

**О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193 "Об утверждении Методики расчета доли местного содержания в кадрах"**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 апреля 2022 года № 113. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 5 апреля 2022 года № 27413

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193 "Об утверждении Методики расчета доли местного содержания в кадрах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17021) следующие изменения:

      заголовок изложить в следующей редакции:

      "Об утверждении Методики расчета доли внутристрановой ценности в кадрах";

      преамбулу изложить в следующей редакции:

      "В соответствии с пунктом 1 статьи 28 Кодекса Республики Казахстан "О недрах и недропользовании" и подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной статистике" **ПРИКАЗЫВАЮ**:";

      пункт 1 изложить в следующей редакции:

      "1. Утвердить прилагаемую Методику расчета доли внутристрановой ценности в кадрах.";

      Методику расчета доли местного содержания в кадрах, утвержденную указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр труда*  *и социальной защиты населения*  *Республики Казахстан* | *С. Шапкенов* |

      СОГЛАСОВАН

Министерство индустрии и

инфраструктурного развития

Республики Казахстан

      СОГЛАСОВАН

Министерство энергетики

Республики Казахстан

      СОГЛАСОВАН

Бюро национальной статистики

Агентства по стратегическому

планированию и реформам

Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 апреля 2022 года № 113 |
|  | Утверждены приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193 |

**Методика расчета доли внутристрановой ценности в кадрах**

      1. Методика расчета доли внутристрановой ценности в кадрах (далее – Методика) разработана в соответствии с пунктом 1 статьи 28 Кодекса Республики Казахстан "О недрах и недропользовании" (далее – Кодекс).

      2. Методика предназначена для расчета доли внутристрановой ценности в кадрах в контрактах на недропользование для целей осуществления мониторинга и контроля соблюдения недропользователями обязательств по контракту, а также для подготовки заявителями конкурсных предложений на получение права недропользования.

      3. Внутристрановая ценность в кадрах устанавливается на основе определения значений процентного содержания казахстанских кадров в общей численности персонала, задействованного при исполнении контракта, с разбивкой по каждой категории работников.

      4. Процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

      1) первая категория – руководители и их заместители;

      2) вторая категория – руководители структурных подразделений;

      3) третья категория – специалисты;

      4) четвертая категория – квалифицированные рабочие.

      К первой категории относятся руководители и их заместители.

      Ко второй категории относятся руководители структурных подразделений, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан года (далее – Трудовой кодекс).

      К третьей категории относятся специалисты, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Трудовым кодексом.

      К четвертой категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Трудовым кодексом.

      5. В случае наличия в контракте на недропользование, заключенном до введения в действие Кодекса, обязательств по внутристрановой ценности в кадрах в разрезе трех категорий процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

      1) первая категория - руководящий состав;

      2) вторая категория - специалисты с высшим и средним профессиональным образованием;

      3) третья категория - квалифицированные рабочие.

      К первой категории относятся лица, входящие в состав исполнительного органа, осуществляющего управление текущей деятельностью недропользователя и (или) оператора, их заместители, руководители филиалов, а также лица, непосредственно осуществляющие управление отдельными направлениями деятельности недропользователя и (или) оператора, включая координацию и контроль деятельности структурных подразделений.

      Ко второй категории относятся работники, возглавляющие структурные подразделения недропользователя и (или) оператора и осуществляющие непосредственное руководство процессами деятельности недропользователя, а также работники, состоящие в штате недропользователя и (или) оператора, обладающие специальными знаниями и навыками, опытом работы.

      К третьей категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям согласно Трудовому кодексу.

      6. Процентное содержание казахстанских кадров по соответствующим категориям, определяется по следующей формуле:

      VKC

      h = ----- x 100 %, где:

      Vo

      h – доля внутристрановой ценности в кадрах;

      VKC - численность казахстанских кадров соответствующей категории;

      Vo - общая численность персонала соответствующей категории, задействованного при исполнении контракта.

      Пример расчета:

      Исходные данные для расчета процентного содержания казахстанских кадров по второй категории:

      (Vo) – общая численность персонала недропользователя второй категории задействованного при исполнении контракта составляет 1200 человек; (VKC) – численность казахстанских кадров соответствующей категории составляет 1000 человек.

      Процентное содержание казахстанских кадров данной категории составляет:

      1000

      h = ----- x 100 % = 83 %.

      1200

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан