о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью подписывает представитель Государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.";

      приложение 5 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к Перечню.

      10. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1057 "Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12743, опубликован 26 января 2016 года в информационно-правовой системе "Әділет"):

      в Правилах обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда, утвержденных указанным приказом:

      часть первую пункта 10 изложить в следующей редакции:

      "10. Оценка фактического состояния условий труда, включающая измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса, уровня травмобезопасности, обеспеченность средствами индивидуальной и коллективной защиты осуществляются на рабочих местах, определенных представителем работодателя, в порядке и в объемах, предусмотренных санитарными правилами, гигиеническими нормативами, утверждаемых в порядке, определяемом государственным органом в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения в соответствии Кодексом Республики Казахстан от 7 июля 2020 года "О здоровье народа и системе здравоохранения".";

      часть пятую пункта 12 изложить в следующей редакции:

      "Оценка напряженности трудового процесса проводится по следующим показателям:

      1) интеллектуальные нагрузки;

      2) сенсорные нагрузки;

      3) эмоциональные нагрузки;

      4) монотонность нагрузок;

      5) режим работы.";

      пункт 21 изложить в следующей редакции:

      "21. В соответствии с подпунктом 13) пункта 2 статьи 182 Трудового кодекса Республики Казахстан работодатель после завершения аттестации производственного объекта по условиям труда представляет в месячный срок письменно (на бумажном или электронном носителе) или посредством государственного информационного портала "Электронная биржа труда" местному органу по инспекции труда, по месту нахождения организации отчеты о ее результатах по формам согласно приложениям 8, 9, 10, 11 а также отчет о результатах производственного контроля за последние 12 месяцев согласно приложению 12 к настоящим Правилам.".

      11. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 10 июня 2016 года № 495 "Об утверждении Правил и условии исчисления стажа работы по специальности для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий социального обеспечения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13922, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 29 июля 2016 года):

      в Правилах и условиях исчисления стажа работы по специальности для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий социального обеспечения, утвержденных указанным приказом:

      пункт 7 изложить в следующей редакции:

      "7. В соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, является любой из следующих документов:

      1) трудовая книжка;

      2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

      3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

      4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

      5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный работодателем, заверенный печатью организации (при ее наличии);

      6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

      7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

      8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника.

      9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.".

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к Перечню некоторых приказовМинистра здравоохраненияи социального развитияРеспублики Казахстан,в которые вносятсяизменения и дополнения |
|   | Приложение 4к формам по оформлению материалов расследования несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью |
|   | Форма |

      Утверждаю:

      Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                   (подпись)             (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Место печати (при наличии)

 **Акт**
 **о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью**
**№\_\_\_\_**

 **Коды**

      1. Полное наименование работодателя, вид деятельности \_\_\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1) бизнес-идентификационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

либо индивидуальный идентификационный номер работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2) адрес работодателя: область, район \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

город, улица, № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_\_"

3) время и дата несчастного случая "\_\_\_\_\_\_\_\_" "\_\_\_\_\_\_\_" "\_\_\_\_\_\_\_\_" "\_\_\_\_\_\_\_"

                               (время)       (число)       (месяц)       (год)

4) место несчастного случая\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать цех, участок, дорогу, а также оборудование или машину)

5) вид происшествия, приведшего к несчастному случаю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_\_"

2. Фамилия, имя, отчество (при его наличии) пострадавшего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Пол (мужской, женский)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_\_\_"

4. Возраст (указать число полных лет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_\_\_"

5. Профессия, должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_\_\_"

6. Стаж работы по данной профессии, при выполнении которой произошел несчастный

случай (профессиональное заболевание)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_\_\_"

7. Даты проведения инструктажа и проверки знаний:

1) вводный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2) первичный (повторный)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3) проверка знаний\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Даты прохождения медицинских осмотров:

1) предварительного \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2) периодического \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Количество полных часов от начала работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_"

10. Обстоятельства несчастного случая \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Основные причины:

1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_"

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_"

(в соответствии с выводами комиссии по расследованию несчастного случая)

12. Очевидцы несчастного случая\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

             (фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность)

13. Физическое состояние пострадавшего в момент несчастного случая

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

             (на основании заключения судебно-медицинской экспертизы)

14. Степень тяжести травмы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_"

                               (легкая, средняя, тяжелая, умер)

15. Диагноз \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       (указать диагноз острого профессионального заболевания и отравления)

16. Мероприятия по устранению причин несчастного случая и проведения профилактики

направленное на предотвращение несчастных случаев

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

             (указать основные мероприятия, со сроком исполнения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

17. Степень вины: работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Акт составлен:

Представитель работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                               (подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

Представитель работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                         (подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

При участии:

Представителя государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       (подпись)             (фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность)

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к Перечню некоторых приказовМинистра здравоохраненияи социального развитияРеспублики Казахстан,в которые вносятсяизменения и дополнения |
|   | Приложение 5к формам по оформлению материалов расследования несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью |
|   | Форма |

 **Заключение государственного инспектора труда по вопросам расследования**
 **несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                   (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

по несчастному случаю, происшедшему "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ года в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

часов\_\_\_\_ минут в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                         (наименование организации и место происшествия)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       (фамилия, имя, отчество (при его наличии), пострадавшего (их)

      На основании материалов расследования, проведенного комиссией с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года и других материалов (перечислить), прихожу к выводу, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Далее государственному инспектору труда необходимо дать обоснование, с какими выводами комиссии, проводившей расследование, он не может согласиться. В своих выводах он делает ссылки на:

      полученные объяснения очевидцев несчастного случая, которых комиссия либо не опросила, либо их не учла;

      медицинское заключение о характере повреждения, полученного пострадавшим, причинах его смерти;

      нормативные документы по безопасности и охране труда, требования которых не были соблюдены, что привело к созданию условий, приведших к несчастному случаю;

      заключение других экспертных комиссий;

      иные документы, имеющие отношение к данному несчастному случаю.

      После обоснования государственный инспектор труда формулирует тот раздел (разделы) акта расследования, который, как он считает, изложен без учета имеющихся дополнительных сведений (документов), относящихся к данному несчастному случаю.

      Заключение направляется в соответствующие инстанции.

      В тех случаях, когда заключение государственного инспектора труда касается требования к комиссии или работодателю о необходимости проведения дополнительного расследования или о составлении (пересоставлении) акта о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью по утвержденной форме, заключение заканчивается требованием об исполнении или приведении содержания документа в соответствие с данными, установленными дополнительным расследованием несчастного случая.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан