

Об утверждении Правил по организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан

Приказ Министра обороны Республики Казахстан от 26 сентября 2022 года № 834. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 28 сентября 2022 года № 29856.

В соответствии с подпунктом 145) пункта 15 Положения о Министерстве обороны Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 июня 2022 года № 357, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила по организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан.

2. Департаменту воспитательной и идеологической работы Министерства обороны Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства обороны Республики Казахстан;

3) направление сведений в Юридический департамент Министерства обороны Республики Казахстан об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта в течение десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования.

3. Признать утратившими силу следующие приказы Министра обороны Республики Казахстан:

1) приказ Министра обороны Республики Казахстан от 26 апреля 2019 года № 287 "Об утверждении Правил по организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18618);

2) приказ Министра обороны Республики Казахстан от 31 марта 2021 года №181 "О внесении изменений в приказ Министра обороны Республики Казахстан от 26 апреля 2019 года № 287 "Об утверждении Правил по организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 22463).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя Министра обороны Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ довести до должностных лиц в части, их касающейся.

6. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр обороны
Республики Казахстан

Р. Жаксылыков

Утверждены приказом
Министр обороны
Республики Казахстан
от 26 сентября 2022 года № 834

Правила по организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила по организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан (далее – Правила), определяют порядок организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан.

2. Организация и проведение мероприятий по социальной адаптации лиц при увольнении (далее – подлежащие социальной адаптации) осуществляются в двух направлениях: переподготовка и социально-психологическое обеспечение.

3. В государственных учреждениях приказами первых руководителей создаются комиссии по вопросам социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан (далее – Комиссии).

4. Состав Комиссии формируется из представителей финансовой, медицинской, юридической, психологической служб и кадровых органов.

5. Комиссия ежегодно к 20 декабря составляет План работы по организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан (далее - План).

6. В соответствии с пунктом 2 статьи 50 Закона Республики Казахстан "О воинской службе и статусе военнослужащих" кадровые органы военного управления составляют списки лиц, подлежащих увольнению с воинской службы по достижении предельного возраста состояния на воинской службе, по состоянию здоровья, получившим заболевание в связи с исполнением обязанностей воинской службы, а также имеющим выслугу двадцать и более лет.

7. Финансирование на профессиональную переподготовку рассчитывается исходя из прогнозируемой численности нуждающихся в профессиональной переподготовке лиц подлежащих социальной адаптации, средних показателей продолжительности и стоимости обучения. Расчет производится структурными подразделениями Министерства обороны Республики Казахстан, ответственными за вопросы образования и финансового обеспечения.

Глава 2. Переподготовка лиц подлежащих социальной адаптации увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан

8. Лицо, подлежащее социальной адаптации, за 6 месяцев до увольнения письменно уведомляется кадровыми органами военного управления о праве на обеспечение социальной адаптации, в том числе с целью приобретения гражданской специальности в период прохождения воинской службы.

9. Лицо, подлежащее социальной адаптации с момента получения уведомления о праве на обеспечение социальной адаптации, в том числе, с целью приобретения гражданской специальности в период прохождения воинской службы, желающий приобрести специальность, предоставляет в Комиссию рапорт о включении его в списки на обеспечение социальной адаптацией и представление учебного отпуска для обучения на курсах переподготовки.

Комиссия на основании рапорта запрашивает в кадровых органах военного управления следующие документы лица, подлежащего социальной адаптации:

- 1) копию документа, удостоверяющего личность;
- 2) копии документов об образовании;
- 3) копию документа, подтверждающую трудовую деятельность при наличии трудового стажа;
- 4) послужной список;
- 5) справку с места службы с указанием сведений о состоянии на воинской службе.

10. Комиссия один раз в месяц до 25 числа рассматривает рапорта военнослужащих о включении его в списки лиц, подлежащих социальной адаптации для их обучения на курсах переподготовки. При этом учитывает физические, возрастные и по состоянию здоровья возможности лиц, подлежащих социальной адаптации.

11. Для рассмотрения возможности трудоустройства лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан, по соответствующей специальности кадровым органом ежеквартально проводится мониторинг вакансий по месту прохождения службы.

12. По итогам мониторинга лицу, подлежащему социальной адаптации, предоставляется перечень вакантных должностей по месту прохождения службы.

Сноска. Пункт 12 - в редакции приказа Министра обороны РК от 08.12.2023 № 1265 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

13. Исключен приказом Министра обороны РК от 08.12.2023 № 1265 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

14. В случае отказа лицом, подлежащим социальной адаптации от предложенных вакантных должностей по месту прохождения службы, а также им не выбрана

специальность из перечня гражданских специальностей, востребованных на рынке труда, ему повторно в течении 15 дней предлагается выбор. В случае повторного отказа Комиссия составляет акт об отказе.

15. Кадровым органом проводится мониторинг трудоустройства и адаптации на новом месте работы лиц, подлежащих социальной адаптации в течении 3 месяцев после трудоустройства.

Глава 3. Социально-психологическое обеспечение лиц, подлежащих социальной адаптации, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан

16. Комиссией один раз в квартал с лицами, подлежащими социальной адаптации проводятся консультации по вопросам социального обеспечения, в том числе психологическая поддержка и психологическое сопровождение.

17. Психологическое сопровождение адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан, выступает в качестве необходимого компонента эффективной социально-психологической адаптации, которое проводится в два этапа:

первый этап - начинается за 3 месяца до увольнения с воинской службы. На данном этапе осуществляется психологическая подготовка к увольнению, предусматривающая оказание психолого-педагогической помощи к адаптации жизни в гражданском обществе.

Ежемесячно, в соответствии с Планом, с лицами, подлежащими социальной адаптации проводится профессиональное консультирование, которое основывается на результатах предварительного изучения личности увольняемого лица, его интересов, наклонностей, индивидуальных видений приемлемости для себя различных характеристик будущей профессии, профессиональных способностей, уже имеющихся знаний, умений и навыков, физических возможностей;

второй этап - квалифицированная психологическая помощь начинается за месяц до увольнения с воинской службы. Работа на данном этапе направлена на формирование необходимых новых навыков: самопроектирование, эффективное общение и взаимодействие, разрешение личностных проблем. Работа организуется и проводится в форме обязательных еженедельных консультаций со специалистом-психологом.

Индивидуальные консультации включают в себя элементы обучения аутотренингу, специальным психотехническим упражнениям, способствующим психологической поддержке и сохранению психической устойчивости.