

О внесении изменения в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 2 сентября 2020 года № 349 "Об утверждении Межотраслевых типовых нормативов численности работников служб охраны труда"

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 марта 2022 года № 108. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 марта 2022 года № 27347

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02 сентября 2020 года № 349 "Об утверждении Межотраслевых типовых нормативов численности работников служб охраны труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 21164) следующее изменение:

Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представить в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведения об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А. А.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда

№ пп	Среднегодовая численность работников организации, единиц	Нормативы численности, единиц
1	до 50	0,5
2	51-100	1
3	101-150	1,5
4	151-200	2
5	201-250	2,5
6	251-300	3
7	301-350	3,5
8	351-400	4
9	401-450	4,5
10	451-500	5
11	500-1000	5,5
12	1001-1500	6
13	1501-2000	6,5
14	2001-2500	7
15	2501-3000	7,5
16	3001-3500	8
17	3501-4000	8,5
18	4001-4500	9
19	4501-5000	9,5
20	5001 и свыше	10

Примечание:

Нормативы численности с не целым значением определяют численность не менее указанного предельного значения.

Значение 0,5 означает возложение обязанности по обеспечению безопасности и охраны труда на другого специалиста либо закрепление отдельного одного специалиста с учетом специфики деятельности. Значение 1,5, 2,5, 3,5, 4,5, 5,5, 6,5, 7,5, 8,5, и 9,5 означает возможность у работодателя самостоятельно определять потребность, округляя с избытком до целого с учетом специфики деятельности.

Расчет численности работников службы охраны труда (Ч), осуществляется по формуле:

$$\Psi = \frac{T_n}{\Phi_n},$$

где Ψ – численность работников, чел.;

Φ_n – полезный фонд рабочего времени одного работника за год, час. Определяется как произведение количества рабочих дней в году на его среднюю продолжительность.

T_n – годовая трудоемкость нормируемых работ, чел.-час.

Годовая трудоемкость нормируемых работ (T_n) определяется с учетом объема каждого вида выполняемых работ по формуле:

$$T_n = \sum_{i=1}^n H_{вр_i} \cdot V_i$$

где $H_{вр_i}$ - нормы времени на выполнение конкретного нормируемого вида работы, чел.-час;

V_i - объем конкретного вида работы, выполняемой за год, $i = 1, 2, \dots, n$ - виды выполняемых работ.

Норматив времени на выполнение работы ($H_{вр}$) определяется по формуле:

$$H_{вр} = T_{он} \cdot \left(1 + \frac{K}{100}\right),$$

где $H_{вр}$ - норма времени на выполнение конкретного вида работы (функций), чел.-час;

$T_{он}$ - норматив времени на выполнение нормируемой работы, установленный по нормативу, чел.-час;

K - коэффициент, учитывающий затраты времени на организационно-техническое обслуживание рабочего места, отдых (включая вынужденные паузы при выполнении работы, гимнастические упражнения) и личные потребности, а также подготовительно-заключительные работы, в процентном соотношении от оперативного времени. По результатам анализа хронометражных наблюдений рабочего времени работников K принимается равным 10% от объема оперативного времени.