

**О внесении изменения в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11 сентября 2020 года № 363 "Об утверждении Правил управления профессиональными рисками"**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 декабря 2022 года № 524. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 декабря 2022 года № 31393

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11 сентября 2020 года № 363 "Об утверждении Правил управления профессиональными рисками" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 21197) следующее изменение:

      Правила управления профессиональными рисками, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представить в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведения об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр труда**и социальной защиты населения**Республики Казахстан*
 |
*Т. Дуйсенова*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к приказуМинистр трудаи социальной защиты населенияРеспублики Казахстанот 28 декабря 2022 года № 524 |

 **Правила управления профессиональными рисками**

 **Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящие Правила управления профессиональными рисками (далее – Правила) определяют порядок управления профессиональными рисками, включающий в себя идентификацию и оценку профессиональных рисков, корректирующие меры, контроль и мониторинг профессионального риска.

      2. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

      1) система управления охраной труда (далее - СУОТ) – комплекс взаимосвязанных мероприятий по реализации политики по охране труда, выполнению требований безопасности труда, управлению профессиональными рисками;

      2) рабочее место – место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности;

      3) профессиональный риск (далее - ПР) – риск утраты трудоспособности либо смерти работника при исполнении трудовых (служебных) обязанностей;

      4) оценка профессионального риска (далее - ОПР) – определение степени профессионального риска на основе анализа информации об идентификации рисков и статистических данных о заболеваемости и производственном травматизме в организации, обеспеченности средствами коллективной и индивидуальной защиты;

      5) управление профессиональными рисками (далее - УПР) – составная часть системы управления охраной труда, включающая в себя идентификацию и оценку профессиональных рисков, корректирующие меры, контроль и мониторинг профессионального риска;

      6) производственное оборудование – машины, механизмы, устройства, аппараты, приборы и иные технические средства, необходимые для работы, производства.

 **Глава 2. Порядок управления профессиональными рисками**

      3. УПР состоит из следующих процедур:

      идентификация ПР;

      ОПР;

      корректирующие меры;

      контроль и мониторинг ПР.

      4. Процедура УПР включает в себя:

      организация проведения процедур УПР в соответствии со статьей 203 Трудового кодекса Республики Казахстан осуществляется производственным советом по безопасности и охране труда, в случае его отсутствия, руководителем предприятия определяется состав экспертной группы, для проведения идентификации ПР, ОПР, разработки корректирующих мер по результатам ОПР, контроля и мониторинга, и распределения полномочий и обязанностей между ее членами;

      определение объектов оценки с учетом перечня всех профессий (должностей) или профессиональных групп, по которым будет проводиться ОПР, разработка графика проведения ОПР, назначение лиц, проводящих оценку.

 **Параграф 1. Идентификация профессионального риска**

      5. Идентификация ПР проводится по каждой профессии (должности) (рабочему месту) в разрезе производственных (технологических) процессов и видов деятельности для выявления производственных факторов, воздействие которых приводит к утрате трудоспособности (либо смерти) работника при исполнении трудовых (служебных) обязанностей с учетом характера их воздействия на организм работника (механические, физические, химические, биологические и психофизиологические факторы).

      6. К производственным факторам физического воздействия на организм работника (Ф) относятся:

      микроклимат (Ф1), в том числе:

      1) температура воздуха - Ф1.1;

      2) скорость движения воздуха - Ф1.2;

      3) относительная влажность воздуха - Ф1.3;

      4) ТНС-индекс - Ф1.4;

      5) атмосферное (барометрическое) давление - Ф1.5;

      6) тепловое излучение - Ф1.6.

      излучения (Ф2), в том числе:

      1) неионизирующие электромагнитные поля и излучения - Ф2.1;

      2) ионизирующее излучение - Ф2.2;

      3) инфракрасное излучение - Ф2.3;

      4) ультрафиолетовые излучения - Ф2.4;

      5) лазерное излучение - Ф2.5;

      6) рентгеновское излучение - Ф2.6.

      Виброакустические факторы (Ф3), в том числе:

      1) шум - Ф3.1;

      2) вибрация (общая и локальная) - Ф3.2;

      3) инфразвук - Ф3.3;

      4) ультразвук - Ф3.4.

      освещенность (Ф4), в том числе:

      1) недостаточная освещенность рабочей зоны - Ф4.1;

      2) повышенная яркость света - Ф4.2.

      аэрозольный состав воздуха (Ф5), в том числе:

      1) высоко и умереннофиброгенные аэрозоли - Ф5.1;

      2) слабофиброгенные аэрозоли - Ф5.2.

      К производственным факторам химического воздействия на организм работника (Х) относятся:

      1) вредные химические вещества 1-4 классов (Х1);

      2) вещества опасные для развития острого отравления (остронаправленные и раздражающие) (Х2);

      3) канцерогены (Х3);

      4) аллергены (высоко- и умеренно- опасные) (Х4);

      5) противоопухолевые средства, гормоны (Х5);

      6) наркотические анальгетики (Х6);

      7) неорганические вещества(Х7).

      К производственным факторам биологического воздействия на организм работника (Б) относятся:

      1) патогенные микроорганизмы (Б1);

      2) другие виды микроорганизмов (растения и животные) (Б2).

      К производственным факторам психофизиологического воздействия на организм работника (П) относятся:

      1) тяжесть трудового процесса труда (П1);

      2) напряженность трудового процесса (П2).

      К опасным производственным факторам (механического воздействия) относятся:

      падение в рабочей зоне (М1), в том числе:

      1) падение работника с высоты - М1.1;

      2) падение работника при передвижении (с одной точки до другой) - М1.2;

      3) падение, обрушение, обвал предметов на работника - М1.3;

      4) падение, разрушение зданий, сооружений и их элементов - М1.4.

      Дорожно-транспортное происшествие (М2), в том числе:

      1) наезд транспортного средства при передвижении по территории предприятия - М2.1;

      2) аварии на транспорте - М2.2.

      Воздействие производственных механизмов, машин и частей оборудования (М3), в том числе:

      1) воздействие движущихся и вращающихся частей оборудования, механизмов, машин (удары, захваты, сдавливания) - М3.1;

      2) воздействие элементов конструкции производственного оборудования, которые имеют острые углы, кромки, заусенцы и неровные поверхности, также, воздействие высокой и низкой температуры поверхности оборудования при движении работника - М3.2.

      Электробезопасность, пожаро - и взрывобезопасность М.4, в том числе:

      1) поражение электрическим током - М4.1;

      2) угроза пожара или взрыва (трение или повышенное давление), в том числе вызванный электричеством - М4 2.

      7. Идентификация ПР включает:

      сбор информации для ОПР и ее документационный анализ;

      техническое обследование и визуальный осмотр рабочего места, наблюдение за ходом работы и выявление соответствия деятельности требованиям к безопасности работ, изучение всех характеристик производственной среды и трудового процесса: рабочего места, производственного оборудования и машин, материалов, технологии и методов работы;

      перечень производственных факторов, воздействие которых приводит к утрате трудоспособности (либо смерти) работника при исполнении трудовых (служебных) обязанностей по каждой профессии (должности) (рабочему месту) в разрезе производственных процессов (технологических, бизнес-процессов) и видов деятельности. Реестр профессионального риска по предприятию утверждается руководителем предприятия, согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

      8. По результатам идентификации ПР, если имеются наличия профессий (должностей) (рабочих мест) с идентичным характером выполняемых работ и аналогичными условиями труда разрешается выбор одной профессиональной группы или одного рабочего места для ОПР.

 **Параграф 2. Оценка профессиональных рисков**

      9. ОПР подлежат все производственные факторы, указанные в Реестре профессионального риска по предприятию, и оформляются протоколом ОПР (индивидуального) согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

      10. ОПР проводится по каждой профессии (рабочему месту) в разрезе производственных (технологических) процессов (технологических, бизнес-процессов) и видов деятельности.

      11. ОПР включает в себя комплексную оценку условий труда по каждой профессии (рабочему месту) в разрезе производственных (технологических) процессов (технологических, бизнес-процессов) и видов деятельности организации на соответствие их требованиям законодательства Республики Казахстан в области охраны труда, и состоит из:

      1) оценки вредности условий труда (воздействия вредных производственных факторов);

      2) оценки травмоопасности условий труда (воздействия опасных производственных факторов);

      3) оценки безопасности производственного оборудования;

      4) оценки обеспеченности средствами индивидуальной защиты (далее -СИЗ);

      5) оценки заболеваемости.

      12. Оценка вредности условий труда (воздействия вредных производственных факторов) проводится по производственным факторам физического, химического, биологического и психофизиологического воздействия на организм работника.

      Оценка вредности условий труда производится на основе лабораторных и инструментальных измерений параметров вредных производственных факторов с использованием поверенных средств измерений и их сопоставлении с установленными нормативами в соответствии с подпунктом 2) статьи 9 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения" и подпунктом 113) пункта 15 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 февраля 2017 года № 71.

      В подземных угольных шахтах лабораторные и инструментальные измерения не проводятся.

      Оценку вредности условий труда разрешается проводить с использованием результатов аттестации рабочих мест по условиям труда при их наличии и условии, что срок проведения последней аттестации не превышает 5 (пяти) лет.

      13. Оценка травмоопасности условий труда проводится по опасным производственным факторам (механического воздействия).

      Оценка травмоопасности условий труда проводится в соответствии с требованиями нормативных документов, определяющих содержание трудового процесса, функциональные обязанности и виды выполняемых работ.

      14. Оценка безопасности производственного оборудования проводится по каждой профессии (должности) на ее рабочем месте на основе комплексной проверки на наличие документации по производственному оборудованию и его конструкциям, в том числе отдельным частям, наличие средств коллективной и (или) индивидуальной защиты к производственным оборудованиям, обеспечивающих безопасность проведения работ с использованием производственного оборудования.

      Проверка наличия документации по производственному оборудованию (документационная оценка безопасности производственного оборудования) осуществляется на основании документационного анализа и проверки наличия:

      1) технической документации (паспорт);

      2) эксплуатационной документации и технологический регламент (при наличии требований в нормативных правовых актах);

      3) документации по обслуживанию, ремонту, обследованию, диагностированию производственного оборудования (при наличии требований и нормативных правовых актах);

      4) соответствие производственного оборудования к сроку эксплуатации согласно дате ввода, в эксплуатацию и к сроку, предусмотренному технической документацией и документом, подтверждающим остаточный или продленный срок эксплуатации;

      5) сертификатов о поверке или калибровке средств измерений, входящих в комплект производственного оборудования.

      Проверка наличия средств индивидуальной и (или) коллективной защиты к производственному оборудованию и его конструкциям, в том числе отдельным частям (визуально-техническая оценка безопасности производственного оборудования), осуществляется на основании визуального осмотра и технического контроля их соответствия, к установленной нормативно-технической документации, обеспечивающим безопасность проведения работ с использованием производственного оборудования.

      15. Оценка обеспеченности средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ проводится по каждой профессии (должности) (профессиональной группе, рабочему месту) по всем наименованиям СИЗ на основе комплексной проверки выполнения требований к наличию нормативно-технической документации на выдачу СИЗ с указанием нормы; фактическому наличию СИЗ в соответствии с установленными нормами их выдачи; наличию сертификатов качества на использование СИЗ.

      16. Оценка заболеваемости проводится на основании исходных данных по листам временной нетрудоспособности работников с указанием наименования профессии (должности), структурного подразделения, пола, возраста, кода болезни по МКБ10 (Международная классификация болезней), вида временной нетрудоспособности (травма или заболевание), режима лечения (амбулаторно или стационарно), периода нетрудоспособности и общего количества дней нетрудоспособности.

      Для учета и систематизации исходных данных ведется Журнал регистрации листов временной нетрудоспособности работников по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

      Оценка заболеваемости работников проводится на основе комплексного анализа листов временной нетрудоспособности работников данной профессии по следующим трем показателям: суммарная продолжительность временной утраты нетрудоспособности (суммирование всех дней нетрудоспособности); количество случаев острых респираторных вирусных инфекций в год (прямой подсчет имеющихся случаев заболевания с данным диагнозом); наличие хронических заболеваний.

      17. По результатам ОПР по каждой профессии/должности (профессиональной группе, рабочему месту) степень ПР устанавливается от одного до пяти:

      1 степень – допустимый риск при расчетном значении степени от 0 до 1;

      2 степень – низкий риск при расчетном значении степени свыше 1 до 2;

      3 степень – средний риск при расчетном значении степени свыше 2 до 3;

      4 степень – высокий риск при расчетном значении степени свыше 3 до 4;

      5 степень – очень высокий риск при расчетном значении степени свыше 4 до 5.

      18. Расчетное значение степени ПР по каждой профессии (должности) (профессиональной группе, рабочему месту) определяется по формуле:



      где:

      В – показатель вредности условий труда, характеризует вероятность воздействия производственных (вредных) факторов на трудоспособность работника данной профессии (должности) (профессиональной группы) на его рабочем месте;

      Т – показатель травмоопасности условий труда, характеризует вероятность воздействия производственных (опасных) факторов на трудоспособность работника данной профессии (должности) (профессиональной группы) на его рабочем месте;

      ОБ – показатель безопасности производственного оборудования, используемого в трудовом процессе работником данной профессии (должности) (профессиональной группы) на его рабочем месте;

      СИЗ – показатель обеспеченности СИЗ, используемых в трудовом процессе работником данной профессии (должности) (профессиональной группы);

      З – показатель заболеваемости работников данной профессии (должности) (профессиональной группы).

      19. По результатам оценки профессиональных рисков формируется отчет согласно приложению 4 к настоящим Правилам с приложением Реестра профессионального риска предприятия, протоколов по оценке профессионального риска.

      20. Периодичность проведения ОПР устанавливается не менее одного раза в 5 лет с учетом степени ПР:

      1 степень (допустимый риск) - один раз в 5 лет;

      2 степень (низкий риск) - один раз в 3 года;

      3 степень (средний риск) - один раз в 2 года;

      4 степень (высокий риск) - ежегодно;

      5 степень (очень высокий риск) - после проведения корректирующих мер по устранению риска.

      При модернизации, реконструкции, замены оборудования и изменений в технологических процессах, проводится внеплановая ОПР, с учетом таких изменений на рабочих местах.

 **Параграф 3. Корректирующие меры**

      21. Необходимость проведения корректирующих мер определяется в зависимости от степени риска:

      1-2 степень (допустимый /низкий риск) - корректирующие меры могут проводиться по решению работодателя;

      3 степень (средний риск) - в течение года после установления степени риска проводятся корректирующие меры по снижению риска;

      4-5 степень (высокий/ очень высокий риск) - в течение 3 месяцев после установления степени риска проводятся корректирующие меры по снижению риска.

      22. Приоритетность корректирующих мер определяется на основе упорядочивания всех профессий (должностей) (профессиональных групп) в порядке убывания степени ПР.

      23. В течении одного месяца после завершения ОПР на основе корректирующих мер руководителем предприятия утверждается План мероприятий по управлению профессиональными рисками, разработанный согласно приложению 5 к настоящим Правилам.

 **Параграф 4. Контроль и мониторинг профессиональных рисков**

      24. Контроль ПР включает в себя проверку выполнения всех корректирующих мер ПР установленных Планом мероприятий по УПР.

      25. Контроль ПР проводится на основе сбора информации, анализа первичных материалов и обязательной документации УПР.

      26. Мониторинг ПР включает в себя сбор и формирование аналитических данных результатов ОПР согласно приложению 6 к настоящим Правилам.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к Правилам управленияпрофессиональными рисками |

 **НАИМЕНОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**

|  |  |
| --- | --- |
|   | УТВЕРЖДАЮРуководитель предприятия" " \_\_\_\_\_ |

 **РЕЕСТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА**
**(по предприятию и структурным подразделениям)**

      Год \_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Наименование вида деятельности, структурного подразделения, профессии (должности) |
Количество работников |
Удельный вес работников\* |
Идентифицируемые факторы\*\* |
|
В |
Т |
ОБ |
СИЗ |
З |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |  |
|
1 |
Административная деятельность |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
Структурное подразделение |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
Профессии (должности) |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
2 |
Производственная деятельность |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
Структурное подразделение |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
Профессии (должности) |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
3 |
Вспомогательная деятельность |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
Структурное подразделение |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
Профессии (должности) |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
ВСЕГО |  |
100% |  |  |  |  |  |

      Примечание:

\* удельный вес рассчитывается как отношение численности работников по каждой профессии к общей численности работников предприятия;

\*\* указываются идентифицированные факторы, по столбцам В (вредности условий труда) и Т (травмопасности условий труда) указывается наименование и код вредного или опасного производственного фактора, по столбцам ОБ (показатель безопасности производственного оборудования), СИЗ, З (показатель заболеваемости работников данной профессии (должности) (профессиональной группы)) указывается знак (+) в случае использования производственного оборудования или средств индивидуальной и коллективной защиты, наличие листов временной нетрудоспособности.

Ответственное лицо по ОТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись ФИО (при его наличии)

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

Расшифровка аббревиатур:

В – показатель вредности условий труда;

Т – показатель травмоопасности условий труда;

ОБ – показатель безопасности производственного оборудования;

СИЗ – показатель обеспеченности средства индивидуальной защиты;

З – показатель заболеваемости;

ФИО – фамилия, имя, отчество (при его наличии);

ОТ – охрана труда.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к Правилам управленияпрофессиональными рисками |

 **ПРОТОКОЛ**
**оценки профессионального риска (индивидуального)**
**№\_\_\_\_\_ от "\_\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
1 |
Наименование предприятия |  |
|
2 |
Наименование структурного подразделения |  |
|
3 |
Вид деятельности (категория персонала) |  |
|
4 |
Наименование профессии (должности), рабочего места (код профессии) |  |
|
5 |
Контингент работников, по выполняемой профессии/занимаемой должности/ в определенном рабочем месте |  |
|
6 |
Форма организации труда |  |
|
7 |
Тип производства |  |
|
8 |
Количество производственного оборудования |  |
|
9 |
Перечень основного производственного оборудования |  |
|
10 |
Используемое сырье, материалы |  |

      1. Оценка вредности условий труда (воздействия вредных производственных факторов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Код фактора |
Наименование вредного производственного фактора |
Показания фактора |
Класс условий труда |
Балл\* |
Примечание |
|
Норма (ПДК/ ПДУ); |
Фактический уровень |
2 |
3.1 |
3.2 |
3.3 |
3.4 |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
10 |
11 |
12 |
|
1 |
х |
х |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
2 |
х |
х |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
3 |
х |
х |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
Сумма баллов, итого |  |
суммируются баллы по всем указанным факторам |
|
Показатель вредности производственных факторов (В) |  |  |

      Примечание:

\* Баллы (по вредным факторам) определяются в случае выявления несоответствия фактического уровня фактора установленной гигиенической норме (ПДК/ПДУ) в соответствии с классом условий труда:

1 балл – класс 2;

2 балла – класс 3.1;

3 балла – класс 3.2;

4 балла – класс 3.3;

5 баллов – класс 3.4.

Показатель вредности производственных факторов (В) определяется на основе отнесения суммы баллов к одному из нижеуказанных интервалов:

1 – 0 баллов;

2 – от до 5 баллов

3 – от 6 до 15 баллов;

4 – от 16 до 25 баллов;

5 – более 25 баллов.

2. Оценка травмоопасности условий труда (воздействия опасных производственных факторов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Виды выполняемых работ |
Наименование опасного производственного фактора |
х |
х |
х |
Балл |
Примечание |
|
Код фактора |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|
Сумма, итого |  |  |  |  |
суммируются баллы по всем указанным факторам |
|
Общее количество видов выполняемых работ |  |  |  |  |
суммируется число видов выполняемых работ |
|
Сумма баллов, итого |  |  |  |  |
рассчитывается как отношение суммы к количеству выполняемых работ |
|
Сведения о несчастных случаях |
Дата: |  |  |
|
Количество пострадавших |  |  |
|
Показатель травмоопасности условий труда (Т) |  |  |

      Примечание: Баллы (по опасным факторам) устанавливаются на основе экспертной оценки и определяются путем произведения числового значения частоты возникновения производственного (опасного) фактора (1 - не более 1 раза в год; 2 - не более 1 раза в квартал; 3 - не более 1 раз в месяц; 4 - не более 1 раза в неделю; 5 - постоянно в течении рабочей смены) и числового значения тяжести последствий возможного воздействия производственного (опасного) фактора (1 - легкая, 2 - средняя, 3 - тяжелая/смерть).

Показатель травмоопасности условий труда (Т) для работника данной профессии (профессиональной группы) на его рабочем месте равен:

1 - если за отчетный период по данной профессии не был зарегистрирован несчастный случай и сумма баллов равна нулю;

2 - если за отчетный период по данной профессии не был зарегистрирован несчастный случай и сумма баллов от одного до 5;

3 - если за отчетный период по данной профессии не был зарегистрирован несчастный случай и сумма баллов от 6 до 15 баллов;

4 - если за отчетный период по данной профессии не был зарегистрирован несчастный случай, и сумма баллов от 16 до 25 баллов или если за отчетный период по данной профессии был зарегистрирован несчастный случай с легкой и средней степенью тяжести;

5 - если за отчетный период по данной профессии не был зарегистрирован несчастный случай, и сумма баллов более 25 баллов или если за отчетный период по данной профессии был зарегистрирован несчастный случай с тяжелым или смертельным исходом.

      3. Оценка безопасности производственного оборудования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Наименование оборудования |
Критерии документированной оценки |
Баллы |
Примечание |
|
Дата ввода в эксплуатацию оборудования |
Срок эксплуатации, лет |
Соответствие сроку эксплуатации |
Наличие документации |
|
Техническая |
Эксплуатационная |
Поверочная |
Дб |
Вб |
Итого |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
10 |
11 |
12 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
определяется как среднее арифметическое баллов документированной и визуальной оценки |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
Сумма балов, итого |  |
суммируются баллы по всем наименованиям оборудования |
|
Общее количество производственного оборудования |  |  |
|
Показатель безопасности производственного оборудования (ОБ) |  |
рассчитывается как отношение суммы баллов к количеству производственного оборудования. |

      Примечание: Показатель безопасности производственного оборудования (ОБ), используемого в трудовом процессе работником данной профессии (профессиональной группы) равен 1, если в трудовом процессе работником не используется производственное оборудование. Если в трудовом процессе работником используется производственное оборудование, показатель безопасности производственного оборудования (ОБ) определяется как отношение суммы баллов к общему количеству производственного оборудования по каждой профессии (рабочему месту). Общий балл оценки равен среднему арифметическому баллов документационной (Дб) и визуальной (Вб) оценки по каждому из видов производственного оборудования.

Балл документационной оценки (Дб) устанавливается от 1 до 5 в зависимости от наличия технической, эксплуатационной документации по обслуживанию, ремонту, обследованию, диагностированию производственного оборудования, а также соответствия производственного оборудования сроку эксплуатации или остаточному, или продленному ресурсу по каждому из видов производственного оборудования:

1 балл - при выполнении всех требований;

2 балла - при невыполнении одного из требований;

3 балла - при невыполнении двух из требований;

4 балла - при невыполнении трех из требований;

5 баллов - при невыполнении всех требований.

Балл визуально-технической оценки (Вб) устанавливается от 2 до 5 в зависимости от соблюдения требований к конструкции оборудования и его отдельным частям, а также к средствам защиты:

2 балла - при соблюдении всех требований к конструкции оборудования и его отдельным частям и наличии всех необходимых средств защиты;

3 балла - при несоблюдении требований к конструкции оборудования и его отдельным частям и наличии всех необходимых средств защиты, которые могут привести травматическому воздействию на работника легкой тяжести;

4 балла - при несоблюдении требований к конструкции оборудования и его отдельным частям и наличии всех необходимых средств защиты, которые могут привести травматическому воздействию на работника средней тяжести;

5 баллов - при несоблюдении требований к конструкции оборудования и его отдельным частям и наличии всех необходимых средств защиты, которые могут привести получению работником тяжелой травмы.

      3.1. Визуально-техническая оценка безопасности производственного оборудования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Требования к конструкции оборудования и его отдельным частям |
Требования к средствам защиты |
Балл Вб |
Примечание |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
|
1 |
Исключена разрушающая нагрузка на производственное оборудование и его отдельных частей |
Оснащение устройствами, предотвращающими возникновение разрушающих нагрузок |  |  |
|
2 |
Исключена возможность падения (опрокидывания) и самопроизвольного смещения оборудования |
Наличие средств и методов закрепления оборудования и его частей |  |  |
|
3 |
Исключено падение или выбрасывание предметов (например, инструмента, заготовок, обработанных деталей, стружки), а также выбросов смазывающих, охлаждающих и других рабочих жидкостей |
Наличие защитных ограждений (кожухи, щиты, козырьки, барьеры и экраны) |  |  |
|
4 |
Исключена возможность воздействия движущихся частей производственного оборудования |
Наличие защитных ограждений, чтобы исключить возможность контакта с ними работника или предусмотрены сигнализация, сигнальные цвета, знаки безопасности и органы управления аварийной остановки |  |  |
|
5 |
Исключена возможность возникновения опасности при полном или частичном самопроизвольном прекращении, восстановлении подачи энергии для конструкции зажимных, захватывающих, подъемных и загрузочных устройств или их приводов |
Наличие защитных ограждений, чтобы исключить возможность контакта с ними работника или предусмотрены сигнализация, сигнальные цвета, знаки безопасности и органы управления аварийной остановки |  |  |
|
6 |
Элементы конструкции производственного оборудования имеют острые углы, кромки, заусенцы и неровные поверхности |
Предусмотрены меры защиты работающих |  |  |
|
7 |
Исключена возможность травмоопасности от производственного оборудования и его отдельных частей (трубопроводы гидро-, паро-, пневмосистем, предохранительные кабели и другие части), действующих при помощи гидравлической, пневматической энергии, энергии пара |
Защищены ограждениями или расположены так, чтобы предотвратить их случайное повреждение работающим или средствами технического обслуживания, наличие маркировок в соответствии с монтажными схемами, блокировочные замки и фиксаторы |  |  |
|
8 |
Исключена возможность самопроизвольного ослабления или разъединения креплений сборочных единиц и деталей, а также перемещение подвижных частей за пределы, предусмотренные конструкцией |
Наличие в органах управления производственным оборудованием средств экстренного торможения и аварийной остановки (выключения) |  |  |
|
9 |
Исключена вероятность возникновения пожаровзрывоопасности |
Наличие предупредительной сигнализации, системы пожаротушения, аварийной вентиляции, герметической оболочки, аварийного слива горючих жидкостей и стравливания горючих газов |  |  |
|
10 |
Исключена вероятность возникновения электроопасности |
Наличие ограждений, заземление, зануление, изоляция токоведущих частей, защитное отключение |  |  |
|  |
Сумма балов |  |
суммируются все баллы по указанным требованиям |
|  |
Количество требований |
10 |  |
|  |
Визуально-техническая оценка безопасности производственного оборудования, Вб, итого |  |
рассчитывается как отношение суммы баллов к количеству требований |

      4. Оценка обеспеченности СИЗ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Наименование СИЗ |
ГОСТ, СТ РК |
Норма выдачи на год (единица) |
Наличие СИЗ по факту |
Документация |
Балл |
Примечание |
|
Соответствие Нормам (0/1) |
Наличие сертификата качества (0/1) |
Наличие документации (0/1) |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
Сумма баллов |  |
Суммируются баллы по всем наименованиям СИЗ |
|
Количество СИЗ |  |
Суммируется общее количество СИЗ |
|
Показатель обеспеченности СИЗ, итого |  |
Рассчитывается как отношение суммы баллов СИЗ к количеству СИЗ |

      Примечание: Показатель обеспеченности СИЗ, используемых в трудовом процессе работником данной профессии (должности) (профессиональной группы) на его рабочем месте равен одному, если в трудовом процессе работником не используется СИЗ.

Если в трудовом процессе работником используется СИЗ, показатель обеспеченности СИЗ определяется как отношение суммы баллов по каждому виду СИЗ к общему нормативно установленному количеству СИЗ.

Балл устанавливается от 2 до 5 в зависимости от наличия нормативно-технической документации на выдачу СИЗ с указанием нормы; наличия СИЗ в соответствии с установленными нормами их выдачи; наличия сертификатов качества на использование СИЗ:

2 балла - при выполнении всех требований;

3 балла - при невыполнении одного из требований;

4 балла - при невыполнении двух из требований;

5 баллов - при невыполнении всех требований.

      5. Оценка заболеваемости

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Работник |
Критерии оценки заболеваемости |
Балл |
Примечание |
|
Суммарная продолжительность ВУТ |
Количество случаев ОРВИ |
Наличие хронических заболеваний |
|  |
Работник 1 |  |  |  |  |  |
|  |
Работник 2 |  |  |  |  |  |
|  |
Работник 3 |  |  |  |  |  |
|  |
Сумма баллов |  |  |
|  |
Количество работников |  |  |
|
Показатель заболеваемости (З) |  |
рассчитывается как отношение суммы баллов к количеству работников |

      Примечание: Показатель заболеваемости (З) работников данной профессии (должности) (профессиональной группы) определяется на основе комплексной проверки и анализа листов о временной нетрудоспособности работников данной профессии и равен одному, если за отчетный период по данной профессии не зарегистрировано листов о временной нетрудоспособности. Если за отчетный период по данной профессии были зарегистрированы листы о временной нетрудоспособности, показатель заболеваемости (З) рассчитывается как отношение суммы баллов к количеству работников данной профессии (профессиональной группы).

Балл по каждому работнику устанавливается в зависимости от суммарной продолжительности временной утраты нетрудоспособности, количества случаев острых респираторных вирусных инфекций в год, наличия хронических заболеваний на основе комплексной проверки и анализа листов о временной нетрудоспособности:

1 балл, если суммарная продолжительность временной утраты нетрудоспособности не более 7 дней в год, количество случаев острых респираторных вирусных инфекций в год не более 1 раза в год, при отсутствии хронических заболеваний;

2 балла, если суммарная продолжительность временной утраты нетрудоспособности не более 14 дней в год, количество случаев острых респираторных вирусных инфекций в год не более 2 раз в год, при отсутствии хронических заболеваний;

3 балла, если суммарная продолжительность временной утраты нетрудоспособности не более 21 дня в год, количество случаев острых респираторных вирусных инфекций в год не более 3 раз в год, при наличии хронических заболеваний;

4 балла, если суммарная продолжительность временной утраты нетрудоспособности более 21 дня в год, количество случаев острых респираторных вирусных инфекций в год более 3 раз в год, при наличии хронических заболеваний;

5 баллов, при наличии зарегистрированных профессиональных заболеваний.

      6. Расчет степени профессионального риска

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Наименование профессии (профессиональной группы) |
Показатель |
Степень ПР |
|
В |
Т |
ОБ |
СИЗ |
З |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
ВСЕГО |  |

      Степень профессионального риска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответственное лицо по оценке профессиональных рисков

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись Ф.И.О. (при его наличии)

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года

или Специалист экспертной организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись Ф.И.О. (при его наличии)

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года

С результатами оценки профессионального риска ознакомлен (ы):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. (при его наличии), дата подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. (при его наличии), дата подпись

Расшифровка аббревиатур:

ФИО – фамилия, имя, отчество (при его наличии);

ОТ – охрана труда;

ТБ – техника безопасности;

СИЗ – средства индивидуальной защиты;

ПДУ – предельно допустимые нормы уровни;

ПДК – предельно допустимые концентрации;

ГОСТ – государственный стандарт;

СТ РК - стандарты Республики Казахстан;

ВУТ – временная утрата трудоспособности;

ОРВИ – острые респираторные вирусные инфекции;

В – показатель вредности условий труда;

Т – показатель травмоопасности условий труда;

ОБ – показатель безопасности производственного оборудования;

З – показатель заболеваемости;

Дб - балл документационной оценки безопасности оборудования;

Вб – балл визуальной оценки безопасности оборудования;

ПР – профессиональный риск.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3к Правилам управленияпрофессиональными рисками |

 **НАИМЕНОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ЖУРНАЛ**
**регистрации листов о временной нетрудоспособности**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Ф.И.О. |
Наименование профессии |
Наименование структурного подразделения |
Вид деятельности |
Вид временной нетрудоспособности\* (Тр/З) |
Период нетрудо способности |
Общее количество дней нетрудоспособности |
Код болезни по МКБ-10 |
Пол |
Возраст |
Режим лечения |
Примечание |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
11 |
12 |
13 |
14 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

      Примечание:

столбец 5: указывается А, если работник относится к административно-управленческому, П, если к производственному, В, если к вспомогательному персоналу;

столбец 6: указывается Тр, если имеет место травма, З, если имеет место заболевание;

столбец 7: указывается период нетрудоспособности с какого числа и по какое число включительно в формате дд/мм/гг.;

столбец 13: указывается А, если амбулаторное лечение, С -стационарное лечение.

Расшифровка аббревиатур:

ФИО – фамилия, имя, отчество (при его наличии);

МКБ – международная классификация болезней;

Тр – травма;

З – заболевание.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 4к Правилам управленияпрофессиональными рисками |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |
СОГЛАСОВАНОПредставительПроизводственного Совета\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. |
УТВЕРЖДАЮРуководитель предприятия\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. |

 **НАИМЕНОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТЧЕТ**
**по результатам оценки профессиональных рисков**

      ПОДГОТОВЛЕНО

Ответственное лицо по ОТ и ТБ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись ФИО

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

или

Руководитель экспертной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись ФИО

 "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

Примечание: \* при отсутствии Производственного совета ответственным лицом является второе ответственное лицо после руководителя предприятия (например, технический директор и главный инженер).

      1. Общие сведения

|  |  |
| --- | --- |
|
Экспертная организация |  |
|
Адрес организации |  |
|
Основание проведения оценки профессиональных рисков |  |
|
Полное и сокращенное наименование предприятия |  |
|
Организационно-правовая форма |  |
|
Юридический адрес |  |
|
Фактический адрес |  |
|
Вид экономической деятельности по общему классификатору видов экономической деятельности (ОКЭД)/ Класс профессионального риска |  |
|
Показатели профессионально-квалификационной структуры предприятия |
Количество профессий |
Численность работников |
|
ВСЕГО по предприятию, в том числе: |  |  |
|
Административная деятельность |  |  |
|
Производственная деятельность |  |  |
|
Вспомогательная деятельность |  |  |

      Расшифровка аббревиатур:

ФИО – фамилия, имя, отчество (при его наличии);

ОТ и ТБ – охрана труда и техника безопасности;

ОКЭД – общий классификатор экономической деятельности.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 5к Правилам управленияпрофессиональными рисками |
|   | УТВЕРЖДАЮРуководитель предприятия\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. |

 **НАИМЕНОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ПЛАН**
**мероприятий по управлению профессиональными рисками**

      Год\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
Структурное подразделение |
Профессия |
Степень риска |
Корректирующие меры |
Степень риска и ожидаемые результаты |
Ответственные лица |
Срок выполнения |
Контроль выполнения |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

      Ответственное лицо по ОТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись ФИО

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

Расшифровка аббревиатур:

ФИО – фамилия, имя, отчество (при его наличии);

ОТ – охрана труда.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 6к Правилам управленияпрофессиональными рисками |
|   | Форма |

 **НАИМЕНОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**
**Аналитические данные результатов оценки профессионального риска**

 **1. Анализ вредности условий труда (производственных факторов)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
Структурное подразделение |
Наименование профессии (должности) |
Количество работников |
Химические факторы |
Физические факторы |
Биологические факторы |
Психофизиологические факторы |
Итого |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
|
1. Административная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|
2. Производственная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|
3. Вспомогательная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

 **2. Анализ травмоопасности условий труда (производственных факторов)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Структурное подразделение |
Наименование профессии (должности) |
Количество работников |
Виды факторов (риска) травмирования |
Степень травмоопасности трудового процесса |
Оценка травмоопасности |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
|
1. Административная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |
|
2. Производственная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |
|
3. Вспомогательная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |

 **3. Анализ безопасности производственного оборудования**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Структурное подразделение |
Наименование профессии (должности) |
Количество работников |
Наименование оборудования |
Критерии документированной оценки |
|
Дата ввода в эксплуатацию оборудования |
Срок эксплуатации, лет |
Соответствие сроку эксплуатации |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
|
1 Административная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|
2 Производственная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|
3 Вспомогательная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

      Продолжение таблицы

|  |  |
| --- | --- |
|
Критерии документированной оценки |
Оценка безопасности производственного оборудования |
|
Наличие документации |
|
Техническая |
Эксплуатационная (наличие инструкции по эксплуатации) |
Поверочная |
|
Документированная оценка |
Визуально-техническая оценка |
Итого |
|
1. Административная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |
|
2. Производственная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |
|
3. Вспомогательная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |

 **4. Анализ обеспеченности СИЗ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Структурное подразделение |
Наименование профессии (должности) |
Количество работников |
Наименование СИЗ |
Норма выдачи на год (единица) |
Наличие СИЗ по факту |
Документация |
Оценка об-ти СИЗ |
Примечание |
|
Соответствие Нормам (0/1) |
Наличие сертификата качества (0/1) |
Наличие документации (0/1) |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
10 |
11 |
12 |
|
1. Административная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
2. Производственная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
3. Вспомогательная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 **5. Анализ заболеваемости**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Наименование структурного подразделения |
Наименование профессии (должности) |
Количество работников |
Удельный вес профессии |
Количество работников, которым установлена степень риска заболеваемости |
Степень риска заболеваемости по профессии |
Степень риска заболеваемости по профессии с учетом удельного веса |
Степень риска заболеваемости по структурному подразделению |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
|
1. Административная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
2. Производственная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
3. Вспомогательная деятельность |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

      Расшифровка аббревиатур:

СИЗ – средства индивидуальной защиты.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан