

## **Об утверждении Правил квалификационного отбора кандидатов на занятие вакантных должностей сотрудников Евразийской экономической комиссии**

Приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра торговли и интеграции Республики Казахстан от 4 июля 2022 года № 280-НҚ. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 4 июля 2022 года № 28699.

В соответствии с пунктом 2 статьи 22-5 Закона Республики Казахстан "О регулировании торговой деятельности" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила квалификационного отбора кандидатов на занятие вакантных должностей сотрудников Евразийской экономической комиссии.

2. Департаменту экономической интеграции Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра торговли и интеграции Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Заместитель Премьер-Министра  
Республики Казахстан  
- Министр торговли и интеграции  
Республики Казахстан*

*Б. Сұлтанов*

**"СОГЛАСОВАН"**

Министерство иностранных дел  
Республики Казахстан

**"СОГЛАСОВАН"**

Комитет национальной безопасности  
Республики Казахстан

Утверждены приказом  
Заместителя Премьер-Министра  
Республики Казахстан  
- Министр торговли и интеграции  
Республики Казахстан  
от 4 июля 2022 года № 280-НҚ

**Правила квалификационного отбора кандидатов на занятие вакантных должностей сотрудников Евразийской экономической комиссии**

## **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Правила квалификационного отбора кандидатов на занятие вакантных должностей сотрудников Евразийской экономической комиссии (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 2 статьи 22-5 Закона Республики Казахстан "О регулировании торговой деятельности" и определяют порядок квалификационного отбора кандидатов на занятие вакантных должностей сотрудников Евразийской экономической комиссии.

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) квалификационные требования – требования, предъявляемые к гражданам, претендующим на занятие вакантных должностей сотрудников Евразийской экономической комиссии, для установления их соответствия уровню образования, опыту работы, компетенциям необходимым для эффективного выполнения профессиональной деятельности на конкретной должности;

2) конкурс на занятие вакантных должностей сотрудников Евразийской экономической комиссии (далее – конкурс) – отбор кандидатов из числа граждан государств-членов Евразийского экономического союза на занятие вакантных должностей сотрудников Евразийской экономической комиссии, осуществляемый в соответствии с актами Евразийской экономической комиссии;

3) кандидат – лицо, являющееся гражданином Республики Казахстан, изъявившее желание принять участие в конкурсе на занятие вакантных должностей сотрудников Евразийской экономической комиссии;

4) уполномоченный орган в области регулирования торговой деятельности (далее – уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, формирующий торговую политику и осуществляющий руководство, а также межотраслевую координацию в сфере торговой деятельности.

## **Глава 2. Порядок проведения квалификационного отбора кандидатов для занятия вакантных должностей сотрудников Евразийской экономической комиссии**

3. Кандидаты, изъявившие желание принять участия в конкурсе проходят квалификационный отбор, проводимый уполномоченным органом.

4. Квалификационный отбор осуществляется в следующем порядке:

Уполномоченный орган ежегодно:

1) до 5 февраля и 5 июля публикует объявление о приеме документов для участия в квалификационном отборе на своем интернет-ресурсе;

2) в период с 5 февраля по 31 марта и с 5 июля по 31 августа осуществляет прием заявлений кандидатов для прохождения квалификационного отбора;

3) до 1 мая и до 1 октября проводит собеседование с кандидатами, график проведения собеседований не позднее 7 апреля и 7 сентября публикуется на интернет-ресурсе уполномоченного органа.

5. Для участия в квалификационном отборе кандидат должен соответствовать следующим требованиям:

- 1) иметь гражданство Республики Казахстан;
- 2) не иметь судимости;
- 3) иметь высшее образование, соответствующее должностным обязанностям.

6. Для участия в квалификационном отборе кандидаты представляют в уполномоченный орган на бумажном или электронном носителе следующие документы:

1) заявление в произвольной форме, содержащее полную фамилию, имя, отчество (при наличии), с указанием структурного (-ых) подразделения (-ий) Евразийской экономической комиссии, на занятие вакантных должностей в котором (-ых) он претендует, почтовый адрес, адрес электронной почты, номер телефона;

2) копия паспорта или удостоверения личности;

3) копии документов, подтверждающих квалификацию (заверяются нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы) кандидата):

документов об образовании, о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии);

трудовой книжки или документов, подтверждающих трудовую деятельность;

4) справка об отсутствии судимости.

7. Списки кандидатов подавших заявление в уполномоченный орган до проведения квалификационного отбора направляется в Комитет национальной безопасности Республики Казахстан (далее – Комитет) с приложением документов, установленных пунктом 6 настоящих Правил, в целях получения информации об отсутствии или наличии оснований, препятствующих участию кандидата в конкурсе.

Комитет предоставляет информацию в течение 10 (десяти) календарных дней со дня получения списка кандидатов.

8. С кандидатами, в отношении которых отсутствуют основания, препятствующие участию кандидата в конкурсе, проводится собеседование, в том числе в режиме видеоконференцсвязи.

9. Собеседование проводится представителями уполномоченного органа, Министерств иностранных дел, юстиции и отраслевых государственных органов Республики Казахстан на уровне не ниже директоров или заместителей директоров департаментов.

10. В ходе собеседования оценивается профессиональный уровень и устанавливается соответствие кандидата следующим критериям:

1) знание основных стратегических и программных документов Республики Казахстан;

2) знание международных договоров и актов, составляющих право Евразийского экономического союза (основные (базовые), по направлениям (отраслевые));

3) знание практики применения законодательства в государствах-членах Евразийского экономического союза и ведущего международного опыта по выбранному кандидатом направлению деятельности Евразийской экономической комиссии.

11. В ходе собеседования оценивается профессиональный уровень кандидатов и их соответствие критериям, указанным в пункте 10 настоящих Правил.

12. По результатам собеседования принимается решение на основе консенсуса о прохождении или не прохождении квалификационного отбора, и оформляется в виде протокола, который согласовывается государственными органами, представители которых участвовали в квалификационном отборе, в течение 2 (двух) календарных дней со дня направления уполномоченным органом.

13. Результаты квалификационного отбора размещаются на интернет-ресурсе уполномоченного органа.

14. Кандидаты, получившие положительные результаты собеседования, получают рекомендацию уполномоченного органа на занятие вакантных должностей сотрудников Евразийской экономической комиссии, оформленную по форме согласно приложению к настоящим Правилам, в течение 3 (трех) рабочих дней после согласования протокола квалификационного отбора.

15. Рекомендации уполномоченного органа действительны в течение 18 (восемнадцати) месяцев со дня регистрации уполномоченным органом в электронной базе уполномоченного органа.

Регистрация рекомендации осуществляется уполномоченным органом в течение 5 (пяти) рабочих дней после проведения собеседования с кандидатом.

16. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами связи), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

### **Глава 3. Переходные положения**

17. Квалификационный отбор в году принятия указанных Правил осуществляется уполномоченным органом в соответствии с главой 2 настоящих Правил с учетом следующих особенностей по срокам:

1) до 1 сентября публикует объявления о приеме документов для участия в квалификационном отборе на своем интернет-ресурсе;

2) до 1 октября осуществляет прием заявлений кандидатов для прохождения квалификационного отбора;

3) до 1 декабря проводит собеседование с кандидатами, график проведения собеседований не позднее 15 октября публикуется на интернет-ресурсе уполномоченного органа.

Приложение  
к Правилам квалификационного  
отбора кандидатов на занятие  
вакантных должностей  
сотрудников Евразийской  
экономической комиссии  
Форма  
Евразийская экономическая комиссия

## Рекомендация

Министерство торговли и интеграции Республики Казахстан рекомендует для участия в конкурсе на занятие вакантных должностей сотрудника (-ов) департамента (-ов) \_\_\_\_\_ Евразийской экономической комиссии

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата, дата рождения) \_\_\_\_\_.

Рекомендация действительна в течение 18 (восемнадцати) месяцев со дня ее регистрации.

Руководитель аппарата  
Министерства торговли и интеграции  
Республики Казахстан

\_\_\_\_\_  
фамилия, имя, отчество (при наличии)