

Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселках, городах областного значения Павлодарской области, а также порядка и размера оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств

Решение Павлодарского областного маслихата от 26 ноября 2021 года № 82/8. Зарегистрировано в Министерстве юстиции Республики Казахстан 22 декабря 2021 года № 25907.

Сноска. Заголовок - решения в редакции решения Павлодарского областного маслихата от 21.10.2024 № 149/16 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 12 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения", статьей 6 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", Павлодарский областной маслихат РЕШИЛ:

1. Определить систему мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселках, городах областного значения Павлодарской области, путем установления социальной поддержки в виде единовременной выплаты медицинским и фармацевтическим работникам, а также порядок и размер оказания социальной поддержки за счет бюджетных средств, согласно приложению к настоящему решению.

Сноска. Пункт 1 - в редакции решения Павлодарского областного маслихата от 21.10.2024 № 149/16 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Секретарь Павлодарского областного маслихата

Е. Айткенов

Приложение к решению
Павлодарского областного
маслихата от 26 ноября
2021 года № 82/8

Система мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселках, городах областного значения Павлодарской области, путем установления социальной поддержки в виде единовременной выплаты медицинским и фармацевтическим работникам, а также порядок и размер оказания социальной поддержки за счет бюджетных средств

Сноска. Приложение - в редакции решения Павлодарского областного маслихата от 21.10.2024 № 149/16 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Общие положения

1. Основные понятия:

1) Уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки - государственное учреждение "Управление здравоохранения Павлодарской области" (далее - уполномоченный орган).

2) Работодатель - государственная организация здравоохранения, финансируемая из соответствующего бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским и фармацевтическим работником.

3) Медицинский работник - физическое лицо, имеющее высшее профессиональное медицинское образование и осуществляющее медицинскую деятельность (далее - работники).

4) Фармацевтический работник - физическое лицо, имеющее высшее фармацевтическое образование и осуществляющее фармацевтическую деятельность (далее - работники).

5) Социальная поддержка работникам (далее - социальная поддержка) является единовременной помощью, осуществляемой за счет бюджетных средств, в качестве социальной гарантии специалистам, направляемым на срок семь лет в сельскую местность и поселки, города областного значения.

2. Оказание социальной поддержки работникам осуществляется за счет средств областного бюджета.

3. Работники, претендующие на получение единовременной социальной поддержки, заключают соглашение "О предоставлении мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельской местности, поселках, городах областного значения Павлодарской области за счет бюджетных средств" с работодателем и уполномоченным органом, согласно которому работник получивший социальную поддержку должен отработать семь лет в государственных медицинских организациях. Получение единовременной социальной поддержки не распространяется в отношении работников негосударственных медицинских организаций.

4. Работники имеют право подачи заявки на получение мер социальной поддержки, заключившие трудовые договора в государственных медицинских организациях, подведомственных уполномоченному органу в текущем году.

5. Социальная поддержка оказывается медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельской местности и поселках, городах областного значения Павлодарской области в следующих в размерах:

1) в размере 3 500 000 (три миллиона пятьсот тысяч) тенге работникам, направленным для работы в городах областного значения Павлодарской области;

2) в размере 8 500 000 (восемь миллионов пятьсот тысяч) тенге работникам, направленным для работы в сельской местности и поселках Павлодарской области.

6. Работники для получения социальной поддержки предоставляют в уполномоченный орган следующие документы:

1) копию удостоверения личности;

2) копию диплома о высшем профессиональном образовании;

3) копию документа, подтверждающего трудовую деятельность (в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Республики Казахстан);

4) копию приказа о принятии на работу в государственную организацию здравоохранения.

7. Рассмотрение документов об оказании социальной поддержки осуществляет комиссия.

Количество членов комиссии должно составлять не менее пяти человек.

Председателем комиссии является лицо по должности не ниже заместителя руководителя уполномоченного органа.

Секретарь не является членом комиссии.

8. Комиссия рассматривает предоставленные работниками документы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, и принимает решение в течение пятнадцати рабочих дней.

9. Единовременная выплата осуществляется в течение тридцати календарных дней путем перечисления на лицевой счет работников, открытый в банке второго уровня на основании заявления.

Уполномоченный орган в течение трех рабочих дней уведомляет работников о принятом комиссией решении.

10. В случае принятия уполномоченным органом решения о переводе работника в связи с производственной необходимостью из одной медицинской организации в другую, расположенную в сельской местности, поселках, городах областного значения в пределах Павлодарской области, оказанная социальная поддержка за работником сохраняется.

11. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работника, работник в добровольном порядке возвращает в доход областного бюджета ранее перечисленные бюджетные средства.

12. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работника либо работодателя, работодатель принимает меры по возврату в доход областного бюджета ранее перечисленных бюджетных средств путем подачи искового заявления в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан.

13. Работодатель не позднее трех рабочих дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (в случае расторжения трудового договора) извещает об этом уполномоченный орган.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан