

**Об утверждении формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров"**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 декабря 2020 года № 477. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 9 декабря 2020 года № 21739.

      В соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года "О государственной статистике", подпунктом 3) пункта 16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81 ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить форму, предназначенную для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров" согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Признать утратившим силу приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 567 "Об утверждении формы, предназначенной для сбора административных данных" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 14063, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 19 августа 2016 года).

      3. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представить в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведения об исполнении мероприятий, предусмотренных пунктом 1) и 2) настоящего приказа.

      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр труда и социальной защиты населения*  *Республики Казахстан* | *Б. Нурымбетов* |

      СОГЛАСОВАН

Бюро национальной статистики

Агентства по стратегическому планированию

и реформам Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 декабря 2020 года № 477 |

      Сноска. Приложение – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

|  |  |
| --- | --- |
|  | Форма, предназначенная для сбора административных данных |

      Представляется: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Форма административных данных размещена на интернет-ресурсе www.gov.kz/memleket/entities/enbek?lang=ru

"Сведения о количестве коллективных договоров"

Индекс: 1-КД

Периодичность: ежемесячно

Отчетный период: за \_\_\_\_\_\_\_\_ месяц 20 \_\_\_ года

Круг лиц, представляющих информацию: территориальные подразделения уполномоченного

государственного органа по труду областей, городов республиканского значения, столицы.

Срок представления: ежемесячно к 3 числу месяца, следующего за отчетным периодом.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование региона | Код местонахождения по КАТО (классификатор административно-территориальных объектов) | Количество действующих предприятий, единиц | в том числе | | | | | | | |
| государственных предприятий | в том числе | | | частных предприятий | в том числе | | |
| крупные | средние | малые | крупные | средние | малые |
| А | Б | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| количество коллективных договоров на начало \_\_\_\_ года, единиц | работа по коллективным договорам в \_\_\_ году | | | итого количество действующих коллективных договоров, единиц | % |
| количество коллективных договоров, по которым истекли сроки действия, единиц | из них перезаключено на новый срок, единиц | количество вновь заключенных коллективных договоров, единиц |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| в том числе на предприятиях | | | | | | | | | | | | | | |
| государственных | в том числе | | | | | | | частных | в том числе | | | | | |
| крупных | % | средних | % | малых | | % | крупных | % | средних | % | малых | % |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Наименование организации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | Адрес организации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | |

      Телефон организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия, имя и отчество (при его наличии) подпись, телефон

Руководитель или лицо, исполняющее его обязанности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия, имя и отчество (при его наличии) подпись

Место для печати

(за исключением лиц, являющихся субъектами частного предпринимательства)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к форме, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров" |

**Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров"**

**Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящее пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров", разработано в соответствии с подпунктом 3) пункта 16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81, которая детализирует порядок заполнения формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров" (далее – Форма).

      2. Основной задачей ведения данной Формы является осуществление мониторинга за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан.

      3. Заполненная Форма предоставляется в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по труду областей, городов республиканского значения, столицы ежемесячно к 3 числу месяца, следующего за отчетным периодом.

      4. Показатели формируются по фактическим данным на первое число текущего отчетного периода.

      5. Форму подписывает первый руководитель, а в случае его отсутствия – лицо, исполняющее его обязанности.

**Глава 2. Пояснение по заполнению Формы**

      6. В графе А Формы указывается наименование региона.

      7. В графе Б Формы указывается код местонахождения по КАТО (классификатор административно-территориальных объектов).

      8. В графе 1 Формы указывается общее количество действующих предприятий.

      9. В графе 2 Формы указывается общее количество действующих государственных предприятий.

      10. В графах 3, 4, 5 Формы указываются количество действующих государственных крупных, средних, малых предприятий соответственно.

      11. В графе 6 Формы указывается общее количество действующих частных предприятий.

      12. В графах 7, 8, 9 Формы указываются количество действующих частных крупных, средних, малых предприятий соответственно.

      13. В графе 10 Формы указывается общее число коллективных договоров на начало текущего года.

      14. В графе 11 Формы указывается количество коллективных договоров, по которым истекли сроки действия от общего числа коллективных договоров на начало текущего года.

      15. В графе 12 Формы указывается количество коллективных договоров, перезаключенных на новый срок из числа коллективных договоров, по которым истекли сроки действия от общего числа коллективных договоров на начало текущего года.

      16. В графе 13 Формы указывается количество вновь заключенных коллективных договоров.

      17. В графе 14 Формы указывается итого действующих коллективных договоров.

      18. В графе 15 Формы указывается процент действующих коллективных договоров от общего количества действующих предприятий.

      19. В графе 16 Формы указывается общее количество государственных предприятий, которые имеют коллективные договора.

      20. В графе 17 Формы указывается общее количество государственных крупных предприятий, которые имеют коллективные договора.

      21. В графе 18 Формы указывается процент охвата государственных крупных предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих государственных крупных предприятий (графа 3).

      22. В графе 19 Формы указывается общее количество государственных средних предприятий, которые имеют коллективные договора.

      23. В графе 20 Формы указывается процент охвата государственных средних предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих государственных средних предприятий (графа 4).

      24. В графе 21 Формы указывается общее количество государственных малых предприятий, которые имеют коллективные договора.

      25. В графе 22 Формы указывается процент охвата государственных малых предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих государственных малых предприятий (графа 5).

      26. В графе 23 Формы указывается общее количество частных предприятий, которые имеют коллективные договора.

      27. В графе 24 Формы указывается общее количество частных крупных предприятий, которые имеют коллективные договора.

      28. В графе 25 Формы указывается процент охвата частных крупных предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих частных крупных предприятий (графа 7).

      29. В графе 26 Формы указывается общее количество частных средних предприятий, которые имеют коллективные договора.

      30. В графе 27 Формы указывается процент охвата частных средних предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих частных средних предприятий (графа 8).

      31. В графе 28 Формы указывается общее количество частных малых предприятий, которые имеют коллективные договора.

      32. В графе 29 Формы указывается процент охвата частных малых предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих частных малых предприятий (графа 9).

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан