

**О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 декабря 2019 года № 714 "Об утверждении профессионального стандарта "Содействие занятости (центр занятости)"**

***Утративший силу***

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 августа 2022 года № 318. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 23 августа 2022 года № 29212. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.06.2024 № 228.

      Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.06.2024 № 228 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 декабря 2019 года № 714 "Об утверждении профессионального стандарта "Содействие занятости (центр занятости)" (зарегистрирован Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 19810), следующие изменения:

      преамбулу изложить в следующей редакции:

      "В соответствии с пунктом 2-1 статьи 117 Трудового кодекса Республики Казахстан, **ПРИКAЗЫВAЮ:**";

      в профессиональном стандарте "Содействие занятости (центр занятости)", утвержденном указанным приказом:

      приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр труда**и социальной защиты населения**Республики Казахстан*
 |
*Т. Дуйсенова*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к приказуМинистр труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 18 августа 2022 года № 318 |
|   | Приложениек профессиональному стандарту"Содействие занятости(центр занятости)" |

|  |
| --- |
|
Карточка профессии "Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) ЦЗН" |
|
Код профессии |  |
|
Наименование профессии |
Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) ЦЗН |
|
Уровень квалификации по ОРК |
7 уровень |
|
Уровень квалификации для профессии согласно типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, социальной защиты и занятости населения |
Высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое) и стаж работы на должностях в организациях социальной защиты населения или соответствующего профиля не менее 1 года |
|
Уровень профессионального образования |
Высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое) |
|
Трудовая функция 1: Руководство деятельностью структурного подразделения ЦЗН |
Задача 1: Организация работы по предоставлению услуг в ЦЗН |
Умения и навыки:
1. Осуществлять оценку состояния и прогноз развития занятости населения, информировать население о состоянии рынка труда.
2. Разрабатывать предложения по реализации активных мер содействия занятости с учетом различных групп населения.
3. Организовывать работы: по взаимодействию с работодателями; по содействию в трудоустройстве соискателей, в том числе, для которых устанавливаются квоты для трудоустройства.
4. Координировать работы по оказанию мер социальной защиты от безработицы и обеспечения занятости населения.
5. Координировать работы по проведению информационно-разъяснительной работы и предоставлению консультационных услуг по вопросам занятости населения.
6. Проводить деловые переговоры и использовать приемы публичных выступлений, устанавливать деловые отношения с социальными партнерами с целью организации информирования населения об услугах ЦЗН.
7. Осуществлять мониторинг и контроль за ходом реализации договора об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения.
8. Осуществлять прием физических и юридических лиц.
9. Использовать новейшую технику и технологии, прогрессивные формы управления и организации труда.
10. Решать вопросы по созданию безопасных и здоровых условий труда для специалистов ЦЗН, соблюдению благоприятной психологической атмосферы в коллективе.
11. Проводить работы по укреплению трудовой и производственной дисциплины.
12. Контролировать качество оказываемых услуг. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Закон Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании".
Закон Республики Казахстан "О социальной защите лиц с инвалидностью в Республике Казахстан".
Закон Республики Казахстан года "О занятости населения".
Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 "Об утверждении национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы"
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 5 мая 2015 года № 320 "Об утверждении Правил назначения и выплаты государственной адресной социальной помощи и предоставления гарантированного социального пакета" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 11426).
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 576 "Об утверждении формы индивидуальной карты занятости и правила ее ведения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14056).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня Казахстан 2018 года № 259 "Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого центрами занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17199).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 256 "Об утверждении типовой формы договора об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17186).
Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 "Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17800).
Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 27 ноября 2018 года № 84 "Об утверждении Правил кредитования/микрокредитования в городах и моногородах и Правил гарантирования по кредитам/микрокредитам, выдаваемым микрофинансовыми организациями/банками второго уровня в городах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17810).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 февраля 2019 года № 92 "Об утверждении Правил организации сопровождения государственного информационного портала "Электронная биржа труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18343).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).
2. Нормативные правовые акты Республики Казахстан в области охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм.
3. Профиль, специализация и особенности ЦЗН.
4. Функции автоматизированных информационных систем в сфере занятости.
5. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
6. Перспективы развития и структурные изменения организаций региона (города, района).
7. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
8. Социально-психологические аспекты помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации. |
|
Задача 2: Мониторинг и контроль эффективности действий специалистов ЦЗН |
Умения и навыки:
1. Проводить мониторинг и анализ эффективности деятельности специалистов по оказанию услуг населению по вопросам занятости населения.
2. Проводить аттестацию специалистов ЦЗН.
3. Осуществлять контроль за исполнением специалистами их должностных инструкций, исполнения документов по качеству и срокам. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Трудовой кодекс Республики Казахстан.
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1041 "Об утверждении Правил и условий проведения аттестации гражданских служащих в области здравоохранения и социально-трудовой сфере" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12666).
2. Нормативные правовые акты Республики Казахстан в области охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм. |
|
Требования к личностным компетенциям |
Навыки коммуникации, ориентация на клиента, эмоциональная отзывчивость, стрессоустойчивость, ориентация на результат, наставничество, ответственность, исполнительность, бескорыстность. |
|
Связь с другими профессиями в рамках ОРК |
8 уровень |
Директор ЦЗН (первый руководитель учреждения, организации и предприятия) |
|
Связь с КС |
Директор ЦЗН |
Приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 октября 2017 года № 360 "Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 16057) (далее - типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения). |
|
Карточка профессии "Специалист по работе с соискателями" |
|
Код профессии |  |
|
Наименование профессии |
Специалист по работе с соискателями |
|
Уровень квалификации по ОРК |
5 уровень
6 уровень |
|
Уровень квалификации для профессии согласно типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, социальной защиты и занятости населения |
Специалист среднего уровня квалификации:
высшей категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;
первой категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;
второй категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года;
без категории: техническое и профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.
Специалист высшего уровня квалификации:
высшей категории: высшее образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;
первой категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;
второй категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года;
без категории: высшее образование без предъявления требований к стажу работы. |
|
Уровень профессионального образования |
Техническое и профессиональное образование.
Высшее образование. |
|
Трудовая функция 1:
Оказание трудового посредничества |
Задача 1:
Проведение первичного приема и регистрация лиц, обратившихся в ЦЗН |
Умения и навыки:
1. Понимать потребности лиц, обратившихся в ЦЗН, проявляя уважение к соискателю, внимательно слушая и реагируя на потребности соискателя, причины его обращения в ЦЗН.
2. Устанавливать взаимопонимание с лицами, обратившимися в ЦЗН: поддерживать беседу в атмосфере открытости, доверия и формировать у соискателя позитивное настроение, мотивировать на совместную деятельность по поиску подходящей работы.
3. Анализировать и определять степень нуждаемости соискателя в содействии в трудоустройстве с учетом его предыдущего опыта работы, карьерного ожидания и предпочтения.
4. Проводить первичную проверку и анализ документов от соискателя с целью регистрации соискателей в качестве: лиц, ищущих работу, безработных.
5. Уметь распределять соискателей по категориям исходя из предполагаемой длительности периода безработицы.
6. Обладать навыками работы посредством информационно-коммуникационных технологий и умением использовать информационные системы социально-трудовой сферы. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Закон Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании".
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 576 "Об утверждении формы индивидуальной карты занятости и правила ее ведения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14056).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 259 "Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого центрами занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17199).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
5. Особенности психологии личности и отдельных категорий граждан.
6. Социально-психологические аспекты помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации. |
|
Задача 2:
Подбор вакансий (подходящей работы) |
1. Оценивать профессию (должность) соискателя, уровень его профессиональной подготовки и квалификации, опыта и навыков работы, уровень заработной платы, режима рабочего времени, а также соответствие соискателя другим требованиям и условиям, установленным работодателями для вакансии.
2. Объяснять соискателю требования работодателя языком, доступным для понимания соискателя.
3. Взаимодействие с частным агентством занятости по вопросам трудового посредничества.
4. Анализировать и сопоставлять требования работодателя с ожиданиями соискателя при предложении соискателю подходящей работы.
5. Проводить переговоры с работодателями при трудоустройстве соискателя на заявленную вакансию. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Трудовой кодекс Республики Казахстан.
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 576 "Об утверждении формы индивидуальной карты занятости и правила ее ведения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14056).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 255 "Об утверждении Правил организации и финансирования аутсорсинга услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17193).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 256 "Об утверждении типовой формы договора об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17186).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 258 "Об утверждении перечня услуг, предлагаемых в рамках аутсорсинга услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17170).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
5. Оценка эффективности мероприятий активных мер содействия занятости.
6. Особенности психологии личности и отдельных категорий граждан.
7. Социально-психологические аспекты помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации. |
|
Задача 3:
Обобщение и анализ проделанной работы |
Умения и навыки:
1. Вести учет лиц, обратившихся в ЦЗН, для получения консультации, информации и за содействием в трудовом посредничестве.
2. Разрабатывать предложения по мероприятиям реализации активных мер содействия занятости.
3. Проводить анализ регионального рынка труда.
4. Оформлять соответствующую документацию в области активных мер содействия занятости.
5. Обобщать и представлять государственным органам в установленные сроки аналитическую и статистическую информацию в сфере занятости населения. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Закон Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании".
Закон Республики Казахстан от "О занятости населения".
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 260 "Об утверждении Правил осуществления мониторинга создания рабочих мест центральными и местными исполнительными органами, ответственными за реализацию государственных и правительственных программ, предоставления сведений о создании рабочих мест" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17198).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 259 "Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого центрами занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17199).
Приказ Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 7 сентября 2020 года № 34 "Об утверждении статистических форм общегосударственных статистических наблюдений по статистике труда и занятости и инструкций по их заполнению" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 21183).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).
2. Оценка эффективности мероприятий активных мер содействия занятости.
3. Порядок и документацию в сфере занятости населения. |
|
Трудовая функция 2: Проведение информационно-разъяснительной работы |
Задача 1:
Информирование соискателей по вопросам занятости населения |
Умения и навыки:
1. Информировать соискателей о государственных мерах содействия занятости населения и услугах, оказываемых ЦЗН.
2. Разъяснять в доступной форме, на языке, понятом соискателям о возможности участия в активных мерах содействия занятости.
3. Организовывать и проводить ярмарки вакансий. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Закон Республики Казахстан "О государственной адресной социальной помощи".
Закон Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании".
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".
Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 сентября 2018 года № 583 "Об утверждении Дорожной карты по обеспечению занятости и социализации молодежи NEET в возрасте от 18 до 29 лет, в том числе выпускников 2018 года".
Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 "Об утверждении национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы".
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 июля 2009 года № 237-п "Об утверждении Правил исчисления совокупного дохода лица (семьи), претендующего на получение государственной адресной социальной помощи" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 5757).
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 5 мая 2015 года № 320 "Об утверждении Правил назначения и выплаты государственной адресной социальной помощи и предоставления гарантированного социального пакета" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 11426).
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).
Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 "Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17800).
Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 27 ноября 2018 года № 84 "Об утверждении Правил кредитования/микрокредитования в городах и моногородах и Правил гарантирования по кредитам/микрокредитам, выдаваемым микрофинансовыми организациями/банками второго уровня в городах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17810).
Приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 февраля 2022 года № 47 "Об утверждении Правил организации и финансирования мер по содействию предпринимательской инициативе" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 26747).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
5. Оценка эффективности мероприятий активных мер содействия занятости. |
|
Требования к личностным компетенциям |
Ориентация на соискателя, ориентация на результат, стрессоустойчивость, эмоциональная отзывчивость, терпимость, способность анализировать и сопоставлять, работа в команде, ответственность, исполнительность, бескорыстность. |
|
Связь с другими профессиями в рамках ОРК |
7 уровень |
Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) ЦЗН |
|
Связь с КС |
Консультант по социальной работе ЦЗН Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) ЦЗН Aссистент ЦЗН |
Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения. |
|
Карточка профессии "Специалист по работе с работодателями" |
|
Код профессии |
2422-1-022 |
|
Наименование профессии |
Специалист по работе с работодателями |
|
Уровень квалификации по ОРК |
5 уровень
6 уровень |
|
Уровень квалификации для профессии согласно типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, социальной защиты и занятости населения |
Специалист среднего уровня квалификации:
высшей категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;
первой категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;
второй категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года;
без категории: техническое и профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.
Специалист высшего уровня квалификации:
высшей категории: высшее образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;
первой категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;
второй категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года;
без категории: высшее образование без предъявления требований к стажу работы. |
|
Уровень профессионального образования |
Техническое и профессиональное образование.
Высшее образование. |
|
Трудовая функция 1:
Привлечение работодателей к сотрудничеству с ЦЗН и взаимодействие с ними по сбору вакансий |
Задача 1:
Сотрудничество с работодателями по сбору вакансий |
Умения и навыки:
1. Создавать эффективные коммуникации: поддерживать регулярную связь с работодателями по сбору вакансий и привлекать их к сотрудничеству с ЦЗН.
2. Формировать актуальную базу данных работодателей.
3. Оценивать и сопоставлять потребности местного рынка труда в кадрах.
4. Консультировать работодателей по вопросам определения востребованных профессий на региональном рынке труда.
5. Проводить переговоры с работодателями на деловом языке используя методы продаж для расширения сотрудничества. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Кодекс Республики Казахстан "Об административных правонарушениях".
Трудовой кодекс Республики Казахстан.
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
4. Основы делового общения.
5. Методы продаж. |
|
Задача 2:
Регистрация вакансий |
Умения и навыки:
1. Анализировать требования работодателя к соискателям на занятие вакантной должности.
2. Составлять базу вакансий от работодателей.
3. Актуализировать сведения о вакансиях.
4. Обладать навыками работы посредством информационно-коммуникационных технологий и умением использовать информационные системы социально-трудовой сферы. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 февраля 2019 года № 92 "Об утверждении Правил организации сопровождения государственного информационного портала "Электронная биржа труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под
№ 18343).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда. |
|
Трудовая функция 2:
Помощь работодателям в подборе необходимого персонала |
Задача 1:
Организация работы с работодателями |
Умения и навыки:
1. Анализ ожиданий работодателей и ожиданий от работников.
2. Определение степени профессиональной компетентности претендента на конкретную профессию (рабочая место, должность).
3. Провести переговоры с работодателями по вопросам направления на собеседование соискателям.
4. Мониторинг достижений соискателя в вакансии.
5. Обеспечение удовлетворенности работодателей и лиц, ищущих работу, их потребностями во время вакансий. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 февраля 2019 года № 92 "Об утверждении Правил организации сопровождения государственного информационного портала "Электронная биржа труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18343).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
5. Порядок и документацию в сфере занятости населения.
6. Теорию управления персоналом.
7. Теорию и модели развития карьеры. |
|
Трудовая функция 3:
Проведение работы с работодателями по организации субсидируемых рабочих мест, в том числе активных мер содействия занятости |
Задача 1:
Содействие в организации субсидируемых государством рабочих мест |
Умения и навыки:
1. Консультировать работодателей по вопросам субсидируемых государством рабочих мест.
2. Консультировать работодателей по вопросам организации и финансирования общественных работ.
3. Консультировать работодателей по вопросам создания и финансирования социальных рабочих мест.
4. Консультировать работодателей по вопросам создания и финансирования молодежной практики.
5. Осуществлять сбор и анализ заявок от работодателей, желающих участвовать в организации субсидируемых рабочих мест.
6. Оформлять соответствующую документацию по организации субсидируемых рабочих мест.
7. Мониторинг организации и финансирования субсидируемых рабочих мест. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
4. Основы делового общения. |
|
Трудовая функция 4:
Информирование работодателей по вопросам занятости населения |
Задача 1:
Проведение встреч с работодателями |
Умения и навыки:
1. Консультировать и информировать работодателей об услугах, оказываемых ЦЗН.
2. Проводить встречи сотрудников ЦЗН с работодателями по вопросам, касающимся их деятельности.
3. Организовывать и проводить совместно с работодателями ярмарки вакансий, свободных рабочих и учебных мест, оплачиваемых общественных работ и временной занятости населения. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
4. Основы делового общения. |
|
Требования к личностным компетенциям |
Ориентация на соискателя, ориентация на результат, стрессоустойчивость, эмоциональная отзывчивость, терпимость, способность анализировать и сопоставлять, работа в команде, ответственность, исполнительность, бескорыстность. |
|
Связь с другими профессиями в рамках ОРК |
7 уровень |
Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) ЦЗН |
|
Связь с КС |
Консультант по социальной работе ЦЗН Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) ЦЗН Ассистент ЦЗН |
Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения. |
|
Карточка профессии "Специалист по профессиональной ориентации" |
|
Код профессии |
2422-1-022 |
|
Наименование профессии |
Специалист по профессиональной ориентации |
|
Уровень квалификации по ОРК |
5 уровень
6 уровень |
|
Уровень квалификации для профессии согласно типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, социальной защиты и занятости населения |
Специалист среднего уровня квалификации:
высшей категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;
первой категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;
второй категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года;
без категории: техническое и профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.
Специалист высшего уровня квалификации:
высшей категории: высшее образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;
первой категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;
второй категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года;
без категории: высшее образование без предъявления требований к стажу работы. |
|
Уровень профессионального образования |
Техническое и профессиональное образование.
Высшее образование. |
|
Трудовая функция 1:
Организация социальной профессиональной ориентации |
Задача 1:
Профессиональная ориентация взрослого населения |
Умения и навыки:
1. Проводить диагностику профессиональных знаний, навыков и интересов соискателей.
2. Применять методы психологической и профессиональной диагностики при работе с соискателями.
3. Информировать соискателей о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства по имеющейся специальности или прохождения профессионального обучения.
4. Взаимодействовать с частным агентством занятости по социальной профессиональной ориентации.
5. Планировать и организовывать семинары, тренинги, круглые столы и встречи с представителями различных профессий на площадке ЦЗН, экскурсий в организации работодателей. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 сентября 2018 года № 583 "Об утверждении Дорожной карты по обеспечению занятости и социализации молодежи NEET в возрасте от 18 до 29 лет, в том числе выпускников 2018 года".
Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 "Об утверждении национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы".
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 576 "Об утверждении формы индивидуальной карты занятости и правила ее ведения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14056).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 255 "Об утверждении Правил организации и финансирования аутсорсинга услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17193).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 258 "Об утверждении перечня услуг, предлагаемых в рамках аутсорсинга услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17170).
Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 "Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17800).
Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 27 ноября 2018 года № 84 "Об утверждении Правил кредитования/микрокредитования в городах и моногородах и Правил гарантирования по кредитам/микрокредитам, выдаваемым микрофинансовыми организациями/банками второго уровня в городах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17810).
Приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 февраля 2022 года № 47 "Об утверждении Правил организации и финансирования мер по содействию предпринимательской инициативе" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 26747).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
5. Особенности психологии личности и отдельных категорий граждан.
6. Социально-психологические аспекты помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации. |
|
Задача 2:
Информирование и консультирование студентов, учащихся старших классов общеобразовательных школ |
Умения и навыки:
1. Информировать и консультировать студентов, учащихся старших классов общеобразовательных школ о состоянии рынка труда, прогнозной потребности экономики в квалифицированных кадрах.
2. Проводить профессиональную ориентацию по ознакомлению студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ с деятельностью в разных отраслях экономики.
3. Осуществлять информационно-разъяснительную работу среди студентов по мерам государственной поддержки в сфере занятости. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Закон Республики Казахстан "О государственной адресной социальной помощи".
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".
Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 "Об утверждении национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы".
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).
Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 "Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17800).
Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 27 ноября 2018 года № 84 "Об утверждении Правил кредитования/микрокредитования в городах и моногородах и Правил гарантирования по кредитам/микрокредитам, выдаваемым микрофинансовыми организациями/банками второго уровня в городах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17810).
Приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 февраля 2022 года № 47 "Об утверждении Правил организации и финансирования мер по содействию предпринимательской инициативе" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 26747).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда. |
|
Требования к личностным компетенциям |
Ориентация на соискателя, ориентация на результат, стрессоустойчивость, эмоциональная отзывчивость, терпимость, способность анализировать и сопоставлять, работа в команде, ответственность, исполнительность, бескорыстность. |
|
Связь с другими профессиями в рамках ОРК |
7 уровень |
Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) ЦЗН |
|
Связь с КС |
Консультант по социальной работе ЦЗН
Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) ЦЗН
Ассистент ЦЗН |
Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения. |
|
Карточка профессии "Специалист по прогнозированию и мониторингу" |
|
Код профессии |
2422-1-022 |
|
Наименование профессии |
Специалист по прогнозированию и мониторингу |
|
Уровень квалификации по ОРК |
5 уровень
6 уровень |
|
Уровень квалификации для профессии согласно типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, социальной защиты и занятости населения |
Специалист среднего уровня квалификации:
высшей категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;
первой категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;
второй категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года;
без категории: техническое и профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.
Специалист высшего уровня квалификации:
высшей категории: высшее образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;
первой категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;
второй категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года;
без категории: высшее образование без предъявления требований к стажу работы. |
|
Уровень профессионального образования |
Техническое и профессиональное образование.
Высшее образование. |
|
Трудовая функция 1:
Прогнозирование развития занятости населения |
Задача 1:
Проведение прогноза рынка труда |
Умения и навыки:
1. Проводить анализ и оценку состояния регионального рынка труда.
2. Определять перечень востребованных профессий на региональном рынке труда.
3. Прогнозировать потребности в трудовых ресурсах на региональном рынке труда, в том числе в профессионально-квалификационном разрезе.
4. Обладать навыками работы посредством информационно-коммуникационных технологий и умением использовать информационные системы социально-трудовой сферы. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 260 "Об утверждении Правил осуществления мониторинга создания рабочих мест центральными и местными исполнительными органами, ответственными за реализацию государственных и правительственных программ, предоставления сведений о создании рабочих мест" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17198).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 февраля 2019 года № 92 "Об утверждении Правил организации сопровождения государственного информационного портала "Электронная биржа труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18343).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда. |
|
Задача 2:
Подготовка информации и отчетности |
Умения и навыки:
1. Составлять аналитическую и статистическую информацию и отчеты в сфере занятости населения.
2. Проводить анализ потребностей работодателей в рабочей силе по отраслям и профессиям. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 260 "Об утверждении Правил осуществления мониторинга создания рабочих мест центральными и местными исполнительными органами, ответственными за реализацию государственных и правительственных программ, предоставления сведений о создании рабочих мест" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17198).
Приказ Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 7 сентября 2020 года № 34 "Об утверждении статистических форм общегосударственных статистических наблюдений по статистике труда и занятости и инструкций по их заполнению" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21183).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
5. Порядок и документацию в сфере занятости населения. |
|
Трудовая функция 2:
Мониторинг в сфере занятости населения и организация работы по информированию граждан о положении на рынке труда |
Задача 1:
Мониторинг рынка труда |
Умения и навыки:
1. Проводить мониторинг и оценку ситуации на рынке труда.
2. Проводить мониторинг лиц, ищущих работу, безработных граждан, оказания услуг ЦЗН.
3. Вести учет занятости и движения трудовых ресурсов в регионе. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 260 "Об утверждении Правил осуществления мониторинга создания рабочих мест центральными и местными исполнительными органами, ответственными за реализацию государственных и правительственных программ, предоставления сведений о создании рабочих мест" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17198).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
5. Порядок и документацию в сфере занятости населения. |
|
Задача 2:
Информирование населения о положении на рынке труда |
Умения и навыки:
1. Информировать в доступной форме и на языке понятном лицу, обратившемуся в ЦЗН, о положении на рынке труда.
2. Подготавливать отчеты и информацию о результатах мониторинга рынка труда региона. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Закон Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании".
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".
Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 сентября 2018 года № 583 "Об утверждении Дорожной карты по обеспечению занятости и социализации молодежи NEET в возрасте от 18 до 29 лет, в том числе выпускников 2018 года".
Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 "Об утверждении национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы.
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 259 "Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого центрами занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17199).
Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 "Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17800).
Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 27 ноября 2018 года № 84 "Об утверждении Правил кредитования/микрокредитования в городах и моногородах и Правил гарантирования по кредитам/микрокредитам, выдаваемым микрофинансовыми организациями/банками второго уровня в городах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17810).
Приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 февраля 2022 года № 47 "Об утверждении Правил организации и финансирования мер по содействию предпринимательской инициативе (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 26747).
2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
5. Основы делового общения. |
|
Требования к личностным компетенциям |
Ориентация на соискателя, ориентация на результат, стрессоустойчивость, терпимость, способность анализировать и сопоставлять, работа в команде, ответственность, исполнительность, бескорыстность. |
|
Связь с другими профессиями в рамках ОРК |
7 уровень |
Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) ЦЗН |
|
Связь с КС |
Консультант по социальной работе ЦЗН
Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) ЦЗН
Aссистент ЦЗН |
Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения. |
|
Карточка профессии "Консультант по занятости" |
|
Код профессии |
3333-0-009 |
|
Наименование профессии |
Консультант по занятости |
|
Уровень квалификации по ОРК |
4 уровень
5 уровень |
|
Уровень квалификации для профессии согласно типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, социальной защиты и занятости населения |
Среднее, техническое и профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. |
|
Уровень профессионального образования |
Среднее, техническое и профессиональное |
|
Трудовая функция 1:
Предоставление консультационных услуг |
Задача:
Предоставление информации соискателям и работодателям об услугах ЦЗН |
Умения и навыки:
1. Организовывать и поддерживать беседу с целью выяснения причин обращения соискателей, их незанятости, определения степени нуждаемости в государственной поддержке.
2. Проводить категоризацию обратившихся граждан для разделения потоков к специалистам ЦЗН.
3. Оказывать информационную поддержку соискателям по работе в зоне самообслуживания ЦЗН.
4. Оказывать информационную поддержку гражданам по порядку заполнения необходимых форм, анкет и прочих документов.
5. Использовать в своей деятельности информационные системы социально-трудовой сферы, информационно-коммуникационные технологии, в том числе интернет-ресурсы. |
|
Знания:
1. Нормативные правовые акты:
Закон Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании".
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".
Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 "Об утверждении национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы"
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 259 "Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого центрами занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17199).
2. Особенности психологии личности и отдельных категорий граждан.
3. Социально-психологические аспекты помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации. |
|
Требования к личностным компетенциям |
Ориентация на соискателя, ориентация на результат, стрессоустойчивость, эмоциональная отзывчивость, терпимость, работа в команде, ответственность, исполнительность, бескорыстность. |
|
Связь с другими профессиями в рамках ОРК |
6 уровень |
Специалист по трудовым отношениям
Специалист по трудовым ресурсам
Специалист по трудоустройству уволенного персонала
Инженер по профессиональной адаптации
Координатор по обучению
Специалист по подготовке трудовых ресурсов |
|
Связь с КС |
Консультант по социальной работе ЦЗН
Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) ЦЗН
Aссистент ЦЗН |
Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения. |

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан