

**Об утверждении Правил применения поощрений к сотрудникам органов гражданской защиты**

***Утративший силу***

Приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 21 июля 2021 года № 352. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 23 июля 2021 года № 23686. Утратил силу приказом и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 18 августа 2022 года № 33.

      Сноска. Утратил силу приказом и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 18.08.2022 № 33 (вводится в действие с 11.09.2022).

      В соответствии с пунктом 1 статьи 55 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить прилагаемые Правила применения поощрений к сотрудникам органов гражданской защиты.

      2. Департаменту кадровой политики Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Юридический департамент Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан и Департамент кадровой политики Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр по чрезвычайным ситуациям*  *Республики Казахстан* | *Ю. Ильин* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены приказом  Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 21 июля 2021 года № 352 |

**Правила применения поощрений к сотрудникам органов гражданской защиты**

**Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящие Правила применения поощрений к сотрудникам органов гражданской защиты (далее - Правила) разработаны в соответствии с пунктом 1 статьи 55 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" (далее - Закон) и определяют порядок применения поощрений к сотрудникам органов гражданской защиты (далее - сотрудники).

      Действие настоящих Правил распространяются в отношении сотрудников, которым присвоено специальное звание "гражданской защиты".

      2. Содержащиеся в настоящих Правилах понятия применяются в следующем значении:

      1) структурные подразделения органов гражданской защиты – структурные подразделения Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан (далее - Министерство), департамента по чрезвычайным ситуациям областей, городов республиканского значения и столицы (далее - ДЧС), учебного заведения, ведомства Министерства;

      2) уполномоченный руководитель - руководитель территориального или приравненного к нему специализированного подразделения Министерства, руководитель учреждения, ведомства Министерства.

      3. К сотрудникам за образцовое исполнение обязанностей и положительные результаты в служебной деятельности, применяются следующие виды поощрений:

      1) объявление благодарности;

      2) единовременное денежное вознаграждение;

      3) награждение ценным подарком;

      4) награждение Грамотой;

      5) награждение Почетной грамотой;

      6) награждение ведомственными медалями и нагрудным знаком отличия органа гражданской защиты (далее - ОГЗ);

      7) досрочное присвоение очередного специального звания;

      8) присвоение специального звания на одну ступень выше специального звания, предусмотренного занимаемой штатной должностью;

      9) присвоение внеочередного специального звания;

      10) занесение на Доску почета;

      11) присвоение почетного звания;

      12) награждение Благодарственным письмом;

      13) предоставление внеочередного увольнения из расположения учебного заведения сроком до десяти суток;

      14) досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания.

**Глава 2. Порядок применения поощрений к сотрудникам органов гражданской защиты**

      4. Для обеспечения объективного подхода к применению поощрений в ОГЗ на постоянной основе создаются Комиссии по поощрению (далее – Комиссия), рабочим органом которой является кадровые службы ОГЗ.

      5. Состав Комиссий определяется:

      в Министерстве – Министром по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан (далее - Министр);

      в ДЧС – начальником ДЧС;

      в учебном заведении – начальником учебного заведения.

      Количество членов Комиссий составляет не менее 5 человек.

      6. Поощрения, предусмотренные пунктом 3 настоящих Правил применяются по представлению к поощрению руководителей структурных подразделений ОГЗ (в произвольной форме) на имя Министра или уполномоченного руководителя, которые направляются в кадровые службы ОГЗ.

      В представлении излагаются данные, характеризующие личность награждаемого сотрудника, общий стаж государственной службы, в том числе выслуга лет в ОГЗ, его конкретные заслуги, основные результаты и достижения в службе.

      7. В течении 10 рабочих дней после получения представления к поощрению, кадровые службы ОГЗ вносят его на рассмотрение Комиссии.

      8. Комиссия принимает решение коллегиально открытым голосованием в течение месяца с момента внесения представления к поощрению. Решение считается принятым, если за него подано большинство голосов от общего количества голосов членов Комиссии. Решения Комиссии оформляются протоколом в произвольной форме. В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председатель Комиссии.

      9. Комиссия принимает одно из следующих решений:

      1) удовлетворить представление к поощрению;

      2) отклонить представление к поощрению.

      10. Министр или уполномоченный руководитель в течение 10 календарных дней с момента вынесения решения Комиссией издает приказ о применении поощрений.

      11. Все поощрения, объявленные приказами, заносятся в личное дело сотрудника.

      12. При определении вида поощрения принимаются во внимание характер заслуг или отличия сотрудника, а также его отношение к службе.

      13. Сотрудники, имеющие действующие дисциплинарные взыскания, не представляются к поощрению, за исключением досрочного снятия ранее наложенного дисциплинарного взыскания.

      14. Поощрение сотрудников осуществляют:

      1) Министр в отношении всех сотрудников - виды поощрений, указанные в пункте 3 настоящих Правил;

      2) уполномоченные руководители в отношении сотрудников, проходящих службу в подчиненном подразделении - поощрения, указанные в подпунктах 1) - 4), 7) - 10), 12) - 13) пункта 3 настоящих Правил.

**Глава 3. Особенности применения поощрений**

      15. Благодарность объявляется сотрудникам в устном порядке лицами, предусмотренными пунктом 14 настоящих Правил, за образцовое исполнение обязанностей и положительные результаты в служебной деятельности.

      16. Благодарственным письмом поощряются сотрудники, состоящие на службе в ОГЗ не менее 1 года, за образцовое исполнение обязанностей и положительные результаты в служебной деятельности.

      По резолюции Министра и положительной рекомендации Комиссии, поощрение применяется без учета выслуги лет сотрудника, представленного к поощрению.

      17. Грамотой поощряются сотрудники, состоящие на службе в ОГЗ не менее 2 лет, которые в течение 1 года перед награждением не привлекались к дисциплинарной ответственности, за образцовое исполнение обязанностей и положительные результаты в служебной деятельности.

      Представление сотрудников к поощрению Грамотой повторно производится не раньше чем через 2 года с момента предыдущего награждения.

      18. Единовременным денежным вознаграждением и (или) ценным подарком поощряются сотрудники, выполнившие особо важные задания, поручения, за конкретные результаты работы, качественное выполнение в сжатые сроки работ особой важности и сложности, а также в связи с юбилейными датами, при наличии экономии соответствующих бюджетных средств.

      Представления о единовременном денежном вознаграждении и (или) награждения ценным подарком повторно производится не раньше чем через год с момента предыдущего награждения.

      19. Почетной грамотой Министерства (далее – Почетная грамота) поощряются сотрудники, состоящие на службе в ОГЗ не менее 3 лет, которые в течение 2 лет перед награждением не привлекались к дисциплинарной ответственности, за образцовое исполнение обязанностей и положительные результаты в служебной деятельности.

      По резолюции Министра и положительной рекомендации Комиссии, поощрение применяется без учета выслуги лет сотрудника, представленного к награждению.

      Представление сотрудников к награждению Почетной грамотой повторно производится не раньше чем через 3 года с момента предыдущего награждения.

      Сотрудникам, награжденным Почетной грамотой выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере двадцати пяти месячных расчетных показателей в рамках экономии соответствующих бюджетных средств.

      20. Присвоение очередных специальных званий досрочно, очередных специальных званий на одну ступень выше специального звания, предусмотренного занимаемой штатной должностью, внеочередных специальных званий производится в порядке поощрения за достижение высоких результатов в службе и образцовое выполнение служебных обязанностей.

      При этом, присвоение специальных званий досрочно, на одну ступень выше специального звания, предусмотренных по занимаемой должности, внеочередных специальных званий производится не более 2 раз за весь период службы в ОГЗ.

      22. Для присвоения специальных званий досрочно, на одну ступень выше специального звания, предусмотренных по занимаемой должности, внеочередных специальных званий в обязательном порядке дополнительно учитываются:

      особое отличие в службе сотрудника;

      выполнение служебных (функциональных) обязанностей с риском для жизни сотрудника;

      спасение жизни человека при чрезвычайных ситуациях.

      23. Специальные звания присваиваются досрочно по истечении не менее половины установленных сроков выслуги в специальном звании.

      24. Очередные специальное звание на одну ступень выше специального звания, предусмотренных по занимаемой штатной должности, присваиваются по истечении не менее полутора срока выслуги лет в предыдущем специальном звании.

      25. Присвоение внеочередных специальных званий производится по истечении не менее одной трети установленного срока выслуги лет в имеющемся специальном звании, но не более чем на две ступени выше имеющегося специального звания и независимо от предельного специального звания, предусмотренного по занимаемой должности.

      26. Срок выслуги лет в специальном звании определяется в календарном исчислении. В этот срок входят фактическое время службы на должностях, а также период нахождения сотрудника в распоряжении подразделения ОГЗ.

      27. На доску почету ОГЗ заносятся фамилии, имена, отчество (при его наличии) лучших сотрудников ОГЗ, за достижение высоких результатов в службе и образцовое выполнение служебных обязанностей.

      28. Занесение на Доску почета производится ежегодно приказами лиц, указанных в пункте 14 настоящих Правил.

      На Доску почета размещаются цветные фотопортреты сотрудников с указанием под ними специального звания, фамилии, имени, отчества (при их наличии), а также должности сотрудников.

      При этом, сотрудники, награжденные почетным званием "Азаматтық қорғау ардагері" на доску почету заносятся навечно и не допускается их замена.

      29. Исключения с Доски почета сотрудников производится приказами лиц, указанных в пункте 14 настоящих Правил по представлению кадровых служб ОГЗ в случаях:

      наложения дисциплинарного взыскания, за исключением дисциплинарных взысканий в виде замечания, выговора и строгого выговора;

      увольнения из ОГЗ по отрицательным мотивам;

      смерти (гибели) или объявлении умершим в соответствии с решением суда, вступившим в законную силу.

      30. Сотрудникам, имеющим выслугу лет в ОГЗ более 20 лет, а также за огромный вклад в развитие ОГЗ в виде поощрения применяется присвоение почетного звания "Азаматтық қорғау ардагері".

      31. Сотрудники, в целях поощрения и стимулирования службы в ОГЗ за образцовое исполнение служебных обязанностей, безупречную службу и положительные результаты в служебной деятельности представляются к ведомственным наградам согласно Правилам награждения ведомственными и иными, приравненными к ним, наградами (лишения ведомственных и иных, приравненных к ним, наград) некоторых государственных органов, непосредственно подчиненных и подотчетных Президенту Республики Казахстан, Конституционного Совета Республики Казахстан, правоохранительных органов, судов, Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований., утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 30 сентября 2011 года № 155.

      32. Сотрудникам, награжденным нагрудным знаком "Почетный сотрудник органов гражданской защиты" выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере сорока пяти месячных расчетных показателей в рамках экономии соответствующих бюджетных средств.

      33. Курсантам учебного заведения, имеющим высокую академическую успеваемость, показавшим хорошие результаты в учебе, принимающим активное участие в научной, общественной, культурно-массовой и спортивной жизни также применяются поощрения в виде предоставления внеочередного увольнения из расположения учебного заведения.

      При этом, внеочередное увольнение предоставляется в срок до десяти суток и не более 1 раза за текущий учебный год.

      34. Досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания применяется при устранении сотрудником недостатков, указанных в Плане устранения недостатков (далее - План) разрабатываемого в соответствии с пунктом 7 Системы оценки тяжести дисциплинарных проступков и правила формирования дисциплинарной ответственности (усиления профилактической функции в дисциплинарной практике), утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 16 марта 2016 года № 211 (далее – Система оценки), и при условии образцового исполнения обязанностей, а также достижении значительных результатов в служебной деятельности, но не ранее трех месяцев со дня его наложения.

      В соответствии с пунктом 9 Системы оценки, в исключительных случаях, за достижение сотрудником особо значимых результатов, а также за подвиги и заслуги перед государством, руководитель структурного подразделения ОГЗ вносит представление о снятии ранее наложенного взыскания, без учета результатов исполнения Плана.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан