

**Об утверждении Правил регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 января 2024 года № 21. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 1 февраля 2024 года № 33955.

      В соответствии с подпунктом 4-3) статьи 17 Трудового кодекса Республики Казахстан ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить прилагаемые Правила регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

      2. Комитету труда и социальной защиты в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет - ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр труда и социальной защиты населения*  *Республики Казахстан* | *С. Жакупова* |

      "СОГЛАСОВАН"

Акиматы областей,

городов Астана,

Алматы и Шымкента

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены приказом от 31 января 2024 года № 21 |

**Правила регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью**

**Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящие Правила регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью (далее - Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 4-3) статьи 17 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее-Кодекс) и определяют порядок регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

      2. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

      1) территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по труда (территориальные подразделения) – структурные подразделения уполномоченного государственного органа по труду, осуществляющие в пределах соответствующей административно-территориальной единицы полномочия в области регулирования трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

      2) несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью – воздействие на работника, работника направляющей стороны вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя либо принимающей стороны, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, работника направляющей стороны, приведшие их к временной или стойкой утрате трудоспособности либо смерти;

      3) информационная система по охране труда и безопасности – информационная система, предназначенная для автоматизации учета результатов проверок государственных инспекторов труда, расследований несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью;

      4) работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

      Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**Глава 2. Порядок регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью**

      3. Работодатель в течение суток сообщает о произошедшем несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью, в территориальное подразделение по месту государственной регистрации работодателя.

      Сноска. Пункт 3 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      4. Каждый несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью, подлежит расследованию.

      5. По окончании расследования каждого несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, в соответствии с материалами расследования работодатель не позднее трех рабочих дней направляет акт о несчастном случае в территориальное подразделение на бумажном и электронном носителях.

      Сноска. Пункт 5 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      6. Регистрация и учет несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, осуществляется территориальным подразделением в информационной системе по охране труда и безопасности по месту государственной регистрации работодателя.

      Сноска. Пункт 6 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      7. Каждый акт о несчастном случае, связанный с трудовой деятельностью, вносится территориальным подразделением в информационную систему по охране труда и безопасности в срок не позднее 2 рабочих дней со дня поступления от работодателя акта о несчастном случае, в котором содержатся следующие сведения:

      1) полное наименование работодателя, вид деятельности;

      2) юридический адрес работодателя;

      3) время и дата несчастного случая;

      4) место несчастного случая;

      5) вид происшествия, приведшего к несчастному случаю;

      6) фамилия, имя, отчество (при его наличии) пострадавшего;

      7) пол (мужской, женский);

      8) возраст пострадавшего;

      9) профессия, должность пострадавшего;

      10) стаж работы пострадавшего по данной профессии, при выполнении которой произошел несчастный случай (профессиональное заболевание);

      11) даты проведения инструктажа и проверки знаний;

      12) даты прохождения медицинских осмотров;

      13) количество полных часов от начала работы;

      14) обстоятельства несчастного случая;

      15) основные причины несчастного случая;

      16) очевидцы несчастного случая;

      17) физическое состояние пострадавшего в момент несчастного случая;

      18) степень тяжести травмы пострадавшего;

      19) диагноз пострадавшего;

      20) мероприятия по устранению причин несчастного случая и проведения профилактики направленное на предотвращение несчастных случаев;

      21) степень вины (работодателя и работника).

      Сноска. Пункт 7 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      8. Учету подлежат несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, предусмотренные пунктом 2 статьи 186 Кодекса.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан