

Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения Актыбинской области, а также порядок и размер оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств

Решение маслихата Актыбинской области от 17 мая 2021 года № 37. Зарегистрировано Департаментом юстиции Актыбинской области 21 мая 2021 года № 8303

В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 12 Кодекса Республики Казахстан от "О здоровье народа и системе здравоохранения", статьей 6 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", Актыбинский областной маслихат РЕШИЛ:

1. Определить систему мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность, поселки и города районного значения Актыбинской области (молодым специалистам, получившим диплом с датой выдачи не более 3 (трех) лет назад):

путем установления социальной поддержки в виде единовременной выплаты в размере 3 000 000 (три миллиона) тенге.

Сноска. Пункт 1 – в редакции решения Актыбинского областного маслихата от 09.06.2023 № 28 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Определить порядок и размер оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения Актыбинской области за счет бюджетных средств, согласно приложению к настоящему решению.

3. Признать утратившим силу решение областного маслихата от 11 декабря 2019 года № 490 "Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность Актыбинской области" (зарегистрированное в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 6569).

4. Государственному учреждению "Аппарат Актыбинского областного маслихата" в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего решения в Департаменте юстиции Актыбинской области;

2) размещение настоящего решения на интернет-ресурсе маслихата Актыбинской области после его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на курирующего заместителя акима области и председателя постоянной комиссии областного маслихата по социально-культурному развитию.

6. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Председатель сессии
областного маслихата*

А. Айтжанов

Секретарь областного маслихата

А. Нугманов

Приложение к решению
областного маслихата
от 17 мая 2021 года № 37

Порядок и размер оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения Актюбинской области за счет бюджетных средств

Сноска. Приложение – в редакции решения Актюбинского областного маслихата от 09.06.2023 № 28 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Основные понятия:

1) уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки (далее - уполномоченный орган) - государственное учреждение "Управление здравоохранения Актюбинской области";

2) работодатель - организация здравоохранения, финансируемая из соответствующего бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским (фармацевтическим) работником;

3) медицинские работники, направленные для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения (далее - работники) - физические лица, имеющие профессиональное медицинское образование и осуществляющие медицинскую деятельность, направленные уполномоченным органом для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения;

4) фармацевтические работники, направленные для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения (далее - работники) - физические лица, имеющие высшее фармацевтическое образование и осуществляющие фармацевтическую деятельность, направленные уполномоченным органом для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения.

2. Правом на получение социальной поддержки на единовременную выплату обладает работник, направленный для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения сроком не менее 5 (пяти) лет после заключения трудового договора с работодателем.

В этот пятилетний период не включается время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, а также срок временной нетрудоспособности более двух месяцев, удостоверенный листом о временной нетрудоспособности.

3. Оказание социальной поддержки работнику осуществляется за счет средств областного бюджета.

4. Уполномоченный орган в целях кадрового обеспечения организаций здравоохранения:

1) ежегодно проводит анализ спроса на медицинские и фармацевтические кадры по отдельным специальностям для сельской местности и поселков, городов районного значения Актюбинской области;

2) принимает заявление от медицинских и фармацевтических работников и документы, подтверждающие их квалификацию;

3) составляет список работников, нуждающихся в социальной поддержке;

4) проводит разъяснительную работу по вопросам оказания социальной поддержки работникам, направляемым для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения.

5. По направлению уполномоченного органа работодатель заключает трудовой договор с работником в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан.

6. Для получения социальной поддержки работник представляет в уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки копию удостоверения личности, копию диплома о высшем образовании, копию документа, подтверждающего трудовую деятельность, копию приказа о приеме на работу в государственную медицинскую организацию.

7. Рассмотрение документов об оказании социальной поддержки осуществляет комиссия в составе не менее 5 (пять) человек в течение 3 (трех) рабочих дней, которая принимает решение об оказании или отказе в социальной поддержке работника.

8. В случае принятия уполномоченным органом решения о переводе работника в связи с производственной необходимостью, не обусловленную трудовым договором и не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу, из одной медицинской организации в другую, также расположенную в сельской местности и поселках, городах районного значения, право на получение социальной поддержки за работником сохраняется.

9. В случае досрочного расторжения трудового договора в соответствии и в порядке Трудового кодекса Республики Казахстан, уполномоченный орган принимает меры по возврату ранее перечисленных средств.

10. Возврат ранее выплаченных денежных средств при досрочном расторжении трудовых отношений, предусматривается в трудовом договоре.

11. Работодатель не позднее 10 календарных дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (в случае расторжение индивидуального трудового договора) обязан известить об этом уполномоченный орган.

12. Уполномоченный орган осуществляет финансирование медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения Актюбинской области, в размере 3 000 000 (три миллиона) тенге в течение 30 календарных дней с момента заключения трудового договора путем перечисления на лицевой счет работника.

13. Контроль за исполнением настоящего Порядка и размера осуществляет уполномоченный орган.