



Об утверждении Правил временного назначения на вакантные воинские должности военнослужащих нижестоящего состава либо граждан

Приказ Председателя Комитета национальной безопасности Республики Казахстан от 30 сентября 2023 года № 79/ке. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 6 октября 2023 года № 33517.

В соответствии с пунктом 50 Правил прохождения воинской службы в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан, утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 25 мая 2006 года № 124, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила временного назначения на вакантные воинские должности военнослужащих нижестоящего состава либо граждан.

2. Департаменту кадров Комитета национальной безопасности Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Комитета национальной безопасности Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Комитета национальной безопасности Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Председатель Комитета
национальной безопасности
Республики Казахстан*

Е. Сагимбаев

Утверждены
приказом Председателя Комитета
национальной безопасности
Республики Казахстан
от 30 сентября 2023 года № 79/ке

Правила временного назначения на вакантные воинские должности военнослужащих нижестоящего состава либо граждан

Глава 1. Общие положения

1. Правила временного назначения на вакантные воинские должности военнослужащих нижестоящего состава либо граждан (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 50 Правил прохождения воинской службы в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан, утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 25 мая 2006 года № 124, и определяют порядок временного назначения на вакантные воинские должности военнослужащих нижестоящего состава либо граждан в органах национальной безопасности Республики Казахстан (далее – ОНБ).

2. Временное назначение военнослужащих нижестоящего состава на вакантные воинские должности осуществляется в порядке продвижения по службе, с освобождением от занимаемой воинской должности, при условии отсутствия в их подчинении военнослужащих офицерского состава.

3. Временное назначение граждан на вакантные воинские должности осуществляется при наличии узконаправленной специальности, специализированных знаний, опыта прохождения службы по предполагаемому участку служебной деятельности, степени магистра или доктора философии (PhD), или доктора по профилю, опыта научно-исследовательских работ, преподавательской деятельности или спортивных достижений (для воинских должностей подразделений мобильных действий специального назначения и обеспечивающих охрану объектов ОНБ), а также при условии отсутствия в их подчинении военнослужащих.

4. Для временного назначения на вакантные воинские должности офицерского состава устанавливаются следующие требования:

1) соответствие квалификационным требованиям к замещаемой воинской должности (за исключением граждан);

2) рекомендация по итогам последней аттестации о выдвижении на вышестоящую воинскую должность (за исключением граждан);

3) положительное заключение по результатам специальной проверки;

4) годность к (работе) воинской службе по результатам медицинского освидетельствования;

5) средний балл по полученному высшему образованию не менее 2,67 (В) согласно балльно-рейтинговой буквенной системе оценки учебных достижений (не менее 4 баллов по традиционной шкале оценок).

При наличии узконаправленной специальности (в том числе технического или медицинского профиля), опыта (работы) прохождения службы по предполагаемому участку служебной деятельности, а также степени магистра или доктора философии (PhD), или доктора по профилю, опыта научной и (или) научно-технической, преподавательской деятельности или спортивных достижений (для воинских должностей подразделений мобильных действий специального назначения и обеспечивающих охрану объектов ОНБ) допускается снижение среднего балла по

полученному высшему образованию до 1,0 (D-) согласно балльно-рейтинговой буквенной системе оценки учебных достижений (не менее 3 баллов по традиционной шкале оценок).

5. Для временного назначения на вакантные воинские должности рядового и сержантского составов устанавливаются следующие требования:

1) соответствие квалификационным требованиям к замещаемой воинской должности (за исключением граждан);

2) рекомендация по итогам последней аттестации о выдвижении на вышестоящую воинскую должность (за исключением граждан);

3) положительное заключение по результатам специальной проверки в зависимости от форм допуска к государственным секретам (в случае отсутствия допуска к государственным секретам);

4) годность к воинской службе (работе) по результатам медицинского освидетельствования;

5) наличие среднего, послесреднего или высшего образования.

6. Не подлежат к рассмотрению кандидаты из числа военнослужащих, имеющих неснятые дисциплинарные взыскания в виде строго выговора, предупреждения о неполном служебном соответствии, снижения в должности на одну ступень, снижения в воинском звании на одну ступень.

7. Военнослужащие либо граждане, временно назначенные на вакантные воинские должности, при назначении на указанные воинские должности военнослужащих соответствующего состава освобождаются от занимаемых воинских должностей и временно назначаются на другие вакантные воинские должности приказом первого руководителя структурных подразделений, ведомств и иных органов КНБ (далее – орган КНБ), а при отсутствии воинских должностей назначаются на воинские должности не ниже воинской должности, занимаемой до временного назначения. Граждане при отсутствии соответствующих воинских должностей увольняются в установленном порядке.

Глава 2. Порядок временного назначения военнослужащих нижестоящего состава либо граждан на вакантные воинские должности

8. При соответствии военнослужащего либо гражданина требованиям пунктов 4 и 5 настоящих Правил начальником подразделения по согласованию с кадровым подразделением подается рапорт на имя руководителя органа КНБ либо уполномоченного им должностного лица (далее – руководитель) о рассмотрении вопроса временного назначения на вакантные воинские должности.

9. После получения санкции руководителя кадровым подразделением оформляются предварительные сведения по форме согласно приложению к настоящим Правилам и для проверки на предмет соответствия военнослужащего либо гражданина к

предъявляемым требованиям направляются в вышестоящее кадровое подразделение органа КНБ, в случае отсутствия – в Департамент кадров КНБ.

10. При согласовании предварительных сведений кадровым подразделением проводятся мероприятия согласно требованиям подпунктов 3), 4) пункта 4 и подпунктов 3), 4) пункта 5 настоящих Правил.

11. По завершению указанных мероприятий кадровым подразделением составляется заключение по результатам изучения и проверки кандидата (далее – заключение). Заключение подписывается начальником кадрового подразделения и руководителем, приобщается в личное дело кандидата вместе с рапортом.

При этом в заключении прописывается предполагаемый участок (направление) оперативно-служебной деятельности кандидата и воинская должность, на которую планируется его временное назначение.

12. Личное дело для проверки направляется в вышестоящее кадровое подразделение органа КНБ, в случае отсутствия – в Департамент кадров КНБ.

13. Временное назначение на вакантные воинские должности военнослужащих нижестоящего состава либо граждан производится на основе протокола экспертной комиссии приказом:

- 1) Председателя КНБ для офицерского состава;
- 2) первого руководителя органа КНБ для рядового или сержантского составов.

Глава 3. Порядок организации и проведения экспертных комиссий

14. При соответствии военнослужащих либо граждан к предъявляемым требованиям в Департаменте кадров КНБ и органах КНБ создаются экспертные комиссии.

15. Состав экспертной комиссии утверждается:

в Департаменте кадров КНБ приказом заместителя Председателя КНБ, направляющего кадровую деятельность, по предложению начальника Департамента кадров КНБ, который является председателем экспертной комиссии;

в органах КНБ приказами их первых руководителей по предложению начальника кадрового подразделения, который является председателем экспертной комиссии.

16. Экспертная комиссия формируется из нечетного количества, не менее пяти человек, состоит из председателя экспертной комиссии, двух заместителей, членов (из числа руководящего состава) и секретаря экспертной комиссии.

Организационное обеспечение деятельности экспертной комиссии осуществляется секретарем экспертной комиссии. Секретарь экспертной комиссии не является членом экспертной комиссии и не имеет права голоса при принятии решения.

17. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом и принимается большинством голосов при наличии не менее двух третей утвержденного состава. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

Протокол экспертной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя и членами экспертной комиссии.

18. В случаях введения чрезвычайного положения, ограничительных мероприятий, в том числе карантина на соответствующих административно-территориальных единицах (на отдельных объектах), объявления чрезвычайных ситуаций, а также в целях экономии расходов на служебные командировки допускается проведение комиссии в дистанционном формате с применением информационно-коммуникационных технологий.

Приложение к Правилам
временного назначения на
вакантные воинские должности
военнослужащих нижестоящего
состава либо граждан
Форма

Предварительные сведения на кандидата, претендующего на замещение вакантной воинской должности

№ п/п	Воинское звание, фамилия, имя, отчество (при наличии), дата, месяц, год рождения, место рождения	Занимаемая воинская должность, участок (направленность) оперативно-служебной деятельности	Образование, наименование организации образования, специальность, год окончания, средний балл по диплому	Стаж службы (работы) по предполагаемому к замещению участку (направлению) оперативно-служебной деятельности	Вывод и рекомендация (аттестации (даты утверждения)	Предлагается для назначения на воинскую должность (в случае положительного решения экспертной комиссии)	Даты заключения контракта о прохождении воинской службы и его окончания
1	2	3	4	5	6	7	8