

**О внесении изменений в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 "О некоторых вопросах занятия административной государственной должности"**

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 16 августа 2022 года № 181. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 25 августа 2022 года № 29280

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 "О некоторых вопросах занятия административной государственной должности" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 14939) следующие изменения:

в Правилах проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б", утвержденных указанным приказом:

пункт 19 изложить в следующей редакции:

"19. В состав конкурсной комиссии или единой конкурсной комиссии включаются работники службы управления персоналом (кадровой службы) либо лица, на которых возложено исполнение обязанностей службы управления персоналом (кадровой службы), работники структурных подразделений, имеющих вакантные должности, на занятие которых проводится конкурс, а также иные лица, определяемые лицом, указанным в пункте 14, части первой пункта 16, части первой и второй пункта 17 настоящих Правил (далее – уполномоченное лицо).

Конкурс на занятие должностей заместителя акима района, района в городе и города областного значения, а также заместителя руководителя областного исполнительного органа, исполнительного органа города республиканского значения, столицы, финансируемого из местного бюджета, проводится конкурсной комиссией или единой конкурсной комиссией аппарата акима соответствующей области, города республиканского значения, столицы, с включением в ее состав представителя аппарата акима данного района, района в городе и города областного значения или представителя данного исполнительного органа.

При проведении конкурса на занятие должности руководителя службы управления персоналом (кадровой службы) или единой службы управления персоналом (кадровой службы) в состав конкурсной комиссии или единой конкурсной комиссии включается представитель уполномоченного органа по делам государственной службы (далее – уполномоченный орган) или его территориального подразделения.";



2.	Фамилия, имя, отчество (при его наличии) кандидата	Наименование должности, категория										
		наименование должности, категория										
3.	Фамилия, имя, отчество (при его наличии) кандидата	наименование должности, категория										
		наименование должности, категория										
		наименование должности, категория										
		наименование должности, категория										

\_\_\_\_\_  
(подпись члена конкурсной комиссии)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при его наличии) члена конкурсной комиссии)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

	Коммуникативные навыки: 0 баллов – кандидат не показал способности вести беседу
--	--

<p>Примечание:</p> <p>* количество вопросов и при необходимости дополнительные критерии определяются государственным органом самостоятельно</p> <p>** выставляется от 0 до 5 баллов</p> <p>*** для должностей категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, С-Р-1, D-1, D-О-1, E-1, E-R-1</p> <p>**** применяется для руководящих должностей</p> <p>Профессиональный опыт:</p> <p>0 баллов – профессиональный опыт в областях, соответствующих функциональным направлениям должности, отсутствует</p> <p>1 балл – соответствующий профессиональный опыт до года</p> <p>2 балла – соответствующий профессиональный опыт от года до двух лет</p> <p>3 балла – соответствующий профессиональный опыт от двух до трех лет</p> <p>4 балла – соответствующий профессиональный опыт от трех до пяти лет</p> <p>5 баллов – соответствующий профессиональный опыт пять и более лет</p> <p>Уровень образования:</p> <p>1 балл – соответствует образованию</p> <p>2 балла – магистр в соответствующей сфере</p> <p>3 балла – доктор PhD в соответствующей сфере</p> <p>4 балла – есть научная степень кандидата наук в соответствующей сфере</p> <p>5 баллов – есть научная степень доктора наук в соответствующей сфере</p>	<p>1 балл – кандидат ведет беседу скованно, не реагирует на наводящие вопросы</p> <p>2 – 3 балла – кандидат ведет беседу скованно, но реагирует на наводящие вопросы</p> <p>4 балла – кандидат достаточно легко ведет беседу по профессиональной тематике</p> <p>5 баллов – кандидат свободно ведет беседу по профессиональной тематике, легко реагирует на вопросы на любую тему</p> <p>Управленческие навыки:</p> <p>0 баллов – опыт работы на руководящих должностях отсутствует</p> <p>1 балл – опыт работы на руководящих должностях составляет до трех лет</p> <p>2 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от трех до четырех лет</p> <p>3 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от четырех до пяти лет</p> <p>4 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от пяти до шести лет</p> <p>5 баллов – опыт работы на руководящих должностях составляет шесть и более лет</p> <p>Параметры оценки эссе (не более двухсот слов):</p> <p>0 баллов – кандидат не написал либо не раскрыл тему эссе (показывает незнание вопроса)</p> <p>1 – 2 балла – кандидат частично раскрыл тему эссе (обладает общими знаниями и пониманием соответствующей отрасли)</p> <p>3 – 4 балла – кандидат хорошо раскрыл тему эссе (обладает широкими знаниями и пониманием соответствующей отрасли, очень хорошим уровнем независимого и критического анализа)</p> <p>5 баллов – кандидат полностью раскрыл тему эссе (обладает глубокими знаниями и пониманием соответствующей отрасли, высоким уровнем независимого и критического анализа, предлагает меры по совершенствованию отрасли)</p>
---	--

2. Департаменту отбора на государственную службу Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы, курирующего вопросы государственной службы.

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

*Председатель Агентства  
Республики Казахстан по  
делам государственной службы*

*Д. Жазыкбаев*

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан