

**О внесении изменений в совместный приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 757 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 32 "Об утверждении критериев оценки степени риска, проверочных листов по государственному контролю за охранной деятельностью, за деятельностью специализированных учебных центров по подготовке и повышению квалификации работников, занимающих должности руководителя и охранника в частной охранной организации, и за деятельностью по монтажу, наладке и техническому обслуживанию средств охранной сигнализации"**

Совместный приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 16 марта 2021 года № 147 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 16 марта 2021 года № 21. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 19 марта 2021 года № 22358

      ПРИКАЗЫВАЕМ:

      1. Внести в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 757 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 32 "Об утверждении критериев оценки степени риска, проверочных листов по государственному контролю за охранной деятельностью, за деятельностью специализированных учебных центров по подготовке и повышению квалификации работников, занимающих должности руководителя и охранника в частной охранной организации, и за деятельностью по монтажу, наладке и техническому обслуживанию средств охранной сигнализации" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 17655, опубликован 7 ноября 2018 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан) следующие изменения:

      в Субъективных критериях оценки степени риска по государственному контролю за охранной деятельностью, утвержденных указанным приказом:

      строку, порядковый номер 9, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
9 |
Руководителем частной охранной организации не является лицо, освобожденное от уголовной ответственности на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей частью статьи Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан |
Грубое |

      ";

      строку, порядковый номер 10, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
10 |
Руководителем частной охранной организации не является лицо, в отношении которого в течение одного года до принятия на должность руководителя или в период нахождения в данной должности за совершение уголовного проступка вынесен обвинительный приговор суда, а также в течение одного года до принятия на должность охранника или в период нахождения в данной должности освобожден от уголовной ответственности за совершение уголовного проступка на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан |
Грубое |

      ";

      строку, порядковый номер 13, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
13 |
С руководителем частной охранной организации, в период занятия им должности охранника частной охранной организации, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:
9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;
11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;
12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;
17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу |
Грубое |

      ";

      строку, порядковый номер 25, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
25 |
С охранниками частной охранной организации, в период занятия ими аналогичной должности, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:
9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;
11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;
12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;
17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу |
Грубое |

      ";

      строку, порядковый номер 32, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
32 |
Работники частной охранной организации, занимающие должность охранника, соблюдают Правила ношения форменной одежды, утвержденные приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частных охранных организаций, занимающими должность охранника" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 10566):
1. Форменная одежда носится охранниками, водителями-охранниками на охраняемых объектах, при сопровождении грузов, при несении службы в составе мобильных групп оперативного реагирования.
2. Пошив женской форменной одежды осуществляется по общим эскизам, с учетом особенностей покроя соответствующей одежды.
3. Оказание услуг по защите жизни и здоровья физических лиц от преступных и иных противоправных посягательств может осуществляться без форменной одежды, обозначающей принадлежность к субъекту охранной деятельности.
4. По соглашению сторон оказание охранных услуг осуществляется в форменной одежде для офисных помещений. В летнее время допускается несение службы без пиджака, в рубашке с короткими рукавами. На левом нагрудном кармане пиджака (рубашки) крепится бейдж с наименованием и логотипом частной охранной организации. По центру бейджа располагается надпись: "КҮЗЕТ". Допускается указание фамилии и инициалов охранника, либо его имени.
5. Оказание услуг по охране офисных помещений может осуществляться без головного убора.
6. Для охранников, несущих службу на наружных постах, допускается:
при низких температурах воздуха в зимний период - ношение тулупов (шуб) и меховых унт;нанесение на форменную одежду (куртки) нагрудных и наспинных светоотражающих полос.
7. В летнее время допускается ношение рубашки с коротким рукавом без куртки и галстука, либо футболки или футболки-поло с нагрудным и нарукавным знаками, установленного образца, без куртки, либо куртки с брюками с футболкой вместо рубашки |
Незначительное |

      ";

      строку, порядковый номер 33, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
33 |
Наличие у охранников частной охранной организации форменной одежды, соответствующих Образцам форменной одежды, утвержденным приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частных охранных организаций, занимающими должность охранника" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 10566):
1. Летняя форменная одежда:
бейсболка или кепи серого цвета;
куртка серого цвета;
куртка укороченная, серого цвета;
рубашка голубого или белого цвета;
футболка или футболка-поло трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;
галстук серого цвета;
брюки, зауженные к низу силуэта, серого цвета;
обувь классических моделей или специальная черного цвета.
2. Зимняя форменная одежда:
шапка вязаная, серого или черного (в цветовой тон с воротником куртки утепленной) цвета;
шапка-ушанка из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха, серого или черного (в цветовой тон с воротником куртки утепленной) цвета;
куртка утепленная, серого цвета, со съемным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или из искусственного меха серого или черного цвета с брюками утепленными, серого цвета;
куртка утепленная, серого цвета, укороченная, со съемным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха серого или черного цвета с полукомбинезоном утепленным, серого цвета;
рубашка голубого или белого цвета;
футболка трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;
галстук серого цвета;
обувь утепленная, классических моделей или специальная черного цвета;
валенки с галошами или без галош, сапоги резиновые (в зависимости от климатических условий и условий несения службы).
3. Форменная одежда для офисных помещений:
пиджак однобортный мужской темного цвета;
брюки зауженного книзу силуэта темного цвета;
рубашка голубого или белого цвета;
галстук темного цвета;
обувь классических моделей черного цвета.
3-1. Летняя форменная одежда для охранников мобильных групп оперативного реагирования:
бейсболка или кепи серого цвета или шлем защитный;
куртка укороченная, серого цвета;
футболка или футболка-поло трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;
брюки, зауженного к низу силуэта, серого цвета;
обувь специальная (ботинки с берцами, кроссовки) черного цвета.
3-2. Зимняя форменная одежда для охранников мобильных групп оперативного реагирования:
шапка вязаная, серого или черного цвета (в цветовой тон с воротником куртки утепленной);
куртка утепленная, серого цвета, укороченная, со съемным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха серого или черного цвета или съемным капюшоном с полукомбинезоном утепленным серого цвета;
футболка трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;
водолазка трикотажная серого или темно-серого цвета;
обувь утепленная, специальная (ботинки с высокими берцами) черного цвета;
4. Нагрудный знак:
знак имеет форму прямоугольника, с кантом по периметру желтого цвета и надписью:
"КҮЗЕТ" желтого цвета;
цвет поля знака - серый или голубой;
размер знака - 120x30 мм;
знак наносится выше левого нагрудного кармана рубашек, летних и зимних курток;
знак изготавливается путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износоустойчивостью.
5. Наспинный знак:
знак имеет форму прямоугольника, с кантом по периметру желтого цвета и надписью:
"КҮЗЕТ" желтого цвета;
цвет поля знака - серый или голубой;
размер знака - 280x80 мм;
знак наносится на заднюю часть летних и зимних курток, верхний край знака располагается по шву кокетки;
знак изготавливается путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износоустойчивостью.
6. Нарукавный знак:
форма, цветовая гамма, материал и способ изготовления определяются частной охранной организацией;
на знаке изображается корпоративный логотип и наименование частной охранной организации;
знак наносится на левый рукав рубашек, летних и зимних курток на 120 мм ниже плечевого шва;
для работников - членов Ассоциации охранных организаций Республики Казахстан, допускается ношение знака с логотипом Ассоциации, изготовленного идентично корпоративному нарукавному знаку. Знак располагается на правом рукаве рубашек, летних и зимних курток, симметрично знаку на левом рукаве.
7. Знаки на головных уборах:
знаки, изготовленные путем ткачества, или кокарды из легкоплавкого металла содержат в себе корпоративный логотип охранной организации;
размер овального знака - 70 мм по горизонтали, 40 мм по вертикали;
диаметр круглого знака - 40 мм;
размер кокарды:
высота - 60 мм, ширина - 40 мм;
знаки наносятся по центру передней части головного убора.
8. Знаки на одежде для офисных помещений:
на одежде для офисных помещений наносится нарукавный знак путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износоустойчивостью;
форма, цветовая гамма, материал и способ изготовления определяются частной охранной организацией;
на знаке изображается корпоративный логотип и наименование частной охранной организации;
знак наносится на левый рукав рубашек и пиджака на 120 мм ниже плечевого шва. |
Незначительное |

      ";

      строку, порядковый номер 49, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
49 |
Руководителем частной охранной организации не является лицо, освобожденное от уголовной ответственности на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей частью статьи Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан |
Грубое |

      ";

      строку, порядковый номер 50, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
50 |
Руководителем частной охранной организации не является лицо, в отношении которого в течение одного года до принятия на должность руководителя или в период нахождения в данной должности вынесен обвинительный приговор суда за совершение уголовного проступка или в течение одного года до принятия на должность руководителя или в период нахождения в данной должности освобожден от уголовной ответственности за совершение уголовного проступка на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан |
Грубое |

      ";

      строку, порядковый номер 53, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
53 |
С руководителем частной охранной организации, в период занятия им должности охранника частной охранной организации, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:
9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;
11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;
12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;
17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу |
Грубое |

      ";

      строку, порядковый номер 65, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
65 |
С охранниками частной охранной организации, в период занятия ими аналогичной должности, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:
9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;
11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;
12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;
17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу |
Грубое |

      ";

      строку, порядковый номер 72, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
72 |
Работники частной охранной организации, занимающие должность охранника, соблюдают Правила ношения форменной одежды, утвержденные приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частных охранных организаций, занимающими должность охранника" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 10566):
1. Форменная одежда носится охранниками, водителями-охранниками на охраняемых объектах, при сопровождении грузов, при несении службы в составе мобильных групп оперативного реагирования.
2. Пошив женской форменной одежды осуществляется по общим эскизам, с учетом особенностей покроя соответствующей одежды.
3. Оказание услуг по защите жизни и здоровья физических лиц от преступных и иных противоправных посягательств может осуществляться без форменной одежды, обозначающей принадлежность к субъекту охранной деятельности.
4. По соглашению сторон оказание охранных услуг осуществляется в форменной одежде для офисных помещений. В летнее время допускается несение службы без пиджака, в рубашке с короткими рукавами. На левом нагрудном кармане пиджака (рубашки) крепится бейдж с наименованием и логотипом частной охранной организации. По центру бейджа располагается надпись:
"КҮЗЕТ". Допускается указание фамилии и инициалов охранника, либо его имени.
5. Оказание услуг по охране офисных помещений может осуществляться без головного убора.
6. Для охранников, несущих службу на наружных постах, допускается:
при низких температурах воздуха в зимний период - ношение тулупов (шуб) и меховых унт;
нанесение на форменную одежду (куртки) нагрудных и наспинных светоотражающих полос.
7. В летнее время допускается ношение рубашки с коротким рукавом без куртки и галстука, либо футболки или футболки-поло с нагрудным и нарукавным знаками, установленного образца, без куртки, либо куртки с брюками с футболкой вместо рубашки |
Незначительное |

      ";

      строку, порядковый номер 73, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
73 |
Наличие у охранников частной охранной организации форменной одежды, соответствующих Образцам форменной одежды, утвержденным приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частных охранных организаций, занимающими должность охранника" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 10566):
1. Летняя форменная одежда:
бейсболка или кепи серого цвета;
куртка серого цвета;
куртка укороченная, серого цвета;
рубашка голубого или белого цвета;
футболка или футболка-поло трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;
галстук серого цвета;
брюки, зауженные к низу силуэта, серого цвета;
обувь классических моделей или специальная черного цвета.
2. Зимняя форменная одежда:
шапка вязаная, серого или черного (в цветовой тон с воротником куртки утепленной) цвета;
шапка-ушанка из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха, серого или черного (в цветовой тон с воротником куртки утепленной) цвета;
куртка утепленная, серого цвета, со съемным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или из искусственного меха серого или черного цвета с брюками утепленными, серого цвета;
куртка утепленная, серого цвета, укороченная, со съемным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха серого или черного цвета с полукомбинезоном утепленным, серого цвета;
рубашка голубого или белого цвета;
футболка трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;
галстук серого цвета;
обувь утепленная, классических моделей или специальная черного цвета;
валенки с галошами или без галош, сапоги резиновые (в зависимости от климатических условий и условий несения службы).
3. Форменная одежда для офисных помещений:
пиджак однобортный мужской темного цвета;
брюки зауженного книзу силуэта темного цвета;
рубашка голубого или белого цвета;
галстук темного цвета;
обувь классических моделей черного цвета.
3-1. Летняя форменная одежда для охранников мобильных групп оперативного реагирования:
бейсболка или кепи серого цвета или шлем защитный;
куртка укороченная, серого цвета;
футболка или футболка-поло трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;
брюки, зауженного к низу силуэта, серого цвета;
обувь специальная (ботинки с берцами, кроссовки) черного цвета.
3-2. Зимняя форменная одежда для охранников мобильных групп оперативного реагирования:
шапка вязаная, серого или черного цвета (в цветовой тон с воротником куртки утепленной);
куртка утепленная, серого цвета, укороченная, со съемным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха серого или черного цвета или съемным капюшоном с полукомбинезоном утепленным серого цвета;
футболка трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;
водолазка трикотажная серого или темно-серого цвета;
обувь утепленная, специальная (ботинки с высокими берцами) черного цвета;
4. Нагрудный знак:
знак имеет форму прямоугольника, с кантом по периметру желтого цвета и надписью:
"КҮЗЕТ" желтого цвета;
цвет поля знака - серый или голубой;
размер знака - 120x30 мм;
знак наносится выше левого нагрудного кармана рубашек, летних и зимних курток;
знак изготавливается путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износоустойчивостью.
5. Наспинный знак:
знак имеет форму прямоугольника, с кантом по периметру желтого цвета и надписью:
"КҮЗЕТ" желтого цвета;
цвет поля знака - серый или голубой;
размер знака - 280x80 мм;
знак наносится на заднюю часть летних и зимних курток, верхний край знака располагается по шву кокетки;
знак изготавливается путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износоустойчивостью.
6. Нарукавный знак:
форма, цветовая гамма, материал и способ изготовления определяются частной охранной организацией;
на знаке изображается корпоративный логотип и наименование частной охранной организации;
знак наносится на левый рукав рубашек, летних и зимних курток на 120 мм ниже плечевого шва;
для работников - членов Ассоциации охранных организаций Республики Казахстан, допускается ношение знака с логотипом Ассоциации, изготовленного идентично корпоративному нарукавному знаку. Знак располагается на правом рукаве рубашек, летних и зимних курток, симметрично знаку на левом рукаве.
7. Знаки на головных уборах:
знаки, изготовленные путем ткачества, или кокарды из легкоплавкого металла содержат в себе корпоративный логотип охранной организации;
размер овального знака - 70 мм по горизонтали, 40 мм по вертикали;
диаметр круглого знака - 40 мм;
размер кокарды:
высота - 60 мм, ширина - 40 мм;
знаки наносятся по центру передней части головного убора.
8. Знаки на одежде для офисных помещений:
на одежде для офисных помещений наносится нарукавный знак путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износоустойчивостью;
форма, цветовая гамма, материал и способ изготовления определяются частной охранной организацией;
на знаке изображается корпоративный логотип и наименование частной охранной организации;
знак наносится на левый рукав рубашек и пиджака на 120 мм ниже плечевого шва. |
Незначительное |

      ";

      в Субъективных критериях оценки степени риска по государственному контролю за деятельностью специализированных учебных центров по подготовке и повышению квалификации работников, занимающих должности руководителя и охранника в частной охранной организации, утвержденных указанным приказом:

      строку, порядковый номер 13, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
13 |
С учредителями (участниками), руководителями СУЦ и их филиалов, в период занятия ими должности охранника частной охранной организации, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:
9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;
11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;
12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;
17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу |
Грубое |

      ";

      строку, порядковый номер 26, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
26 |
С учредителями (участниками), руководителями СУЦ и их филиалов, в период занятия ими должности охранника частной охранной организации, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:
9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;
11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;
12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;
17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу |
Грубое |

      ";

      в Проверочном листе по государственному контролю за охранной деятельностью, утвержденным указанным приказом:

      строку, порядковый номер 7, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
7 |
Руководителем частной охранной организации не является лицо, освобожденное от уголовной ответственности на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей частью статьи Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан |
 |
 |
 |
 |

      ";

      строку, порядковый номер 8, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
8 |
Руководителем частной охранной организации не является лицо, в отношении которого в течение одного года до принятия на должность руководителя или в период нахождения в данной должности вынесен обвинительный приговор суда за совершение уголовного проступка или в течение одного года до принятия на должность руководителя, или в период нахождения в данной должности освобожден от уголовной ответственности за совершение уголовного проступка на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан |
 |
 |
 |
 |

      ";

      строку, порядковый номер 11, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
11 |
С руководителем частной охранной организации, в период занятия им должности охранника частной охранной организации, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:
9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;
11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;
12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;
17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу |
 |
 |
 |
 |

      ";

      строку, порядковый номер 23, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
23 |
С охранниками частной охранной организации, в период занятия ими аналогичной должности, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:
9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;
11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;
12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;
17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу |
 |
 |
 |
 |

      ";

      строку, порядковый номер 30, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
30 |
Наличие у охранников частной охранной организации форменной одежды, соответствующих Образцам форменной одежды, утвержденным приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частных охранных организаций, занимающими должность охранника" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 10566):
1. Летняя форменная одежда:
бейсболка или кепи серого цвета;
куртка серого цвета;
куртка укороченная, серого цвета;
рубашка голубого или белого цвета;
футболка или футболка-поло трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;
галстук серого цвета;
брюки, зауженные к низу силуэта, серого цвета;
обувь классических моделей или специальная черного цвета.
2. Зимняя форменная одежда:
шапка вязаная, серого или черного (в цветовой тон с воротником куртки утепленной) цвета;
шапка-ушанка из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха, серого или черного (в цветовой тон с воротником куртки утепленной) цвета;
куртка утепленная, серого цвета, со съемным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или из искусственного меха серого или черного цвета с брюками утепленными, серого цвета;
куртка утепленная, серого цвета, укороченная, со съемным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха серого или черного цвета с полукомбинезоном утепленным, серого цвета;
рубашка голубого или белого цвета;
футболка трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;
галстук серого цвета;
обувь утепленная, классических моделей или специальная черного цвета;
валенки с галошами или без галош, сапоги резиновые (в зависимости от климатических условий и условий несения службы).
3. Форменная одежда для офисных помещений:
пиджак однобортный мужской темного цвета;
брюки зауженного книзу силуэта темного цвета;
рубашка голубого или белого цвета;
галстук темного цвета;
обувь классических моделей черного цвета.
3-1. Летняя форменная одежда для охранников мобильных групп оперативного реагирования:
бейсболка или кепи серого цвета или шлем защитный;
куртка укороченная, серого цвета;
футболка или футболка-поло трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;
брюки, зауженного к низу силуэта, серого цвета;
обувь специальная (ботинки с берцами, кроссовки) черного цвета.
3-2. Зимняя форменная одежда для охранников мобильных групп оперативного реагирования:
шапка вязаная, серого или черного цвета (в цветовой тон с воротником куртки утепленной);
куртка утепленная, серого цвета, укороченная, со съемным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха серого или черного цвета или съемным капюшоном с полукомбинезоном утепленным серого цвета;
футболка трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;
водолазка трикотажная серого или темно-серого цвета;
обувь утепленная, специальная (ботинки с высокими берцами) черного цвета.
4. Нагрудный знак:
знак имеет форму прямоугольника, с кантом по периметру желтого цвета и надписью "КҮЗЕТ" желтого цвета;
цвет поля знака - серый или голубой;
размер знака - 120x30 мм;
знак наносится выше левого нагрудного кармана рубашек, летних и зимних курток;
знак изготавливается путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износоустойчивостью.
5. Наспинный знак:
знак имеет форму прямоугольника, с кантом по периметру желтого цвета и надписью "КҮЗЕТ" желтого цвета;
цвет поля знака - серый или голубой;
размер знака - 280x80 мм;
знак наносится на заднюю часть летних и зимних курток, верхний край знака располагается по шву кокетки;
знак изготавливается путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износоустойчивостью.
6. Нарукавный знак:
форма, цветовая гамма, материал и способ изготовления определяются частной охранной организацией;
на знаке изображается корпоративный логотип и наименование частной охранной организации;
знак наносится на левый рукав рубашек, летних и зимних курток на 120 мм ниже плечевого шва;
для работников - членов Ассоциации охранных организаций Республики Казахстан, допускается ношение знака с логотипом Ассоциации, изготовленного идентично корпоративному нарукавному знаку. Знак располагается на правом рукаве рубашек, летних и зимних курток, симметрично знаку на левом рукаве.
7. Знаки на головных уборах:
знаки, изготовленные путем ткачества, или кокарды из легкоплавкого металла содержат в себе корпоративный логотип охранной организации;
размер овального знака - 70 мм по горизонтали, 40 мм по вертикали;
диаметр круглого знака - 40 мм;
размер кокарды:
высота - 60 мм, ширина - 40 мм;
знаки наносятся по центру передней части головного убора.
8. Знаки на одежде для офисных помещений:
на одежде для офисных помещений наносится нарукавный знак путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износоустойчивостью;
форма, цветовая гамма, материал и способ изготовления определяются частной охранной организацией;
на знаке изображается корпоративный логотип и наименование частной охранной организации;
знак наносится на левый рукав рубашек и пиджака на 120 мм ниже плечевого шва, установленным приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частной охранной организации, занимающими должность охранника" |
 |
 |
 |
 |

      ";

      строку, порядковый номер 31, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
31 |
Работники частной охранной организации, занимающие должность охранника, соблюдают Правила ношения форменной одежды, утвержденные приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частных охранных организаций, занимающими должность охранника" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 10566):
1. Форменная одежда носится охранниками, водителями-охранниками на охраняемых объектах, при сопровождении грузов, при несении службы в составе мобильных групп оперативного реагирования.
2. Пошив женской форменной одежды осуществляется по общим эскизам, с учетом особенностей покроя соответствующей одежды.
3. Оказание услуг по защите жизни и здоровья физических лиц от преступных и иных противоправных посягательств может осуществляться без форменной одежды, обозначающей принадлежность к субъекту охранной деятельности.
4. По соглашению сторон оказание охранных услуг осуществляется в форменной одежде для офисных помещений. В летнее время допускается несение службы без пиджака, в рубашке с короткими рукавами. На левом нагрудном кармане пиджака (рубашки) крепится бейдж с наименованием и логотипом частной охранной организации. По центру бейджа располагается надпись "КҮЗЕТ". Допускается указание фамилии и инициалов охранника, либо его имени.
5. Оказание услуг по охране офисных помещений может осуществляться без головного убора.
6. Для охранников, несущих службу на наружных постах, допускается:
при низких температурах воздуха в зимний период - ношение тулупов (шуб) и меховых унт;
нанесение на форменную одежду (куртки) нагрудных и наспинных светоотражающих полос.
7. В летнее время допускается ношение рубашки с коротким рукавом без куртки и галстука, либо футболки или футболки-поло с нагрудным и нарукавным знаками, установленного образца, без куртки, либо куртки с брюками с футболкой вместо рубашки. |
 |
 |
 |
 |

      ";

      в Проверочном листе по государственному контролю за деятельностью специализированных учебных центров по подготовке и повышению квалификации работников, занимающих должности руководителя и охранника в частной охранной организации, утвержденным указанным приказом:

      строку, порядковый номер 11, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
11 |
С учредителями (участниками), руководителями СУЦ и их филиалов, в период занятия ими должности охранника частной охранной организации, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:
9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;
11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;
12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;
17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу |
 |
 |
 |
 |

      ".

      2. Департаменту по контролю за охранной деятельностью Министерства внутренних дел Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства внутренних дел Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
Министр национальной экономикиРеспублики Казахстан\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А. Иргалиев |
 |
Министр внутренних делРеспублики Казахстан\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е. Тургумбаев |

      "СОГЛАСОВАН"
Комитет по правовой статистике
и специальным учетам
Генеральной прокуратуры
Республики Казахстан

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан