

**Об утверждении Правил направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 января 2024 года № 15. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 января 2024 года № 33937.

      В соответствии с пунктом 6 статьи 190 Трудового кодекса Республики Казахстан ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить прилагаемые Правила направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду.

      2. Комитету труда и социальной защиты в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр труда*  *и социальной защиты населения*  *Республики Казахстан* | *С. Жакупова* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены приказом от 26 января 2024 года № 15 |

**Правила направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду**

**Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящие Правила направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 6 статьи 190 Трудового Кодекса Республики Казахстан.

      2. В Правилах используются следующие понятия:

      1) несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью, – воздействие на работника, работника направляющей стороны вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя, либо принимающей стороны, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, работника направляющей стороны, приведшие их к временной или стойкой утрате трудоспособности либо смерти;

      2) информационная система по охране труда и безопасности - информационная система, предназначенная для автоматизации учета результатов проверок государственных инспекторов труда, расследований несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью;

      3) уполномоченный государственный орган по труду – центральный исполнительный орган, осуществляющий формирование и реализацию государственной политики в сфере трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

      4) работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

      5) электронная цифровая подпись – набор электронных цифровых символов, созданный средствами электронной цифровой подписи и подтверждающий достоверность электронного документа, его принадлежность и неизменность содержания;

      6) информационный портал "Электронная биржа труда" - информационная система, содержащая единую информационную базу рынка труда.

      Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**Глава 2. Порядок направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду**

      3. По окончании расследования каждого несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, в соответствии с материалами расследования работодатель не позднее трех рабочих дней оформляет и направляет акт о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду.

      4. Работодатель направляет акт о несчастном случае, связанный с трудовой деятельностью, через информационный портал "Электронная биржа труда".

      5. Для направления акта о несчастном случае, связанного с трудовой деятельностью, через информационный портал "Электронная биржа труда" работодатель регистрирует личный кабинет с подтверждением электронной цифровой подписью.

      6. В личном кабинете работодатель прикрепляет акт о несчастном случае, связанный с трудовой деятельностью, в электронном формате в виде сканированной копии и отправляет в информационную систему по охране труда и безопасности, подписав электронной цифровой подписью.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан