

О внесении изменений в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения"

Утративший силу

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 декабря 2022 года № 535. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 декабря 2022 года № 31463. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 275.

Сноска. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.06.2023 № 275 (вводится в действие с 01.07.2023).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 13938) следующие изменения:

в Правилах организации и финансирования социальных рабочих мест, утвержденных указанным приказом:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Социальные рабочие места организуются на предприятиях и организациях всех форм собственности, а также на дому, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, и действующие более одного года.

Социальное рабочее место создается работодателем для трудоустройства безработных с субсидированием их заработной платы.

Для трудоустройства безработных лиц старше 50 лет с субсидированием их заработной платы, предусматривается также организация рабочих мест:

1) индивидуального помощника для лиц с инвалидностью согласно Правилам предоставления социальных услуг индивидуального помощника для лиц с инвалидностью первой группы, имеющих затруднение в передвижении, в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью, утвержденным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 22 января 2015 года № 26 (

зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 10370);

2) консультанта по социальной работе, социального работника по уходу согласно Правилам деятельности организаций, оказывающих специальные социальные услуги, утвержденным приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 августа 2018 года № 379 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 17467).

Для трудоспособных членов многодетных и (или) малообеспеченных семей, матерей воспитывающих детей с инвалидностью, предусматривается также организация социальных рабочих мест на дому.";

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Для молодежи и лиц старше 50 лет социальные рабочие места также создаются в рамках проектов "Первое рабочее место", "Контракт поколений" и "Серебряный возраст" в соответствии с Национальным проектом по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728.

Срок участия:

- по проекту "Первое рабочее место" составляет не более 18 месяцев;
- по проекту "Серебряный возраст" - не более 36 месяцев;
- по проекту "Контракт поколений" – не более 6 месяцев.

Участниками:

- проекта "Первое рабочее место" являются молодежь, в том числе молодежь категории NEET, не имеющие опыта работы;
- проекта "Контракт поколений" являются выпускники учебных заведений, завершивших обучение в течение 2 (двух) лет;
- проекта "Серебряный возраст" являются безработные лица старше 50 лет, среди которых приоритетом пользуются лица, указанные в подпункте 2) пункта 2 статьи 20 Закона "О занятости населения".";

пункт 19 изложить в следующей редакции:

"19. Продолжительность участия граждан в социальных рабочих местах составляет не более 12 (двенадцати) месяцев, за исключением проектов "Первое рабочее место" и "Серебряный возраст".";

пункт 31 изложить в следующей редакции:

"31. Ежемесячный размер субсидий на заработную плату лицам, трудоустроенным на социальные рабочие места, с учетом налогов, обязательных социальных отчислений и компенсации за неиспользованный трудовой отпуск без учета выплат по экологическим надбавкам составляет 35 % от установленного размера заработной платы, но не более 20 (двадцати) месячных

расчетных показателей (далее – МРП), за исключением лиц, с инвалидностью, трудоустроенных на рабочие места, созданные неправительственными организациями, и лиц, трудоустроенных в рамках проектов "Контракт поколений", "Первое рабочее место" и "Серебряный возраст".

Для лиц, трудоустроенных в рамках проекта "Серебряный возраст", ежемесячный размер субсидий с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг, без учета выплат по экологическим надбавкам, составляет:

1) первые 12 (двенадцать) месяцев участия – 70% от размера зарплаты, но не более 30 (тридцати) МРП;

2) с 13 (тринадцатого) до 24 (двадцать четвертого) месяца участия – 65% от размера зарплаты, но не более 30 (тридцати) МРП;

3) с 25 (двадцать пятого) до 36 (тридцать шестого) месяца участия – 60% от размера зарплаты, но не более 30 (тридцати) МРП.

Размер субсидирования заработной платы социальных рабочих мест, создаваемых неправительственными организациями для лиц с инвалидностью, ежегодно устанавливается региональными комиссиями.

Размер субсидии в месяц (зарботной платы) для лиц, трудоустроенных в рамках проектов "Первое рабочее место" и "Контракт поколений" составляет не менее 30 (тридцати) МРП (с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг) без учета выплат по экологическим надбавкам.

Софинансирование и субсидирование за счет средств местного бюджета оплаты труда лиц, трудоустроенных в рамках проектов "Первое рабочее место" и "Контракт поколений", осуществляются местными органами по вопросам занятости населения.:";

в приложении 1:

подпункт 19) пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

"19) после завершения срока участия в проекте "Серебряный возраст" трудоустроить лицо, не достигшее пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан" на постоянное рабочее место сроком не менее 1 года, а также лицо, предпенсионного возраста – до выхода на пенсию;".

2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

Т. Дуйсенова

"СОГЛАСОВАН"

Министерство финансов
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство национальной
экономики Республики Казахстан