

**О внесении изменения в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 2 сентября 2020 года № 349 "Об утверждении Межотраслевых типовых нормативов численности работников служб охраны труда"**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 марта 2022 года № 108. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 марта 2022 года № 27347

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02 сентября 2020 года № 349 "Об утверждении Межотраслевых типовых нормативов численности работников служб охраны труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 21164) следующее изменение:

      Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представить в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведения об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А. А.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр труда и социальной**защиты населения**Республики Казахстан*
 |
*С. Шапкенов*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к приказуМинистр труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 31 марта 2022 года № 108 |

 **Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
№ пп |
Среднегодовая численность работников организации, единиц |
Нормативы численности, единиц |
|
1 |
до 50 |
0,5 |
|
2 |
51-100 |
1 |
|
3 |
101-150 |
1,5 |
|
4 |
151-200 |
2 |
|
5 |
201-250 |
2,5 |
|
6 |
251-300 |
3 |
|
7 |
301-350 |
3,5 |
|
8 |
351-400 |
4 |
|
9 |
401-450 |
4,5 |
|
10 |
451-500 |
5 |
|
11 |
500-1000 |
5,5 |
|
12 |
1001-1500 |
6 |
|
13 |
1501-2000 |
6,5 |
|
14 |
2001-2500 |
7 |
|
15 |
2501-3000 |
7,5 |
|
16 |
3001-3500 |
8 |
|
17 |
3501-4000 |
8,5 |
|
18 |
4001-4500 |
9 |
|
19 |
4501-5000 |
9,5 |
|
20 |
5001 и свыше |
10 |

      Примечание:

      Нормативы численности с не целым значением определяют численность не менее указанного предельного значения.

      Значение 0,5 означает возложение обязанности по обеспечению безопасности и охраны труда на другого специалиста либо закрепление отдельного одного специалиста с учетом специфики деятельности. Значение 1,5, 2,5, 3,5, 4,5, 5,5, 6,5, 7,5, 8,5, и 9,5 означает возможность у работодателя самостоятельно определять потребность, округляя с избытком до целого с учетом специфики деятельности.

      Расчет численности работников службы охраны труда (Ч), осуществляется по формуле:

[MISSING IMAGE: , ]

      где Ч – численность работников, чел.;

      Фn – полезный фонд рабочего времени одного работника за год, час. Определяется как произведение количества рабочих дней в году на его среднюю продолжительность.

      Tн – годовая трудоемкость нормируемых работ, чел.-час.

      Годовая трудоемкость нормируемых работ (Tн) определяется с учетом объема каждого вида выполняемых работ по формуле:

[MISSING IMAGE: , ]

      где Hврi - нормы времени на выполнение конкретного нормируемого вида работы, чел.-час;

      Vi - объем конкретного вида работы, выполняемой за год, i = 1, 2, ..., n- виды выполняемых работ.

      Норматив времени на выполнение работы (Нвр) определяется по формуле:

[MISSING IMAGE: , ]

      где Нвр - норма времени на выполнение конкретного вида работы (функций), чел.-час;

      Тон - норматив времени на выполнение нормируемой работы, установленный по нормативу, чел.-час;

      К - коэффициент, учитывающий затраты времени на организационно-техническое обслуживание рабочего места, отдых (включая вынужденные паузы при выполнении работы, гимнастические упражнения) и личные потребности, а также подготовительно-заключительные работы, в процентном соотношении от оперативного времени. По результатам анализа хронометражных наблюдений рабочего времени работников К принимается равным 10% от объема оперативного времени.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан