



Об утверждении системы и критериев карьерного роста сотрудников органов гражданской защиты

Утративший силу

Приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 23 ноября 2021 года № 557. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 2 декабря 2021 года № 25487. Утратил силу приказом и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 18 августа 2022 года № 33

Сноска. Утратил силу приказом и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 18.08.2022 № 33 (вводится в действие с 11.09.2022).

В соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую систему и критерии карьерного роста сотрудников органов гражданской защиты.

2. Департаменту кадровой политики Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан и Департамент кадровой политики Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан (Азирбаев Ш.М.).

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр по чрезвычайным ситуациям
Республики Казахстан*

Ю. Ильин

Утверждены приказом
Министра по чрезвычайным

Система и критерии карьерного роста сотрудников органов гражданской защиты

Глава 1. Общие положения

1. Настоящая Система и критерии карьерного роста сотрудников органов гражданской защиты (далее – Система и критерии карьерного роста) разработаны в соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" (далее – Закон) и определяют условия профессионального развития, условия и критерии выдвижения по службе сотрудников органов гражданской защиты (далее – ОГЗ).

2. Систему карьерного роста составляют условия и средства профессионального развития.

Критерии карьерного роста, которым необходимо соответствовать сотруднику ОГЗ, предусмотрены пунктом 9 настоящей Системы и критерии карьерного роста.

3. Система и критерии карьерного роста основаны на следующих принципах:

- 1) последовательное, планомерное и непрерывное профессиональное развитие каждого сотрудника ОГЗ;
- 2) равенство возможностей в профессиональном развитии и выдвижении по службе;
- 3) выдвижение по службе на основе меритократии (приоритетное выдвижение наиболее подготовленных профессиональных кадров).

4. Действие настоящей Системы и критерии карьерного роста распространяется в отношении сотрудников ОГЗ, которым присвоено специальное звание "гражданской защиты".

Глава 2. Система карьерного роста сотрудников органов гражданской защиты

5. Условием профессионального развития сотрудника ОГЗ является составление плана профессионального развития (далее – План).

План составляется сотрудником ОГЗ под руководством непосредственного руководителя по форме согласно приложению к настоящей Системе и критериям карьерного роста.

Основанием составления Плана является назначение на должность и прохождение ежегодной оценки на эффективность и конкурентоспособность, определяемыми в соответствии с Правилами и Методами определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах гражданской защиты, утвержденными

приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 7 сентября 2021 года № 432 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 24301) (далее – Правила и Методы).

После назначения сотрудника ОГЗ на должность План составляется в течение месяца со дня назначения.

После прохождения сотрудником ОГЗ оценки на эффективность и конкурентоспособность План составляется в течение месяца со дня утверждения листа оценки эффективности сотрудника ОГЗ, по форме согласно приложения 7 к Правилам и Методам.

План составляется в двух экземплярах: первый экземпляр приобщается к материалам личного дела сотрудника ОГЗ, второй – передается сотруднику ОГЗ.

6. Общий контроль планирования профессионального развития осуществляется кадровой службой ОГЗ.

7. Результаты ежегодной оценки сотрудника ОГЗ на эффективность и конкурентоспособность являются основанием для составления Плана на следующий период.

8. К средствам профессионального развития относятся: занятия по профессиональной служебной и физической подготовке в порядке, определяемые в соответствии с пунктом 3 статьи 36 Закона, прохождение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, в соответствии с приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 8 сентября 2021 года № 434 "Об утверждении Содержания и Правил осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников органов гражданской защиты" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 24338), самостоятельное повышение квалификации на рабочем месте.

Глава 3. Критерии карьерного роста сотрудников органов гражданской защиты

9. Карьерный рост сотрудника ОГЗ осуществляется при условии соответствия следующим критериям:

- 1) соответствие квалификационным требованиям, утверждаемых в соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона вышестоящей должности;
- 2) выполнение плана профессионального развития в занимаемой должности;
- 3) высокий уровень эффективности по результатам последней ежегодной проверки;
- 4) показатель конкурентоспособности, определяемой в соответствии с главой 4 Правил и Методов, необходимый для занятия вышестоящей должности;

5) соответствие сотрудника ОГЗ модели профессиональных компетенций, определяемых в соответствии с Правилами и Методами, предусмотренной для вышестоящей должности;

6) нахождение сотрудника ОГЗ зачисленного в кадровый резерв, в соответствии с приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 9 августа 2021 года № 386 "Об утверждении Правил формирования кадрового резерва, требований к квалификации сотрудников, зачисляемых в кадровый резерв, и работы с ведомственным банком данных сотрудников, зачисленных в кадровый резерв органов гражданской защиты" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 23995), при выдвижении на руководящую вышестоящую должность.

Приложение
к Системе и критериям
карьерного роста сотрудников
органов гражданской защиты

Форма
УТВЕРЖДАЮ

(звание, фамилия, имя, отчество
(при его наличии), должность
непосредственного руководителя
подразделения органов
гражданской защиты

"___" _____ 20__ года
(подпись) (дата)

План профессионального развития

(звание, фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность сотрудника)

Период планирования: с _____ 20__ года по _____ 20__ года

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Форма завершения (отчетности)	Ожидаемые результаты
Первоначальные мероприятия				
1	Мероприятия по вхождению в должность			
2	Мероприятия по закреплению профессиональных компетенций в практической деятельности			

Основные мероприятия				
3	Занятия по профессиональной служебной и физической подготовке			
4	Прохождение повышения квалификации			
5	Мероприятия, направленные на повышение уровня эффективности			
6	Мероприятия, направленные на повышение уровня конкурентоспособности			
7	Мероприятия по самостоятельному повышению квалификации на рабочем месте			
Подготовительные мероприятия по вхождению в вышестоящую должность				
8	Мероприятия по освоению модели профессиональных компетенций вышестоящей должности			

Сотрудник органа гражданской защиты, подлежащий профессиональному развитию

(подпись) (расшифровка подписи)

Согласовано:

Руководитель кадровой службы _____

органа гражданской защиты (подпись) (расшифровка подписи)

" ____ " _____ 20 ____ г.