

**Об утверждении формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров"**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 декабря 2020 года № 477. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 9 декабря 2020 года № 21739.

      В соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года "О государственной статистике", подпунктом 3) пункта 16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81 ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить форму, предназначенную для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров" согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Признать утратившим силу приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 567 "Об утверждении формы, предназначенной для сбора административных данных" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 14063, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 19 августа 2016 года).

      3. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представить в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведения об исполнении мероприятий, предусмотренных пунктом 1) и 2) настоящего приказа.

      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр труда и социальной защиты населения* *Республики Казахстан*
 |
*Б. Нурымбетов*
 |

      СОГЛАСОВАН

Бюро национальной статистики

Агентства по стратегическому планированию

и реформам Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к приказуМинистра трудаи социальной защиты населенияРеспублики Казахстанот 4 декабря 2020 года № 477 |

      Сноска. Приложение – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

|  |  |
| --- | --- |
|   | Форма,предназначенная для сбораадминистративных данных |

      Представляется: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Форма административных данных размещена на интернет-ресурсе www.gov.kz/memleket/entities/enbek?lang=ru

"Сведения о количестве коллективных договоров"

Индекс: 1-КД

Периодичность: ежемесячно

Отчетный период: за \_\_\_\_\_\_\_\_ месяц 20 \_\_\_ года

Круг лиц, представляющих информацию: территориальные подразделения уполномоченного

государственного органа по труду областей, городов республиканского значения, столицы.

Срок представления: ежемесячно к 3 числу месяца, следующего за отчетным периодом.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|
Наименование региона |
Код местонахождения по КАТО (классификатор административно-территориальных объектов) |
Количество действующих предприятий, единиц |
в том числе |
|
государственных предприятий |
в том числе |
частных предприятий |
в том числе |
|
крупные |
средние |
малые |
крупные |
средние |
малые |
|
А |
Б |
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|
количество коллективных договоров на начало \_\_\_\_ года, единиц |
работа по коллективным договорам в \_\_\_ году |
итого количество действующих коллективных договоров, единиц |
% |
|
количество коллективных договоров, по которым истекли сроки действия, единиц |
из них перезаключено на новый срок, единиц |
количество вновь заключенных коллективных договоров, единиц |
|
10 |
11 |
12 |
13 |
14 |
15 |
|  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |
| --- |
|
в том числе на предприятиях |
|
государственных |
в том числе |
частных |
в том числе |
|
крупных |
% |
средних |
% |
малых |
% |
крупных |
% |
средних |
% |
малых |
% |
|
16 |
17 |
18 |
19 |
20 |
21 |
22 |
23 |
24 |
25 |
26 |
27 |
28 |
29 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
Наименование организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
Адрес организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

      Телефон организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия, имя и отчество (при его наличии) подпись, телефон

Руководитель или лицо, исполняющее его обязанности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия, имя и отчество (при его наличии) подпись

Место для печати

(за исключением лиц, являющихся субъектами частного предпринимательства)

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к форме,предназначенной для сбораадминистративных данных"Сведения о количествеколлективных договоров" |

 **Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров"**

 **Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящее пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров", разработано в соответствии с подпунктом 3) пункта 16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81, которая детализирует порядок заполнения формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров" (далее – Форма).

      2. Основной задачей ведения данной Формы является осуществление мониторинга за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан.

      3. Заполненная Форма предоставляется в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по труду областей, городов республиканского значения, столицы ежемесячно к 3 числу месяца, следующего за отчетным периодом.

      4. Показатели формируются по фактическим данным на первое число текущего отчетного периода.

      5. Форму подписывает первый руководитель, а в случае его отсутствия – лицо, исполняющее его обязанности.

 **Глава 2. Пояснение по заполнению Формы**

      6. В графе А Формы указывается наименование региона.

      7. В графе Б Формы указывается код местонахождения по КАТО (классификатор административно-территориальных объектов).

      8. В графе 1 Формы указывается общее количество действующих предприятий.

      9. В графе 2 Формы указывается общее количество действующих государственных предприятий.

      10. В графах 3, 4, 5 Формы указываются количество действующих государственных крупных, средних, малых предприятий соответственно.

      11. В графе 6 Формы указывается общее количество действующих частных предприятий.

      12. В графах 7, 8, 9 Формы указываются количество действующих частных крупных, средних, малых предприятий соответственно.

      13. В графе 10 Формы указывается общее число коллективных договоров на начало текущего года.

      14. В графе 11 Формы указывается количество коллективных договоров, по которым истекли сроки действия от общего числа коллективных договоров на начало текущего года.

      15. В графе 12 Формы указывается количество коллективных договоров, перезаключенных на новый срок из числа коллективных договоров, по которым истекли сроки действия от общего числа коллективных договоров на начало текущего года.

      16. В графе 13 Формы указывается количество вновь заключенных коллективных договоров.

      17. В графе 14 Формы указывается итого действующих коллективных договоров.

      18. В графе 15 Формы указывается процент действующих коллективных договоров от общего количества действующих предприятий.

      19. В графе 16 Формы указывается общее количество государственных предприятий, которые имеют коллективные договора.

      20. В графе 17 Формы указывается общее количество государственных крупных предприятий, которые имеют коллективные договора.

      21. В графе 18 Формы указывается процент охвата государственных крупных предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих государственных крупных предприятий (графа 3).

      22. В графе 19 Формы указывается общее количество государственных средних предприятий, которые имеют коллективные договора.

      23. В графе 20 Формы указывается процент охвата государственных средних предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих государственных средних предприятий (графа 4).

      24. В графе 21 Формы указывается общее количество государственных малых предприятий, которые имеют коллективные договора.

      25. В графе 22 Формы указывается процент охвата государственных малых предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих государственных малых предприятий (графа 5).

      26. В графе 23 Формы указывается общее количество частных предприятий, которые имеют коллективные договора.

      27. В графе 24 Формы указывается общее количество частных крупных предприятий, которые имеют коллективные договора.

      28. В графе 25 Формы указывается процент охвата частных крупных предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих частных крупных предприятий (графа 7).

      29. В графе 26 Формы указывается общее количество частных средних предприятий, которые имеют коллективные договора.

      30. В графе 27 Формы указывается процент охвата частных средних предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих частных средних предприятий (графа 8).

      31. В графе 28 Формы указывается общее количество частных малых предприятий, которые имеют коллективные договора.

      32. В графе 29 Формы указывается процент охвата частных малых предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих частных малых предприятий (графа 9).

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан