

**О внесении изменения в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 2 сентября 2020 года № 349 "Об утверждении Межотраслевых типовых нормативов численности работников служб охраны труда"**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 марта 2022 года № 108. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 марта 2022 года № 27347

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02 сентября 2020 года № 349 "Об утверждении Межотраслевых типовых нормативов численности работников служб охраны труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 21164) следующее изменение:

      Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представить в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведения об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А. А.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр труда и социальной*  *защиты населения*  *Республики Казахстан* | *С. Шапкенов* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к приказу Министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 марта 2022 года № 108 |

**Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № пп | Среднегодовая численность работников организации, единиц | Нормативы численности, единиц |
| 1 | до 50 | 0,5 |
| 2 | 51-100 | 1 |
| 3 | 101-150 | 1,5 |
| 4 | 151-200 | 2 |
| 5 | 201-250 | 2,5 |
| 6 | 251-300 | 3 |
| 7 | 301-350 | 3,5 |
| 8 | 351-400 | 4 |
| 9 | 401-450 | 4,5 |
| 10 | 451-500 | 5 |
| 11 | 500-1000 | 5,5 |
| 12 | 1001-1500 | 6 |
| 13 | 1501-2000 | 6,5 |
| 14 | 2001-2500 | 7 |
| 15 | 2501-3000 | 7,5 |
| 16 | 3001-3500 | 8 |
| 17 | 3501-4000 | 8,5 |
| 18 | 4001-4500 | 9 |
| 19 | 4501-5000 | 9,5 |
| 20 | 5001 и свыше | 10 |

      Примечание:

      Нормативы численности с не целым значением определяют численность не менее указанного предельного значения.

      Значение 0,5 означает возложение обязанности по обеспечению безопасности и охраны труда на другого специалиста либо закрепление отдельного одного специалиста с учетом специфики деятельности. Значение 1,5, 2,5, 3,5, 4,5, 5,5, 6,5, 7,5, 8,5, и 9,5 означает возможность у работодателя самостоятельно определять потребность, округляя с избытком до целого с учетом специфики деятельности.

      Расчет численности работников службы охраны труда (Ч), осуществляется по формуле:

[MISSING IMAGE: , ]

      где Ч – численность работников, чел.;

      Фn – полезный фонд рабочего времени одного работника за год, час. Определяется как произведение количества рабочих дней в году на его среднюю продолжительность.

      Tн – годовая трудоемкость нормируемых работ, чел.-час.

      Годовая трудоемкость нормируемых работ (Tн) определяется с учетом объема каждого вида выполняемых работ по формуле:

[MISSING IMAGE: , ]

      где Hврi - нормы времени на выполнение конкретного нормируемого вида работы, чел.-час;

      Vi - объем конкретного вида работы, выполняемой за год, i = 1, 2, ..., n- виды выполняемых работ.

      Норматив времени на выполнение работы (Нвр) определяется по формуле:

[MISSING IMAGE: , ]

      где Нвр - норма времени на выполнение конкретного вида работы (функций), чел.-час;

      Тон - норматив времени на выполнение нормируемой работы, установленный по нормативу, чел.-час;

      К - коэффициент, учитывающий затраты времени на организационно-техническое обслуживание рабочего места, отдых (включая вынужденные паузы при выполнении работы, гимнастические упражнения) и личные потребности, а также подготовительно-заключительные работы, в процентном соотношении от оперативного времени. По результатам анализа хронометражных наблюдений рабочего времени работников К принимается равным 10% от объема оперативного времени.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан