



О внесении изменений в некоторые приказы

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 сентября 2024 года № 390. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 сентября 2024 года № 35175

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения.

2. Комитету труда и социальной защиты Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представить в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведения об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

С. Жакупова

"СОГЛАСОВАН"

Бюро национальной статистики
Агентства по стратегическому
планированию и реформам
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство национальной экономики
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения

1. Внести в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 909 "Об утверждении Правил декларирования деятельности работодателя" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12601) следующие изменения:

в Правилах декларирования деятельности работодателя, утвержденных указанным приказом:

в пункте 3:

подпункт 3) изложить в следующей редакции:

"3) территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду (территориальное подразделение) – структурное подразделение уполномоченного государственного органа по труду, осуществляющие в пределах соответствующей административно территориальной единицы полномочия в области регулирования трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;"

подпункт 7) изложить в следующей редакции:

"7) государственные инспекторы труда – должностные лица территориального подразделения области, города республиканского значения, столицы.";

пункты 5, 6, 7, 8 и 9 изложить в следующей редакции:

"5. Декларирование деятельности работодателя осуществляется территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду совместно с региональными объединениями работодателей и территориальными объединениями профсоюзов.

6. Работодатель в личном кабинете государственного информационного портала "Электронная биржа труда" заполняет заявление-декларацию о деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников (далее – декларация) согласно приложению 1 к настоящим Правилам и направляет ее в территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду, по месту нахождения организации, через автоматизированную информационную систему Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Охрана труда и безопасность".

7. Территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду в течение двадцати рабочих дней со дня принятия декларации в автоматизированной информационной системе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Охрана труда и безопасность" принимает решение о соответствии или несоответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан". Работодатель в личном кабинете государственного информационного портала "Электронная биржа труда" получает уведомление о принятом решении.

8. Решение о соответствии или несоответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан принимается территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду по рекомендации комиссии по декларированию деятельности работодателя (далее - комиссия), создаваемой территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду.

9. В состав комиссии в обязательном порядке включаются представители территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду, регионального объединения работодателей и территориального объединения профсоюзов.

На заседании комиссии могут участвовать представители работодателя.";

пункт 13 изложить в следующей редакции:

"13. Сертификат доверия учитывается при формировании территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду профилактического контроля с посещением субъекта контроля, установленного Трудовым кодексом Республики Казахстан.

В отношении работодателя - обладателя Сертификата доверия профилактический контроль с посещением не проводится.";

пункты 16, 17 и 18 изложить в следующей редакции:

"16. Решение об отмене действия Сертификата доверия принимается территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду по рекомендации комиссии, и направляется работодателю в течение трех рабочих дней с даты его принятия.

17. Территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о соответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, и отмене действия Сертификата доверия, представляет в уполномоченный государственный орган по труду сведения о работодателях-обладателях Сертификата доверия.

Информация о работодателях, имеющих Сертификат доверия, размещается на интернет-ресурсе уполномоченного государственного органа по труду в течение трех

рабочих дней со дня получения сведений о работодателях - обладателях Сертификата доверия.

18. При несогласии с решением территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду работодатель может обжаловать его в судебном порядке.";

приложения 1 и 2 изложить в новой редакции согласно приложениям 1 и 2 к настоящему перечню.

2. Внести в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1055 "Об утверждении форм по оформлению материалов расследования несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12655) следующее изменение:

приложение 4 к указанному приказу изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему перечню.

3. Внести в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 ноября 2016 года № 988 "Об утверждении форм, предназначенных для сбора административных данных, представленных местными органами по инспекции труда, и признании утратившим силу приказа Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 23 июня 2015 года № 509 "Об утверждении форм, предназначенных для сбора административных данных представленных местными органами по инспекции труда и инструкций по их заполнению" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 14625) следующие изменения:

заголовок изложить в следующей редакции:

"Об утверждении форм, предназначенных для сбора административных данных, представленных территориальными подразделениями уполномоченного государственного органа по труду, и признании утратившим силу приказа Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 23 июня 2015 года № 509 "Об утверждении форм, предназначенных для сбора административных данных представленных местными органами по инспекции труда и инструкций по их заполнению";

преамбулу изложить в следующей редакции:

"В соответствии с подпунктом 3) пункта 15 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81, подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной статистике"

ПРИКАЗЫВАЮ:";

приложения 1, 2, 3, 4 и 5 к указанному приказу изложить в новой редакции согласно приложениям 4, 5, 6, 7 и 8 к настоящему перечню.

4. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 июля 2020 года № 283 "Об утверждении Правил осуществления единовременной социальной выплаты на случай потери дохода в связи с введением ограничительных мероприятий" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 20985) следующие изменения:

в Правилах осуществления единовременной социальной выплаты на случай потери дохода в связи с введением ограничительных мероприятий, утвержденных указанным приказом:

подпункт 5) пункта 3 исключить;

часть третью пункта 8 изложить в следующей редакции:

"В случае несоблюдения работодателем требований настоящих Правил работник обращается в территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду."

5. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 декабря 2020 года № 477 "Об утверждении формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 21739) следующее изменение:

приложение к указанному приказу изложить в новой редакции согласно приложению 9 к настоящему перечню.

6. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 274 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами республиканского значения, столицей" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых за № 32955) следующее изменение:

в Правилах установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами республиканского значения, столицей, утвержденных указанным приказом:

пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. Комиссия создается местными исполнительными органами. В состав Комиссии включаются представители территориальных органов внутренних дел, местных исполнительных органов в области образования, предпринимательства, территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду, региональной палаты предпринимателей и ассоциации (по согласованию), территориальных объединений профсоюзов на уровне области, города республиканского значения и столицы (по согласованию)."

7. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года №279 "Об утверждении

Правил и условий выдачи или продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 32977) следующие изменения:

в Правилах и условиях выдачи или продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода, утвержденных указанным приказом:

пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. В состав Комиссии включаются представители органов внутренних дел, органа в области образования и территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду.";

подпункт 2) пункта 78 изложить в следующей редакции:

"2) ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующим за отчетным периодом, информирует уполномоченный орган по вопросам миграции населения, а также территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду об иностранных работниках, работающих в рамках внутрикорпоративного перевода.".

8. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 января 2024 года № 14 "Об утверждении Правил по направлению сведений о заключении договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 33936) следующее изменение:

в Правилах по направлению сведений о заключении договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, утвержденных указанным приказом:

подпункт 2) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"2) уполномоченный государственный орган по труду – центральный исполнительный орган, осуществляющий формирование и реализацию государственной политики в сфере трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;".

9. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 января 2024 года № 15 "Об утверждении Правил направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 33937) следующее изменение:

в Правилах направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду, утвержденных указанным приказом :

подпункт 3) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"3) уполномоченный государственный орган по труду – центральный исполнительный орган, осуществляющий формирование и реализацию государственной политики в сфере трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;"

10. Внести приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 января 2024 года № 21 "Об утверждении Правил регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 33955) следующие изменения:

в Правилах регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, утвержденных указанным приказом:

подпункт 1) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"1) территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по труду (территориальные подразделения) – структурные подразделения уполномоченного государственного органа по труду, осуществляющие в пределах соответствующей административно-территориальной единицы полномочия в области регулирования трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;"

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Работодатель в течение суток сообщает о произошедшем несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью, в территориальное подразделение по месту государственной регистрации работодателя.";

пункты 5, 6 и 7 изложить в следующей редакции:

"5. По окончании расследования каждого несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, в соответствии с материалами расследования работодатель не позднее трех рабочих дней направляет акт о несчастном случае в территориальное подразделение на бумажном и электронном носителях.

6. Регистрация и учет несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, осуществляется территориальным подразделением в информационной системе по охране труда и безопасности по месту государственной регистрации работодателя.

7. Каждый акт о несчастном случае, связанный с трудовой деятельностью, вносится территориальным подразделением в информационную систему по охране труда и безопасности в срок не позднее 2 рабочих дней со дня поступления от работодателя акта о несчастном случае, в котором содержатся следующие сведения:

- 1) полное наименование работодателя, вид деятельности;
- 2) юридический адрес работодателя;
- 3) время и дата несчастного случая;
- 4) место несчастного случая;
- 5) вид происшествия, приведшего к несчастному случаю;

- 6) фамилия, имя, отчество (при его наличии) пострадавшего;
- 7) пол (мужской, женский);
- 8) возраст пострадавшего;
- 9) профессия, должность пострадавшего;
- 10) стаж работы пострадавшего по данной профессии, при выполнении которой произошел несчастный случай (профессиональное заболевание);
- 11) даты проведения инструктажа и проверки знаний;
- 12) даты прохождения медицинских осмотров;
- 13) количество полных часов от начала работы;
- 14) обстоятельства несчастного случая;
- 15) основные причины несчастного случая;
- 16) очевидцы несчастного случая;
- 17) физическое состояние пострадавшего в момент несчастного случая;
- 18) степень тяжести травмы пострадавшего;
- 19) диагноз пострадавшего;
- 20) мероприятия по устранению причин несчастного случая и проведения профилактики направленные на предотвращение несчастных случаев;
- 21) степень вины (работодателя и работника)."

Приложение 1
к перечню некоторых приказов,
в которые вносятся изменения
Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 30 сентября 2024 года № 390
Приложение 1
к Правилам декларирования
деятельности работодателя

В территориальное подразделение

_____ (наименование области, города Астана, Алматы, Шымкент)

Заявление-декларация о деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников

1. _____ (полное наименование юридического или физического лица, юридический адрес)

2. Вид деятельности _____

3. Численность работающих _____ человек

4. Настоящим заявляем о соблюдении требований трудового законодательства Республики Казахстан:

--	--	--

№ п/п	Содержание требований трудоустройства	Декларация (да/нет)
1.	Со всеми работниками заключены трудовые договора. Соблюдаются ограничения в заключение трудового договора	
2.	Утверждены и введены в действие правила трудового распорядка (дата утверждения)	
3.	Утвержден и выполняется график оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков работников на текущий год, а его изменение в связи с производственной необходимостью осуществляется с уведомлением работника не менее чем за две недели до начала трудового отпуска. Отсутствуют случаи не предоставления трудового отпуска либо его части работнику в течение двух лет подряд, незаконного отзыва из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска	
4.	Заработная плата выплачивается в полном размере в установленные сроки Отсутствует задолженность или задержка с выплатой работнику причитающихся компенсационных выплат, в том числе сумм возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника	
5.	Осуществляются пенсионные и социальные отчисления, страхование работников от несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью и профессиональными заболеваниями	
6.	Соблюдается режим работы и отдыха в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. Отсутствуют случаи незаконного привлечения к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни	
	В связи с изменениями в организации производства, в том	

7.	числе при реорганизации, сокращении объема работ и сокращении численности или штата, работники письменно предупреждаются работодателем не позднее, чем за один месяц	
8.	Отсутствует факты незаконного привлечения к дисциплинарной ответственности	
9.	Отсутствует факты незаконного прекращения трудового договора	
10.	Отсутствуют несчастные случаи на производстве	
11.	В установленные сроки проведена аттестация производственных объектов по условиям труда	
12.	Имеется служба охраны труда (должность специалиста по охране труда)	
13.	Лица, ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда организаций, прошли обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда	
14.	Разработаны, и утверждены инструкции по безопасности и охране труда для всех работ и профессий	
15.	Работники по условиям труда обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты	
16.	Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, своевременно выдается бесплатно молоко или лечебно-профилактическое питание по установленным нормам	
17.	Внедрены национальные стандарты системы управления охраной труда	
18.	Проводятся периодические медицинские осмотры и обследования работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	
	Осуществляется финансирование мероприятий по улучшению	

19.	условий безопасности и охраны труда	
20.	Деятельность производств, цехов, участков, рабочих мест и эксплуатация оборудования, механизмов соответствует требованиям нормативных правовых актов о безопасности и охране труда	

5. Прошу выдать Сертификата доверия. Даю согласие на посещение государственными инспекторами труда на предмет соответствия параметров деятельности требованиям трудового законодательства Республики Казахстан

Работодатель _____
(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))
Председатель профсоюзного органа _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))
" ____ " _____ 20__ года

Приложение 2
к перечню некоторых приказов,
в которые вносятся изменения
Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 30 сентября 2024 года № 390
Приложение 2
к Правилам декларирования
деятельности работодателя

_____		_____
_____ облысының (қаласының) аумақтық бөлімшесі		Территориальное подразделение _____ области (города)

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ЕҢБЕК ҚҰҚЫҚТАРЫН САҚТАУ ЖӨНІНДЕГІ СЕНІМ СЕРТИФИКАТЫ

_____ тапсырылады (заңды немесе жеке тұлғаның толық атауы)
_____ облысының (қаласының) Бас мемлекеттік еңбек инспекторы _____
(қолы, тегі, аты-жөні)

М.О. _____
каласы _____ 20__ ж. Тіркеу № _____

Приложение 3
к перечню некоторых приказов,
в которые вносятся изменения
Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 30 сентября 2024 года № 390
Приложение 4 к приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 1055
Форма

Утверждаю: Работодатель

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

" _____ " _____ 20__ года

Место печати (при наличии)

Акт о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью № _____

Коды

1. Полное наименование работодателя, вид деятельности _____ " _____ "

1) бизнес-идентификационный номер

_____ либо индивидуальный
идентификационный номер работодателя _____

2) адрес работодателя:

область, район _____ город, улица, №
" _____ " _____ "

3) время и дата несчастного случая " _____ " _____ " _____ "
" _____ " (время) (число) (месяц) (год) 4) место несчастного случая

(указать цех, участок, дорогу, а также оборудование или машину)

5) вид происшествия, приведшего к несчастному случаю

_____ " _____ "

2. Фамилия, имя, отчество (при его наличии) пострадавшего

3. Пол (мужской, женский) _____

" _____ "

4. Возраст (указать число полных лет) _____

" _____ "

5. Профессия, должность _____

" _____ "

6. Стаж работы по данной профессии, при выполнении которой
произошел несчастный случай (профессиональное заболевание)

_____ " _____ "

7. Даты проведения инструктажа и проверки знаний:

1) вводный _____

2) первичный (повторный) _____

3) проверка знаний _____

8. Даты прохождения медицинских осмотров:

1) предварительного _____

2) периодического _____

9. Количество полных часов от начала работы _____ " _____ "

10. Обстоятельства несчастного случая _____

11. Основные причины:

1) _____ " _____ "

2) _____ " _____ "

(в соответствии с выводами комиссии по расследованию несчастного случая)

12. очевидцы несчастного случая _____

(фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность)

13. Физическое состояние пострадавшего в момент несчастного случая

(на основании заключения судебно-медицинской экспертизы)

14. Степень тяжести травмы

_____ " _____ "

(легкая, средняя, тяжелая, умер)

15. Диагноз _____

(указать диагноз острого профессионального заболевания и отравления)

16. Мероприятия по устранению причин несчастного случая и проведения
профилактики направленные на предотвращение несчастных случаев

(указать основные мероприятия, со сроком исполнения)

17. Степень вины: работодателя _____, работника

Акт составлен:

Представитель работодателя

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Представитель работников

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

При участии:

Представителя государственного органа в сфере
санитарно-эпидемиологического благополучия населения

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность)

Пояснения к заполнению акта о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью

Акт состоит из текстовой и кодовой частей, которые заполняются в соответствии с общепринятыми (установленными) терминами и специально разработанными классификаторами согласно приложению к настоящему акту.

Кодирование проводит работодатель.

Пункт 1. Указывается полное наименование организации, а кодируется вид деятельности в соответствии с Государственным классификатором Республики Казахстан. Общий классификатор видов экономической деятельности.

Подпункт 2) пункта 1. Территория кодируется по системе обозначений административно-территориальных органов.

Подпункт 3) пункта 1. Время, число и месяц кодируются их порядковыми номерами, год двумя последними цифрами. Например: 11 часов 45 минут, 22 июня 2000 года – "11" "22" "06" "00".

Подпункт 5) пункта 1. Указывается и кодируется вид происшествия, приведшего к несчастному случаю в соответствии с прилагаемым классификатором.

Классификаторы Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю

1. Дорожное происшествие на транспорте организации;
2. Дорожное происшествие на общественном транспорте;
3. Дорожное происшествие на личном транспорте;
4. Железнодорожное транспортное происшествие;
5. Воздушно-транспортное происшествие;
6. Воднотранспортное происшествие;
7. Падение пострадавшего;
8. Падение пострадавшего с высоты;

9. Обрушение, обвалы, падение предметов, материалов, земли и т.д.;
10. Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей;
11. Поражение электрическим током;
12. Воздействие экстремальных температур (пожар);
13. Воздействие вредных и опасных производственных факторов, и веществ;
14. Воздействие ионизирующих излучений;
15. Физические перегрузки;
16. Повреждение в результате контакта с животными и насекомыми;
17. Утопление;
18. Убийство или телесное повреждение;
19. Повреждение при стихийных бедствиях;
20. Профессиональное заболевание и отравление;
21. Прочие виды происшествия;

Пункт 3. Пол кодируется: 1 - мужчина; 2 - женщина.

Пункт 4. Указывается и кодируется число полных лет, исполнившихся пострадавшему на момент происшедшего с ним несчастного случая. Например: 35 лет 3 месяца – "35".

Пункт 5. Профессия (должность) кодируется по общему классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

Пункт 6. Указывается число полных лет стажа работы, при выполнении которой произошел несчастный случай. Например: 15 лет 8 месяцев – "15".

Если стаж меньше года, то в текстовой части указывается число месяцев (дней), а кодируется 00. Например: 9 месяцев 2 дня – "00".

Пункт 9. Указывается и кодируется количество целых часов с начала работы пострадавшего до момента, когда произошел несчастный случай.

Пункт 11. Указываются и кодируются до двух причин несчастного случая в соответствии с прилагаемым классификатором (причины несчастного случая) - основная (кодируется первой) и сопутствующая.

Классификаторы (причины несчастного случая)

1. Повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;
2. Повышенный уровень шума;
3. Повышенный уровень вибрации;
4. Повышенный уровень ионизирующих излучений;
5. Контакт с источниками инфекционных заболеваний (указывается наименование заболеваний);
6. Воздействие на организм человека физических перегрузок;
7. Конструктивные недостатки машин, механизмов и оборудования;
8. Эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования;
9. Нарушение технологических процессов;

10. Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
11. Нарушение правил автодорожного движения;
12. Нарушение правил железнодорожного движения;
13. Нарушение правил воздушно-транспортного движения;
14. Нарушение правил воднотранспортного движения;
15. Аварии;
16. Неудовлетворительная организация производства работ;
17. Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, содержание территорий и недостатки в организации рабочих мест;
18. Недостатки в обучении безопасным приемам труда;
19. Необеспеченность или неприменение средств индивидуальной защиты;
20. Необеспеченность средствами коллективной защиты;
21. Нарушение трудовой и производственной дисциплины;
22. Нарушение правил безопасности и охраны труда;
23. Нарушение установленного режима труда;
24. Грубая неосторожность пострадавшего.

Пункт 12. Указываются фамилии, имена, отчества (при его наличии) непосредственных очевидцев несчастного случая.

Пункт 13. При наличии заключения судебно-медицинской экспертизы указывается физическое состояние пострадавшего, был ли он в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. Если судебно-медицинская экспертиза не проводилась, в данном случае указывается "судебно-медицинская экспертиза не проводилась".

Пункт 14. Степень тяжести травмы пострадавшего заполняется на основании заключения медицинской организации на момент несчастного случая.

Степень тяжести травмы пострадавшего

01. Легкая
02. Средняя
03. Тяжелая
04. Умер

Пункт 15. Заполняется на основании заключения экспертной профессиональной патологической комиссии.

Случай острого профессионального заболевания и отравления на производстве оформляется Актом о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью по данной форме, на основании собранных документов и материалов в соответствии с Правилами экспертизы установления связи профессионального заболевания с выполнением трудовых (служебных) обязанностей, утвержденные приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-301/2020 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 21862).

В этих случаях Акт о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью, подписывает представитель Государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Пункт 17. Если допущенная грубая неосторожность самого пострадавшего содействовала возникновению или увеличению вреда его здоровью, в данном случае степень вины пострадавшего работника и работодателя определяется комиссией, расследовавшей данный несчастный случай, в процентах. Если со стороны работника не была допущена грубая неосторожность, в данном случае пункт 17 заполняется: 100 % - вина работодателя, а работника – 0 %.

В пункте 17 вина третьих лиц (с которыми пострадавший работник не состоит в трудовых отношениях) не указывается.

Примечание:

В соответствии с пунктом 9 статьи 190 Трудового кодекса Республики Казахстан не позднее трех рабочих дней после завершения расследования один экземпляр акта о несчастном случае выдается пострадавшему или его доверенному лицу, кроме того, направляется:

- 1) страховой организации, с которой заключен договор на страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;
- 2) в территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду на бумажном и электронном носителях;
- 3) в государственный орган в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения в случае отравления.

Расшифровка некоторых словосочетаний, применяемых в настоящем Акте

1. Профессиональное заболевание и отравление – острое и хроническое профессиональное заболевание, отравление, возникшее в результате воздействия опасных и вредных производственных факторов, и веществ.

2. К острым профессиональным заболеваниям и отравлениям относятся заболевания, развившиеся внезапно, после однократного (течение не более одной рабочей смены) воздействия вредных и опасных производственных факторов, при значительном превышении предельно допустимых концентраций или предельно допустимых уровней.

3. К хроническим профессиональным заболеваниям (интоксикациям) относятся заболевания, которые возникли в результате длительного воздействия вредных веществ, опасных и неблагоприятных производственных факторов. К хроническим заболеваниям (интоксикациям) относятся также ближайшие и отдаленные последствия как острых, так и хронических профессиональных заболеваний (стойкие органические изменения нервной, сердечно-сосудистой, гепатобилиарной и других систем после интоксикации различными промышленными ядами). Необходимо учитывать возможность развития профессиональных заболеваний через длительный срок после

прекращения работы в контакте с вредным, опасным веществом и производственным фактом (поздние силикозы, бериллиоз, папиллома мочевого пузыря, злокачественные новообразования). К профессиональным заболеваниям могут относиться также болезни, в развитии которых профессиональное заболевание явилось фоном или фактором риска (рак легких, развивавшийся на фоне асбестоза, силикоза или пылевого бронхита).

Приложение 4
к перечню некоторых приказов,
в которые вносятся изменения
Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 30 сентября 2024 года № 390
"Приложение 1 к приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 28 ноября 2016 года № 988
Форма,
предназначенная для сбора
административных данных

Сведения о работе государственных инспекторов труда

Отчетный период за _____ квартал 20__ года

Индекс: 1-ГИТ

Периодичность: ежеквартально

Круг лиц, представляющих: территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по труду.

Куда представляется: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Срок представления: ежеквартально, в срок до пятого числа (включительно) месяца, следующего за отчетным кварталом.

№	Показатели	Итого			
		В текущем году		В истекшем году	
		20__год		20__год	
		отчетный период	с начала года	отчетный период	с начала года
1	2	3	4	5	6
1.	Численность государственных инспекторов труда				
	Количество проверяемых				

2.	м ы х организа ций				
3.	Количес т в о зарегистр ированны х в Комитете п о правовой статисти к е и специаль ным учетам Генераль ной прокурат у р ы Республи к и Казахста н актов о назначен и и проверок				
4.	Количес т в о проверок, в том числе:				
	1) выборочн ые				
	2) непланов ые				
5.	Количес т в о контроль ных мероприя тий с посещен и е м субъекта контроля				
	Количес т в о незарегис трирован				

6.

ных в Комитете по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан проверок:								
	1) в бюджетных организациях							
	2) по инициативе правоохранительных органов							
	3) по инициативе хозяйствующих субъектов							
Количество выявленных / устраненных нарушений, в том числе:								
по трудовым отношениям, из них:								

<p>1) количес т в о фактов п о использо ванию труда работник ов без заключен и я трудоог о договора</p>								
<p>при этом, указать численно с т ь работник ов без трудоог о договора</p>								
<p>2) несоотве тствие содержан и я трудоог о договора требован и я м трудоог о законода тельства</p>								
<p>3) незаконн о е расторже н и е трудоог о договора</p>								
<p>4) незаконн о е превыше н и е</p>								

нормы рабочего времени								
5) непредст авление отпусков								
6) невыхлат а заработн ой платы в полном объеме и в сроки, которые установл е н ы трудова м законода тельство м								
7) превыше ние мер дисципли нарного взыскани я								
8) невыполн ение или нарушен и е обязатель ства по коллекти вному договору								
п о безопасн ости и охране труда, из них:								
1) по созданию служб и л и назначен и ю								

	ответстве нных лиц п о безопасн ости охраны труда							
7.	2) по разработ ке и обеспече нию правовы м и актами, документ ами по безопасн ости и охраны труда							
	3) по организа ции обучения , инструкт ирования , проверку знаний работник ов по вопросам безопасн ости и охраны труда							
	4) по организа ции проведен ия обязатель ных и периодич еских медицинс ких осмотров и предсмен ного							

медицинского освидетельствования работников								
5) по обеспечению безопасности условий труда								
6) по обеспечению лечебно-профилактическим питанием, средствами индивидуальной и коллективной защиты								
7) по охране труда женщин и лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста								
8) по страхованию гражданско-правовой ответственности за причинение вреда жизни и здоровьем работников								

а при исполнен ии ими трудо вых обязанно стей								
9) несвоевр емное расследо вание (сокрытие) несчастн ы х случаев, связанны х с производ ством								
п о занятости населени я, из них:								
1) количест в о фактов п о привлече нию иностран ной рабочей силы без разрешен ия								
при этом, численно сть выявленн ы х нелегаль ных трудо вых мигранто в								
2) количест в о выполнен ных особых								

	условий, определяемых при выдаче разрешений на привлечение и использование иностранной рабочей силы							
	3) непредставления, несвоевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)							
8.	Количество выданных предписаний, в том числе:							
	1) по трудовым отношениям							
	2) по безопасности и охране труда							
	3) по занятости							

	населени я						
9.	Количес т в о приостан овленных работ, в т о м числе:						
	1) станков, машин и оборудов ания						
	2) производ ственных объектов						
	3) деятельн ость организа ций						
10.	Численно с т ь отстране нных от работы работник ов						
11.	Количес т в о переданн ы х материал ов, в том числе:						
	1) в органы внутренн их дел						
	2) в органы прокурат уры						
	3) в судебные органы						
	Количес т в о возбужде						

12.	нных уголовны х дел, в том числе:				
	1) по трудо вым отноше ниям				
	2) по безопас ности и охране труда				
	3) по занятости населени я				
13.	Количес тво наложен ных админист ративных штрафов, в том числе:				
	1) по трудо вым отноше ниям				
	2) по безопас ности и охране труда				
	3) по занятости населени я				
	Количес тво вынесен ных предупре ждений, в том числе:				

14.	1) по трудовым отношениям				
	2) по безопасности и охране труда				
	3) по занятости населения				
15.	Сумма наложенных административных штрафов (тысяч тенге), в том числе:				
	1) по трудовым отношениям				
	2) по безопасности и охране труда				
	3) по занятости населения				
16.	Сумма взысканных штрафов (тысяч тенге)				
17.	Количество принятых в эксплуатацию производственных				

	объектов с участием государственных инспекторов труда				
18.	Количество объектов, аттестованных по условиям труда				
19.	Количество рассмотренных жалоб и заявлений, в том числе:				
	1) по трудовым отношениям				
	2) по безопасности и охране труда				
	3) по занятости населения				
20.	Количество проведенных семинаров и занятий				
21.	Количество организованных выступлений в средствах				

	массовой информации				
22.	Количество подготовленных методических разработок и рекомендаций				
	Количество отмененных актов государственных инспекторов труда, в том числе:				
	предписаний, из них:				
	1) органами прокуратуры				
	2) судебными органами				
	3) Главным государственным инспектором труда Республики Казахстан, главными государственными инспекторами труда областей,				

23.	города республиканского значения и столицы				
	постановлений, из них:				
	1) органами прокуратуры				
	2) судебными органами				
	3) Главным государственным инспектором труда Республики Казахстан, главными государственными инспекторами труда областей, города республиканского значения и столицы				
24.	Количество поступивших жалоб и заявлений на неправомерные действия государственных				

	инспекто ров труда , из них:				
	подтверд ившихся				
25.	Численно с т ь государст венных инспекто ров труда , привлече нных к дисципли нарной ответстве нности, из них:				
	1) замечани е				
	2) выговор				
	3) строгий выговор				
26.	Количес т в о расторгн утых трудовых договоро в по инициати в е работода теля в случаях, установл енных Трудовы м кодексом Республи к и Казахста н				

Руководитель _____

(фамилия, имя, отчество (подпись) (при его наличии))

Исполнитель _____

(фамилия, имя, отчество (подпись) (при его наличии)

Телефон исполнителя _____

Адрес организации _____

Телефон организации _____

М.П.

Примечание: Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о работе государственных инспекторов труда" приведены в приложении к настоящей форме.

Приложение
к форме, предназначенной для
сбора административных данных
"Сведения о работе государственных
инспекторов труда"

Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о работе государственных инспекторов труда"

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о работе государственных инспекторов труда" регламентирует порядок заполнения формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о работе государственных инспекторов труда" (далее – Форма).

2. Основной задачей ведения данной Формы является осуществление мониторинга за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан.

3. Заполненная Форма предоставляется в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан территориальными подразделениями уполномоченного государственного органа по труду областей, города республиканского значения и столицы ежеквартально к 5 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

4. Показатели формируются по фактическим данным на первое число текущего отчетного периода.

5. Форму подписывает первый руководитель, а в случае его отсутствия – лицо, исполняющее его обязанности.

Глава 2. Пояснение по заполнению Формы

6. В графе 1 указывается численность государственных инспекторов труда;

7. В графе 2 указывается количество проверяемых организаций.

8. В графе 3 указывается количество зарегистрированных в Комитете по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан актов о назначении проверок.

9. В графе 4 указывается количество проверок, в том числе выборочные и внеплановые проверки.

10. В графе 5 указываются контрольных мероприятий с посещением субъекта контроля.

11. В графе 6 указываются количество незарегистрированных в Комитете по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан проверок, в том числе в бюджетных организациях, по инициативе правоохранительных органов, по инициативе хозяйствующих субъектов.

Значение графы 4 равно сумме значений граф 3 и 6.

12. В графе 7 указывается количество выявленных/устраненных нарушений, в том числе:

по трудовым отношениям, из них:

1) количество фактов по использованию труда работников без заключения трудового договора, при этом указать численность работников без трудового договора;

2) несоответствие содержания трудового договора требованиям трудового законодательства;

3) незаконное расторжение трудового договора;

4) незаконное превышение нормы рабочего времени;

5) непредставление отпусков;

6) невыплата заработной платы в полном объеме и в сроки, которые установлены трудовым законодательством;

7) превышение мер дисциплинарного взыскания;

8) невыполнение или нарушение обязательства по коллективному договору;

по безопасности и охране труда, из них:

1) по созданию служб или назначению ответственных лиц по безопасности и охраны труда;

2) по разработке и обеспечению правовыми актами, документами по безопасности и охраны труда;

3) по организации обучения, инструктирования, проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда;

4) по организации проведения обязательных и периодических медицинских осмотров и предсменного медицинского освидетельствования работников;

5) по обеспечению безопасных условий труда;

6) по обеспечению лечебно-профилактическим питанием, средствами индивидуальной и коллективной защиты;

7) по охране труда женщин и лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста;

8) по страхованию гражданско-правовой ответственности за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении ими трудовых обязанностей;

9) несвоевременное расследование (сокрытие) несчастных случаев, связанных с производством.

по занятости населения, из них:

1) количество фактов по привлечению иностранной рабочей силы без разрешения, при этом численность выявленных нелегальных трудовых мигрантов;

2) количество выполненных особых условий, определяемых при выдаче разрешений на привлечение иностранной рабочей силы;

3) непредставления, несвоевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей).

13. В графе 8 указывается количество выданных предписаний, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

14. В графе 9 указывается количество приостановленных работ, в том числе: станков, машин и оборудования, производственных объектов, деятельность организаций.

15. В графе 10 указывается численность отстраненных от работы работников.

16. В графе 11 указывается количество переданных материалов, в том числе: в органы внутренних дел, в органы прокуратуры, в судебные органы.

17. В графе 12 указывается количество возбужденных уголовных дел, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

18. В графе 13 указывается количество наложенных административных штрафов, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

19. В графе 14 указывается количество вынесенных предупреждений, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

20. В графе 15 указывается сумма наложенных административных штрафов, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

21. В графе 16 указывается сумма взысканных штрафов.

22. В графе 17 указывается количество принятых в эксплуатацию производственных объектов с участием государственных инспекторов труда.

23. В графе 18 указывается количество объектов, аттестованных по условиям труда.

24. В графе 19 указывается количество рассмотренных жалоб и заявлений, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

25. В графе 20 указывается количество проведенных семинаров и занятий.

26. В графе 21 указывается количество организованных выступлений в средствах массовой информации.

27. В графе 22 указывается количество подготовленных методических разработок и рекомендаций.

28. В графе 23 указывается количество отмененных актов государственных инспекторов труда, в том числе: предписаний, постановлений, из них: органами прокуратуры, судебными органами, Главным государственным инспектором труда Республики Казахстан, главными государственными инспекторами труда областей, города республиканского значения и столицы.

29. В графе 24 указывается количество поступивших жалоб и заявлений на неправомерные действия государственных инспекторов труда, из них: подтвердившихся.

30. В графе 25 указывается численность государственных инспекторов труда, привлеченных к дисциплинарной ответственности, из них: замечание, выговор, строгий выговор.

31. В графе 26 указывается количество расторгнутых трудовых договоров по инициативе работодателя в случаях, установленных Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Приложение 5
к перечню некоторых приказов,
в которые вносятся изменения
Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 30 сентября 2024 года № 390
Приложение 2 к приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 28 ноября 2016 года № 988
Форма,
предназначенная для сбора
административных данных

"Сведения о работе государственных инспекторов труда по организациям с иностранным участием"

Отчетный период за _____ квартал 20__ года

Индекс: 1-ГИТ-ИУ

Периодичность: ежеквартально

Круг лиц, представляющих: территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по труду

Куда представляется: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан";

Срок представления: ежеквартально, в срок до пятого числа (включительно), следующего за отчетным кварталом

№	Показатели	Итого			
		В текущем году		В истекшем году	
		20__год		20__год	
		отчетный период	с начала года	отчетный период	с начала года
1	2	3	4	5	6
1.	Количество проверяемых организаций с иностранным участием				
2.	Численность работающих, в том числе иностранных работников				
3.	Количество проверок в организациях с иностранным участием, в том числе:				
	1) выборочные				
	2) неплановые				
4.	Количество контрольных мероприятий с посещением субъекта контроля				

Количество выявленных / устраненных нарушений, в том числе:								
по трудовым отношениям, из них:								
1) количество фактов использования труда работников без заключения трудового договора								
при этом, указать численность работников без трудового договора								
2) несоответствие содержания трудового договора требованиям трудового законодательства								

3) незаконн о е расторже н и е трудоог о договора								
4) незаконн о е превыше н и е нормы рабочего времени								
5) непредст авление отпусков								
6) невыплат а заработн ой платы в полном объеме и в сроки, которые установл е н ы трудоог м законода тельство м								
7) превыше ние мер дисципли нарного взыскани я								
8) невыполн ение или нарушен и е обязатель ства по коллекти вному договору								

5.	п о безопасн ости и охране труда, из них:							
	1) по созданию служб или назначен ию ответстве нных лиц по безопасн ости охраны труда							
	2) по разработ ке и обеспече нию правовы м и актами, документ ами по безопасн ости и охраны труда							
	3) по организа ции обучения , инструкт ирования , проверку знаний работник ов по вопросам безопасн ости и охраны труда							
	4) по организа ции							

<p>проведен и я обязатель ных и периодич еских медицинс ких осмотров и предмен ного медицинс кого освидете льствова ния работник ов</p>								
<p>5) по обеспече нию безопасн ых условий труда</p>								
<p>6) по обеспече нию лечебно- профилак тическим питанием , средства ми индивиду альной и коллекти вной защиты</p>								
<p>7) по охране труда женщин и лиц, не достигши х восемнад цатилетн его возраста</p>								

<p>8) несвоев ременное расследо вание () сокрытие) несчастн ы х случаев, связанны х с производ ством</p>								
<p>п о занятости населени я, из них:</p>								
<p>1) количест в о фактов п о привлече н и ю иностран н о й рабочей силы без разрешен ия</p>								
<p>при этом, численно с т ь выявленн ы х нелегаль н ы х трудоуво данных мигранто в</p>								
<p>2) количест в о выполнен н ы х особых условий, определя емых при выдаче разрешен ий на</p>								

	привлеченные иностранные рабочей силы							
	3) непредставления, несвоевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)							
6.	Количество выданных предписаний							
7.	Количество приостановленных работ, в том числе:							
	1) станков, машин и оборудования							
	2) производственных объектов							
	3) деятельность							

	организа ций				
8.	Численно сть отстране нных от работы работник ов				
9.	Количес т в о переданн ы х материал ов, в том числе:				
	1) в органы внутренн их дел				
	2) в органы прокурат уры				
	3) в судебные органы				
10.	Количес т в о возбужде нных уголовны х дел, в т о м числе:				
	1) по трудо вым отношен иям				
	2) по безопасн ости и охране труда				
	3) по занятости населени я				
	Количес т в о				

11.	наложенных административных штрафов, в том числе:				
	1) по трудовым отношениям				
	2) по безопасности и охране труда				
	3) по занятости населения				
12.	Количество вынесенных предупреждений, в том числе:				
	1) по трудовым отношениям				
	2) по безопасности и охране труда				
	3) по занятости населения				
	Сумма наложенных административных штрафов (тысяч				

13.	тенге), в том числе:				
	1) по трудовым отношениям				
	2) по безопасности и охране труда				
	3) по занятости населения				
14.	Сумма взысканных штрафов (тысяч тенге)				
15.	Численность пострадавших на производстве, в том числе:				
	с о смертельными исходом				
16.	Количество рассмотренных жалоб и заявлений, в том числе:				
	1) по трудовым отношениям				
	2) по безопасности и				

охране труда				
3) по занятости населени я				

Руководитель _____

(фамилия, имя, отчество (подпись) (при его наличии))

Исполнитель _____

(фамилия, имя, отчество (подпись) (при его наличии))

Телефон исполнителя _____

Адрес организации _____

Телефон организации _____

М.П.

Примечание: Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о работе государственных инспекторов труда по организациям с иностранным участием" приведены в приложении к настоящей форме.

Приложение к форме,
предназначенной для сбора
административных данных
"Сведения о работе государственных
инспекторов труда по организациям
с иностранным участием"

Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о работе государственных инспекторов труда по организациям с иностранным участием"

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о работе государственных инспекторов труда по организациям с иностранным участием" регламентирует порядок заполнения формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о работе государственных инспекторов труда по организациям с иностранным участием" (далее – Форма).

2. Основной задачей ведения данной Формы является осуществление мониторинга за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан.

3. Заполненная Форма предоставляется в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан территориальными подразделениями уполномоченного государственного органа по труду областей, города

республиканского значения и столицы ежеквартально к 5 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

4. Показатели формируются по фактическим данным на первое число текущего отчетного периода.

5. Форму подписывает первый руководитель, а в случае его отсутствия – лицо, исполняющее его обязанности.

Глава 2. Пояснение по заполнению Формы

6. В графе 1 указывается количество проверяемых организаций с иностранным участием.

7. В графе 2 указывается численность работающих, в том числе иностранных работников.

8. В графе 3 указывается количество проверок в организациях с иностранным участием, в том числе выборочные и внеплановые проверки.

9. В графе 4 указывается количество контрольных мероприятий с посещением субъекта контроля.

10. В графе 5 указывается количество выявленных/устраненных нарушений, в том числе:

по трудовым отношениям, из них:

1) количество фактов по использованию труда работников без заключения трудового договора, при этом указать численность работников без трудового договора;

2) несоответствие содержания трудового договора требованиям трудового законодательства;

3) незаконное расторжение трудового договора;

4) незаконное превышение нормы рабочего времени;

5) непредставление отпусков;

6) невыплата заработной платы в полном объеме и в сроки, которые установлены трудовым законодательством;

7) превышение мер дисциплинарного взыскания;

8) невыполнение или нарушение обязательства по коллективному договору;

по безопасности и охране труда, из них:

1) по созданию служб или назначению ответственных лиц по безопасности и охраны труда;

2) по разработке и обеспечению правовыми актами, документами по безопасности и охраны труда;

3) по организации обучения, инструктирования, проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда;

4) по организации проведения обязательных и периодических медицинских осмотров и предсменного медицинского освидетельствования работников;

- 5) по обеспечению безопасных условий труда;
- 6) по обеспечению лечебно-профилактическим питанием, средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- 7) по охране труда женщин и лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста;
- 8) несвоевременное расследование (сокрытие) несчастных случаев, связанных с производством.

по занятости населения, из них:

- 1) количество фактов по привлечению иностранной рабочей силы без разрешения, при этом численность выявленных нелегальных трудовых мигрантов;
- 2) количество выполненных особых условий, определяемых при выдаче разрешений на привлечение иностранной рабочей силы;
- 3) непредставления, несвоевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей).

11. В графе 6 указывается количество выданных предписаний.

12. В графе 7 указывается количество приостановленных работ, в том числе: станков, машин и оборудования, производственных объектов, деятельность организаций.

13. В графе 8 указывается численность отстраненных от работы работников.

14. В графе 9 указывается количество переданных материалов, в том числе: в правоохранительные органы, в органы внутренних дел, в органы прокуратуры, в судебные органы.

15. В графе 10 указывается количество возбужденных уголовных дел, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

16. В графе 11 указывается количество наложенных административных штрафов, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

17. В графе 12 указывается количество вынесенных предупреждений, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охраны труда, по занятости населения.

18. В графе 13 указывается сумма наложенных административных штрафов, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

19. В графе 14 указывается сумма взысканных штрафов.

20. В графе 15 указывается численность пострадавших на производстве, в том числе : со смертельным исходом.

21. В графе 16 указывается количество рассмотренных жалоб и заявлений, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

в которые вносятся изменения
Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 30 сентября 2024 года № 390
Приложение 3 к приказу
Министра здравоохранения
Республики Казахстан
от 28 ноября 2016 года № 988
Форма,
предназначенная для сбора
административных данных

**"Сведения о состоянии производственного травматизма" Отчетный период за _____
квартал 20__ года**

Индекс: 1-ГИТ-Т

Периодичность: ежеквартально

Круг лиц, представляющих: территориальные подразделения уполномоченного
государственного органа по труду областей, города республиканского значения и
столицы

Куда представляется: Министерство труда и социальной защиты населения Республики
Казахстан

Срок представления: ежеквартально, в срок до пятого числа (включительно) месяца,
следующего за отчетным кварталом

№	Показатели	В текущем году		В истекшем году	
		20__год		20__год	
		отчетный период	с начала года	отчетный период	с начала года
1.	Численность работающих в организациях				
	в том числе женщин				
2.	Количество несчастных случаев				
	в том числе групповых несчастных случаев				
3.	Количество пострадавших				
	в том числе женщин				
	Количество пострадавших со				

4.	смертельным исходом				
	в том числе женщин				
5.	Количество пострадавших с тяжелым исходом				
	в том числе женщин				
6.	Количество пострадавших в групповых несчастных случаях				
	в том числе со смертельным исходом				
7.	Количество женщин, пострадавших в групповых несчастных случаях				
	в том числе со смертельным исходом				
8.	Количество расследованных несчастных случаев государственным и инспекторами труда				
	в том числе по заявлениям граждан и по другим основаниям				
9.	Коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 работающих (Кч)				
10.	Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на 1000 работающих (Кчс)				

11.	Дорожное происшествие на транспорте организации				
12.	Дорожное происшествие на общественном транспорте				
13.	Дорожное происшествие на личном транспорте				
14.	Железнодорожное транспортное происшествие				
15.	Воздушно-транспортное происшествие				
16.	Воднотранспортное происшествие				
17.	Падение пострадавшего				
18.	Падение пострадавшего с высоты				
19.	Обрушение, обвалы, падение предмет				

		о в , материалов, земли				
20.	Сведения о количестве пострадавших по видам происшествий	Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей				
21.		Поражение электрическим током				
22.		Воздействие экстремальных температур (пожар)				
23.		Воздействие вредных и опасных производственных факторов, и веществ				
24.		Воздействие ионизирующих излучений				
25.		Физические перегрузки				
		Повреждение в результате				

26.	контакта с животными и насекомыми				
27.	Утопление				
28.	Убийство или телесное повреждение				
29.	Повреждение при стихийных бедствиях				
30.	Повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны				
31.	Повышенный уровень шума				
32.	Повышенный уровень вибрации				
33.	Повышенный уровень ионизирующих, излучений				
	Контакт с источниками инфекционных заболеваний				

34.	ний (указываются наименования заболеваний)				
35.	Воздействии на организм человека физических перегрузок				
36.	Конструктивные недостатки машин, механизмов и оборудования				
37.	Эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования				
38.	Нарушение технологических процессов				
39.	Нарушение требований безопасности при эксплуатации				

	транспор тных средств				
40.	Наруше ние правил автодор ожного движени я (Правила дорожно го движени я , Основн ые положен ия по допуску транспо ртных средств к эксплуат ации, Перечен ь операти вных и специал ьных служб, транспо рт которых подлежи т оборудо ванию специал ьными световы ми и звуковы ми сигнала ми и окраске по специал ьным цветогра фически				

м
схемам,
утвержд
енные п
риказом
Минист
р а
внутрен
них дел
Республ
и к и
Казахста
н от 30
июня
2023
года №
534 ()
зарегист
рирован
в
Реестре
государс
твенной
регистра
ц и и
нормати
вных
правовы
х актов
под №
33003)

Наруше
н и е
правил
железно
дорожно
г о
движени
я ()
Правила
безопас
ности на
железно
дорожно
м
транспо
рте,
утвержд
енные п
риказом
и.о.
Минист
ра по
инвести

41.	Сведения о причинах, приведших к несчастным случаям	<p>циям и развитию Республики Казахстан от 26 марта 2015 года № 334) (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации и нормативных правовых актов под № 11602)</p>				
42.		<p>Нарушение правил воздухо-транспортного движения (Правила производства полетов в гражданской авиации Республики Казахстан, утвержденные приказом и.о. Министра по инвестициям и</p>				

развити
ю
Республ
и к и
Казахста
н от 28
июля
2017
года №
509)
(
зарегист
рирован
в
Реестре
государс
твенной
регистра
ц и и
нормати
вных
правовы
х актов
под №
15852)

Наруше
н и е
правил
воднотр
анспорт
ного
движени
я
(
Правила
движени
я
водного
транспо
рта в
запретн
ый для
рыболов
ства
нересто
вы й
период,
а также
в
запретн
ых для
рыболов
ства
водоема

43.	<p>х и (или) участков , утвержд енные п риказом Минист р а охраны окружа ющей среды Республ и к и Казахста н от 16 октября 2013 года № 313-Ө (зарегист рирован в Реестре государс твенной регистра ц и и нормати вных правовы х актов под № 8918)</p>				
44.	Аварии				
45.	Неудовл етворите льная организа ц и я произво дства работ				
	Неудовл етворите льное техниче ское состоян и е зданий, сооруже				

46.	ний, содержа ние террито рий и недостат ки в организа ции рабочих мест				
47.	Недоста тки в обучени и безопас ным приемам труда				
48.	Необесп еченнос ть или неприме нение средств индивид уальной защиты				
49.	Необесп еченнос ть средства м и коллект ивной защиты				
50.	Наруше ние трудова й и произво дственн ой дисципли ны				
51.	Наруше ние правил безопас ности и охраны труда				

52.		Наруше н и е установ ленного режима труда								
53.		Грубая неостор ожность пострад авшего								
Наименование отраслей промышленности			Количество пострадавших		из них погибших		Количество пострадавших		из них погибших,	
			В текущем году				В истекшем году			
			20__год		20__год		20__год		20__год	
			всего	женщин	всего	женщин	всего	женщин	всего	женщин
54.	Горно-металлурги ч е с к а я промышленность									
55.	Энергетическая промышленность									
56.	Нефтегазовая промышленность (разработка, добыча)									
57.	Химическая промышленность									
58.	Строительство									
59.	Машиностроение									
60.	Предприятия в с ф е р е автомобильного транспорта									
61.	Предприятия в с ф е р е железнодорожног о транспорта									
62.	Организации малого бизнеса									
63.	Предприятия коммунального хозяйства									
64.	Предприятия информации и связи									
65.	Сельское хозяйство									
66.	Бюджетные организации									

67.	Финансовые организации																			
-----	------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Руководитель _____
(фамилия, имя, отчество (подпись) (при его наличии))
Исполнитель _____
(фамилия, имя, отчество (подпись) (при его наличии))
Телефон исполнителя _____
Адрес организации _____
Телефон организации _____
М.П.

Примечание: Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о состоянии производственного травматизма" приведены в приложении к настоящей форме.

Приложение
к форме, предназначенной
для сбора административных данных
"Сведения о состоянии
производственного травматизма"

Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о состоянии производственного травматизма"

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о состоянии производственного травматизма" регламентирует порядок заполнения формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о состоянии производственного травматизма" (далее – Форма).

2. Основной задачей ведения данной Формы является осуществление мониторинга за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан.

3. Заполненная Форма предоставляется в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан территориальными подразделениями уполномоченного государственного органа по труду областей, города республиканского значения и столицы ежеквартально к 5 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

4. Показатели формируются по фактическим данным на первое число текущего отчетного периода.

5. Форму подписывает первый руководитель, а в случае его отсутствия – лицо, исполняющее его обязанности.

Глава 2. Пояснение по заполнению Формы

6. В графе 1 указывается численность работающих в организациях, в том числе женщин (на основании данных областных департаментов Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан по численности).

7. В графе 2 указывается количество несчастных случаев, в том числе групповых несчастных случаев.

8. В графе 3 указывается количество пострадавших, в том числе женщин.

9. В графе 4 указываются количество пострадавших со смертельным исходом, в том числе женщин.

10. В графе 5 указываются количество пострадавших с тяжелым исходом, в том числе женщин.

11. В графе 6 указываются количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе со смертельным исходом.

12. В графе 7 указывается количество женщин, пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе со смертельным исходом.

13. В графе 8 указывается количество расследованных несчастных случаев государственными инспекторами труда, в том числе по заявлениям граждан и по другим основаниям.

14. В графе 9 указывается коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 работающих (Кч).

15. В графе 10 указывается коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на 1000 работающих (Кчс).

В графах с 11 по 29 указывается сведения о количестве пострадавших по видам происшествий, при этом сумма граф с 11 по 29 равно значению графы 3.

16. В графе 11 указывается количество пострадавших в результате дорожного происшествия на транспорте организации.

17. В графе 12 указывается количество пострадавших в результате дорожного происшествия на общественном транспорте.

18. В графе 13 указывается количество пострадавших в результате дорожного происшествия на личном транспорте.

19. В графе 14 указывается количество пострадавших в результате железнодорожного транспортного происшествия.

20. В графе 15 указывается количество пострадавших в результате воздушно-транспортного происшествия.

21. В графе 16 указывается количество пострадавших в результате воднотранспортного происшествия.

22. В графе 17 указывается количество пострадавших в результате падения пострадавшего.

23. В графе 18 указывается количество пострадавших в результате падения пострадавшего с высоты.

24. В графе 19 указывается количество пострадавших в результате обрушения, обвала, падения предметов, материалов, земли.

25. В графе 20 указывается количество пострадавших в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей.

26. В графе 21 указывается количество пострадавших в результате поражения электрическим током.

27. В графе 22 указывается количество пострадавших в результате воздействия экстремальных температур (пожар).

28. В графе 23 указывается количество пострадавших в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, и веществ.

29. В графе 24 указывается количество пострадавших в результате воздействия ионизирующих излучений.

30. В графе 25 указывается количество пострадавших в результате физических перегрузок.

31. В графе 26 указывается количество пострадавших в результате повреждения в результате контакта с животными и насекомыми.

32. В графе 27 указывается количество пострадавших в результате утопления.

33. В графе 28 указывается количество пострадавших в результате убийства или телесного повреждения.

34. В графе 29 указывается количество пострадавших в результате повреждения при стихийных бедствиях.

В графах с 30 по 53 указывается сведения о причинах, приведших к несчастным случаям, при этом сумма граф с 30 по 53 равно значению графы 2.

35. В графе 30 указывается количество несчастных случаев по причине "Повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны".

36. В графе 31 указывается количество несчастных случаев по причине "Повышенный уровень шума".

37. В графе 32 указывается количество несчастных случаев по причине "Повышенный уровень вибрации".

38. В графе 33 указывается количество несчастных случаев по причине "Повышенный уровень ионизирующих излучений".

39. В графе 34 указывается количество несчастных случаев по причине "Контакт с источниками инфекционных заболеваний (указывается наименование заболеваний)".

40. В графе 35 указывается количество несчастных случаев по причине "Воздействие на организм человека физических перегрузок".

41. В графе 36 указывается количество несчастных случаев по причине "Конструктивные недостатки машин, механизмов и оборудования".

42. В графе 37 указывается количество несчастных случаев по причине "Эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования".

43. В графе 38 указывается количество несчастных случаев по причине "Нарушение технологических процессов".

44. В графе 39 указывается количество несчастных случаев по причине "Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств".

45. В графе 40 указывается количество несчастных случаев по причине "Нарушение правил автодорожного движения" (Правила дорожного движения, Основных положений по допуску транспортных средств к эксплуатации, перечня оперативных и специальных служб, транспорт которых подлежит оборудованию специальными световыми и звуковыми сигналами и окраске по специальным цветографическим схемам, утвержденные приказом Министра внутренних дел Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 534) (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33003).

46. В графе 41 указывается количество несчастных случаев по причине "Нарушение правил железнодорожного движения" (Правила безопасности на железнодорожном транспорте, утвержденных приказом и.о. Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 26 марта 2015 года № 334) (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 11602).

47. В графе 42 указывается количество несчастных случаев по причине "Нарушение правил воздушно-транспортного движения" (Правила производства полетов в гражданской авиации Республики Казахстан, утвержденные приказом и.о. Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 28 июля 2017 года № 509) (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15852).

48. В графе 43 указывается количество несчастных случаев по причине "Нарушение правил воднотранспортного движения" (Правила движения водного транспорта в запретный для рыболовства нерестовый период, а также в запретных для рыболовства водоемах и (или) участках, утвержденные приказом Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан от 16 октября 2013 года № 313-Ө) (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 8918).

49. В графе 44 указывается количество несчастных случаев по причине "Аварии".

50. В графе 45 указывается количество несчастных случаев по причине "Неудовлетворительная организация производства работ".

51. В графе 46 указывается количество несчастных случаев по причине "Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, содержание территорий и недостатки в организации рабочих мест".

52. В графе 47 указывается количество несчастных случаев по причине "Недостатки в обучении безопасным приемам труда".

53. В графе 48 указывается количество несчастных случаев по причине "Необеспеченность или неприменение средств индивидуальной защиты".

54. В графе 49 указывается количество несчастных случаев по причине "Необеспеченность средствами коллективной защиты".

55. В графе 50 указывается количество несчастных случаев по причине "Нарушение трудовой и производственной дисциплины".

56. В графе 51 указывается количество несчастных случаев по причине "Нарушение правил безопасности и охраны труда".

57. В графе 52 указывается количество несчастных случаев по причине "Нарушение установленного режима труда".

58. В графе 53 указывается количество несчастных случаев по причине "Грубая неосторожность пострадавшего".

Суммы граф с 54 по 67 по пострадавшим равно значений графы 3.

Суммы граф с 54 по 67 по пострадавшим со смертельных исходов равно значений графы 4.

Суммы граф с 54 по 67 по пострадавшим женщинам со смертельных исходов равно значений графы 4.

59. В графе 54 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин в горно-металлургической промышленности.

60. В графе 55 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин в энергетической промышленности.

61. В графе 56 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин в нефтегазовой промышленности (разработка, добыча).

62. В графе 57 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин в химической промышленности.

63. В графе 58 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин в строительной отрасли.

64. В графе 59 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин в отрасли машиностроения.

65. В графе 60 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин на предприятиях в сфере автомобильного транспорта.

66. В графе 61 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин на предприятиях в сфере железнодорожного транспорта.

67. В графе 62 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин в организациях малого бизнеса.

68. В графе 63 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин на предприятиях коммунального хозяйства.

69. В графе 64 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин на предприятиях информации и связи.

70. В графе 65 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин в отрасли сельское хозяйство.

71. В графе 66 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин в бюджетных организациях.

72. В графе 67 указывается количество пострадавших, погибших и погибших женщин в финансовых организациях.

Приложение 7
к перечню некоторых приказов,
в которые вносятся изменения
Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 30 сентября 2024 года № 390
Приложение 4 к приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 28 ноября 2016 года № 988
Форма,
предназначенная для сбора
административных данных

"Оперативные сведения о работе государственных инспекторов труда"

Отчетный период за _____ месяц 20__ года

Индекс: 1-ОС

Периодичность: ежемесячно

Круг лиц, представляющих: территориальные подразделения
уполномоченного государственного органа по труду областей,
города республиканского значения и столицы

Куда представляется: Министерство труда и социальной защиты населения Республики
Казахстан

Срок представления: ежемесячно, в срок до 3 числа (включительно) месяца,
следующего за отчетным периодом

№	Показатели	В текущем году		В истекшем году	
		20__год		20__год	
		отчетный период	с начала года	отчетный период	с начала года
1.	Количество проверок				
2.	Количество выявленных нарушений, в том числе:				
	1) по трудовым отношениям				

	2) по безопасности и охране труда				
	3) по занятости населения				
3.	Количество выданных предписаний, в том числе:				
	1) по трудовым отношениям				
	2) по безопасности и охране труда				
	3) по занятости населения				
4.	Количество пострадавших				
5.	Количество погибших				
	в том числе женщин				
6.	Количество групповых несчастных случаев				
7.	Количество пострадавших в групповых несчастных случаях				
	в том числе женщин				
8.	Количество погибших в групповых несчастных случаях				
	в том числе женщин				
9.	Количество наложенных административных штрафов				
10.	Количество вынесенных предупреждений				
	Сумма наложенных				

11.	административных штрафов (тысяч тенге)				
12.	Количество рассмотренных жалоб и заявлений, в том числе:				
	1) по трудовым отношениям				
	2) по безопасности и охране труда				
	3) по занятости населения				

Руководитель _____

(фамилия, имя, отчество (подпись) (при его наличии)

Исполнитель _____

(фамилия, имя, отчество (подпись) (при его наличии)

Телефон исполнителя _____

Адрес организации _____

Телефон организации _____

М.П.

Примечание: Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Оперативные сведения о работе государственных инспекторов труда" приведены в приложении к настоящей форме.

Приложение
к форме, предназначенной
для сбора административных данных
"Оперативные сведения
о работе государственных
инспекторов труда"

Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Оперативные сведения о работе государственных инспекторов труда"

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Оперативные сведения о работе государственных инспекторов труда" регламентирует порядок заполнения формы, предназначенной для сбора административных данных "Оперативные сведения о работе государственных инспекторов труда" (далее – Форма).

2. Основной задачей ведения данной Формы является осуществление мониторинга за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан.

3. Заполненная Форма предоставляется в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан территориальными подразделениями уполномоченного государственного органа по труду областей, города республиканского значения и столицы ежемесячно к 3 числу месяца, следующего за отчетным периодом.

4. Показатели формируются по фактическим данным на первое число текущего отчетного периода.

5. Форму подписывает первый руководитель, а в случае его отсутствия – лицо, исполняющее его обязанности.

Глава 2. Пояснение по заполнению Формы

6. В графе 1 указывается количество проверок.

7. В графе 2 указывается количество выявленных нарушений, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

8. В графе 3 указывается количество выданных предписаний, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

9. В графе 4 указывается количество пострадавших.

10. В графе 5 указываются количество погибших, в том числе женщин.

11. В графе 6 указываются количество групповых несчастных случаев.

12. В графе 7 указываются количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе женщин.

13. В графе 8 указывается количество погибших в групповых несчастных случаях, в том числе женщин.

14. в графе 9 указывается количество наложенных административных штрафов.

15. в графе 10 указывается количество вынесенных предупреждений.

16. в графе 11 указывается сумма наложенных административных штрафов.

17. в графе 12 указывается количество рассмотренных жалоб и заявлений, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

Приложение 8
к перечню некоторых приказов,
в которые вносятся изменения
Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 30 сентября 2024 года № 390
Приложение 5 к приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 28 ноября 2016 года № 988
Форма,

"Оперативные сведения о работе государственных инспекторов труда по организациям с иностранным участием"

Отчетный период за _____ месяц 20__ года

Индекс: 1-ОС-ИУ

Периодичность: ежемесячно

Круг лиц, представляющих: территориальные подразделения
уполномоченного государственного органа по труду областей,
города республиканского значения и столицы

Куда представляется: Министерство труда и социальной защиты населения Республики
Казахстан

Срок представления: ежемесячно, в срок до 3 (включительно) месяца, следующего за
отчетным периодом

№	Показатели	В текущем году		В истекшем году	
		20__ год		20__ год	
		отчетный период	с начала года	отчетный период	с начала года
1.	Количество проверок				
2.	Выявлено нарушений, в том числе:				
	1) по трудовым отношениям				
	2) по безопасности и охране труда				
	3) по занятости населения				
3.	Количество выданных предписаний, в том числе:				
	1) по трудовым отношениям				
	2) по безопасности и охране труда				
	3) по занятости населения				
4.	Количество пострадавших				

5.	Количество погибших				
	в том числе женщин				
6.	Количество групповых несчастных случаев				
7.	Количество пострадавших в групповых несчастных случаях				
	в том числе женщин				
8.	Количество погибших в групповых несчастных случаях				
	в том числе женщин				
9.	Количество наложенных административных штрафов				
10.	Количество вынесенных предупреждений				
11.	Сумма наложенных административных штрафов (тысяч тенге)				
12.	Количество рассмотренных жалоб и заявлений, в том числе:				
	1) по трудовым отношениям				
	2) по безопасности и охране труда				
	3) по занятости населения				

Руководитель _____

(фамилия, имя, отчество (подпись) (при его наличии))

Исполнитель _____

(фамилия, имя, отчество (подпись) (при его наличии)

Телефон исполнителя _____

Адрес организации _____

Телефон организации _____

М.П.

Примечание: Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Оперативные сведения о работе государственных инспекторов труда по организациям с иностранным участием" приведены в приложении к настоящей форме.

Приложение
к форме, предназначенной
для сбора административных данных
"Оперативные сведения о работе
государственных инспекторов
труда по организациям
с иностранным участием"

Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Оперативные сведения о работе государственных инспекторов труда по организациям с иностранным участием"

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Оперативные сведения о работе государственных инспекторов труда по организациям с иностранным участием" регламентирует порядок заполнения формы, предназначенной для сбора административных данных "Оперативные сведения о работе государственных инспекторов труда по организациям с иностранным участием" (далее – Форма).

2. Основной задачей ведения данной Формы является осуществление мониторинга за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан.

3. Заполненная Форма предоставляется в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан территориальными подразделениями уполномоченного государственного органа по труду областей, городов республиканского значения, столицы ежемесячно к 3 числу месяца, следующего за отчетным периодом.

4. Показатели формируются по фактическим данным на первое число текущего отчетного периода.

5. Форму подписывает первый руководитель, а в случае его отсутствия – лицо, исполняющее его обязанности.

Глава 2. Пояснение по заполнению Формы

6. В графе 1 Формы указывается количество проверок.
7. В графе 2 Формы указывается количество выявленных нарушений, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.
8. В графе 3 Формы указывается количество выданных предписаний, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.
9. В графе 4 Формы указывается количество пострадавших.
10. В графе 5 Формы указываются количество погибших, в том числе женщин.
11. В графе 6 Формы указываются количество групповых несчастных случаев.
12. В графе 7 Формы указываются количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе женщин.
13. В графе 8 Формы указывается количество погибших в групповых несчастных случаях, в том числе женщин.
14. В графе 9 Формы указывается количество наложенных административных штрафов.
15. В графе 10 Формы указывается количество вынесенных предупреждений.
16. В графе 11 Формы указывается сумма наложенных административных штрафов.
17. В графе 12 Формы указывается количество рассмотренных жалоб и заявлений, в том числе: по трудовым отношениям, по безопасности и охране труда, по занятости населения.

Приложение 9
к перечню некоторых приказов,
в которые вносятся изменения
Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 30 сентября 2024 года № 390
Приложение к приказу
Министра труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 4 декабря 2020 года № 477
Форма,
предназначенная для сбора
административных данных

Представляется: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Форма административных данных размещена на интернет-ресурсе www.gov.kz/memleket/entities/enbek?lang=ru

"Сведения о количестве коллективных договоров"

Индекс: 1-КД

Периодичность: ежемесячно

Отчетный период: за _____ месяц 20 ____ года

Круг лиц, представляющих информацию: территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по труду областей, городов республиканского значения, столицы.

Срок представления: ежемесячно к 3 числу месяца, следующего за отчетным периодом.

Наименование региона	Код местонахождения по КАТО (классификатор административно-территориальных объектов)	Количество действующих предприятий, единиц	в том числе							
			государственных предприятий	в том числе			частных предприятий	в том числе		
				крупные	средние	малые		крупные	средние	малые
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9

продолжение таблицы

количество коллективных договоров на начало _____ года, единиц	работа по коллективным договорам в ____ году			итого количество действующих коллективных договоров, единиц	%
	количество коллективных договоров, по которым истекли сроки действия, единиц	из них перезаключено на новый срок, единиц	количество вновь заключенных коллективных договоров, единиц		
10	11	12	13	14	15

продолжение таблицы

в том числе на предприятиях														
государственных	в том числе						частных	в том числе						
	крупных	%	средних	%	малых	%		крупных	%	средних	%	малых	%	
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	
Наименование организации							Адрес организации							
_____							_____							
_____							_____							

Телефон организации _____

Адрес электронной почты организации _____

Исполнитель _____

фамилия, имя и отчество (при его наличии) подпись, телефон

Руководитель или лицо, исполняющее его обязанности

фамилия, имя и отчество (при его наличии) подпись

Место для печати

(за исключением лиц, являющихся субъектами частного предпринимательства)

Приложение к форме,
предназначенной для сбора
административных данных
"Сведения о количестве
коллективных договоров"

Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров"

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров", разработано в соответствии с подпунктом 3) пункта 16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81, которая детализирует порядок заполнения формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о количестве коллективных договоров" (далее – Форма).

2. Основной задачей ведения данной Формы является осуществление мониторинга за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан.

3. Заполненная Форма предоставляется в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по труду областей, городов республиканского значения, столицы ежемесячно к 3 числу месяца, следующего за отчетным периодом.

4. Показатели формируются по фактическим данным на первое число текущего отчетного периода.

5. Форму подписывает первый руководитель, а в случае его отсутствия – лицо, исполняющее его обязанности.

Глава 2. Пояснение по заполнению Формы

6. В графе А Формы указывается наименование региона.

7. В графе Б Формы указывается код местонахождения по КАТО (классификатор административно-территориальных объектов).

8. В графе 1 Формы указывается общее количество действующих предприятий.

9. В графе 2 Формы указывается общее количество действующих государственных предприятий.

10. В графах 3, 4, 5 Формы указываются количество действующих государственных крупных, средних, малых предприятий соответственно.
11. В графе 6 Формы указывается общее количество действующих частных предприятий.
12. В графах 7, 8, 9 Формы указываются количество действующих частных крупных, средних, малых предприятий соответственно.
13. В графе 10 Формы указывается общее число коллективных договоров на начало текущего года.
14. В графе 11 Формы указывается количество коллективных договоров, по которым истекли сроки действия от общего числа коллективных договоров на начало текущего года.
15. В графе 12 Формы указывается количество коллективных договоров, перезаклученных на новый срок из числа коллективных договоров, по которым истекли сроки действия от общего числа коллективных договоров на начало текущего года.
16. В графе 13 Формы указывается количество вновь заключенных коллективных договоров.
17. В графе 14 Формы указывается итого действующих коллективных договоров.
18. В графе 15 Формы указывается процент действующих коллективных договоров от общего количества действующих предприятий.
19. В графе 16 Формы указывается общее количество государственных предприятий, которые имеют коллективные договора.
20. В графе 17 Формы указывается общее количество государственных крупных предприятий, которые имеют коллективные договора.
21. В графе 18 Формы указывается процент охвата государственных крупных предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих государственных крупных предприятий (графа 3).
22. В графе 19 Формы указывается общее количество государственных средних предприятий, которые имеют коллективные договора.
23. В графе 20 Формы указывается процент охвата государственных средних предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих государственных средних предприятий (графа 4).
24. В графе 21 Формы указывается общее количество государственных малых предприятий, которые имеют коллективные договора.
25. В графе 22 Формы указывается процент охвата государственных малых предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих государственных малых предприятий (графа 5).
26. В графе 23 Формы указывается общее количество частных предприятий, которые имеют коллективные договора.

27. В графе 24 Формы указывается общее количество частных крупных предприятий, которые имеют коллективные договора.

28. В графе 25 Формы указывается процент охвата частных крупных предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих частных крупных предприятий (графа 7).

29. В графе 26 Формы указывается общее количество частных средних предприятий, которые имеют коллективные договора.

30. В графе 27 Формы указывается процент охвата частных средних предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих частных средних предприятий (графа 8).

31. В графе 28 Формы указывается общее количество частных малых предприятий, которые имеют коллективные договора.

32. В графе 29 Формы указывается процент охвата частных малых предприятий, которые имеют коллективные договора от количества действующих частных малых предприятий (графа 9).