

## Об утверждении типовой системы оплаты труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения

Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-213/2020. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 2 декабря 2020 года № 21711.

В соответствии с подпунктом 37) статьи 7 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

**Сноска. Преамбула – в редакции приказа Министра здравоохранения РК от 20.06.2023 № 116 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

1. Утвердить типовую систему оплаты труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Бюджетному департаменту Министерства здравоохранения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет – ресурсе Министерства здравоохранения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа предоставление в Юридический департамент Министерства здравоохранения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице - министра здравоохранения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр здравоохранения  
Республики Казахстан*

*А. Цой*

Приложение к приказу  
Министра здравоохранения  
Республики Казахстан  
от 30 ноября 2020 года  
№ ҚР ДСМ-213/2020

# **Типовая система оплаты труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения**

## **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящая Типовая система оплаты труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения (далее – Система оплаты труда) разработана в соответствии с подпунктом 37) статьи 7 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения" и определяет типовую систему оплаты труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения.

**Сноска. Пункт 1 – в редакции приказа Министра здравоохранения РК от 20.06.2023 № 116 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

2. В Системе оплаты труда применяются следующие определения:

1) план развития – документ, определяющий основные направления деятельности и показатели финансово-хозяйственной деятельности государственного предприятия на пятилетний период;

2) оплата труда – система отношений, связанных с обеспечением работодателем обязательной выплаты работнику вознаграждения за его труд в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также соглашениями, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя;

3) условия труда – условия оплаты, нормирования труда, выполнения трудовых обязанностей, режима рабочего времени и времени отдыха, порядок совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, безопасности и охраны труда, технические, производственно-бытовые условия, а также иные по согласованию сторон условия труда;

4) государственное предприятие на праве хозяйственного ведения - коммерческая организация, наделенная государством имуществом на праве хозяйственного ведения и отвечающая по своим обязательствам всем принадлежащим ей имуществом.

## **Глава 2. Типовая система оплаты труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения**

3. Система оплаты труда включает в себя оплату труда на основе:

1) классификаций должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих), работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам, согласно приложению 1 к постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "

О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" (далее – Постановление);

2) применения базового должностного оклада (далее – БДО) в размере 17697 тенге, установленного Постановлением;

3) коэффициентов для исчисления должностных окладов (далее – ДО) гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (за исключением рабочих) по функциональным блокам согласно приложению 2 к Постановлению;

4) коэффициентов для исчисления ДО (тарифных ставок) рабочих, применяемых к БДО согласно приложению 3 к Постановлению;

4-1) доплат за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере образования согласно приложению 4 к Постановлению;

5) доплат за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере здравоохранения согласно приложению 5 к Постановлению;

5-1) доплат за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий системы органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 11 к Постановлению;

б) доплат и надбавок, единых для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий согласно приложению 18 к Постановлению;

7) почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в государственных учреждениях согласно приложению 19 к Постановлению;

8) перечня должностей и профессий гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий здравоохранения и критериев, определяющих их психоэмоциональные и физические нагрузки согласно приложению 21 к Постановлению;

9) информации по штатному расписанию Предприятий, по форме согласно приложению 1 к настоящей Системе оплаты труда;

10) поправочных коэффициентов к заработной плате, которые определяются системой оплаты труда Предприятия в пределах установленного фонда оплаты труда;

11) информации по поправочным коэффициентам к заработной плате Предприятий, по форме согласно приложению 2 к настоящей Системе оплаты труда.

Сноска. Пункт 3 – в редакции приказа Министра здравоохранения РК от 20.06.2023 № 116 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

4. Размер пособия на оздоровление работников Предприятий устанавливается не менее размера пособия на оздоровление гражданских служащих, установленных Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 4 – в редакции приказа Министра здравоохранения РК от 20.06.2023 № 116 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5. ДО работников Предприятий определяются путем умножения соответствующих коэффициентов, утвержденных для исчисления их ДО в зависимости от отнесения занимаемых должностей к функциональным блокам и стажа работы по специальности, присвоенных квалификационных разрядов (для рабочих), а также соответствующих поправочных коэффициентов, предусмотренных Постановлением, отраслевыми соглашениями системы здравоохранения, на размер БДО, установленного подпунктом 2) пункта 3 настоящей Системы оплаты труда.

Для усиления повышения заинтересованности работников в увеличении эффективности труда и качества выполняемых работ устанавливаются поправочные коэффициенты к заработной плате, которые определяются системой оплаты труда Предприятия в пределах установленного фонда оплаты труда.

Поправочные коэффициенты к заработной плате устанавливаются также за счет экономии средств путем уточнения Плана развития, в том числе переустановления фонда оплаты труда Предприятия.

Сноска. Пункт 5 – в редакции приказа Министра здравоохранения РК от 20.06.2023 № 116 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

6. Конкретные размеры доплат и надбавок за условия труда для работников Предприятий в пределах, установленных настоящей Системой оплатой труда, определяются отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя в соответствии с законодательством.

Приложение 1  
к Типовой системе оплаты труда  
работников государственных  
предприятий на праве  
хозяйственного ведения в  
области здравоохранения

## Штатное расписание Предприятия на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения

№	Структурное подразделение/ должность	Количество штатных единиц
---	---	---------------------------

	Итого по структурному подразделению	
	Всего по предприятию	

Приложение 2  
к Типовой системе оплаты труда  
работников государственных  
предприятий на праве  
хозяйственного ведения в  
области здравоохранения

**Поправочные коэффициенты к заработной плате работников Предприятий на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения**

№	Структурное подразделение/ должность	Поправочный коэффициент к заработной плате
---	---	---

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан