

Об утверждении квалификационных требований, предъявляемые к частным агентствам занятости, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения

Приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 июня 2023 года № 223. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 июня 2023 года № 32829

Примечание ИЗПИ!

Порядок введения в действие см. п. 5.

В соответствии с абзацем девятым подпункта 5) статьи 12 Социального кодекса Республики Казахстан ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Квалификационные требования, предъявляемые к частным агентствам занятости, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения.

2. Признать утратившими силу:

1) приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 254 "Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к частным агентствам занятости, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17168);

2) пункт 1 Перечня некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, в которые вносятся изменения, утвержденный приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 июня 2019 года № 345 "О внесении изменений в некоторые приказы Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18912).

3. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официальной публикации;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики

Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении шестидесяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Заместитель Премьер-Министра
- Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

Т. Дуйсенова

"СОГЛАСОВАН"

Министерство национальной экономики
Республики Казахстан

Утвержден приказом
Заместитель Премьер-Министра
- Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 16 июня 2023 года № 223

Квалификационные требования, предъявляемые к частным агентствам занятости, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие квалификационные требования установлены к частным агентствам занятости, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения.

2. Частными агентствами занятости являются физическое или юридическое лицо, оказывающее трудовое посредничество, зарегистрированное в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

3. Частные агентства занятости, претендующие на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения, должны иметь соответствующий опыт, материальные и трудовые ресурсы, достаточные для исполнения обязательств по договору об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения.

Глава 2. Квалификационные требования, предъявляемые к частным агентствам занятости

4. К частным агентствам занятости, являющимся юридическими лицами, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) наличие опыта в осуществлении деятельности по оказанию услуг в сфере занятости населения не менее одного года;

2) наличие штатных сотрудников, состоящих из квалифицированного состава руководителей, специалистов, имеющих высшее (или послевузовское), техническое и профессиональное образование и опыт практической работы не менее 1 (одного) года по оказанию услуг в сфере занятости населения и (или) кадрового обеспечения;

3) наличие материальных ресурсов для исполнения обязательств по договору об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения, включающих оснащенность рабочими местами штатных сотрудников, офисных столов, компьютеров либо ноутбуков, подключенными к сети интернет, с установленными программными обеспечениями, необходимыми для оказания услуг, принтер, копировальный аппарат и сканер;

4) платежеспособность и отсутствие налоговой задолженности, задолженности по социальным платежам;

5) наличие помещения или здания на праве собственности (хозяйственного ведения или оперативного управления) и (или) аренды, размещенного в административном здании, офисе и обеспечивающие надлежащие условия для приема безработных;

6) наличие государственной регистрации юридического лица в органах юстиции;

7) не подлежать процедуре банкротства либо ликвидации.

5. К частным агентствам занятости, являющимся физическими лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) наличие опыта в осуществлении деятельности по оказанию услуг в сфере занятости населения не менее одного года;

2) наличие не менее одного специалиста, имеющего высшее (или послевузовское) либо техническое и профессиональное образование, а также имеющий опыт работы не менее 1 (одного) года по оказанию услуг в сфере занятости населения и (или) кадрового обеспечения;

3) наличие материальных ресурсов для исполнения обязательств по договору об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения, включающих оснащенность рабочими местами штатных сотрудников, офисных столов, компьютеров либо ноутбуков, подключенными к сети интернет, с установленными программными обеспечениями, необходимыми для оказания услуг, принтер, копировальный аппарат и сканер;

4) платежеспособность и отсутствие налоговой задолженности, задолженности по социальным платежам;

5) наличие помещения или здания на праве собственности (хозяйственного ведения или оперативного управления) и (или) аренды, размещенного в административном здании, офисе и обеспечивающие надлежащие условия для приема безработных;

6) наличие государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя в налоговых органах;

7) не подлежать процедуре банкротства.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан