



Об утверждении Типовых квалификационных характеристик специалистов по работе с молодежью

Приказ Министра информации и общественного развития Республики Казахстан от 17 марта 2023 года № 105. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 17 марта 2023 года № 32098

В соответствии с подпунктом 11-1) статьи 6 Закона Республики Казахстан "О государственной молодежной политике" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Типовые квалификационные характеристики специалистов по работе с молодежью.

2. Комитету по делам молодежи и семьи Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра информации и общественного развития Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования.

*министр информации и
общественного развития
Республики Казахстан*

Д. Қыдырәлі

"СОГЛАСОВАН"

*Министерство труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

Утверждены приказом
министр информации и
общественного развития
Республики Казахстан
от 17 марта 2023 года № 105

Типовые квалификационные характеристики специалистов по работе с молодежью

Глава 1. Общее положение

1. Настоящие Типовые квалификационные характеристики специалистов по работе с молодежью (далее – квалификационные характеристики) разработаны в соответствии с подпунктом 11-1) статьи 6 Закона Республики Казахстан "О государственной молодежной политике" и направлены на обеспечение правильного подбора специалистов по работе с молодежью, определение квалификационных характеристик специалистов по работе с молодежью.

2. Специалист по работе с молодежью – специалист, осуществляющий мероприятия, направленные на поддержку личностного и социального развития молодежи, имеющий необходимую квалификацию, соответствующую квалификационным характеристикам.

Глава 2. Типовые квалификационные характеристики специалистов по работе с молодежью

3. Должностные обязанности:

обеспечивает проведение информационно-разъяснительной, консультативной работы среди молодежи по актуальным вопросам (занятость, обеспечение жильем, образование, охрана репродуктивного здоровья, опасность игромании (лудомании));

изучает и обобщает отечественный и зарубежный опыт работы по осуществлению мероприятий по реализации государственной молодежной политики;

осуществляет взаимодействие с заинтересованными местными исполнительными органами по вопросам трудоустройства лиц, ищущих работу, самостоятельно занятых, безработных и малообеспеченных;

организует работу по формированию базы данных временно неустроенной молодежи;

обеспечивает выполнение мероприятий, направленных на совершенствование форм и методов работы с различными группами и категориями молодежи;

обеспечивает предоставление необходимой достоверной отчетности;

обеспечивает соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм.

противодействует коррупции и несет персональную ответственность за соблюдение законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.

4. Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан;

Трудовой кодекс Республики Казахстан;

Гражданский кодекс Республики Казахстан;

Закон Республики Казахстан "О противодействии коррупции";

Закон Республики Казахстан "О государственной молодежной политики"

нормативные правовые акты Республики Казахстан в сфере регулирования трудовых отношений, образования;

основы, принципы и направления реализации государственной молодежной политики.

5. Требования к квалификации:

высшее или послевузовское образование: гуманитарные науки, или социальные науки, экономика и бизнес, или право (юриспруденция, международное право), или образование, или естественные науки, или технические науки и технологии.