

## **Об утверждении правил разработки и утверждения квалификационных программ, а также требования к ним**

Приказ и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 августа 2023 года № 348. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 22 августа 2023 года № 33317.

**Примечание ИЗПИ!**

**Вводится в действие с 04.09.2023**

В соответствии с подпунктом 4) пункта 2 статьи 17, подпунктом 4) пункта 1 статьи 24 Закона Республики Казахстан "О профессиональных квалификациях", ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила разработки и утверждения квалификационных программ, а также требования к ним.
2. Департаменту развития национальной системы квалификаций и прогнозирования Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:
  - 1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
  - 2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;
  - 3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.
4. Настоящий приказ вводится в действие с 4 сентября 2023 года и подлежит официальному опубликованию.

Приложение к приказу  
от 18 августа 2023 года № 348

## **Правила разработки и утверждения квалификационных программ, а также требования к ним**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Правила разработки и утверждения квалификационных программ, а также требования к ним (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 4) пункта 2 статьи 17, подпунктом 4) пункта 1 статьи 24 Закона Республики Казахстан "О профессиональных квалификациях" (далее - Закон) и определяют порядок разработки и утверждения квалификационных программ, а также требования к ним.

3. Основные термины и определения, используемые в настоящих Правилах:

1) квалификационная программа – комплекс мер, используемых для оценки соответствия кандидата, претендующего на признание профессиональной квалификации, требованиям профессиональных стандартов, а при их отсутствии – квалификационным требованиям к применению знаний, умений и навыков в определенных условиях работы с использованием определенного оборудования, методологии и (или) инструментов;

2) навык – способность применять знания и умения, позволяющая выполнять профессиональную задачу целиком;

3) профессиональная квалификация – степень профессиональной подготовки, характеризующая владение компетенциями, требуемыми для выполнения трудовых функций по профессии;

4) признание профессиональной квалификации – процедура оценки и принятия решения о соответствии кандидата требованиям профессиональных стандартов, а при их отсутствии – квалификационным требованиям;

5) центр признания профессиональных квалификаций (далее – центр признания) – юридическое лицо, аккредитованное в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, осуществляющее признание профессиональных квалификаций;

6) профессиональный стандарт – письменный официальный документ, устанавливающий общие требования к знаниям, умениям, навыкам, опыту работы с учетом формального и (или) неформального, и (или) информального образования, уровню квалификации и компетентности, содержанию, качеству и условиям труда в конкретной области профессиональной деятельности;

7) заявитель – юридическое лицо, подавшее заявку на аккредитацию для осуществления деятельности по признанию профессиональной квалификации.

## **Глава 2. Порядок разработки и утверждения квалификационных программ, а также требования к ним**

3. Квалификационные программы разрабатываются и утверждаются в соответствии с требованиями к ним согласно приложению 1 к настоящим Правилам по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

4. Квалификационные программы разрабатываются заявителем на основе требований соответствующих профессиональных стандартов, а при их отсутствии -

квалификационных требований, установленных в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

5. Проект квалификационной программы направляется заявителем в региональную палату предпринимателей Республики Казахстан в соответствии с Правилами аккредитации центров признания профессиональных квалификаций, переоформления, отзыва, возобновления и прекращения действия аттестата аккредитации, а также типовой формы и условий постаккредитационного договора, утвержденными уполномоченным органом в соответствии с пунктом 4 статьи 23 Закона.

6. Квалификационная программа утверждается центрами признания на государственном и русском языках в течение десяти рабочих дней после дня получения ими аттестата аккредитации, выданного Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан.

7. Центр признания в течение пяти рабочих дней после дня утверждения Квалификационной программы размещает перечень утвержденных им квалификационных программ на цифровой платформе НСК и своем интернет-ресурсе по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

Приложение 1  
к Правилам разработки  
и утверждения  
квалификационных программ,  
а также требованиям к ним

## **Требования к квалификационным программам**

**Сноска. Приложение 1 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 27.01.2025 № 22 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Квалификационные программы содержат:

1) Общие положения, а именно:

наименование квалификационной программы, указание на наименование соответствующего профессионального стандарта, а при его отсутствии – указание на квалификационные требования (с приложением квалификационных требований), по применению знаний, умений и навыков в определенных условиях работы с использованием определенного оборудования, методологии и (или) инструментов;

гlossарий (содержит перечень терминов и определений, сокращений, используемых в квалификационной программе);

описание квалификации (код и название профессии, уровень национальной рамки квалификаций (далее - НРК)/отраслевой рамки квалификаций (далее - ОРК), описание трудовых функций, признание отдельного навыка или группы навыков, требования к

опыту работу, условиям признания при неформальном и (или) информальном образовании, запреты и ограничения, перечень используемого оборудования, методологии и инструментов);

структуру и формат (онлайн и (или) офлайн) экзамена: указывается описание структуры экзамена и формат (онлайн и (или) офлайн) экзамена. В зависимости от требований к профессии, профессиональной квалификации и отраслевой специфики экзамен включает задания на проверку теоретических знаний, а также практические задания на проверку профессиональных навыков и умений, с указанием длительности, условий и последовательности сдачи каждого их этапов экзамена;

структуру оценки: указывается, каким образом формируется итоговая оценка, которая базируется на критериях успешности выполнения кандидатом теоретического и практического этапа экзамена, знаний, умений и навыков на соответствие необходимой профессиональной квалификации. При оценке определяется долевая градация распределения баллов для прохождения теоретического и практического этапов экзамена, оценки личностных компетенций;

2) сведения о теоретическом этапе экзамена, а именно:

информацию о заданиях на проверку теоретических знаний: письменный или устный ответы на теоретические вопросы, измерение понимания принципов, фактов, концепций и теорий.

3) сведения о практическом этапе экзамена, а именно:

информацию о виде и содержании заданий на проверку практических умений и навыков. Например, выполнение расчетов, моделирование ситуации и действия как отклик на ситуацию, интервью, практическое выполнение задания;

список навыков, владение которыми необходимо для профессиональной квалификации.

Для описания практической работы применяется технологическая карта по квалификации и (или) технологическая карта по отдельному навыку или группе навыков. Технологическая карта описывает алгоритм выполнения практической работы в виде схемы, на которой отражаются стадии, количество сырья или материалов, перечень необходимого оборудования, условия, процессы, требования к готовому продукту, нормы времени.

При этом указываются требования по использованию оборудования, по технике безопасности.

Практический этап экзамена предусматривает:

1) подбор рабочих материалов (инструментов) и подготовку к выполнению практического задания и разработку плана выполнения задания;

2) выбор средств индивидуальной защиты (из случайного набора средств индивидуальной защиты: очки, каска, перчатки, фартук и т.д.);

3) практическое выполнение задания;

4) оценку личностных компетенций, которая проводится на обязательной основе и содержит методы оценки личностных компетенций в соответствии с требованиями к профессиональной квалификации (при наличии в профессиональных стандартах, а при их отсутствии – в квалификационных требованиях);

5) критерии оценки: методы оценки теоретического и практического этапов экзамена.

При оценке теоретического и практического этапов экзамена, оценки личностных компетенций используется оценка "сдал" и "не сдал". Кандидат, получивший более 70 (семидесяти) процентов верных ответов от общего количества вопросов на теоретическом этапе экзамена, допускается к сдаче практического этапа экзамена.

Результаты теоретического и практического этапов экзамена учитываются при формировании итоговой оценки признания профессиональной квалификации.

Приложение 2  
к Правилам разработки  
и утверждения квалификационных  
программ, а также  
требованиям к ним  
форма

## Квалификационная программа

**Сноска. Приложение 2 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 27.01.2025 № 22 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Центр признания профессиональных квалификаций

\_\_\_\_\_

(полное наименование, юридический адрес)

Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты)

или квалификационные требования \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(полный перечень документов)

Глава 1. "Общие положения"	
Наименование квалификационной программы	
Глоссарий	
Признание профессиональной квалификации	
Код профессии	
Название профессии	
Вид трудовой деятельности	
Уровень НРК/ОРК	
Трудовая функция	
Профессиональная задача	
Умения	

Знания	
Требования к опыту работы	
Запреты и ограничения	
Условия признания неформального образования	
Условия признания информального образования	
Признание отдельного навыка или группы навыков	
Профессиональная задача	
Умения	
Знания	
Требования к опыту работы	
Запреты и ограничения	
Условия признания неформального образования	
Условия признания информального образования	
Структура и формат экзамена	
Перечень используемого оборудования	
Глава 2. "Сведения о теоретическом этапе экзамена"	
Признание профессиональной квалификации	
Описание форм и методов проведения теоретического этапа	
Примеры теоретических заданий	
Признание отдельного навыка или группы навыков	
Описание форм и методов проведения теоретического этапа	
Примеры теоретических заданий	
Глава 3. "Сведения о практическом этапе экзамена"	
Признание профессиональной квалификации	
Описание форм и методов проведения практического этапа	
Перечень практических работ	
Список умений для выполнения практических работ	
Пример и описание технологической карты для выполнения практической работы	
Требования по использованию оборудования, по технике безопасности	
Признание отдельного навыка или группы навыков	
Описание форм и методов проведения практического этапа	
Перечень практических работ	
Список умений для выполнения практических работ	
Пример и описание технологической карты для выполнения практической работы	
Глава 4. "Оценка личностных компетенций"	
Признание профессиональной квалификации	

Описание форм и методов оценки личностных компетенций	
Перечень личностных компетенций для проведения оценки в рамках профессии	
Признание отдельного навыка или группы навыков	
Описание форм и методов оценки личностных компетенций	
Перечень личностных компетенций для проведения оценки в рамках отдельного навыка или группы навыков	
Глава 5. "Критерии оценки"	
Требования к оценке теоретического этапа	
Определение долевой градации баллов для прохождения теоретического этапа экзамена	
Требования к оценке практического этапа	
Определение долевой градации баллов для прохождения практического этапа экзамена	
Требования к оценке личностных компетенций	
Определение долевой градации баллов для прохождения оценки личностных компетенций	
Описание формирования итоговой оценки признания профессиональной квалификации	
Дата утверждения квалификационной программы	

Приложение 3  
к Правилам разработки  
и утверждения  
квалификационных программ,  
а также требованиям к ним

## **Перечень утвержденных квалификационных программ центра признания профессиональных квалификаций**

**(полное наименование, юридический адрес)**

№ п/п	Наименование квалификационной программы	Профессия	Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты) при наличии	Квалификационные требования	Уровень НРК/ОРК