

**О внесении изменений и дополнения в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 8 сентября 2023 года № 380 "Об утверждении Правил выдачи, финансирования и распределения между регионами Республики Казахстан единоразовых ваучеров на признание профессиональных квалификаций"**

Приказ и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 23 августа 2024 года № 325. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 27 августа 2024 года № 34980

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 8 сентября 2023 года № 380 "Об утверждении Правил выдачи, финансирования и распределения между регионами Республики Казахстан единоразовых ваучеров на признание профессиональных квалификаций" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33404) следующие изменения и дополнение:

      Правила выдачи, финансирования и распределения между регионами Республики Казахстан единоразовых ваучеров на признание профессиональных квалификаций, утвержденные указанным приказом:

      пункт 2 дополнить подпунктом 12) следующего содержания:

      "12) претендент – лицо, зарегистрированное в качестве безработного.";

      пункт 3 изложить в следующей редакции:

      "3. Карьерный центр оказывает консультационную помощь претенденту, желающему пройти процедуру признания профессиональной квалификации, в выборе профессии согласно Реестру профессий и центра признания, сведения по которым размещены на цифровой платформе Национальной системы квалификаций.

      Для получения единоразового ваучера претендент до 15 октября текущего года в личном кабинете на цифровой платформе НСК подает подписанное электронной цифровой подписью (далее – ЭЦП) заявление на получение единоразового ваучера по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам и прикрепляет к заявлению электронные копии документов об образовании и подтверждающие трудовую деятельность согласно подпунктам 1), 2) и 3) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.

      Цифровая платформа НСК с момента поступления заявления в автоматическом режиме осуществляет проверку заявления претендента на:

      наличие у претендента регистрации в качестве безработного;

      наличие единоразового ваучера в регионе обращения претендента согласно распределению между регионами Республики Казахстан;

      отсутствие получения претендентом единоразового ваучера в текущем году.";

      пункты 4, 5, 6 и 7 исключить;

      пункты 8, 9 и 10 изложить в следующей редакции:

      "8. Карьерный центр в течение одного рабочего дня после дня поступления заявления проверяет полноту представленных документов, правильность заполнения заявления, в том числе соответствие претендента установленным требованиям к профессиональной квалификации и образованию.

      В случае представления неполного пакета документов и (или) неправильного заполнения заявления и (или) не соответствия установленным требованиям к профессиональной квалификации и образованию карьерный центр в сроки, указанные в части первой настоящего пункта, формирует мотивированный отказ в АИС "Рынок труда".

      Центр трудовой мобильности направляет претенденту мотивированный отказ на цифровой платформе НСК.

      При подаче претендентом полного пакета документов, правильного заполнения заявления, соответствия установленным требованиям к профессиональной квалификации и образованию в сроки, указанные в части первой настоящего пункта, карьерный центр направляет заявление претендента в Центр трудовой мобильности.

      9. Центр трудовой мобильности посредством АИС "Рынок труда" в течение одного рабочего дня после дня поступления заявления претендента на получение единоразового ваучера направляет заявление претендента в личный кабинет центра признания, выбранного претендентом, на цифровой платформе НСК.

      В случае поступления отрицательного ответа от центра признания Центр трудовой мобильности посредством АИС "Рынок труда" в течение одного рабочего дня направляет претенденту мотивированный отказ на цифровой платформе НСК.

      10. Центр трудовой мобильности посредством АИС "Рынок труда" в течение одного рабочего дня после подтверждения центра признания направляет единоразовый ваучер в форме электронного документа в личный кабинет претендента на цифровой платформе НСК с указанием даты его выдачи и срока действия, индивидуального идентификационного номера претендента и наименования центра признания.

      Срок действия единоразового ваучера составляет шестьдесят календарных дней после дня его выдачи.";

      пункт 12 изложить в следующей редакции:

      "12. Срок действия единоразового ваучера продлевается на период временной нетрудоспособности получателя единоразового ваучера, указанный в листе временной нетрудоспособности.

      Для продления срока действия единоразового ваучера получатель единоразового ваучера размещает в личном кабинете на цифровой платформе НСК копию листа временной нетрудоспособности, который направляется в АИС "Рынок труда", в случае отсутствия интеграции с информационными системами государственных органов.";

      приложение 1 к указанным правилам изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) официальное опубликование и размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *исполняющий обязанности*  *Министра труда*  *и социальной защиты населения*  *Республики Казахстан* | *А. Сарбасов* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к приказу от 23 августа 2024 года № 325 |
|  | Приложение 1 к Правилам выдачи, финансирования и распределения между регионами Республики Казахстан единоразовых ваучеров на признание профессиональных квалификаций |
|  | Форма электронного |
|  | документа |

      Центр трудовой мобильности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(область, город республиканского значения, столица)

**Заявление о выдаче единоразового ваучера**

      Я, [Фамилия, Имя, Отчество (при его наличии)] [индивидуальный идентификационный номер]

прошу выдать мне единоразовый ваучер на признание профессиональной квалификации

в целях установления [уровень квалификации] уровня профессиональной квалификации

(навыка, навыков) по профессии [профессия].

      Даю согласие на сбор и обработку моих персональных данных в соответствии с Законом

Республики Казахстан "О персональных данных и их защите", а также Законом на получение

информационных рассылок на телефонный номер абонентского устройства сотовой связи

и (или) на электронный адрес. Сообщаю о себе следующие сведения:

      1. Образование [полное наименование учебной организации, направление подготовки, дата окончания].

      2. Сведения, подтверждающие трудовую деятельность (трудовой стаж) по указанной профессиональной

квалификации [информация электронного трудового]. Электронные копии документов об образовании

и подтверждающих трудовую деятельность согласно подпунктам 1), 2) и 3) статьи 35 Трудового кодекса

Республики Казахстан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      3. Навык или навыки по профессии [профессия] - [навык (-и)]/

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(для ввода вручную)

      4. Номер 20-ти значного карточного или текущего счета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      5. Место проживания [место постоянной регистрации]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Предупрежден (а) об ответственности за предоставление недостоверных сведений и документов.

Центр признания профессиональной квалификации [аккредитованный центр признания].

Номер мобильного телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты (e-mail) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Электронная цифровая подпись

Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года".

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан