

**О внесении изменений в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 "Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан"**

Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 октября 2022 года № 405 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 4 октября 2022 года № 70. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 7 октября 2022 года № 30069

**ПРИКАЗЫВАЕМ:**

1. Внести в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 "Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12656) следующие изменения:

преамбулу изложить в следующей редакции:

"В соответствии с частью третьей пункта 3 статьи 141, пунктом 1 статьи 143 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан **ПРИКАЗЫВАЕМ**";

в Критериях оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, утвержденных приложением 1 к указанному приказу:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящие Критерии оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан (далее – Критерии) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, Предпринимательским кодексом Республики Казахстан (далее – Кодекс) и Правилами формирования государственными органами системы оценки рисков, утвержденными приказом исполняющего обязанности Министра национальной экономики Республики Казахстан от 31 июля 2018 года № 3 "Об утверждении Правил формирования государственными органами системы оценки рисков и формы проверочных листов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 17371) для отбора субъектов контроля при проведении профилактического контроля с посещением субъекта контроля.";

в приложении к Критериям оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан:

строку, порядковый номер 13 изложить в следующей редакции:

"

13	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя.	Значительное
----	--	--------------

".

строку, порядковый номер 23 изложить в следующей редакции:

"

23	Выполнение установленной квоты рабочих мест для лиц с инвалидностью, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу	Незначительное
----	---	----------------

".

в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций, занимающихся выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, строительством и другими видами производственной деятельности, утвержденных приложением 2 к указанному приказу:

строку, порядковый номер 13 изложить в следующей редакции:

"

	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости				
--	---	--	--	--	--

13	и профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя	Требуется	Не требуется	Соответствует требованиям	Не соответствует требованиям
----	---	-----------	--------------	---------------------------	------------------------------

".

строку, порядковый номер 23 изложить в следующей редакции:

"

	Выполнение установленной квоты рабочих мест для лиц с инвалидностью, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи,				
--	---	--	--	--	--

23	<p>потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу</p>	Требуется	Не требуется	Соответствует требованиям	Н е
----	---	-----------	--------------	---------------------------	-----

					соответствует требованиям
--	--	--	--	--	------------------------------

";

в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непромышленной сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение, торговля, услуги по проживанию и питанию), утвержденных приложением 3 к указанному приказу:

строку, порядковый номер 13 изложить в следующей редакции:

"

13	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя	Требуется	Не требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
----	---	-----------	--------------	---------------------------	-------------------------------

";

строку, порядковый номер 23 изложить в следующей редакции:

"

	Выполнение установленной квоты рабочих мест для лиц с инвалидностью, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками				
--	---	--	--	--	--

23	организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу	Требуется	Не требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
----	--	-----------	--------------	---------------------------	-------------------------------

”;

в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непромышленной сферы работники которых осуществляют трудовую деятельность в офисных помещениях, утвержденных приложением 4 к указанному приказу:

строку, порядковый номер 11 изложить в следующей редакции:

”

11	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по в и н е работодателя	Требуется	Не требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
----	--	-----------	--------------	---------------------------	-------------------------------

”;

строку, порядковый номер 21 изложить в следующей редакции:

"

21	Выполнение установленной квоты рабочих мест для лиц с инвалидностью, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу	Требуется	Не требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
----	--	-----------	--------------	---------------------------	-------------------------------

"

2. Комитету труда и социальной защиты Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего совместного приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего совместного приказа представить в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведения об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего совместного приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

4. Настоящий совместный приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда  
и социальной защиты населения  
Республики Казахстан*

\_\_\_\_\_ *Т. Дуйсенова*

*Министр национальной экономики  
Республики Казахстан*

\_\_\_\_\_ *А. Куантыров*

**СОГЛАСОВАН**

**Комитет по правовой статистике  
и специальным учетам  
Генеральной прокуратуры  
Республики Казахстан**