

**Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения Актюбинской области, а также порядок и размер оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств**

Решение маслихата Актюбинской области от 17 мая 2021 года № 37. Зарегистрировано Департаментом юстиции Актюбинской области 21 мая 2021 года № 8303

      В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 12 Кодекса Республики Казахстан от "О здоровье народа и системе здравоохранения", статьей 6 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", Актюбинский областной маслихат РЕШИЛ:

      1. Определить систему мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность, поселки и города районного значения Актюбинской области (молодым специалистам, получившим диплом с датой выдачи не более 3 (трех) лет назад):

      путем установления социальной поддержки в виде единовременной выплаты в размере 3 000 000 (три миллиона) тенге.

      Сноска. Пункт 1 – в редакции решения Актюбинского областного маслихата от 09.06.2023 № 28 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Определить порядок и размер оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения Актюбинской области за счет бюджетных средств, согласно приложению к настоящему решению.

      3. Признать утратившим силу решение областного маслихата от 11 декабря 2019 года № 490 "Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность Актюбинской области" (зарегистрированное в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 6569).

      4. Государственному учреждению "Аппарат Актюбинского областного маслихата" в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего решения в Департаменте юстиции Актюбинской области;

      2) размещение настоящего решения на интернет-ресурсе маслихата Актюбинской области после его официального опубликования.

      5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на курирующего заместителя акима области и председателя постоянной комиссии областного маслихата по социально-культурному развитию.

      6. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Председатель сессии*  *областного маслихата* | *А. Айтжанов* |
| *Секретарь областного маслихата* | *А. Нугманов* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к решению  областного маслихата  от 17 мая 2021 года № 37 |

**Порядок и размер оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения Актюбинской области за счет бюджетных средств**

      Сноска. Приложение – в редакции решения Актюбинского областного маслихата от 09.06.2023 № 28 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      1. Основные понятия:

      1) уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки (далее - уполномоченный орган) - государственное учреждение "Управление здравоохранения Актюбинской области";

      2) работодатель - организация здравоохранения, финансируемая из соответствующего бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским (фармацевтическим) работником;

      3) медицинские работники, направленные для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения (далее - работники) - физические лица, имеющие профессиональное медицинское образование и осуществляющие медицинскую деятельность, направленные уполномоченным органом для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения;

      4) фармацевтические работники, направленные для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения (далее - работники) - физические лица, имеющие высшее фармацевтическое образование и осуществляющие фармацевтическую деятельность, направленные уполномоченным органом для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения.

      2. Правом на получение социальной поддержки на единовременную выплату обладает работник, направленный для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения сроком не менее 5 (пяти) лет после заключения трудового договора с работодателем.

      В этот пятилетний период не включается время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, а также срок временной нетрудоспособности более двух месяцев, удостоверенный листом о временной нетрудоспособности.

      3. Оказание социальной поддержки работнику осуществляется за счет средств областного бюджета.

      4. Уполномоченный орган в целях кадрового обеспечения организаций здравоохранения:

      1) ежегодно проводит анализ спроса на медицинские и фармацевтические кадры по отдельным специальностям для сельской местности и поселков, городов районного значения Актюбинской области;

      2) принимает заявление от медицинских и фармацевтических работников и документы, подтверждающие их квалификацию;

      3) составляет список работников, нуждающихся в социальной поддержке;

      4) проводит разъяснительную работу по вопросам оказания социальной поддержки работникам, направляемым для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения.

      5. По направлению уполномоченного органа работодатель заключает трудовой договор с работником в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан.

      6. Для получения социальной поддержки работник представляет в уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки копию удостоверения личности, копию диплома о высшем образовании, копию документа, подтверждающего трудовую деятельность, копию приказа о приеме на работу в государственную медицинскую организацию.

      7. Рассмотрение документов об оказании социальной поддержки осуществляет комиссия в составе не менее 5 (пять) человек в течение 3 (трех) рабочих дней, которая принимает решение об оказании или отказе в социальной поддержке работника.

      8. В случае принятия уполномоченным органом решения о переводе работника в связи с производственной необходимостью, не обусловленную трудовым договором и не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу, из одной медицинской организации в другую, также расположенную в сельской местности и поселках, городах районного значения, право на получение социальной поддержки за работником сохраняется.

      9. В случае досрочного расторжения трудового договора в соответствии и в порядке Трудового кодекса Республики Казахстан, уполномоченный орган принимает меры по возврату ранее перечисленных средств.

      10. Возврат ранее выплаченных денежных средств при досрочном расторжении трудовых отношений, предусматривается в трудовом договоре.

      11. Работодатель не позднее 10 календарных дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (в случае расторжение индивидуального трудового договора) обязан известить об этом уполномоченный орган.

      12. Уполномоченный орган осуществляет финансирование медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, города районного значения Актюбинской области, в размере 3 000 000 (три миллиона) тенге в течение 30 календарных дней с момента заключения трудового договора путем перечисления на лицевой счет работника.

      13. Контроль за исполнением настоящего Порядка и размера осуществляет уполномоченный орган.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан