

О внесении изменений в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 "Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан"

Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 июня 2021 года № 194 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 9 июня 2021 года № 58. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 10 июня 2021 года № 22986

ПРИКАЗЫВАЕМ:

1. Внести в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 "Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12656) следующие изменения:

Субъективные критерии оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему совместному приказу;

Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций, занимающихся выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, строительством и другими видами производственной деятельности изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему совместному приказу;

Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непромышленной сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение, торговля, услуги по проживанию и питанию) изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему совместному приказу;

Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непромышленной сферы, работники которых осуществляют трудовую деятельность в офисных помещениях изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему совместному приказу.

2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего совместного приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего совместного приказа представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта

3. Контроль за исполнением настоящего совместного приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

4. Настоящий совместный приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр национальной экономики
Республики Казахстан*

А. Иргалиев

*Министр труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

С. Шапкенов

С О Г Л А С О В А Н

Комитет по правовой статистике
и специальным учетам Генеральной прокуратуры
Республики Казахстан

Приложение к приказу
Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 9 июня 2021 года № 58 и
Министр труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 4 июня 2021 года № 194
Приложение к Критериям
оценки степени риска за
соблюдением трудового
законодательства
Республики Казахстан

Субъективные критерии оценки степени риска

--	--	--

№ п/п	Критерии рисков за соблюдением трудового законодательства	Степень нарушений
Несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью		
1	Наличие несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, с тяжелым или со смертельным исходом	Грубое
2	Наличие группового несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, произошедшего одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших	Грубое
Результаты предыдущих проверок и профилактического контроля с посещением субъекта контроля (степень тяжести устанавливается при несоблюдении нижеперечисленных требований)		
1	Проведение расследования несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, а также групповых несчастных случаев, произошедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших	Грубое
2	Предоставление работникам Основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; учебного отпуска; отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей); отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	Грубое
3	Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха	Грубое
4	Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника	Грубое
5	Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой	Грубое
6	Наличие листа временной нетрудоспособности, а также документа, подтверждающего оплату листа временной нетрудоспособности	Значительное
7	Компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков)	Значительное
8	Наличие отчета о результатах аттестации, подтверждающей проведение работодателем аттестации производственных объектов и вспомогательных подразделений по условиям труда	Значительное
9	Наличие службы или специалиста по безопасности и охране труда	Значительное
10	Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой для исполнения трудовых обязанностей	Значительное
11	Наличие документации по проведению обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда	Значительное
12	Наличие договоров обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, обязательного социального страхования работников. При осуществлении работодателем деятельности в рамках договора на оказание услуг по предоставлению персонала в качестве направляющей стороны, он подлежит отнесению к виду экономической деятельности, который имеет класс профессионального риска не ниже класса профессионального риска принимающей	Значительное

	стороны или самого высокого класса профессионального риска принимающей стороны, в соответствии с заключаемыми им договорами на оказание услуг по предоставлению персонала.	
13	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя	Значительное
14	Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений)	Значительное
15	Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания	Значительное
16	Выполнение условий коллективного договора, соглашений социального партнерства	Значительное
17	Наличие трудовых договоров в отношении работников	Значительное
18	Соблюдение запрета на использование детского труда	Значительное
19	Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда, в том числе в отношении работников направляющей стороны при заключении договора на оказание услуг по предоставлению персонала.	Грубое
20	Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также рассмотрение индивидуального трудового спора согласительной комиссией в установленные сроки	Значительное
21	Осуществление гарантий в части представления основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, минимального размера месячной заработной платы, продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и компенсационных выплат, связанных с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях	Значительное
22	Выдача документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, а также иных документов, связанных с трудовой деятельностью	Значительное
23	Выполнение установленной квоты рабочих мест для инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу	Незначительное
24	Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы. Количество привлекаемой работодателем иностранной рабочей силы по разрешениям должно соответствовать определяемому уполномоченным органом по вопросам занятости населения процентному соотношению к численности казахстанских кадров с учетом работников направляющей стороны, осуществляющих трудовую деятельность в рамках договора на оказание услуг по предоставлению персонала.	Грубое

25	Наличие надлежащим образом принятых актов работодателя в части приема на работу, увольнения, перевода, выплат, отстранения, произведенных удержаний, предоставления отпусков, установления доплат, компенсационных выплат и гарантий	Незначительное
26	Внесение работодателем информации о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменений и (или) дополнениях, содержащих сведения в части реквизитов работника и работодателя, работы по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию), места выполнения работы, срока трудового договора, даты начала работы, даты заключения и порядкового номера в единую систему учета трудовых договоров	Грубое
27	Внедрение системы управления охраной труда и осуществление контроля за ее функционированием	Грубое
28	Соблюдение запрета на использование принудительного труда	Грубое
Результаты анализа сведений, представляемых уполномоченными органами и организациями		
1	Наличие сведений о не заключении договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей	Грубое
Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля, в том числе посредством автоматизированных информационных систем, проводимого государственными органами, учреждениями и отраслевыми организациями		
1	Выявление несоответствия при сверке результатов аттестации производственных объектов по условиям труда, предоставляемых предприятиями со сведениями Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан по предприятиям республики, имеющим рабочие места с вредными, тяжелыми и (или) опасными условиями труда	Значительное
2	Неудовлетворительный результат проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда	Грубое
3	Из отчетов по аттестации производственных объектов по условиям труда, представляемых предприятиями, выявление несоответствия по следующим показателям: 1) вредности и опасности факторов производственной среды; 2) обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами выдачи; 3) травмобезопасности; 4) тяжести трудового процесса; 5) напряженности трудового процесса	Грубое
Наличие и количество подтвержденных жалоб и обращений		
1	Неоднократные факты (два и более) обращений физических лиц либо одно коллективное обращение в течение года по вопросам невыплаты просроченной задолженности по заработной плате (три и более месяца), подтвержденные по результатам проверки	Грубое

Приложение к приказу
Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 9 июня 2021 года № 58 и
Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 4 июня 2021 года № 194
Приложение 2
к совместному приказу
Министра здравоохранения

и социального развития
Республики Казахстан
от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801

**Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства
Республики Казахстан в отношении организаций, занимающихся
выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой
полезных ископаемых, строительством и другими видами
производственной деятельности**

Государственный орган, назначивший проверку/ профилактический контроль с
посещением _____ субъекта _____ контроля _____

Акт о назначении проверки/ профилактического контроля с посещением
субъекта контроля _____
(№ , д а т а)

Наименование субъекта контроля _____

(Индивидуальный идентификационный номер), бизнес- идентификационный номер
с у б ъ е к т а _____ к о н т р о л я _____

Адрес места нахождения _____

№ п/п	Перечень требований	Требуется	Н е требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
1.	Проведение расследования несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, а также групповых несчастных случаев, произошедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших				
2.	Предоставление работникам Основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; учебного отпуска; отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей); отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.				
3.					

	Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха				
4.	Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника				
5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой				
6.	Наличие листа временной нетрудоспособности, а также документа, подтверждающего оплату листа временной нетрудоспособности				
7.	Компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков)				
8.	Наличие отчета о результатах аттестации, подтверждающей проведение работодателем аттестации производственных объектов и вспомогательных подразделений по условиям труда				
9.	Наличие службы или специалиста по безопасности и охране труда				
10	Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой для исполнения трудовых обязанностей				
11	Наличие документации по проведению обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда				
12	Наличие договоров обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, обязательного социального страхования работников. При осуществлении работодателем деятельности в рамках договора на оказание услуг по предоставлению персонала в качестве направляющей стороны, он подлежит отнесению к виду экономической деятельности, который имеет класс профессионального риска не ниже класса профессионального риска принимающей стороны или самого высокого класса профессионального риска принимающей стороны, в соответствии с заключаемыми им договорами на оказание услуг по предоставлению персонала.				
	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов от трудового увечья,				

13	профессионального заболевания полученного по вине работодателя				
14	Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений)				
15	Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания				
16	Выполнение условий коллективного договора, соглашений социального партнерства				
17	Наличие трудовых договоров в отношении работников				
18	Соблюдение запрета на использование детского труда				
19	Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда, в том числе в отношении работников направляющей стороны при заключении договора на оказание услуг по предоставлению персонала				
20	Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также рассмотрение индивидуального трудового спора согласительной комиссией в установленные сроки				
21	Осуществление гарантий в части предоставления основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, минимального размера месячной заработной платы, продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и компенсационных выплат, связанных с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях				
22	Выдача документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, а также иных документов, связанных с трудовой деятельностью				
23	Выполнение установленной квоты рабочих мест для инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления				

	уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу				
24	Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы. Количество привлекаемой работодателем иностранной рабочей силы по разрешениям должно соответствовать определяемому уполномоченным органом по вопросам занятости населения процентному соотношению к численности казахстанских кадров с учетом работников направляющей стороны, осуществляющих трудовую деятельность в рамках договора на оказание услуг по предоставлению персонала.				
25	Наличие надлежащим образом принятых актов работодателя в части приема на работу, увольнения, перевода, выплат, отстранения, произведенных удержаний, предоставления отпусков, установления доплат, компенсационных выплат и гарантий				
26	Внесение работодателем информации о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения в части реквизитов работника и работодателя, работы по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию), места выполнения работы, срока трудового договора, даты начала работы, даты заключения и порядкового номера в единую систему учета трудовых договоров				
27	Внедрение системы управления охраной труда и осуществление контроля за ее функционированием				
28	Соблюдение запрета на использование принудительного труда				

Д о л ж н о с т н о е (и е) л и ц о (а)

(должность) (подпись)

Руководитель (фамилия, имя, отчество (при его наличии)) субъекта контроля

(должность) (подпись)

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Приложение к приказу
Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 9 июня 2021 года № 58 и
Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 4 июня 2021 года № 194
Приложение 3
к совместному приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801

**Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства
Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной сферы
(здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение, торговля,
услуги по проживанию и питанию)**

Государственный орган, назначивший проверку / профилактический контроль с
посещением субъекта контроля

Акт о назначении проверки/ профилактического контроля с посещением субъекта
к о н т р о л я

(№ , д а т а)

Наименование субъекта контроля _____

(Индивидуальный идентификационный номер), бизнес- идентификационный номер

Адрес места нахождения _____

№ п/п	Перечень требований	Требуется	Н е требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
1.	Проведение расследования несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, а также групповых несчастных случаев, произошедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших				
2	Предоставление работникам Основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; учебного отпуска; отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей); отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.				
3.	Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха				
4.	Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника				
5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой				
6.	Наличие листа временной нетрудоспособности, а также документа, подтверждающего оплату листа временной нетрудоспособности				
7.	Компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков)				
8.	Наличие отчета о результатах аттестации, подтверждающей проведение работодателем аттестации производственных объектов и вспомогательных подразделений по условиям труда				
9.	Наличие службы или специалиста по безопасности и охране труда				
10	Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой для исполнения трудовых				

11	Наличие документации по проведению обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда				
12	Наличие договоров обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, обязательного социального страхования работников. При осуществлении работодателем деятельности в рамках договора на оказание услуг по предоставлению персонала в качестве направляющей стороны, он подлежит отнесению к виду экономической деятельности, который имеет класс профессионального риска не ниже класса профессионального риска принимающей стороны или самого высокого класса профессионального риска принимающей стороны, в соответствии с заключаемыми им договорами на оказание услуг по предоставлению персонала.				
13	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя				
14	Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений)				
15	Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания				
16	Выполнение условий коллективного договора, соглашений социального партнерства				
17	Наличие трудовых договоров в отношении работников				
18	Соблюдение запрета на использование детского труда				
19	Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда, в том числе в отношении работников направляющей стороны при заключении договора на оказание услуг по предоставлению персонала				
20	Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также рассмотрение индивидуального трудового спора согласительной комиссией в установленные сроки				
	Осуществление гарантий в части представления основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, минимального размера месячной заработной платы, продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и компенсационных выплат, связанных с особым				

21	режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях				
22	Выдача документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, а также иных документов, связанных с трудовой деятельностью				
23	Выполнение установленной квоты рабочих мест для инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу				
24	Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы. Количество привлекаемой работодателем иностранной рабочей силы по разрешениям должно соответствовать определяемому уполномоченным органом по вопросам занятости населения процентному соотношению к численности казахстанских кадров с учетом работников направляющей стороны, осуществляющих трудовую деятельность в рамках договора на оказание услуг по предоставлению персонала.				
	Наличие надлежащим образом принятых актов работодателя в части приема на работу,				

25	увольнения, перевода, выплат, отстранения, произведенных удержаний, предоставления отпусков, установления доплат, компенсационных выплат и гарантий				
26	Внесение работодателем информации о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения в части реквизитов работника и работодателя, работы по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию), места выполнения работы, срока трудового договора, даты начала работы, даты заключения и порядкового номера в единую систему учета трудовых договоров				
27	Соблюдение запрета на использование принудительного труда				

Должностное (ые) лицо (а)

(должность) (подпись)

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))
Руководитель субъекта контроля

(должность) (подпись)

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Приложение к приказу
Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 9 июня 2021 года № 58 и
Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 4 июня 2021 года № 194
Приложение 4
к совместному приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801

**Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства
Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной сферы
работники которых осуществляют трудовую деятельность в офисных помещениях**

Государственный орган, назначивший проверку/ профилактический контроль с
посещением субъекта контроля

Акт о назначении проверки/ профилактического контроля с посещением субъекта
к о н т р о л я

(№ , д а т а)

Наименование субъекта контроля _____

(Индивидуальный идентификационный номер), бизнес-идентификационный номер
с у б ъ е к т а к о н т р о л я

Адрес места нахождения _____

№ п/п	Перечень требований	Требуется	Н е требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
1.	Проведение расследования несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, а также групповых несчастных случаев, произошедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших				
2.	Предоставление работникам Основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; учебного отпуска; отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей); отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.				
3.	Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха				
4.	Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника				
5.	Наличие листа временной нетрудоспособности, а также документа, подтверждающего оплату листа временной нетрудоспособности				
6.	Компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков)				

7.	Наличие службы или специалиста по безопасности и охране труда				
8.	Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой для исполнения трудовых обязанностей				
9.	Наличие документации по проведению обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда				
10.	Наличие договоров обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, обязательного социального страхования работников. При осуществлении работодателем деятельности в рамках договора на оказание услуг по предоставлению персонала в качестве направляющей стороны, он подлежит отнесению к виду экономической деятельности, который имеет класс профессионального риска не ниже класса профессионального риска принимающей стороны или самого высокого класса профессионального риска принимающей стороны, в соответствии с заключаемыми им договорами на оказание услуг по предоставлению персонала.				
11.	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя				
12.	Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений)				
13.	Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания				
14.	Выполнение условий коллективного договора, соглашений социального партнерства				
15.	Наличие трудовых договоров в отношении работников				
16.	Соблюдение запрета на использование детского труда				
17.	Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда, в том числе в отношении работников направляющей стороны при заключении договора на оказание услуг по предоставлению персонала.				
	Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также				

18	рассмотрение индивидуального трудового спора согласительной комиссией в установленные сроки				
19	Осуществление гарантий в части представления основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, минимального размера месячной заработной платы, продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и компенсационных выплат, связанных с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях				
20	Выдача документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, а также иных документов, связанных с трудовой деятельностью				
21	Выполнение установленной квоты рабочих мест для инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу				
22	Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы. Количество привлекаемой работодателем иностранной рабочей силы по разрешениям должно соответствовать определяемому уполномоченным органом по вопросам занятости				

	населения процентному соотношению к численности казахстанских кадров с учетом работников направляющей стороны, осуществляющих трудовую деятельность в рамках договора на оказание услуг по предоставлению персонала.				
23	Наличие принятых актов работодателя в части приема на работу, увольнения, перевода, выплат, отстранения, произведенных удержаний, предоставления отпусков, установления доплат, компенсационных выплат и гарантий и их соответствие требованиям Трудового кодекса Республики Казахстан				
24	Внесение работодателем информации о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения в части реквизитов работника и работодателя, работы по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию), места выполнения работы, срока трудового договора, даты начала работы, даты заключения и порядкового номера в единую систему учета трудовых договоров				

Д ол ж н о с т н о е (ы е) л и ц о (а)

(д ол ж н о с т ь) (п о д п и с ь)

Руководитель (фамилия, имя, отчество (при его наличии) субъекта контроля

(д ол ж н о с т ь) (п о д п и с ь)

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))