

**Об утверждении правил поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования**

Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-278/2020. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 20 декабря 2020 года № 21824.

В соответствии с подпунктом 100) статьи 7 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года "О здоровье народа и системе здравоохранения" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить правила поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу некоторые приказы Министерства здравоохранения Республики Казахстан согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Департаменту организации медицинской помощи Министерства здравоохранения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа предоставление в Юридический департамент Министерства здравоохранения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра здравоохранения Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр здравоохранения  
Республики Казахстан*

*А. Цой*

Приложение 1 к приказу  
Министра здравоохранения  
Республики Казахстан  
от 15 декабря 2020 года  
№ ҚР ДСМ-278/2020

# **Правила поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования**

## **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Правила поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 100) статьи 7 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года "О здоровье народа и системе здравоохранения" (далее – Кодекс) и определяют порядок поощрения работников субъекта здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования (далее – субъект здравоохранения).

2. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

1) фонд социального медицинского страхования (далее – Фонд) – некоммерческая организация, производящая аккумуляцию отчислений и взносов, а также осуществляющая закуп и оплату услуг субъектов здравоохранения, оказывающих медицинскую помощь в объемах и на условиях, которые предусмотрены договором закупа медицинских услуг, и иные функции, определенные законами Республики Казахстан;

2) уполномоченный орган в области здравоохранения (далее – уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в области охраны здоровья граждан Республики Казахстан, медицинской и фармацевтической науки, медицинского и фармацевтического образования, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, обращения лекарственных средств и медицинских изделий, качества оказания медицинских услуг (помощи);

3) медицинские услуги – действия субъектов здравоохранения, имеющие профилактическую, диагностическую, лечебную, реабилитационную и паллиативную направленность по отношению к конкретному человеку;

4) обязательное социальное медицинское страхование (далее – ОСМС) – комплекс правовых, экономических и организационных мер по оказанию медицинской помощи потребителям медицинских услуг за счет активов фонда социального медицинского страхования;

5) система обязательного социального медицинского страхования – совокупность норм и правил, устанавливаемых государством, регулирующих отношения между участниками системы обязательного социального медицинского страхования;

б) гарантированный объем бесплатной медицинской помощи (далее – ГОБМП) – объем медицинской помощи, предоставляемой за счет бюджетных средств.

3. Поощрение работников субъекта здравоохранения осуществляется:

за счет сложившейся экономии бюджетных и внебюджетных средств (далее – экономия средств) в виде дифференцированной доплаты в соответствии с главой 2 настоящих Правил;

за счет средств стимулирующего компонента комплексного подушевого норматива (далее – СКПН) в субъектах здравоохранения, оказывающих первичную медико-санитарную помощь в рамках ГОБМП и (или) в системе ОСМС (далее – субъект ПМСП).

4. Поощрение работников субъекта здравоохранения производится за образцовое исполнение должностных обязанностей, высокое качество выполнения работ, в том числе работ особой сложности и срочности, за инициативу, творческую активность и иные достижения в работе.

5. Поощрение работников субъекта здравоохранения определяется по результатам оценки их деятельности:

1) медицинским работникам – постоянно действующей комиссией по оценке результатов деятельности субъекта здравоохранения (далее – комиссия) в соответствии с главами 2 и 3 настоящих Правил;

2) работникам с немедицинским образованием (далее – немедицинские работники) - руководителем субъекта здравоохранения аналогично главе 2 настоящих Правил, за исключением поощрения социальных работников и психологов отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи, порядок поощрения которым определен главой 3 настоящих Правил.

Представления о поощрении немедицинских работников формируют лица, определенные руководителем субъекта здравоохранения, ответственные за исполнение должностных обязанностей работников, находящихся в их подчинении, и (или) руководитель субъекта здравоохранения.

6. Для рассмотрения вопросов поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках ГОБМП и (или) в системе ОСМС создается комиссия, общее количество членов которой составляет нечетное число, и не менее пяти человек.

Членами комиссии являются:

председатель, избираемый на заседании членами комиссии открытым голосованием, из числа заместителей руководителя или заведующих отделением субъекта здравоохранения;

заместитель председателя комиссии, избираемый членами комиссии открытым голосованием;

руководители структурных подразделений, определенные руководителем субъекта здравоохранения;

представители профсоюзного комитета и иные работники субъекта здравоохранения, избираемые путем всеобщего голосования работников субъекта здравоохранения.

7. Решение комиссии о выплате поощрения работникам субъекта здравоохранения принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него подано большинство голосов от общего количества присутствующих на заседании членов комиссии. В случае равенства голосов принятым считается решение членов комиссии, за которое проголосовал председатель комиссии, в случае его отсутствия, заместитель председателя комиссии. В случае несогласия с решением комиссии член комиссии выражает особое мнение, изложенное в письменном виде, которое прилагается к протоколу заседания комиссии.

8. Поощрение работникам субъекта здравоохранения за отчетный период производится в месяце, следующем за отчетным периодом, при выплате основной заработной платы.

## **Глава 2. Порядок поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования за счет экономии средств в виде дифференцированной доплаты**

9. Поощрение работников субъекта здравоохранения за счет экономии средств в виде дифференцированной доплаты осуществляется на основе критериев оценки деятельности медицинских работников субъекта здравоохранения, утвержденных согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

10. Решение о выплате дифференцированной доплаты медицинским работникам принимает комиссия в месяце, следующем за отчетным периодом, на основании представления о поощрении по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

11. Представление о поощрении вносится на рассмотрение комиссии лицами, определенными руководителем субъекта здравоохранения для осуществления координации за достижением объема и повышением качества оказываемых услуг медицинскими работниками, в месяце, следующем за отчетным периодом.

12. Дифференцированная доплата руководителю субъекта здравоохранения производится при охвате дифференцированной доплатой не менее 50% медицинских работников (врачебного персонала) в размере не более 150% от средней суммы дифференцированной доплаты медицинских работников (врачебного персонала).

13. Дифференцированная доплата медицинскому работнику субъекта здравоохранения не производится за отчетный период:

- 1) при наличии у него неснятого дисциплинарного взыскания за рассматриваемый период, но не более двух месяцев с момента его применения;
- 2) проработавшему в соответствующем субъекте здравоохранения менее одного месяца;
- 3) в период испытательного срока;
- 4) при нахождении в отпуске в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан более 14 календарных дней, за исключением оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;
- 5) при временной нетрудоспособности более 14 календарных дней;
- 6) при увольнении до окончания отчетного периода.

14. В случае наличия у работника субъекта здравоохранения нарушений, выявленных в отчетном периоде по результатам государственного контроля в порядке, определенном Предпринимательским Кодексом Республики Казахстан, выплата ему дифференцированной доплаты определяется решением руководителя субъекта здравоохранения.

15. В случае наличия у работника субъекта здравоохранения нарушений, выявленных в отчетном периоде по результатам внутренней экспертизы службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита) в порядке, определенном Правилами организации и проведения внутренней и внешней экспертиз качества медицинских услуг, утвержденным согласно пункту 5 статьи 35 Кодекса, уменьшение ему начисленной дифференцированной доплаты определяется решением комиссии, но не более 50% от начисленной дифференцированной доплаты.

### **Глава 3. Порядок поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих первичную медико-санитарную помощь за счет средств стимулирующего компонента комплексного подушевого норматива**

16. Поощрение работников субъектов ПМСП за счет средств СКПН осуществляется на основе достигнутых индикаторов конечного результата деятельности субъекта ПМСП (далее – индикаторы конечного результата), определенных Методикой формирования тарифов на медицинские услуги, оказываемые в рамках ГОБМП и (или) в системе ОСМС утвержденной согласно подпункту 64) статьи 7 Кодекса (далее – Методика).

17. СКПН выплачивается следующим работникам, субъектов здравоохранения, оказывающих ПМСП:

- 1) медицинские работники, оказывающие услуги в условиях территориального участка:
  - врачи общей практики, участковые терапевты и педиатры, акушер-гинекологи;
  - медицинские сестры общей практики и участковой службы, фельдшеры, акушерки, оказывающие медицинские услуги в условиях территориального участка;

социальные работники и психологи;

2) медицинские работники субъектов здравоохранения, оказывающих ПМСП:

работники (врачи и средний медицинский персонал, в том числе школьная медицинская сестра) отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи;

работники (врачи и средний медицинский персонал) отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи.

18. Расчет суммы СКПН до уровня субъектов и территориальных участков ПМСП осуществляется в автоматизированном режиме в информационной системе "Дополнительный компонент к тарифу первичной медико-санитарной помощи" (далее – ДКПН) ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, при этом за декабрь текущего года – в январе следующего года.

19. Сумма СКПН на стимулирование работников субъекта ПМСП, оказывающих услуги в условиях территориального участка, определяется на основании сформированной в ДКПН сводной информации по распределению сумм стимулирующего компонента комплексного подушевого норматива в зависимости от достижения индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего ПМСП по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

20. Распределение суммы СКПН работникам ПМСП осуществляется ежемесячно на основании решения комиссии в зависимости от вклада работника ПМСП в достижение индикаторов конечного результата и индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата деятельности субъекта ПМСП (далее – индикаторы процесса), предусмотренных в приложении 4 к настоящим Правилам.

Индикаторы процесса решением руководителя субъекта ПМСП по согласованию с комиссией и службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита) дополняются индикаторами оценки качества медицинских услуг для организаций, оказывающих амбулаторно-поликлиническую помощь, которые определены Правилами организации и проведения внутренней и внешней экспертиз качества медицинских услуг, утвержденными согласно пункту 5 статьи 35 Кодекса.

Результаты деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь в рамках ГОБМП и (или) в системе ОСМС по достижению индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата по форме согласно приложению 5 к настоящим Правилам размещается службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита) по субъекту ПМСП и в разрезе территориальных участков за отчетный период и подтверждает в ДКПН в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

21. Решение о распределении суммы СКПН работникам ПМСП принимает комиссия на основании представления о поощрении не позднее 20 числа месяца,

следующего за отчетным периодом, которое оформляется протоколом заседания комиссии и передается кадровой службе субъекта ПМСП для издания соответствующего приказа.

Представления о поощрении на рассмотрение комиссии вносятся ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

22. Представление о поощрении работников первичной медико-санитарной помощи, оказывающих услуги на территориальном участке, за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта ПМСП по форме согласно приложению 6 к настоящим Правилам формирует врач данного территориального участка, который осуществляет координацию деятельности за достижением объема и качества оказываемых услуг работниками, находящимися в его подчинении, и определяет соотношение распределения суммы СКПН между работниками.

23. Представление о поощрении на старшую медицинскую сестру отделений общей врачебной практики и (или) участковой службы, старшую акушерку акушерско-гинекологических отделений (кабинетов) за достижение индикаторов конечного результата в виде представления о поощрении на заведующего/старшую медицинскую сестру отделений общей врачебной практики и (или) участковой службы за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего ПМСП (далее – Представление) по форме согласно приложению 7 к настоящим Правилам формирует заведующий отделением который осуществляет координацию деятельности за достижением объема и качества оказываемых услуг данным работником, находящимся в его подчинении.

Расчет суммы СКПН старшей медицинской сестре отделения общей врачебной практики и (или) участковой службы, старшей акушерке акушерско-гинекологических отделений (кабинетов) осуществляется от средней суммы СКПН участковых медицинских сестер курируемого отделения в соотношении не менее 1,0 и не более 1,25, определенном заведующим отделением, у которого данный работник находится в подчинении.

24. Представление о поощрении на заведующего отделением за достижение индикаторов конечного результата в виде Представления по форме согласно приложению 7 к настоящим Правилам формирует руководитель субъекта ПМСП по согласованию с руководителем службы поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита).

Расчет суммы СКПН заведующему отделением общей врачебной практики и (или) участковой службы, заведующему акушерско-гинекологическим отделением (кабинетами) осуществляется от средней суммы СКПН врачебного персонала курируемого отделения в соотношении не менее 1,0 и не более 1,25, определенном руководителем субъекта ПМСП или его заместителем.

25. Представление о поощрении работников отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта ПМСП по форме согласно приложению 8 к настоящим Правилам, за исключением социальных работников и психологов, формирует курирующий заместитель руководителя субъекта ПМСП или заведующий отделением общей врачебной практики или участковой службы.

Расчет суммы СКПН работникам (врачам и медицинским сестрам) отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи осуществляется от средней суммы СКПН соответственно работникам ПМСП (врачебного персонала и среднего медицинского персонала), оказывающим услуги на территориальном участке, в соотношении, определенном комиссией по согласованию с курирующим специалистом.

26. Размер суммы СКПН руководителю самостоятельного Центра первичной медико-санитарной помощи или врачебной амбулатории определяется по решению комиссии в соотношении не менее 1,0 и не более 1,25 от средней суммы СКПН врачебного персонала субъекта ПМСП и оформляется комиссией в виде протокола об определении размера поощрения руководителю Центра первичной медико-санитарной помощи или врачебной амбулатории за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего ПМСП, по форме согласно приложению 9 к настоящим Правилам.

27. Выплата суммы СКПН работнику ПМСП за отчетный период не производится:

- 1) при наличии у него неснятого дисциплинарного взыскания за рассматриваемый период, но не более двух месяцев с момента его применения;
- 2) проработавшему в соответствующем субъекте ПМСП менее одного месяца;
- 3) в период испытательного срока;
- 4) при нахождении в отпуске в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан более 14 календарных дней, за исключением оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;
- 5) при временной нетрудоспособности более 14 календарных дней;
- 6) при увольнении до окончания отчетного периода.

28. В случае наличия у работника ПМСП нарушений, выявленных в отчетном периоде по результатам государственного контроля в порядке, определенном Предпринимательским Кодексом, выплата ему суммы СКПН определяется решением руководителя субъекта ПМСП.

29. В случае наличия у работника ПМСП нарушений, выявленных в отчетном периоде по результатам внутренней экспертизы службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита) в порядке, определенном Правилами организации и проведения внутренней и внешней экспертиз качества медицинских услуг,



утвержденным согласно пункту 5 статьи 35 Кодекса, начисленная сумма СКПН уменьшается решением комиссии, но не более 50% от начисленной суммы СКПН.

30. В случае, если сумма СКПН, предназначенная в отчетном периоде для стимулирования работников, оказывающих услуги в условиях территориального участка, распределена не в полном объеме, то остаток суммы СКПН в данном отчетном периоде направляется по решению комиссии на дополнительное стимулирование наиболее отличившихся работников, оказывающих услуги в условиях территориального участка при условии:

достижения ими высоких результатов в работе;

отсутствия нарушений по результатам государственного контроля в порядке, определенном Предпринимательским Кодексом, и по результатам внутренней экспертизы службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита) в порядке, определенном Правилами организации и проведения внутренней и внешней экспертиз качества медицинских услуг, утвержденным согласно пункту 5 статьи 35 Кодекса;

полных отработанных ими рабочих дней.

отсутствия нарушений по результатам проведенной экспертизы по контролю качества медицинских услуг территориальными подразделениями Фонда.

Приложение 1  
к Правилам поощрения  
работников субъектов  
здравоохранения, оказывающих  
медицинские услуги в рамках  
гарантированного объема  
бесплатной медицинской  
помощи и (или) в системе  
обязательного социального  
медицинского страхования

## Критерии оценки деятельности медицинских работников субъекта здравоохранения

№ п/п	Наименование показателей	Источник информации	Эффект
1	Наличие обоснованных письменных и устных жалоб, связанных с нарушением прав пациентов	Журнал приема посетителей руководителем организации, журнал учета письменных обращений граждан, обращения на блог Министра здравоохранения Республики Казахстан, проверочные листы и акты КСЭК, КМФК	Снижение
		Статистические карты стационарного больного, заключение заведующего	

2	Наличие случаев предотвратимых летальных исходов, осложнений, возникших в результате лечения и диагностики, в том числе, повлекшие инвалидность пациента	отделением или комиссии, утвержденное руководителем службы поддержки пациента и внутреннего контроля ( аудита), акты экспертной проверки, протоколы заседания КИЛИ* и проверочные листы и акты КСЭК, КМФК	Снижение
3	Наличие нарушений по результатам государственного контроля	Проверочные листы и акты проверки КСЭК, КМФК	Снижение
4	Наличие случаев ( подтвержденных экспертизой) повторного незапланированного поступления пациентов	Электронный регистр стационарных больных Случаи повторной госпитализации, в течение одного месяца от даты выписки по поводу одного и того же заболевания, в данный и другие стационары Республики Казахстан	Снижение
5	Наличие случаев расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов	Протокол патологоанатомического исследования и протокол заседания патологоанатомической конференции	Снижение
6	Внедрение высокотехнологических медицинских услуг ( далее – ВТМУ)	Электронный регистр стационарных больных Количество выполненных ВТМУ в отчетном периоде в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	Повышение
7	Достижение конверсии мазка мокроты в процессе лечения у больных с бактериовыделением **	Медицинская карта больного туберкулезом, Национальный регистр больных туберкулезом	Повышение
8	Отсутствие пропусков приема противотуберкулезных препаратов у больных туберкулезом **	Медицинская карта больного туберкулезом, Национальный регистр больных туберкулезом	Повышение
		Электронный регистр стационарных больных ( далее – ЭРСБ):	

9	Случаи выполненных аборт в возрасте до 18 лет	статистическая карта выбывшего из стационара, утвержденная уполномоченным органом согласно подпункту 31) статьи 7 Кодекса. Автоматизированная информационная система – Поликлиника: медицинская карта амбулаторного пациента, утвержденная уполномоченным органом согласно подпункту 31) статьи 7 Кодекса.	Меньше 2.7
10	Уровень госпитализации больных из числа прикрепленного населения, госпитализированных с осложнениями сахарного диабета	ЭРСБ: статистическая карта выбывшего из стационара, утвержденная уполномоченным органом согласно подпункту 31) статьи 7 Кодекса.	Снижение
11	Уровень госпитализации больных из числа прикрепленного населения, госпитализированных с хронической верифицированной железодефицитной анемией	ЭРСБ: статистическая карта выбывшего из стационара, утвержденная уполномоченным органом согласно подпункту 31) статьи 7 Кодекса.	Снижение

Используемые аббревиатуры:

КСЭК - Комитет санитарно-эпидемиологического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан;

КМФК - Комитет медицинского и фармацевтического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан.

Приложение 2  
к Правилам поощрения  
работников субъектов  
здравоохранения, оказывающих  
медицинские услуги в рамках  
гарантированного объема  
бесплатной медицинской  
помощи и (или) в системе  
обязательного социального  
медицинского страхования

Форма

Председателю комиссии по оценке результатов деятельности субъектов  
здравоохранения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (Должность, фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Представление о поощрении

период с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года по " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года

Наименование отделения \_\_\_\_\_

№ п/п	Фамилия, имя , отчество	Занимаемая должность	Плановый уровень достижения результата	Фактический уровень достижения результата	% достижения результата	Сумма дифференцир ованной доплаты
1	2	3	4	5	6	7

Ответственное лицо,

составившее представление о поощрении: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)

(для представления на бумажном носителе)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года

Приложение 3  
к Правилам поощрения  
работников субъектов  
здравоохранения, оказывающих  
медицинские услуги в рамках  
гарантированного объема  
бесплатной медицинской  
помощи и (или) в системе  
обязательного социального  
медицинского страхования  
Форма  
Сводная информация  
по распределению сумм  
стимулирующего компонента  
комплексного подушевого  
норматива в зависимости  
от достижения индикаторов  
конечного результата  
деятельности субъекта  
здравоохранения, оказывающего  
первичную медико-санитарную  
помощь

\_\_\_\_\_ (наименование субъекта здравоохранения, оказывающего первичную  
медико-санитарную

помощь) период с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года по " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года  
 Распределение суммы СКПН: итоговая сумма СКПН: \_\_\_\_\_ тенге, из них, на  
 повышение  
 квалификации (не менее 5 %): \_\_\_\_\_ тенге; на стимулирование дополнительного  
 персонала: \_\_\_\_\_ тенге; на стимулирование работников, оказывающих услуги  
 в условиях территориального участка: \_\_\_\_\_ тенге;

№ п/п	Наименование участка	Количество прикреплённого населения, человек	Наименование индикатора конечного результата			Итого количество баллов по всем индикаторам	% достижения результата	Сумма СКПН, тенге			Количество персонала на участке, человек
			Целевое значение	Фактическое значение	балл			план	факт	отклонение	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	...										
	Итого										

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном носителе)

Место печати (для формы на бумажном носителе) " \_\_\_\_ " \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Приложение 4  
 к Правилам поощрения  
 работников субъектов  
 здравоохранения, оказывающих  
 медицинские услуги в рамках  
 гарантированного объема  
 бесплатной медицинской  
 помощи и (или) в системе  
 обязательного социального  
 медицинского страхования

**Индикаторы процесса деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, влияющих на значения индикаторов конечного результата**

Наименование индикаторов процесса	Порядок расчета	Пороговое значение
1	2	3
1. Материнская смертность, предотвратимая на уровне первичной медико-санитарной помощи		
Ранняя явка для постановки на диспансерный учет по беременности	Количество беременных женщин, взятых на учет в сроке до 12 недель/ общее количество беременных женщин, взятых на учет, %	100%

Удельный вес беременных, осмотренных терапевтом в сроке до 12 недель	Количество беременных женщин, осмотренных терапевтом в сроке до 12 недель/ общее количество беременных женщин, осмотренных терапевтом, %	100%
Случаи госпитализации беременных женщин и (или) родильниц с эклампсией и преэклампсией	Количество беременных женщин и (или) родильниц, госпитализированных с эклампсией и преэклампсией/ общее количество госпитализированных беременных женщин и (или) родильниц	0%
Охват контрацепцией женщин фертильного возраста (далее – ЖФВ) с противопоказаниями к беременности по экстрагенитальным заболеваниям (далее – ЭГЗ)	Количество охваченных контрацепцией ЖФВ с противопоказаниями к беременности по ЭГЗ/общее количество ЖФВ с противопоказаниями к беременности по ЭГЗ	90%
Снижение количества беременных среди женщин фертильного возраста с противопоказаниями к беременности по экстрагенитальным заболеваниям	Количество беременных среди ЖФВ с противопоказаниями к беременности по экстрагенитальным заболеваниям среди прикрепленного населения в отчетном периоде / Количество ЖФВ с противопоказаниями к беременности по экстрагенитальным заболеваниям среди прикрепленного населения в отчетном периоде, %	Снижение на 5%
Снижение количества преждевременных родов	Количество преждевременных родов среди прикрепленного населения в отчетном периоде / Количество родов среди прикрепленного населения в отчетном периоде, %	Снижение на 10%
Охват беременных пренатальным скринингом (определение материнских сывороточных маркеров в I триместре, ультразвуковой скрининг в I, II, III триместрах беременности)	Количество охваченных пренатальным скринингом из родивших/общее количество родивших за отчетный период, %	Не менее 90%
Случаи выполненных аборт в возрасте до 18 лет	Количество абортов у подростков в возрасте до 18 лет среди прикрепленного населения в отчетном периоде / Количество девочек в возрасте до 18 лет среди прикрепленного населения в отчетном периоде *1000	Меньше 2.7
2. Детская смертность от 7 дней до 5 лет, предотвратимая на уровне первичной медико-санитарной помощи		

Удельный вес детей до 6 месяцев на исключительно грудном вскармливании	Количество детей до 6 месяцев, находящихся на исключительно грудном вскармливании при отсутствии противопоказаний/ общее количество детей до 6 месяцев, %	100%
Удельный вес детей до 5 лет, госпитализированных с осложненными ОКИ*	Количество детей до 5 лет, госпитализированных в стационар с осложненными ОКИ/ общее количество детей до 5 лет, зарегистрированных с ОКИ, %	0%
Удельный вес медицинских работников (врачей и среднего медицинского персонала) ПМСП обученных программе ИБВДВ**	Количество медицинских работников (врачей и среднего медицинского персонала) ПМСП обученных программе ИБВДВ/ общее количество медицинских работников (врачей и среднего медицинского персонала) ПМСП, %	100%
Младенческая смертность	Количество умерших детей в возрасте от 0 до 1 года/число родившихся живыми*1000 (показатель)	Согласно целевым индикаторам Госпрограммы "Денсаулык"
<b>3. Удельный вес детей до 5 лет, госпитализированных с осложненными, ОРИ***</b>		
Удельный вес детей до 5 лет, госпитализированных с осложненными, ОРИ	Количество детей до 5 лет, госпитализированных в стационар с осложненными, ОРИ/ общее количество детей до 5 лет, зарегистрированных с ОРИ, %	0%
<b>4. Охват патронажными посещениями новорожденных в первые 3 суток после выписки из роддома</b>		
Охват патронажными посещениями новорожденных в первые 3 суток после выписки из роддома	Количество охваченных патронажными посещениями новорожденных в первые 3 суток после выписки из роддома/ количество новорожденных, выписавшихся из роддома за отчетный период, %	100%
<b>5. Своевременно диагностированный туберкулез легких</b>		
Удельный вес обследованных флюорографически из сформированной группы "риска"	Количество обследованных флюорографически из сформированной группы "риска" / сформированная группа "риска", %	100%
Удельный вес обследованных пробой Манту из сформированной группы "риска"	Количество обследованных пробой Манту из сформированной группы "риска"/сформированная группа "риска", %	100%
	Количество лиц с установленным бактериовыделением/ общее количество лиц, направленных на микроскопию мокроты лиц с	5-10%

Удельный вес больных с установленным бактериовыделением	подозрением на туберкулез легких, %	
Наличие пропусков приема противотуберкулезных препаратов у больных, получающих лечение в условиях ПМСП	Количество больных туберкулезом, получающих контролируемое противотуберкулезное лечение в условиях ПМСП без единого пропуска среди прикрепленного населения/ общее количество больных туберкулезом, получающих противотуберкулезное лечение в условиях ПМСП среди прикрепленного населения	0%
6. Впервые выявленные случаи злокачественного новообразования визуальной локализаций 0-1 стадии, за исключением злокачественных новообразований молочной железы и шейки матки. Впервые выявленные случаи: рака молочной железы 0-2 а (T0-T2N0M0), рака шейки матки 1-2 а (T1-T2N0M0)		
Показатели скринингов		
Удельный вес выявленных больных РШМ**** из прошедших скрининговое обследование	Количество выявленных больных РШМ/ общее количество лиц, прошедших скрининговое обследование на выявление РШМ, %	0,02-0,03
Удельный вес выявленных больных РМЖ***** из прошедших скрининговое обследование	Количество выявленных больных РМЖ/ общее количество лиц, прошедших скрининговое обследование на выявление РМЖ, %	0,1 и выше
Удельный вес выявленных больных раком толстой и прямой кишки из прошедших скрининговое обследование	Количество выявленных больных раком толстой и прямой кишки/ общее количество лиц, прошедших скрининговое обследование на выявление рака толстой и прямой кишки, %	0,02-0,03
Охват диспансерным наблюдением больных с предопухоловой патологией		
Охват диспансерным наблюдением больных с предопухоловой патологией 1б клиническая группа	Число лиц, взятых на диспансерный учет с предопухоловой патологией 1б клиническая группа/общее число больных с предопухоловой патологией, %	100%
7. Уровень госпитализации больных с осложнениями заболеваний сердечно-сосудистой системы (инфаркт миокарда, инсульт)		
Охват целевых групп населения скрининговыми обследованиями	Количество лиц, прошедших скрининговые обследования на выявление факторов риска БСК** **** и БСК/ общее количество лиц, подлежащих скрининговым обследованиям на выявление факторов риска БСК и БСК, %	100%



Удельный вес выявленных больных БСК при скрининговом обследовании	Количество лиц, с выявленными БСК после проведения скрининговых обследований/ общее количество лиц, прошедших скрининговые обследования на выявление БСК, %	Не менее 10%
Охват диспансерным наблюдением выявленных при скрининге больных с АГ***** и ИБС*****	Количество больных с АГ и ИБС, охваченных диспансерным наблюдением/ общее количество больных с АГ и ИБС, выявленных при скрининговом обследовании, %	100%
Удельный вес госпитализированных больных АГ, состоящих на диспансерном учете, в состоянии осложненного гипертонического криза	Количество госпитализированных больных с АГ, состоящих на диспансерном учете, в состоянии осложненного гипертонического криза/ общее количество лиц, состоящих на диспансерном учете по поводу АГ, %	Не более 10%
Удельный вес своевременно госпитализированных больных с осложнениями БСК (инфаркт миокарда, мозговой инсульт)	Количество больных, своевременно госпитализированных (первые 6 часов заболевания) по поводу осложнений БСК (инфаркт миокарда, мозговой инсульт) / общее количество больных, госпитализированных по поводу осложнений БСК (инфаркт миокарда, мозговой инсульт), %	100%
Удельный вес диспансерных больных с диагнозом БСК, из числа подлежащих бесплатному лекарственному обеспечению	Количество больных с диагнозом БСК обеспеченных бесплатными лекарственными препаратами на амбулаторном уровне из числа подлежащих бесплатному лекарственному обеспечению/ Общее количество больных с диагнозом БСК подлежащих бесплатному лекарственному обеспечению на амбулаторном уровне	Обеспечение не менее 70% диспансерных больных, подлежащих АЛО
<b>8. Обоснованные жалобы</b>		
Удельный вес обращений физических и юридических лиц с положительным решением по принципу "здесь и сейчас" Службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита)	Количество обращений физических и юридических лиц с положительным решением / общее количество рассмотренных обращений физических и юридических лиц, %	100%

Используемые аббревиатуры:

\* ОКИ – острая кишечная инфекция;

\*\* ИВБДВ – интегрированное ведение болезней детского возраста;

- \*\*\* ОРИ – острая респираторная инфекция;
- \*\*\*\* РШМ – рак шейки матки;
- \*\*\*\*\* РМЖ – рак молочной железы;
- \*\*\*\*\* БСК – болезни системы кровообращения;
- \*\*\*\*\* АГ – артериальная гипертония;
- \*\*\*\*\* ИБС – ишемическая болезнь сердца.

Приложение 5  
к Правилам поощрения  
работников субъектов  
здравоохранения, оказывающих  
медицинские услуги в рамках  
гарантированного объема  
бесплатной медицинской  
помощи и (или) в системе  
обязательного социального  
медицинского страхования  
Форма

**Результаты деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, по достижению индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата**

(наименование субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь) период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Численность прикрепленного населения:

Всего \_\_\_\_\_ человек, из них: дети до 14 лет - \_\_\_\_\_ человек, подростки с 15 до 18 лет - \_\_\_\_\_ человек, взрослые - \_\_\_\_\_ человек, в том числе женщины фертильного возраста  
- \_\_\_\_\_ человек.

№ п/п	Наименование индикаторов конечного результата	Наименование индикаторов процесса	Пороговое значение	Фактическое значение по субъекту ПМСП	Наименование и (или) номер участка	Наименование и (или) номер участка
					Фактическое значение по территориальному участку	Фактическое значение по территориальному участку
А	1	2	3	4	5	6
	...	...				
	...	...				

Руководитель

субъекта здравоохранения \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)

(для отчета на бумажном носителе)

Руководитель

Службы поддержки пациента

и внутреннего контроля (аудита) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)

(для отчета на бумажном носителе)

Место печати (для отчета на бумажном носителе) " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года

Приложение 6  
к Правилам поощрения  
работников субъектов  
здравоохранения, оказывающих  
медицинские услуги в рамках  
гарантированного объема  
бесплатной медицинской  
помощи и (или) в системе  
обязательного социального  
медицинского страхования

Форма

Председателю комиссии  
по оценке результатов  
деятельности субъектов  
здравоохранения

\_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество  
(при его наличии))

от \_\_\_\_\_

(Должность, фамилия, имя,  
отчество (при его наличии))

**Представление о поощрении работников первичной медико-санитарной помощи, оказывающих услуги на территориальном участке, за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь**

\_\_\_\_\_ (наименование субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную

помощь) период с " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года по " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года

Наименование участка: \_\_\_\_\_ (указать)

Состав участка:

Врачебный персонал: \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Средний медицинский персонал: \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Социальный работник: \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Психолог: \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

### 1. Оценка достижения индикаторов конечного результата \*

№ п/п	Наименование индикатора конечного результата	Целевой показатель		Фактический показатель		% достижения результата
		значение	балл	значение	балл	
1	2	3	4	5	6	7
	...					
	Итого					

### 2. Оценка достижения индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата\*\*

№ п/п	Наименование индикатора конечного результата	Наименование индикатора процесса	Пороговое значение индикатора процесса	Фактическое значение индикатора процесса	Отклонение	Оценка значения в баллах***
1	2	3	4	5	6	7
	...					
	Итого					

### 3. Распределение сумм СКПН между работниками на территориальном участке\*\*\*\*

№ п/п	Ф.И.О.	Занимаемая должность	Фактическое количество рабочих дней	Наличие нарушений***	Соотношение для распределения сумм СКПН, %	Примечание
1	2	3	4	5	6	7

Ответственное лицо, составившее представление о поощрении:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)

(для представления на бумажном носителе)

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Ознакомлены:

Врачебный персонал: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)

(для представления на бумажном носителе)

Средний медицинский персонал: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)

(для представления на бумажном носителе)

Социальный работник: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)

(для представления на бумажном носителе)

Психолог: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)

(для представления на бумажном носителе)

Примечание:

\* индикаторы конечного результата и данные по ним должны соответствовать данным в ДКПН;

\*\*индикаторы процесса и данные по ним формируются на основании учетной и отчетной медицинской документации;

\*\*\*оценка значений индикаторов процесса определяется в баллах: "результат достигнут" – 2 балла, "результат достигнут частично" – 1 балл, "результат не достигнут" – 0 баллов;

\*\*\*\*сумма СКПН распределяется между работниками, указанными в подпункте 1) пункта 17 настоящих Правил;

\*\*\*\*\*наличие нарушений указывается в соответствии с пунктами 27-30 настоящих Правил.

Приложение 7  
к Правилам поощрения  
работников субъектов  
здравоохранения, оказывающих  
медицинские услуги в рамках  
гарантированного объема  
бесплатной медицинской  
помощи и (или) в системе  
обязательного социального  
медицинского страхования

Форма

Председателю комиссии  
по оценке результатов  
деятельности субъектов  
здравоохранения

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество  
(при его наличии))

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Должность, фамилия, имя,  
отчество (при его наличии))

Представление о поощрении на заведующего/старшую медицинскую сестру отделений общей врачебной практики и (или) участковой службы за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ (наименование субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь) период с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года по " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года Количество населения: \_\_\_\_\_ человек  
 Количество врачей: \_\_\_\_\_ Количество медицинских сестер: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Количество населения на 1 врачебную должность: \_\_\_\_\_ человек  
 Соотношение медицинских сестер на участке на 1 должность врача на участке \_\_\_\_\_; Состав отделения общей врачебной практики и участковой службы: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ (указать перечень участков, включенных в отделение общей врачебной практики и (или) участковой службы)

1. Оценка достижения индикаторов конечного результата отделением общей врачебной практики и (или) участковой службы.\*

№ п/п	Наименование индикатора конечного результата	Целевой показатель		Фактический показатель		% достижения результата
		значение	балл	значение	балл*	
1	2	3	4	5	6	7
	...					
	Итого					

2. Оценка достижения индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата, отделением общей врачебной практики и (или) участковой службы\*\*

№ п/п	Наименование индикатора конечного результата	Наименование индикатора процесса	Пороговое значение индикатора процесса	Фактическое значение индикатора процесса	Отклонение	Оценка значения в баллах***
1	2	3	4	5	6	7
	...					
	Итого					

3. Распределение сумм СКПН:

№ п/п	Ф.И.О.	Занимаемая должность	Фактическое количество рабочих дней	Наличие нарушений**	Соотношение для распределения сумм СКПН, %	Примечание
1	2	3	4	5	6	7

Ответственное лицо, составившее представление о поощрении: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для

представления на бумажном носителе) " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года Ознакомлены: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для представления на бумажном носителе)

Примечание:

\* индикаторы конечного результата и данные по ним определяются в среднем по всем закрепленным территориальным участкам за конкретным заведующим отделением или старшей медицинской сестрой, в соответствии с данными в ДКПН;

\*\*индикаторы процесса и данные по ним формируются на основании учетной и отчетной медицинской документации по всем закрепленным территориальным участкам за конкретным заведующим отделением или старшей медицинской сестрой;

\*\*\*оценка значений индикаторов процесса определяется в баллах: "результат достигнут" – 2 балла, "результат достигнут частично" – 1 балл, "результат не достигнут" – 0 баллов;

\*\*\*\* наличие нарушений указывается в соответствии с пунктами 27-30 настоящих Правил.

Приложение 8  
к Правилам поощрения  
работников субъектов  
здравоохранения, оказывающих  
медицинские услуги в рамках  
гарантированного объема  
бесплатной медицинской  
помощи и (или) в системе  
обязательного социального  
медицинского страхования  
Форма

Председателю комиссии  
по оценке результатов  
деятельности субъектов  
здравоохранения

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество  
(при его наличии))  
от

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Должность, фамилия, имя,  
отчество (при его наличии))

Представление о поощрении работников отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (наименование субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь) период с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_

\_\_ года по " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года Количество населения: \_\_\_\_\_ человек Состав  
отделения профилактики и социально-психологической помощи\*: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (указать работников) (Должность, фамилия, имя,  
отчество (при его наличии),)

1. Оценка достижения индикаторов конечного результата\*\*

№ п/п	Наименование индикатора конечного результата	Целевой показатель		Фактический показатель		% достижения результата
		значение	балл	значение	балл	
1	2	3	4	5	6	7
	...					
	Итого					

2. Оценка достижения индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата\*\*\*

№ п/п	Наименование индикатора конечного результата	Наименование индикатора процесса	Пороговое значение индикатора процесса	Фактическое значение индикатора процесса	Отклонение	Оценка значения в баллах****
1	2	3	4	5	6	7
	...					
	Итого					

2. Распределение сумм СКПН работникам отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи:

№ п/п	Ф.И.О.	Занимаемая должность	Фактическое количество рабочих дней	Наличие нарушений** ***	Соотношение для распределения сумм СКПН, %	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
	...					
	...					

Ответственное лицо, составившее представление о поощрении: \_\_\_\_\_ /  
\_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для представления на бумажном носителе) " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года Ознакомлены: Врачебный персонал: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для представления на бумажном носителе) Средний медицинский персонал: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для представления на бумажном носителе)

Примечание:

\* состав отделения профилактики и социально-психологической помощи включает работников, определенных в соответствии с подпунктом 39) статьи 7 Кодекса.



\*\*индикаторы конечного результата в целом по субъекту ПМСП и данные по ним должны соответствовать данным в ДКПН;

\*\*\*индикаторы процесса и данные по ним формируются на основании учетной и отчетной медицинской документации;

\*\*\*\*оценка значений индикаторов процесса определяется в баллах: "результат достигнут" – 2 балла, "результат достигнут частично" – 1 балл, "результат не достигнут" – 0 баллов;

\*\*\*\*\*наличие нарушений указывается в соответствии с пунктами 27-30 настоящих Правил.

Приложение 9  
к Правилам поощрения  
работников субъектов  
здравоохранения, оказывающих  
медицинские услуги в рамках  
гарантированного объема  
бесплатной медицинской  
помощи и (или) в системе  
обязательного социального  
медицинского страхования  
Форма

**Протокол об определении размера поощрения руководителю самостоятельного Центра первичной медико-санитарной помощи или врачебной амбулатории за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь**

(наименование субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь) период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

**1. Данные о прикрепленном населении и работниках субъекта ПМСП:**

№ п/п	Наименование	Плановый показатель	Фактический показатель*
1	Численность прикрепленного населения, человек	х	
2	Количество врачебного персонала на участках	х	
3	Количество среднего медицинского персонала на участках	х	
4	Количество дополнительного персонала	х	

5	Количество среднего медицинского персонала на одну врачебную должность, в т.ч.	x	
	На терапевтическом участке	Не менее 1,0: 2,0	
	На педиатрическом участке	Не менее 1,0: 2,0	
	на участке семейного врача/ВОП	Не менее 1,0: 2,0	
6	Обеспеченность социальными работниками на 10 000 человек прикрепленного населения	Не менее 1,0	
7	Обеспеченность психологами на 10 000 человек прикрепленного населения	Не менее 1,0	
8	Коэффициент медицинской организации	1,0	

## 2. Оценка достижения индикаторов конечного результата\*\*

№ п/п	Наименование индикатора конечного результата	Целевой показатель		Фактический показатель		% достижения результата	Сумма СКПН, тенге		
		значение	балл	значение	балл		план	факт	отклонение
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Итого								

## 3. Распределение суммы СКПН:

№ п/п	Ф.И.О.	Занимаемая должность	Фактическое количество рабочих дней	Соотношение для распределения сумм СКПН	Примечание
1	2	3	4	5	6

Комиссия в составе: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном носителе) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном носителе) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном носителе) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном носителе) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном носителе)

Ознакомлен:

Руководитель самостоятельного Центра первичной медико-санитарной помощи или врачебной амбулатории \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном носителе) " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Примечание:

\*фактические данные о прикрепленном населении и работниках субъекта ПМСП должны соответствовать данным в ДКПН;

\*\*индикаторы конечного результата в целом по субъекту ПМСП и данные по ним должны соответствовать данным в ДКПН.

Приложение 2  
к приказу

## **Перечень некоторых утративших силу приказов Министра здравоохранения Республики Казахстан**

1) приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429 "Об утверждении Правил поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов 1 июля 2015 года под № 11526, опубликован 22 июля 2015 года в информационно-правовой системе "Әділет");

2) приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 мая 2017 года № 349 "О внесении изменений и дополнения в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429 "Об утверждении Правил поощрения работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании комплекса мероприятий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов 29 июня 2017 года под № 15281, опубликован 11 июля 2017 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде);

3) приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 25 августа 2017 года № 643 "О внесении изменений в приказ Министра здравоохранения и социального

развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429 "Об утверждении Правил поощрения работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании комплекса мероприятий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов 27 сентября 2017 года под № 15759, опубликован 6 октября 2017 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде);

4) приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 3 августа 2018 года № МЗ-3 "О внесении изменений в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429 "Об утверждении Правил поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов 29 августа 2018 года под № 17317, опубликован 12 сентября 2018 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде);

5) приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 июля 2020 года № КР ДСМ - 86/2020 "О внесении изменений и дополнений в некоторые приказы в области здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов 19 июля 2020 года под № 20992, опубликован 20 июля 2020 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде).