

**Об утверждении методики формирования тарифов и предельного уровня тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 мая 2023 года № 183. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 мая 2023 года № 32620

      Примечание ИЗПИ!

Вводится в действие с 01.07.2023.

      В соответствии с абзацем шестым подпункта 5) статьи 12 Социального кодекса Республики Казахстан **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Утвердить:

      1) методику формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

      2) предельный уровень тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, согласно приложению 2 к настоящему приказу.

      2. Признать утратившим силу приказ и структурные элементы некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан согласно приложению 3 к настоящему приказу.

      3. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официальной публикации;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      5. Настоящий приказ вводится в действие с 1 июля 2023 года и подлежит официальному опубликованию.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр труда и социальной**защиты населения Республики Казахстан*
 |
*Т. Дуйсенова*
 |

      "СОГЛАСОВАН"

Министерство финансов

Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|   |  |

      "СОГЛАСОВАН"

Министерство национальной экономики

Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1 к приказуҚазақстан РеспубликасыЕңбек және халықтыәлеуметтік қорғау министрі2023 жылғы 29 мамырдағы № 183 |

 **Методика**
**формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

 **Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящая методика формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств (далее – Методика), разработана в соответствии с абзацем шестым подпункта 5) статьи 12 Социального Кодекса Республики Казахстан и определяет алгоритм формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств.

      2. В настоящей Методике используются следующие понятия:

      1) автоматизированная информационная система "Рынок труда" (далее – АИС "Рынок труда") – автоматизированная информационная система в составе единой информационной системы социально-трудовой сферы, предназначенная для автоматизации деятельности центров занятости населения с целью оказания посредничества в трудоустройстве, мониторинга и формирования отчетности, и межведомственного взаимодействия, включая интеграцию с информационными системами государственных органов;

      2) местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения – местный исполнительный орган области, городов республиканского значения, столицы, определяющий направления в сфере социальной защиты и занятости населения;

      3) тариф на оказание услуги в сфере занятости населения (далее – тариф) – расчетная стоимость одной единицы услуги в сфере занятости населения.

 **Глава 2. Алгоритм формирование тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

      3. Формирование тарифа осуществляется на основе анализа и усреднения фактических расходов на финансирование деятельности карьерного центра за три отчетных года, предшествующих планируемому периоду.

      4. Формирование тарифов на оказание услуг в сфере занятости осуществляется в соответствии с бизнес-процессами оказания услуг.

      Значения тарифов определяются по каждому виду услуги в сфере занятости населения и отдельно для карьерных центров, осуществляющих деятельность в городах, в том числе городах районного значения, и для карьерных центров, осуществляющих деятельность в сельской местности.

      5. Формирование тарифа на оказание одной услуги осуществляется по формуле:



      Тбаз\_i – базовый тариф на оказание i-ой услуги;

      i – вид услуги;

      Ка – поправочный коэффициент учета расходов по аренде помещения карьерных центров, который определяется по формуле:

      Ка = Va / Угод / m, где:

      Va – годовой объем средств, предусмотренный на оплату аренды помещения для карьерных центров;

      Угод – годовое плановое количество услуг, оказываемых карьерных центров и зарегистрированных в АИС "Рынок труда";

      m – количество месяцев в финансовом году, в течение которых будет осуществляться оплата услуг, оказываемых карьерных центров;

      Кэ – поправочный коэффициент учета надбавок за работу в зоне экологического бедствия или на территории радиационного риска, который определяется по формуле:

      Кэ = Vэ / Угод / m, где:

      Vэ – годовой объем средств, предусмотренный на оплату надбавки за работу в зоне экологического бедствия или на территории радиационного риска для карьерного центра, который формируется в соответствии с законами Республики Казахстан "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Пpиаpалье" и "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне".

      6. Формирования базового тарифа на оказание одной услуги осуществляется по формуле:

      Тбаз\_i = Рот\_i + Рк\_i, где:

      Рот\_i – средняя расчетная сумма расходов на оплату труда с начислениями на выплаты персонала карьерного центра, оказывающего i услугу;

      Рк\_i – средняя расчетная сумма косвенных расходов карьерного центра в расчете на одну услугу.

      7. Расходы на оплату труда с начислениями на выплаты персонала, оказывающего i-ю услугу рассчитываются по формуле:



      Nin – значение нормы рабочего времени, затрачиваемого n-ым работником на оказание i услуги. Для определения нормы рабочего времени, затрачиваемого работником на оказание услуги, используются методы: хронометраж, фотография рабочего дня, опросы работников. Также используются данные статистических отчетов о затратах времени за предшествующий период, материалы наблюдений за использованием рабочего времени, результаты экспертных оценок, опыт руководителей и работников карьерных центров на оказание услуги;

      Rin – размер повременной (часовой, дневной, месячной, годовой) оплаты труда (с учетом окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера) с начислениями на выплаты по оплате труда n-ого работника, связанного с оказанием i услуги.

      Размер повременной (часовой, дневной, месячной, годовой) оплаты труда с начислениями на выплаты по оплате труда n-ого работника, связанного с оказанием i услуги, определяется исходя из годового фонда оплаты труда и годового фонда рабочего времени указанного работника за отчетный период.

      Годовой фонд оплаты труда и годовой фонд рабочего времени n-го работника, связанного с оказанием i услуги, определяются согласно пункта 7 настоящей Методики.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2 к приказуМинистр труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 29 мая 2023 года № 183 |

 **Предельный уровень тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

      1. Предельные уровни тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, составляют:

      1) для безработных, зарегистрированных в местном органе по вопросам социальной защиты и занятости населения города областного значения, городов республиканского значения, столицы:

      первой категории не более 35 000 (тридцать пять тысяч) тенге;

      второй и третьей категорий не более 43 750 (сорок три тысячи семьсот пятьдесят) тенге;

      2) для безработных, зарегистрированных в местном органе по вопросам социальной защиты и занятости населения района соответствующей области, города районного значения:

      первой категории не более 43 750 (сорок три тысячи семьсот пятьдесят) тенге;

      второй и третьей категорий не более 52 500 (пятьдесят две тысячи пятьсот) тенге.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3 к приказуМинистр труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 29 мая 2023 года № 183 |

 **Перечень утративших силу приказа и структурных элементов некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан**

      1. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 257 "Об утверждении методики формирования тарифов и предельного уровня тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17196).

      2. Пункт 3 Перечня некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнение, утвержденный приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 20 сентября 2018 года № 400 "О внесении изменений и дополнения в некоторые приказы Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17428);

      3. Пункт 4 Перечня некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, в которые вносятся изменения, утвержденный приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 июня 2019 года № 345 "О внесении изменений в некоторые приказы Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18912).

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан