

О внесении дополнений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 597 "Об утверждении Методики подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего образования, а также технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения"

Приказ и.о. Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 9 января 2023 года № 5. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 11 января 2023 года № 31674.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 597 "Об утверждении Методики подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего образования, а также технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 16137) следующие дополнения:

Методику подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего образования, а также технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения, утвержденную указанным приказом:

дополнить пунктами 10 и 11 следующего содержания:

"10. Расчет объема подушевого нормативного финансирования высшего и послевузовского образования и подушевого норматива финансирования для организаций высшего и (или) послевузовского образования по программам двойного диплома, реализуемых по решению Правительства Республики Казахстан, производится по следующим формулам:

$V_{пф}$ – годовой объем подушевого нормативного финансирования организаций высшего и (или) послевузовского образования рассчитывается по формуле:

$$V_{пф} = N_{zb} * \text{Конт}_{zb},$$

где:

N_{zb} – подушевой норматив финансирования на одного обучающегося в год на бакалавриате;

Конт_{zb} – ежегодный контингент обучающихся на бакалавриате;

1) N_{zb} – подушевой норматив финансирования на одного обучающегося в год на бакалавриате рассчитывается по формуле:

$$N_{zb} = T + X_z + A + S,$$

где:

T – годовой фонд оплаты труда административно-управленческого персонала (далее – АУП) и профессорско-преподавательского состава (далее – ППС), задействованного в образовательном процессе, в расчете на одного обучающегося в год ;

X_z – учебные расходы, предназначенные для приобретения учебно-методической литературы, организации академической мобильности лабораторных, практических, теоретических и индивидуальных занятий, обучающихся в рамках выполнения государственного общеобязательного стандарта высшего образования в расчете на одного обучающегося в год по техническим и сельскохозяйственным направлениям подготовки кадров – 19 МРП;

МРП - месячный расчетный показатель, устанавливаемый ежегодно законом о республиканском бюджете. Для определения значений показателей, эквивалентных месячному расчетному показателю, за основу берется размер МРП, установленный на 1 января 2022 года;

A – норма амортизации учебных приборов и оборудования для технических и сельскохозяйственных направлений подготовки кадров составляет – 64 МРП;

2) T – годовой фонд оплаты труда АУП и ППС, задействованного в образовательном процессе, на одного обучающегося в год рассчитывается исходя из нижеприведенного состава персонала.

Аббревиатура, применяемая по тексту	Персонал	Количество штатных единиц)	Размер заработной платы на 1 работника в тенге	Размер заработной платы на 1 работника в МРП
ППС	Профессорско-преподавательский состав (ППС):	100		
ППС _{kz}	Отечественный ППС	70	860 000	280,77МРП
ППС _{in}	Иностранный ППС	30	3 956000	1291,544 МРП
АУП	Административно-управленческий персонал:	54,5		
АУП _{kz}	Отечественный менеджмент	1	1 075 000	350,963МРП
АУП _{in}	Иностранный менеджмент,	1,5	4 515 000	1 474,045МРП
	международный менеджмент	1	3 870 000	1 263,467МРП

АУП _{in}	Иностраный мидл-менеджмент	5	860 000	280,77МРП
АУП _{kz}	Младший состав АУП	46	430 000	140,385МРП
	Всего	154,5		

T – годовой фонд оплаты труда АУП и ППС, задействованного в образовательном процессе на одного обучающегося в год, рассчитывается по следующей формуле:

$$T = T_{kz} + T_{in}$$

$$T_{kz} = T_{aypkz} + T_{ппckz}$$

$$T_{in} = T_{aypin} + T_{ппcin}$$

где:

T_{kz} - годовой фонд оплаты труда отечественного АУП и ППС, задействованного в образовательном процессе, на одного обучающегося в год;

T_{in} - годовой фонд оплаты труда иностранного АУП и ППС, задействованного в образовательном процессе, на одного обучающегося в год;

T_{ayp} - годовой фонд оплаты труда АУП рассчитывается для отечественного (kz) и иностранного (in) в отдельности по формуле:

$$T_{aypkz(in)} = W_{aypkz(in)} * 12 * sno_{kz(in)} * mv_{aypkz(in)} * mp,$$

$T_{ппc}$ - годовой фонд оплаты труда ППС рассчитывается для отечественного (kz) и иностранного (in) в отдельности по формуле:

$$T_{ппckz(in)} = W_{ппckz(in)} * 12 * sno_{kz(in)} * mv_{ппckz(in)} * mp,$$

где:

W – фонд оплаты труда отечественного и иностранного ППС и АУП в месяц установлен:

для отечественного и зарубежного АУП и ППС на основании договора между организациями высшего и (или) послевузовского образования.

Расчет заработной платы произведен в национальной валюте в эквиваленте 430 тенге за 1 доллар США по курсу Национального Банка Республики Казахстан, установленному на 15 ноября 2021 года;

12 – количество месяцев в году для перехода от расчета нормативных затрат в месяц к расчету нормативных затрат в год;

sno – коэффициент социального налога и социальных отчислений:

для отечественного персонала sno_{kz} - 1,0836;

на 2025 и последующие годы – 1,0968;

для иностранного персонала sno_{in} -1,095;

mp – коэффициент дополнительных обязательных пенсионных взносов работодателя и отчислений в фонд обязательного медицинского страхования:

на 2022 год – 1,03;

на 2023 год – 1,045;

на 2024 год – 1,055;

на 2025 и последующие годы – 1,065;

$m\nu_{\text{ппс}}$ – коэффициент соотношения среднего количества обучающихся, приходящихся на одного преподавателя составляет:

на одного иностранного преподавателя $m\nu_{\text{ппсін}}$ – 0,02;

на одного отечественного преподавателя $m\nu_{\text{ппскз}}$ – 0,047;

$m\nu_{\text{ауп}}$ – коэффициент соотношения среднего количества обучающихся, приходящихся на одного работника АУП составляет:

на одного иностранного мидл-менеджмента $m\nu_{\text{аупін1}}$ – 0,0033;

на одного иностранного топ-менеджмента $m\nu_{\text{аупін2}}$ – 0,001;

на одного международного менеджмента $m\nu_{\text{аупін3}}$ – 0,00067;

на одного отечественного менеджмента $m\nu_{\text{аупкз1}}$ – 0,00067;

на одного младшего состава АУП $m\nu_{\text{аупкз2}}$ – 0,031;

3) S – коэффициент внедрения международных образовательных программ – 102,024 МРП.

11. Объем подушевого нормативного финансирования высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения определяется в соответствии с подпунктами 12) и 13) пункта 9 настоящей Методики."

2. Комитету высшего и послевузовского образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Юридический департамент Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра науки и высшего образования Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

И.о. Министра

Т. Ешенкулов

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан