



Об утверждении Правил разработки и (или) актуализации отраслевых рамок квалификаций

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14 сентября 2023 года № 384. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 15 сентября 2023 года № 33416.

В соответствии с частью второй пункта 4 статьи 5 Закона Республики Казахстан "О профессиональных квалификациях" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила разработки и (или) актуализации отраслевых рамок квалификаций согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту развития национальной системы квалификаций и прогнозирования Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

С. Жакупова

"СОГЛАСОВАН"

Министерство информации
и общественного развития
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство сельского хозяйства
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство здравоохранения
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство индустрии
и инфраструктурного развития
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство финансов
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство обороны
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство культуры и спорта
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство просвещения
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство торговли и интеграции
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство иностранных дел
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство по чрезвычайным ситуациям
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство национальной экономики
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство цифрового развития, инноваций
и аэрокосмической промышленности
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство внутренних дел
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство экологии
и природных ресурсов
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство энергетики
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Бюро национальной статистики
Агентства по стратегическому
планированию и реформам

Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Агентство Республики
Казахстан по регулированию
и развитию финансового рынка

Утвержден приказом
от 14 сентября 2023 года № 384

Правила разработки и (или) актуализации отраслевых рамок квалификаций

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила разработки и (или) актуализации отраслевых рамок квалификаций (далее – Правила) разработаны в соответствии с частью второй пункта 4 статьи 5 Закона Республики Казахстан "О профессиональных квалификациях" (далее – Закон) и определяют порядок разработки и (или) актуализации отраслевых рамок квалификаций.

2. Основные термины и определения, используемые в настоящих Правилах:

1) знание – изученная и усвоенная информация, необходимая для выполнения действий в рамках профессиональной задачи;

2) навык – способность применять знания и умения, позволяющая выполнять профессиональную задачу целиком;

3) профессия – род занятий, осуществляемый физическим лицом и требующий определенной квалификации для его выполнения;

4) профессиональная квалификация – степень профессиональной подготовки, характеризующая владение компетенциями, требуемыми для выполнения трудовых функций по профессии;

5) профессиональный стандарт – письменный официальный документ, устанавливающий общие требования к знаниям, умениям, навыкам, опыту работы с учетом формального и (или) неформального, и (или) информального образования, уровню квалификации и компетентности, содержанию, качеству и условиям труда в конкретной области профессиональной деятельности;

6) Национальный классификатор занятий Республики Казахстан (далее - НКЗ) – документ по стандартизации, отражающий наименования занятий, применяемых на территории Республики Казахстан, и классифицирующий их по уровню и специализации навыков в соответствии с видом выполняемых работ;

7) компетенция – способность применять навыки, позволяющие выполнять одну или несколько профессиональных задач, составляющих трудовую функцию;

8) умение – способность физически и (или) умственно выполнять отдельные единичные действия в рамках профессиональной задачи;

9) отраслевая рамка квалификаций (далее - ОРК) – документ, разрабатываемый на основе Национального классификатора занятий Республики Казахстан, национальной рамки квалификаций и классифицирующий в отрасли требования к квалификации специалиста по уровням в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенций;

10) отраслевые государственные органы (далее - государственные органы) – государственные органы, осуществляющие руководство в соответствующей сфере (отрасли) государственного управления;

11) Национальная система квалификаций (далее - НСК) – комплекс правовых и институциональных инструментов и механизмов регулирования и согласования спроса на квалификации со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования, в том числе информального.

3. Основными целями разработки и (или) актуализации ОРК являются:

1) формирование общей стратегии развития рынка труда и системы подготовки кадров в конкретной сфере (отрасли), в том числе, планирование различных траекторий карьерного роста в течение трудовой деятельности через получение конкретной квалификации, повышение уровня квалификации, признание профессиональных квалификаций;

2) описание требований к квалификации руководителей, специалистов, работников и выпускников при разработке профессиональных стандартов, программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

3) использование при проведении признания профессиональных квалификаций.

Глава 2. Порядок разработки ОРК

4. ОРК разрабатывается государственными органами на цифровой платформе НСК в соответствии со структурой отраслевой рамки квалификации согласно приложению к настоящим Правилам.

Сноска. Пункт 4 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 27.01.2025 № 22 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5. Основаниями для разработки ОРК являются:

1) предложения членов отраслевого совета по профессиональным квалификациям, созданного при государственном органе (далее – отраслевой совет), которые содержат обоснование и сравнительную таблицу по действующим и предлагаемым изменениям в ОРК;

2) результаты анализа государственного органа на предмет отсутствия или неполного охвата ОРК курируемых сфер (отраслей).

6. Предложения членов отраслевого совета и результаты анализа государственного органа на предмет отсутствия или неполного охвата ОРК курируемых сфер (отраслей) выносятся на рассмотрение отраслевого совета ежегодно, не позднее 1 квартала года, следующего за годом проведения анализа.

7. Государственными органами для разработки ОРК могут привлекаться работники соответствующих профессий и должностей, представители объединений (ассоциаций, союзов) работодателей, профессиональных союзов, организаций образования, центров признания профессиональных квалификаций, исследовательских организаций, независимые эксперты и консультанты в соответствующей сфере (отрасли).

8. Государственным органом в течение шестидесяти рабочих дней после дня вынесения отраслевым советом решения о необходимости разработки ОРК осуществляется подготовительная работа, которая включает:

1) анализ сферы (отрасли), включая описание текущей ситуации и проблем сферы (отрасли), тенденции развития сферы (отрасли);

2) определение границ сферы (отрасли), формирование перечня подотраслей, групп продуктов или услуг с использованием Общего классификатора видов экономической деятельности, утвержденного в соответствии с Законом Республики Казахстан "О стандартизации" (далее - ОКЭД);

3) определение профессиональных групп, подгрупп, а также основных и межотраслевых занятий (профессий и должностей) с использованием НКЗ, утвержденного в соответствии с Законом Республики Казахстан "О стандартизации";

4) определение преемственности траекторий развития квалификаций при переходе от низших уровней квалификаций к высшим с учетом опыта работы;

5) разработка дескрипторов квалификаций;

б) разработка карты профессиональных квалификаций.

При соотношении квалификационных уровней по уровням ОРК используется национальная рамка квалификаций, утверждаемая в порядке, установленном частью второй пункта 3 статьи 5 Закона.

9. Требования к профессиональным навыкам на каждом уровне ОРК описываются по дескрипторам (параметрам и критериям) и характеризуют выполняемые задачи профессиональной и трудовой деятельности в сфере (отрасли).

К дескрипторам относится: уровень квалификации согласно НКЗ, утвержденному в соответствии с Законом Республики Казахстан "О стандартизации", допускается выделение подуровней, знания и умения, личностные компетенции в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

10. Карта профессиональной квалификации содержит:

1) сравнение начальных групп занятий по Международной стандартной классификации занятий 2008 года и НКЗ, утвержденному в соответствии с Законом Республики Казахстан "О стандартизации";

2) группы занятий по НКЗ, утвержденному в соответствии с Законом Республики Казахстан "О стандартизации";

3) основные группы занятий по НКЗ, утвержденному в соответствии с Законом Республики Казахстан "О стандартизации";

4) наименование профессии по НКЗ, утвержденному в соответствии с Законом Республики Казахстан "О стандартизации";

5) уровень навыков по НКЗ, утвержденному в соответствии с Законом Республики Казахстан "О стандартизации";

6) уровень квалификации по национальной рамке квалификаций (далее – НРК) и ОРК в соответствии с подпунктом 2) пункта 2 статьи 10 Закона и в порядке установленном настоящими Правилами;

7) секции, разделы, группы, классы и подклассы по ОКЭД, утвержденному в соответствии с Законом Республики Казахстан "О стандартизации".

11. Государственным органом в течение двадцати рабочих дней после завершения подготовительной работы осуществляется разработка и внесение проекта ОРК на утверждение отраслевого совета.

12. Отраслевой совет в течение пяти рабочих дней после дня поступления проекта утверждает ОРК или направляет государственному органу предложения по доработке.

13. Доработка проекта ОРК с учетом предложений отраслевого совета осуществляется государственным органом в течение пяти рабочих дней и повторно направляется на утверждение отраслевого совета.

Отраслевой совет рассматривает и утверждает доработанный проект ОРК в течение двух рабочих дней со дня его поступления.

14. Государственный орган в течение трех рабочих дней после утверждения отраслевым советом, актуализирует ОРК на государственном и русском языках на цифровой платформе НСК.

Сноска. Пункт 14 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 27.01.2025 № 22 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 3. Порядок актуализации ОРК

15. Основанием для актуализации ОРК являются изменения:

- 1) характеристик профессиональной деятельности и уровня образования в НРК;
- 2) классификации занятий по уровню и специализации навыков в соответствии с видом выполняемых работ согласно НКЗ;
- 3) требований к квалификации специалиста по уровням в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенций в сфере (отрасли);
- 4) потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах.

16. Актуализация ОРК осуществляется аналогично разработке ОРК в соответствии с порядком и сроками, указанными в пунктах 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 и 14 настоящих Правил.

Приложение
к Правилам разработки
и (или) актуализации
отраслевых рамок квалификаций

Структура отраслевой рамки квалификации

Сноска. Приложение - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 27.01.2025 № 22 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Наименование ОРК, дата утверждения.
2. Паспорт ОРК: содержит описание сферы (отрасли), вид экономической деятельности, профессиональные группы и подгруппы, по которым разработана ОРК.
3. Общие положения: отражают основное виденье, цели и задачи ОРК.
4. Текущее состояние сферы (отрасли): содержит описание вида/подвида профессиональной деятельности и взаимосвязи вида/подвида профессиональной деятельности с другими видами/подвидами профессиональной деятельности по НКЗ и ОКЭД по пяти разделам (управленческие процессы, подготовка производственного процесса, основные производственные процессы, послепроизводственные процессы (сбыт), вспомогательные процессы (обеспечение). Ключевые показатели деятельности,

входящих в сферу (отрасль) предприятий и организаций, основные виды, объемы услуг и/или продукции, основная деятельность.

5. Анализ сферы (отрасли): содержит результаты международной, национальной и отраслевой статистик. Описание новых технологий, международных тенденций, нормативная база: материалы научных исследований и лучшие отраслевые практики, стратегии, государственные программы и проекты, отчеты и материалы государственных органов и профессиональных сообществ. Анализ структуры сферы (отрасли) в профессионально-квалификационном разрезе, новые профессии и квалификации: названия, новые требования, результаты профессиональной деятельности, перспективы изменений. Ожидаемый спрос и предложение рабочей силы . Описание выбранных дескрипторов.

6. Описание ключевых групп занятий и профессий по НКЗ на предприятиях каждого вида профессиональной деятельности по ОКЭД и соответствующие им квалификации по образованию (дипломы, сертификаты, свидетельства) и опыту работы

7. Перечень профессиональных стандартов сферы (отрасли): действующих и планируемых к разработке.

8. Выводы и предложения: содержат рекомендации по обновлению НКЗ, классификаторов образования.

9. Описание квалификационных уровней ОРК в табличном формате (таблица 1).

Таблица 1. Описание квалификационных уровней ОРК для

Уровень ОРК	Занятие из НКЗ	Уровень НРК	Стадии	Роль в коллективном разделении труда (в том числе область ответственности)	Знания	Умения (Навыки)	Личностные компетенции
1	2	3	4	5	6	7	8
Раздел 1. Смежные и сквозные управленческие процессы							
Раздел 2. Отраслевые процессы (определяют отраслевые границы)							
Раздел 3. Подготовительные межотраслевые процессы							
Раздел 4. После производственные межотраслевые процессы (сбыт)							

10. Функциональная карта профессиональных квалификаций с указанием профессий в профессиональных группах (таблица 2), рекомендуется показать связь между профессиями/занятиями для демонстрации возможного профессионального развития работников. Профессиональное развитие может происходить как по

НКЗ 01-2017 (основные группы занятий) (наименование профессии)		НКЗ 01-2017 (уровень навыков)	Уровень НРК	Уровень ОРК	о е направление) класс ОК ЭД (технология) под класс ОК ЭД (продукт \ услуга)
13	14	15	16	17	18

12. Требования к оформлению ОРК.

Текст отраслевых рамок квалификаций оформляется шрифтом Times New Roman, 14 кеглем, одинарным межстрочным интервалом. Наименования разделов выполняются жирным выделением 14 кеглем. Текст внутри таблиц выполняется 12 кеглем. Разметка страницы в книжной ориентации с полями размеров: правое - 15 миллиметров (далее – мм), левое - 30 мм, верхнее и нижнее - 20 мм. Номера страниц обозначаются арабскими цифрами вверху по центру каждого листа.

Примечание.

Описание квалификационных уровней ОРК, функциональная карта профессиональных квалификаций с указанием профессий в профессиональных группах, карта профессиональных квалификаций заполняется в электронном виде, в формате xls (Microsoft Excel).