



Об утверждении правил и методики формирования тарифов на специальные социальные услуги

Приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 281. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 июня 2023 года № 32987.

Примечание ИЗПИ!

Вводится в действие с 01.01.2025.

В соответствии с абзацем тридцать первым подпункта 5) статьи 12 Социального Кодекса Республики Казахстан ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) правила формирования тарифов на специальные социальные услуги, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) методику формирования тарифов на специальные социальные услуги, согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Департаменту социальных услуг в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие с 1 января 2025 года и подлежит официальному опубликованию.

*Заместитель Премьер-Министра -
Министр труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан*

Т. Дуйсенова

"СОГЛАСОВАН"

Министерство финансов
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство Национальной экономики
Республики Казахстан

Приложение 1 к приказу
Заместителя Премьер-Министра
– Министра труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 30 июня 2023 года № 281

Правила формирования тарифов на специальные социальные услуги

Сноска. Приложение 1 - в редакции приказа и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 06.03.2025 № 71 (порядок введение в действие см. п. 4).

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила формирования тарифов на специальные социальные услуги (далее – Правила) разработаны в соответствии с абзацем тридцать первым подпункта 5) статьи 12 Социального кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекс) и определяют порядок формирования тарифов на специальные социальные услуги.

2. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

1) специальные социальные услуги – комплекс услуг, обеспечивающих лицу (семье) условия для преодоления оснований, объективно нарушающих жизнедеятельность человека и направленных на создание равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества;

2) субъекты, предоставляющие специальные социальные услуги – физические и (или) юридические лица, занятые в государственном и негосударственном секторах по предоставлению специальных социальных услуг на основании лицензии на предоставление специальных социальных услуг;

3) гарантированный объем специальных социальных услуг – единый перечень специальных социальных услуг, утверждаемый уполномоченным государственным органом, и предоставляющийся за счет бюджетных средств лицам (семьям), признанным нуждающимися в специальных социальных услугах;

4) регистр организаций, предоставляющих специальные социальные услуги – электронный перечень организаций, заключивших договор на оказание специальных социальных услуг с местными исполнительными органами;

5) Е-собес – информационная система, предназначенная для автоматизации деятельности уполномоченного государственного органа, местных исполнительных

органов по вопросам социальной защиты, Центра развития трудовых ресурсов и межведомственного взаимодействия в целях предоставления государственных услуг населению в социально-трудовой сфере;

6) тариф – стоимость единицы гарантированного объема специальных социальных услуг, рассчитанная по Методике формирования тарифов на оказание специальных социальных услуг;

7) формирование тарифов – процесс разработки и утверждения новых, пересмотра и утверждения действующих тарифов.

3. Процесс формирования тарифов основывается на принципах:

1) доступности специальных социальных услуг – формирование тарифов, а также их совершенствование не приводит к ухудшению доступности населения к оказанию специальных социальных услуг;

2) прозрачности – обязательное опубликование результатов формирования тарифов, за исключением служебной информации ограниченного распространения;

3) результативности – формирование тарифов ориентированных на достижение стратегических целей, направлений и задач развития системы социальной защиты населения Республики Казахстан;

4) реалистичности – соответствие размеров тарифов с утвержденными (уточненными, скорректированными) показателями бюджета;

5) последовательности – соблюдение всеми лицами, принимающими участие в процессе формирования тарифов, принятых решений;

6) обоснованности – формирование тарифов на основе нормативных правовых актов и других документов, определяющих необходимость разработки новых и (или) пересмотр действующих тарифов в соответствии с утвержденным планом, а также использование бюджетных средств в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Глава 2. Порядок формирования тарифов на оказание специальных социальных услуг

4. Тарифы на предстоящий финансовый год формируются в автоматизированной информационной системе "Е-собес" и утверждаются местными исполнительными органами ежегодно до 25 декабря текущего года.

5. При расчете тарифов используются следующие общие показатели:

1) система оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193;

2) стандарты оказания специальных социальных услуг в области социальной защиты населения, утвержденные приказом Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июня

2023 года № 263 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32941), (далее – стандарты оказания специальных социальных услуг);

3) минимальные штатные нормативы персонала в организациях, предоставляющих специальные социальные услуги, в соответствии с Правилами деятельности организаций, оказывающих специальные социальные услуги, утвержденными приказом Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2023 года № 230 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32875);

4) минимальные нормы одежды, обуви, постельного и нижнего белья, предметов личной гигиены, твердого инвентаря и технических вспомогательных (компенсаторных) средств и специальных средств передвижения, предоставляемых лицам, не имеющим инвалидность, по назначению врача, а также сроки их носки и использования, в соответствии со стандартами оказания специальных социальных услуг;

5) нормативы потребления электроэнергии, тепла на отопление, горячей и холодной воды и других коммунальных услуг по организациям, финансируемым из средств бюджета, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 ноября 1998 года № 1118;

6) нормы расходов горюче-смазочных материалов для государственных органов Республики Казахстан и расходов на содержание автотранспорта, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 августа 2009 года № 1210;

7) натуральные нормы питания для лиц, обслуживающихся в медико-социальных учреждениях, реабилитационных центрах, учебных заведениях для детей с инвалидностью, территориальных центров социального обслуживания, отделениях дневного пребывания, центрах социальной адаптации, утвержденные приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 27 ноября 2015 года № 896 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12828);

8) нормы планирования расхода дезинфекционных средств при обеззараживании отдельных объектов согласно Санитарным правилам "Санитарно-эпидемиологические требования к организации и проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации", утвержденным приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 29 июля 2022 года № ҚР ДСМ-68 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 28977).

6. В случае внесения изменений и дополнений, влияющих на расчет тарифов, в показатели, указанные в пункте 5 настоящих Правил и (или) в Методику формирования тарифов, утвержденную приказом Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Об утверждении правил и методики формирования тарифов на специальные социальные услуги" (

зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32987), допускается пересмотр тарифов (повышение или снижение размеров тарифов) в течение финансового года.

Приложение 2 к приказу
Заместителя Премьер-Министра
– Министра труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 30 июня 2023 года № 281

Методика формирования тарифов на специальные социальные услуги

Сноска. Приложение 2 - в редакции приказа и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 06.03.2025 № 71 (порядок введение в действие см. п. 4).

Глава 1. Общие положения

1. Настоящая Методика формирования тарифов на специальные социальные услуги (далее – Методика) разработаны в соответствии с абзацем тридцать первым подпункта 5) статьи 12 Кодекса и определяют методику формирования тарифов на специальные социальные услуги.

2. В настоящей Методике используются следующие понятия:

1) специальные социальные услуги – комплекс услуг, обеспечивающих лицу (семье) условия для преодоления оснований, объективно нарушающих жизнедеятельность человека и направленных на создание равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества;

2) субъекты, предоставляющие специальные социальные услуги – физические и (или) юридические лица, занятые в государственном и негосударственном секторах по предоставлению специальных социальных услуг на основании лицензии на предоставление специальных социальных услуг;

3) месячный расчетный показатель – показатель, установленный законом о республиканском бюджете и действующий на 1 января соответствующего финансового года (далее – МРП);

4) расход коммунальных услуг – расходы на отопление, электроэнергию, горячую и холодную воду, канализационные стоки, услуги связи;

5) тариф – стоимость единицы гарантированного объема специальных социальных услуг, рассчитанная по Методике.

Глава 2. Методика формирования тарифов на специальные социальные услуги

3. Тарифы рассчитываются по следующей формуле:

$$T = T_{\text{осн}} + T_{\text{накл}}$$

где:

T – тариф;

$T_{\text{осн}}$ – основной компонент – стоимость оказанных специальных социальных услуг в месяц;

$T_{\text{накл}}$ – накладной компонент – стоимость создания и предоставления условий для оказания специальных социальных услуг в месяц.

Основной компонент рассчитывается по формуле:

$$T_{\text{осн}} = Q_i * k_u + M_i,$$

где:

Q_i – сумма расходов на оплату труда специалистов, непосредственно оказывающих услугу i , в месяц;

k_u – коэффициент степени ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе:

k_{u1} – 1,0 для лиц с психоневрологическими заболеваниями старше 18 лет, лиц преклонного возраста и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп, детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата, детей с инвалидностью с психоневрологическими заболеваниями с умеренной и выраженной степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе;

k_{u2} – 1,01 для лиц преклонного возраста и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп с тяжелой степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе;

k_{u3} – 1,02 для лиц преклонного возраста и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп с абсолютной степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе;

k_{u4} – 1,03 для лиц с психоневрологическими заболеваниями старше 18 лет, детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата с тяжелой степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе;

k_{u5} – 1,04 для детей с инвалидностью с психоневрологическими заболеваниями с тяжелой степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе;

k_{u6} – 1,05 для лиц с психоневрологическими заболеваниями старше 18 лет, детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата с абсолютной степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе;

k_{u7} – 1,06 для детей с инвалидностью с психоневрологическими заболеваниями с абсолютной степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе.

k_u для услугополучателей организаций временного пребывания не применяется.

M_i – сумма расходов на товары и материалы, необходимые для оказания услуги i .

Расходы на оплату труда специалистов в месяц с учетом времени, затрачиваемого каждым из специалистов на оказание услуги i , и в рамках нормальной продолжительности рабочего времени (не более 40 часов в неделю), рассчитываются в соответствии с системой оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 по формуле с применением средних значений коэффициентов:

$Q_i = (ДО * k_s * k_{e1} + R + БДО * (Доу1 + Доу2 + Доу3) + ДО * Доу4) * s_{no} * m_p + ДО1$ (или $ДО2$)/12,

где:

ДО – должностной оклад работников, предоставляющих специальные социальные услуги в месяц;

k_s – коэффициент доплаты специалистам за работу в сельской местности, составляет:

для городских организаций, предоставляющих специальные социальные услуги – 1,0;

для сельских – 1,25;

k_{e1} – коэффициент доплаты за проживание в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом Республики Казахстан "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье" (далее – Закон о Приаралье) работникам организаций, предоставляющим специальные социальные услуги, составляет:

50 % для работников, проживающих в зоне экологической катастрофы;

30 % для работников, проживающих в зоне экологического кризиса;

20 % для работников, проживающих в зоне экологического предкризисного состояния.

В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о Приаралье, $k_{e1} = 1,0$;

R – доплата за проживание в зоне радиационного риска в соответствии с Законом Республики Казахстан "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне" (далее – Закон о защите пострадавших на ядерном полигоне) составляет:

R1 – 2,0 МРП для работников, проживающих в зоне чрезвычайного радиационного риска;

R2 – 1,75 МРП для работников, проживающих в зоне максимального радиационного риска;

R3 – 1,5 МРП для работников, проживающих в зоне повышенного радиационного риска;

R4 – 1,25 МРП для работников, проживающих в зоне минимального радиационного риска;

R5 – 1,0 МРП для работников, проживающих в зоне с льготным социально-экономическим статусом.

В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне, R = 0;

Доу1 – коэффициенты надбавок за особые условия труда работникам, предоставляющим специальные социальные услуги в организациях стационарного и полустационарного типов, организациях надомного обслуживания, кроме работников административного, вспомогательного персонала, рабочих, составляют:

30 % от БДО за работу с престарелыми;

40 % от БДО за работу с лицами с инвалидностью, в том числе детьми с инвалидностью с нарушением опорно-двигательного аппарата;

50 % от БДО с детьми с инвалидностью и лицами с инвалидностью старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями;

Доу2 – коэффициенты надбавок за особые условия труда работникам, предоставляющим специальные социальные услуги в организациях временного пребывания, кроме работников административного, вспомогательного персонала, рабочих, составляют:

60 % от БДО за работу с лицами, не имеющими определенного места жительства (в центрах социальной адаптации), лицами, освобожденными из мест лишения свободы и находящимися на учете службы пробации уголовно-исполнительной инспекции;

40 % от БДО, лицами, подвергшимися жестокому обращению;

Доу3 – доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда составляет:

40 % от БДО за работу в отделениях (палатах) паллиативной помощи;

60 % от БДО за работу в отделениях для больных туберкулезом;

Доу4 – доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки в организациях стационарного и полустационарного типов (за исключением отделений (палат) паллиативной помощи) составляет:

35 % от ДО для работников основного персонала (за исключением социального работника);

40 % от ДО для социальных работников;

40 % от ДО для санитаров;

60 % от ДО для воспитателей, медицинских сестер всех специальностей, санитаров в отделениях (палатах) паллиативной помощи, санитарам;

35 % от ДО социальным работникам организаций надомного обслуживания, временного пребывания;

20 % от ДО санитарам организаций надомного обслуживания, временного пребывания;

ДО1 – пособие на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим составляет размер одного ДО (тарифной ставки);

ДО2 – пособие на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим, проживающим в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о Приаралье, составляет $ДО1 \times 2$;

сно – коэффициент социального налога и социальных отчислений:

на 2025 год – 1,082;

тп – коэффициент обязательных пенсионных взносов и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

на 2025 год – 1,05.

ДО исчисляется по формуле:

$$ДО = БДО * k_i * k_p,$$

где:

БДО – базовый должностной оклад. БДО = 17 697 тенге;

k_i – коэффициенты для исчисления должностных окладов гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (за исключением рабочих) по функциональным блокам;

k_p – поправочный коэффициент к установленным размерам ДО:

с 1 января 2023 года в размере 2,0 для работников управленческого, основного персоналов организаций, предоставляющих специальные социальные услуги стационарного и полустационарного типов, организаций надомного обслуживания, временного пребывания;

с 1 сентября 2023 года в размере 3,42 для медицинских и фармацевтических работников – специалистов высшего уровня квалификации (управленческий персонал блока А, основной персонал блоков В1, В2);

с 1 сентября 2023 года в размере 2,34 для медицинских и фармацевтических работников – специалисты высшего и среднего уровня квалификации (основной персонал блоков В3, В4).

Средние значения коэффициентов k_i и k_p для основного персонала, оказывающего социальные – бытовые; – медицинские; – психологические; – педагогические; – трудовые; – культурные; – правовые; – экономические услуги рассчитываются по формуле:

$$k_i * k_p = \sum ДО / g / БДО,$$

где:

$\sum ДО$ – сумма должностных окладов специалистов и работников, непосредственно оказывающих специальные социальные услуги;

g – расчетная мощность организации, предоставляющей специальные социальные услуги, согласно договору, об оказании услуг с местным исполнительным органом.

Расходы на оплату труда специалистов, непосредственно оказывающих услугу по договору с организациями здравоохранения, не включаются в тариф.

M_i – включают:

M₁ – расходы на продукты питания, необходимые при оказании социально-бытовых услуг, рассчитываются согласно натуральным нормам питания с учетом наиболее актуальных официальных среднестатистических цен в регионе в день и умножаются на количество дней предоставления питания в месяц;

K – количество дней пребывания (посещения) получателя услуг в организации, предоставляющей специальные социальные услуги, в течение месяца составляет:

в условиях стационара – 365 дней (в високосных годах – 366 дней);

в условиях полустационара – рабочие дни;

в условиях временного пребывания – не более года.

Питание в условиях стационара предоставляется ежедневно в течение года в размерах:

для лиц не способных к самостоятельному обслуживанию в связи с преклонным возрастом и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп 0,8 МРП;

для лиц с инвалидностью старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями 0,9 МРП;

для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями от трех до десяти лет и детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата от трех до десяти лет 0,7 МРП;

для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями от десяти до восемнадцати лет и детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата от десяти до восемнадцати лет 0,9 МРП.

Питание в условиях полустационара предоставляется ежедневно рабочие дни месяца в размерах:

для лиц с инвалидностью старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями, лиц не способных к самостоятельному обслуживанию в связи с преклонным возрастом и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп 0,7 МРП;

для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями от трех до десяти лет и детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата от трех до десяти лет 0,4 МРП;

для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями и детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата от десяти до восемнадцати лет 0,5 МРП.

Питание в условиях временного пребывания предоставляется ежедневно, но продолжительностью не более 1 года в размере 0,5 МРП;

М2 – расходы на лекарственные средства и медицинские изделия в расчете на одного получателя услуг в месяц составляют 0,1 МРП;

М3 – расходы, связанные с социально-педагогическими услугами, в расчете на одного получателя услуг в месяц составляют 0,3 МРП;

М4 – расходы на товары и материалы, необходимые при оказании социально-трудовых услуг в месяц, составляют 0,1 МРП.

4. Накладной компонент рассчитывается по формуле:

$$T_{\text{накл}} = F_{\text{АУП}} + F_{\text{ХОП}} + S_{\text{ТВ}} + Н + Z + W + S_{\text{М}},$$

где:

$F_{\text{АУП}}$ – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала согласно утвержденным минимальным штатным нормативам;

$F_{\text{ХОП}}$ – фонд оплаты труда хозяйственно-обслуживающего персонала согласно утвержденным минимальным штатным нормативам;

$S_{\text{ТВ}}$ – расходы на твердый инвентарь с учетом наиболее актуальных официальных среднестатистических цен в регионе и составляют 0,4 МРП в месяц на одного получателя услуг;

$Н$ – расходы на дезинфицирующие средства, согласно нормам расхода дезинфицирующих средств, на одну организацию.

Расход на одного получателя услуг рассчитывается соотношением нормы дезинфицирующих средств на организацию на g .

Норма расхода дезинфицирующих средств составляет:

5 МРП в месяц на организацию стационарного типа;

4 МРП в месяц на организацию полустационарного типа;

Z – расходы по сопровождению информационных систем, обеспечивающих автоматизацию процессов оказания специальных социальных услуг. Расходы рассчитываются на основе предусмотренного штатными нормативами количества работников организации, для которых требуется ведение учетных записей, и составляют 0,67 МРП в месяц на каждого работника. На одного получателя услуг рассчитывается соотношением общей суммы затрат на сопровождение информационных систем, обеспечивающих автоматизацию процессов оказания специальных социальных услуг на g ;

W – расходы на горюче-смазочные материалы согласно нормам расходов горюче-смазочных материалов с учетом наиболее актуальных официальных среднестатистических цен в регионе и составляют не более 42 МРП на 1 автотранспортное средство. На одного получателя услуг расход рассчитывается соотношением общей суммы затрат на горюче-смазочные материалы 1 автотранспортного средства на g ;

S_m – расходы на мягкий инвентарь на одного получателя услуг с учетом наиболее актуальных официальных среднестатистических цен в регионе и составляют:

в организациях стационарного типа:

для лиц не способных к самостоятельному обслуживанию в связи с преклонным возрастом и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп, лиц с инвалидностью старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями 0,7 МРП;

для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями от трех до восемнадцати лет и детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата от трех до восемнадцати лет 0,7 МРП;

в организациях полустационарного типа:

для лиц не способных к самостоятельному обслуживанию в связи с преклонным возрастом и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп, лиц с инвалидностью старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями 0,3 МРП;

для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями от трех до восемнадцати лет и детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата от трех до восемнадцати лет 0,3 МРП;

в организациях временного пребывания 1,2 МРП.

ФАУП рассчитывается по формуле:

$$F_{\text{АУП}} = (\text{ДО} * k_s * k_{e1} + R + \text{ДО} * \text{Доу}1 + \text{ДО} * \text{Доу}2) * s_{no} * m_p + \text{ДО}1 \text{ (или ДО}2)/12,$$

где:

ДО – должностной оклад административно-управленческого персонала в месяц;

k_s – коэффициент доплаты специалистам за работу в сельской местности, составляет:

для городских организаций, предоставляющих специальные социальные услуги – 1,0;

для сельских – 1,25;

k_{e1} – коэффициент доплаты за проживание в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о Приаралье работникам организаций, предоставляющим специальные социальные услуги, составляет:

50 % для работников, проживающих в зоне экологической катастрофы;

30 % для работников, проживающих в зоне экологического кризиса;

20 % для работников, проживающих в зоне экологического предкризисного состояния.

В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о Приаралье, $k_{e1} = 1$;

R – доплата за проживание в зоне радиационного риска в соответствии с Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне составляет:

R1 – 2,0 МРП для работников, проживающих в зоне чрезвычайного радиационного риска;

R2 – 1,75 МРП для работников, проживающих в зоне максимального радиационного риска;

R3 – 1,5 МРП для работников, проживающих в зоне повышенного радиационного риска;

R4 – 1,25 МРП для работников, проживающих в зоне минимального радиационного риска;

R5 – 1,0 МРП для работников, проживающих в зоне с льготным социально-экономическим статусом.

В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне, $R = 0$;

Доу1 – коэффициенты надбавок за особые условия труда работникам административно-управленческого персонала в организациях, предоставляющих специальные социальные услуги стационарного и полустационарного типов, организациях надомного обслуживания, временного пребывания составляют 40 % от ДО;

Доу2 – доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки в организациях стационарного и полустационарного типов (за исключением отделений (палат) паллиативной помощи) составляет:

30 % от ДО для управленческого персонала;

15 % от ДО управленческому персоналу организаций надомного обслуживания, временного пребывания;

ДО1 – пособие на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим составляет размер одного ДО (тарифной ставки);

ДО2 – пособие на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим, проживающим в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о Приаралье, составляет $ДО1 \times 2$;

сно – коэффициент социального налога и социальных отчислений:

на 2025 год – 1,082;

тп – коэффициент обязательных пенсионных взносов и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

на 2025 год - 1,05.

ДО исчисляется по формуле:

$$ДО = БДО * k_i * k_p,$$

где:

БДО – базовый должностной оклад. БДО = 17 697 тенге;

k_i – коэффициенты для исчисления должностных окладов (тарифных ставок) рабочих;

k_p – поправочный коэффициент к установленным размерам ДО:

с 1 января 2023 года в размере 2,0 для работников организаций, предоставляющих специальные социальные услуги стационарного и полустационарного типов, организаций надомного обслуживания, временного пребывания.

Средние значения коэффициентов k_i и k_p для административно-управленческого персонала рассчитываются по формуле:

$$k_i * k_p = \sum \text{ДО} / g / \text{БДО},$$

где:

$\sum \text{ДО}$ – сумма должностных окладов административно-управленческого персонала;
 g – расчетная мощность организации, предоставляющей специальные социальные услуги, согласно договору, об оказании услуг с местным исполнительным органом.

$F_{\text{ХОП}}$ исчисляется по формуле:

$$F_{\text{ХОП}} = (\text{ДО} * k_{e1} + R + \text{ДО} * (\text{Доу1} + \text{Доу3}) + \text{БДО} * \text{Доу2}) * s_{\text{но}} * m_p + \text{ДО1 (или ДО2)} / 12,$$

где:

ДО – должностной оклад работников хозяйственно-обслуживающего персонала в месяц;

k_{e1} – коэффициент доплаты за проживание в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о Приаралье работникам организаций, предоставляющим специальные социальные услуги, составляет:

50% для работников, проживающих в зоне экологической катастрофы;

30% для работников, проживающих в зоне экологического кризиса;

20% для работников, проживающих в зоне экологического предкризисного состояния.

В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о Приаралье, $k_{e1} = 1$;

R – доплата за проживание в зоне радиационного риска в соответствии с Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне составляет:

R_1 – 2,0 МРП для работников, проживающих в зоне чрезвычайного радиационного риска;

R_2 – 1,75 МРП для работников, проживающих в зоне максимального радиационного риска;

R_3 – 1,5 МРП для работников, проживающих в зоне повышенного радиационного риска;

R_4 – 1,25 МРП для работников, проживающих в зоне минимального радиационного риска;

R_5 – 1,0 МРП для работников, проживающих в зоне с льготным социально-экономическим статусом.

В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне, $R = 0$;

Доу1 – коэффициент надбавок за особые условия труда в организациях, предоставляющих специальные социальные услуги стационарного и полустационарного типов, организациях надомного обслуживания, временного пребывания составляет 40% от ДО для работников административного, вспомогательного персоналов, рабочим;

Доу2 – доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда составляет 25 % от БДО за работу со специальной техникой и изделиями;

Доу3 – надбавка за особые условия труда работников организаций, предоставляющих специальные социальные услуги, составляет 10 % от ДО;

ДО1 – пособие на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим составляет размер одного ДО (тарифной ставки);

ДО2 – пособие на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим, проживающим в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о Приаралье, составляет $ДО1 \times 2$;

сно – коэффициент социального налога и социальных отчислений:

на 2025 год – 1,082;

тр – коэффициент обязательных пенсионных взносов и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

на 2025 год - 1,05.

ДО исчисляется по формуле:

$$ДО = БДО * k_i * k_p,$$

где:

БДО – базовый должностной оклад. БДО = 17 697 тенге;

k_i – коэффициенты для исчисления должностных окладов (тарифных ставок) рабочих;

k_p – поправочный коэффициент к установленным размерам ДО:

с 1 января 2023 года в размере 2,0 для работников организаций, предоставляющих специальные социальные услуги стационарного и полустационарного типов, организаций надомного обслуживания, временного пребывания.

Средние значения коэффициентов k_i и k_p для хозяйственно-обслуживающего персонала рассчитываются по формуле:

$$k_i * k_p = \sum ДО / g / БДО,$$

где:

$\sum ДО$ – сумма должностных окладов работников хозяйственно-обслуживающего персонала;

g – расчетная мощность организации, предоставляющей специальные социальные услуги, согласно договору, об оказании услуг с местным исполнительным органом.

Расчет тарифов для субъектов негосударственного сектора также включает расходы на аренду здания (помещения) и коммунальные услуги в объемах и пределах, определяемых стандартами оказания специальных социальных услуг и нормативами потребления коммунальных услуг, с учетом наиболее актуальных официальных среднестатистических цен в регионе.

Расходы по содержанию здания и оборудования, коммунальным услугам, дополнительным штатам, не включенным в тариф для субъектов, созданных по решению местных исполнительных органов, подлежат финансированию за счет средств местного бюджета.

Расходы на коммунальные услуги составляют:

в условиях стационара, временного пребывания:

для областей Акмолинской, Карагандинской, Костанайской, Северо-Казахстанской, Восточно-Казахстанской, Павлодарской, Абай и города Астана 3,6 МРП;

для областей Алматинская, Жетісу, Кызылординская, Жамбылская, Туркестанская, городов Алматы и Шымкент 3,1 МРП;

для областей Мангыстауская, Актюбинская, Атырауская, Ұлытау, Западно-Казахстанская 3,4 МРП;

в условиях полустационара, отделений обслуживания на дому:

для областей Акмолинской, Карагандинской, Костанайской, Северо-Казахстанской, Восточно-Казахстанской, Павлодарской, Абай и города Астана 0,67 МРП;

для областей Алматинская, Жетісу, Кызылординская, Жамбылская, Туркестанская, городов Алматы и Шымкент 0,6 МРП;

для областей Мангыстауская, Актюбинская, Атырауская, Ұлытау, Западно-Казахстанская 0,6 МРП.

Расходы на аренду здания (помещения) составляют:

для городов республиканского значения не менее 1,2 МРП за квадратный метр;

для городов областного значения 0,7 МРП за квадратный метр;

для районных центров 0,6 МРП за квадратный метр.