

**Об утверждении Правил и методики проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в оперативно-следственных подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований)**

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 6 января 2022 года № 1. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 13 января 2022 года № 26490

      В соответствии с пунктом 1 статьи 54-1 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" и пунктом 8 статьи 27 Закона Республики Казахстан "О правовых актах" ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить прилагаемые:

      1) Правила проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в оперативно-следственных подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований), согласно приложению 1 к настоящему приказу;

      2) Методику проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в оперативно-следственных подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований), согласно приложению 2 к настоящему приказу.

      2. Признать утратившими силу некоторые приказы Министра финансов Республики Казахстан согласно приложению 3 к настоящему приказу.

      3. Департаменту кадровой работы Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу после его официального опубликования.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Председатель Агентства**Республики Казахстан**по финансовому мониторингу*
 |
*Ж. Элиманов*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1 к приказуПредседатель АгентстваРеспублики Казахстанпо финансовому мониторингуот 6 января 2022 года № 1 |

 **Правила проведения ежегодного социологического мониторинга состояния**
**морально-психологического климата в оперативно-следственных подразделениях**
**органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований)**

 **Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящие Правила проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в оперативно-следственных подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований) (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 1 статьи 54-1 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" и определяют порядок проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата (далее – социологический мониторинг) в оперативно-следственных подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований) (далее – СЭР).

      Социологический мониторинг морально-психологического климата в подразделениях правоохранительного органа – системное изучение социальных процессов и явлений, направленное на получение информации о состоянии морально-психологического климата в подразделениях правоохранительного органа.

      2. Целью проведения социологического мониторинга является изучение состояния морально-психологического климата в подразделениях правоохранительного органа.

 **Глава 2. Порядок проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в СЭР**

      3. Социологический мониторинг проводится ежегодно в августе месяце для сотрудников СЭР.

      4. В случае отсутствия сотрудника на рабочем месте по уважительным причинам (отпуск, временная нетрудоспособность, служебная командировка) в период проведения социологического мониторинга, социологический мониторинг проводится после выхода сотрудника.

      5. Организация проведения социологического мониторинга возлагается на заместителя председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу (далее – Агентство), курирующего правоохранительную деятельность, заместителей руководителей департаментов экономических расследований по областям, городам республиканского значения и столицы (далее – территориальные органы), курирующих правоохранительную деятельность, а также кадровую службу органов по финансовому мониторингу (далее – кадровая служба).

      6. Социологический мониторинг проводится путем тестирования или анкетирования.

      7. Социологический мониторинг проводится:

      1) конфиденциально, с предварительным разъяснением опрашиваемым лицам целей и анонимности тестирования;

      2) на государственном или русском языке по желанию сотрудника СЭР;

      3) время проведения социологического мониторинга составляет шестьдесят минут.

      8. Для объективной оценки результатов социального мониторинга проводится участие не менее 70 процентов от фактической численности сотрудников СЭР.

      9. Вскрытие, обработка и проведение анализа социологического мониторинга проводится работниками кадровой службы, психологом.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2 к приказуПредседатель АгентстваРеспублики Казахстанпо финансовому мониторингуот 6 января 2022 года № 1 |

 **Методика проведения ежегодного социологического мониторинга состояния**
**проведения морально-психологического климата в оперативно-следственных**
**подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований)**

 **Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящая Методика проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в оперативно-следственных подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований) разработаны в соответствии с пунктом 1 статьи 54-1 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе".

      2. Проведение социологического мониторинга включает в себя следующие этапы:

      1) подготовка и организация социологического мониторинга;

      2) постановка задачи и выбор предмета исследования;

      3) организационная работа (сбор личного состава);

      4) разработка инструментария;

      5) сбор данных исследования;

      6) контроль качества собранной информации;

      7) обработка полученных данных, количественный и качественный анализ полученных данных;

      8) подготовка аналитической справки и рекомендаций.

      3. При подготовке к проведению социологического мониторинга ежегодно составляется обновленный перечень вопросов, который вносится в анкету в электронных либо бумажных носителях, и определяются состав участников опроса (выборочная совокупность опрашиваемых), места и сроки проведения опроса.

      4. Интерпретация результатов социологического мониторинга основывается на субъективном мнении и отношении сотрудника к окружающей его на службе обстановке:

      1) удовлетворенность трудовой деятельностью;

      2) отношение к коллегам;

      3) к стилю руководства;

      4) к групповым нормам и ценностям на основе личного восприятия и оценок, взаимного обмена мнений.

      5. Прямыми критериями удовлетворенности трудом являются:

      1) высокий и выше среднего уровень удовлетворенности профессиональной деятельностью;

      2) высокая и выше среднего степень согласованности мнений;

      3) благоприятные взаимоотношения руководителей и подчиненных.

      6. Косвенными критериями неудовлетворенности трудом являются:

      1) текучесть кадров, связанная с изменением мотивации профессиональной деятельности сотрудников, профессиональным выгоранием (в том числе с редукцией личных достижений), с ухудшением профессионального здоровья, низкой оценкой удовлетворенности профессиональной деятельностью, отсутствием перспектив в работе, тяжелыми условиями труда, низким уровнем заработной платы, ухудшением социальной защищенности;

      2) низкая эффективность служебной деятельности коллектива, низкий уровень профессиональной подготовки сотрудников, авторитарный стиль руководства коллективом, низкий уровень исполнительской дисциплины;

      3) конфликтность и низкая толерантность сотрудников.

      7. Сбор заполненных тестов или анкет производится в специально оборудованный контейнер. Контейнер опечатывается и вскрывается в присутствии руководителя кадровой службы, тесты или анкеты пересчитываются и передаются на обработку психологу.

      8. Результаты социологического мониторинга оформляются в виде аналитической справки о проведенном исследовании, с выводами и рекомендациями на бумажном и электронном носителях и предоставляется председателю Агентства и руководителям территориальных органов по финансовому мониторингу.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3 к приказуПредседатель АгентстваРеспублики Казахстанпо финансовому мониторингуот 6 января 2022 года № 1 |

 **Перечень утративших силу некоторых приказов Министра финансов Республики Казахстан**

      1. Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 726 "Об утверждении Правил и методики проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в оперативно-следственных подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований)" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12762);

      2. Пункт 5 Перечня некоторых приказов Министра финансов Республики Казахстан, в которые вносятся изменения, утвержденного приказом Министра финансов Республики Казахстан от 5 ноября 2018 года № 966 "О внесении изменений в некоторые приказы Министра финансов Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17714);

      3. Пункт 10 Перечня некоторых приказов Министра финансов Республики Казахстан, в которые вносятся изменения, утвержденного приказом Министра финансов Республики Казахстан от 19 февраля 2019 года № 121 "О внесении изменений в некоторые приказы Министра финансов Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18339).

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан