

**О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью"**

***Утративший силу***

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 декабря 2022 года № 537. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 декабря 2022 года № 31497. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июня 2023 года № 266.

      Сноска. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 29.06.2023 № 266 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      Примечание ИЗПИ!

Вводится в действие с 01.01.2023.

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "О внесений изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года №280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858) следующие изменения:

      в Правилах и условиях субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью, утвержденных указанным приказом:

      пункт 3 изложить в следующей редакции:

      "3. Организация работ по субсидированию работодателей, связанных с созданием специальных рабочих мест осуществляется центрами занятости населения за счет местного бюджета.";

      абзац первый части второй пункта 6 изложить в следующей редакции:

      "1) смета расходов на оборудование специальных рабочих мест и выплату заработной платы лицам с инвалидностью;";

      пункт 12 изложить в следующей редакции:

      "12. Центр занятости населения субсидирует оплату труда лиц с инвалидностью за счет средств местного бюджета на оснований трудового договора, заключенного на срок не менее 3 (трех) лет.

      Центр занятости населения ежемесячно к 25 числу месяца, следующего за отчетным, на основании сведений о лицах, трудоустроенных на специальные рабочие места, представленных работодателями по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам, перечисляет на расчетный счет работодателя субсидии на заработную плату.

      Ежемесячный размер субсидий на заработную плату лицам, трудоустроенным на специальные рабочие места составляет:

      1) первые 12 месяцев трудоустройства – 70% от размера зарплаты, но не более 30 месячных расчетных показателей (далее – МРП), установленных на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

      2) с 13 по 24 месяц трудоустройства включительно – 65% от размера зарплаты, но не более 30 МРП, установленных на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

      3) с 25 по 36 месяц трудоустройства включительно – 60% от размера зарплаты, но не более 30 МРП, установленных на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.";

      часть первую пункта 16 изложить в следующей редакции:

      "16. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения специальных рабочих мест, выплату заработной платы лицам с инвалидностью.";

      приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

      приложение 3 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу;

      2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие c 1 января 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр труда и социальной защиты населения**Республики Казахстан*
 |
*Т. Дуйсенова*
 |

      "СОГЛАСОВАН"

Министерство финансов

Республики Казахстан

      "СОГЛАСОВАН"

Министерство национальной

экономики

Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|   | приложение 1 к приказуМинистр труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 29 декабря 2022 года № 537 |
|   | Приложение 1к Правилам и условиямсубсидирования затратработодателей, создающихспециальные рабочие местадля трудоустройства лицс инвалидностью |
|   | Форма |
|   | Директору центразанятости населения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_района (города) |

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (полное наименование организации, адрес, бизнес-идентификационный номер (БИН) и индивидуальный идентификационный номер (ИИН), контактные лица и телефоны)

      просит включить в перечень работодателей, где будут организованы специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью.

      В случае положительного решения вопроса, гражданам из числа лиц с инвалидностью будут предоставлены специальные рабочие места в соответствии с перечнем:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
В качестве кого планируется принять на работу |
Планируемое количество рабочих мест |
Планируемый срок заключения трудового договора |
Размер месячной заработной платы, тенге |
Планируемый размер субсидий центром занятости населения на оборудование специального рабочего места, тенге |
Планируемый размер субсидий на выплату заработной платы лицам с инвалидностью центром занятости населения, тенге |
|  |  |  |  |  |  |
В первый год участия \_\_\_ тенге.
Во второй год участия \_\_\_ тенге.
В третий год участия \_\_\_ тенге. |

      Приложение:

      1. смета расходов на оборудование специальных рабочих мест и и выплату заработной платы лицам с инвалидностью;

      2. Справку о наличии счета в банке.

      Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись дата

      "место печати" (при наличии).

|  |  |
| --- | --- |
|   | приложение 2 к приказуМинистр труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 29 декабря 2022 года № 537 |
|   | Приложение 3к Правилам и условиямсубсидирования затратработодателей, создающихспециальные рабочие местадля трудоустройства лицс инвалидностью |
|   | Форма |

      Сведения о лицах, трудоустроенных на специальные рабочие места в

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_года

      (наименование работодателя)       (месяц)

      бизнес-идентификационный номер / индивидуальный идентификационный

      номер (далее – ИИН) работодателя: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      Номер расчетного счета работодателя для перечисления суммы субсидий:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      Наименование банка обслуживания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Фамилия, имя, отчество (при его наличии) (полностью) |
ИИН |
Размер заработной платы по трудовому договору |
Количество рабочих дней в месяце |
Фактически отработано, дни |
|  |  |  |  |  |  |

      Продолжение таблицы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|
Временная нетрудоспособность, дни |
Сумма начисленной заработной платы, тенге |
Сумма пенсионных взносов |
Подлежит компенсации из бюджета, тенге |
|  |  |  |  |

      Электронная цифровая подпись работодателя

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан