

Об утверждении Условий труда внештатных работников, принятых на месте на работу в заграничные учреждения Республики Казахстан, в том числе из числа сопровождающих членов семьи персонала дипломатической службы Республики Казахстан

Приказ и.о. Министра иностранных дел Республики Казахстан от 12 ноября 2024 года № 11-1-4/633. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 13 ноября 2024 года № 35366

В соответствии с пунктом 1 условий труда персонала дипломатической службы Республики Казахстан за границей, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 20 августа 2021 года № 571 дсп, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Условия труда внештатных работников, принятых на месте на работу в заграничные учреждения Республики Казахстан, в том числе из числа сопровождающих членов семьи персонала дипломатической службы Республики Казахстан согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу некоторые приказы Министерства иностранных дел Республики Казахстан согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Валютно-финансовому департаменту Министерства иностранных дел Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства иностранных дел Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства иностранных дел Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных в подпунктах 1) и 2) настоящего пункта

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Руководителя аппарата Министерства иностранных дел Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Министра иностранных дел
Республики Казахстан

Р. Василенко

"Согласован"

Министерство труда и социальной защиты
Республики Казахстан

"Согласован"

Министерство финансов
Республики Казахстан

Приложение 1 к приказу
Исполняющий обязанности
Министра иностранных дел
Республики Казахстан
от 12 ноября 2024 года
№ 11-1-4/633

Условия труда внештатных работников, принятых на месте на работу в загранучреждения Республики Казахстан, в том числе из числа сопровождающих членов семьи персонала дипломатической службы Республики Казахстан

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Условия труда внештатных работников, принятых на месте на работу в загранучреждения Республики Казахстан, в том числе из числа сопровождающих членов семьи персонала дипломатической службы Республики Казахстан (далее – Условия) разработаны в соответствии с пунктом 1 условий труда персонала дипломатической службы Республики Казахстан за границей, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 20 августа 2021 года № 571 дсп, и определяют условия труда внештатных работников, принятых на месте на работу в загранучреждения Республики Казахстан (далее – загранучреждения).

2. В настоящих Условиях используются следующие основные термины:

1) условия труда – условия оплаты, нормирования труда, выполнения трудовых обязанностей, режима рабочего времени и времени отдыха, порядок совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, безопасности и охраны труда, технические, производственно-бытовые условия, а также иные по согласованию сторон условия труда;

2) загранучреждение – находящееся за границей дипломатическое и приравненное к нему представительство, а также консульское учреждение Республики Казахстан;

3) внештатный работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с загранучреждением и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору.

Глава 2. Условия заключения, расторжения трудового договора и установления и изменения условий труда внештатных работников

3. С лицами, принимаемыми на работу в загранучреждения, глава загранучреждения по согласованию с Министерством иностранных дел Республики Казахстан (далее – Министерство) заключает трудовой договор с последующим принятием приказа о приеме на работу внештатного работника.

Трудовой договор заключается в письменной форме не менее чем в 2 (двух) экземплярах и подписывается сторонами.

4. При заключении трудового договора с сопровождающим членом семьи персонала дипломатической службы, срок его окончания не может превышать срок окончания работы в загранучреждении персонала дипломатической службы, членом семьи которого он (она) является.

5. На внештатных работников распространяются правила внутреннего трудового распорядка, действующие в загранучреждении.

6. Условия труда внештатного работника устанавливаются в соответствии с настоящими Условиями.

Неурегулированные настоящими Условиями условия труда внештатного работника устанавливаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Условия труда внештатного работника изменяются в трудовом договоре в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7. Прекращение трудового договора осуществляется по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Казахстан, с последующим принятием приказа главы загранучреждения.

8. Внештатным работникам время работы в загранучреждении засчитывается в трудовой стаж в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

В случае, если внештатный работник является гражданином Республики Казахстан, то запись в его трудовой книжке производится Министерством при возвращении в Республику Казахстан на основании справки, выданной главой загранучреждения, подтверждающей должность и период работы в загранучреждении.

Глава 3. Условия исчисления заработной платы, удержания из заработной платы, гарантии и компенсационные выплаты

9. Оплата труда внештатных работников производится в иностранной валюте за фактически отработанное время согласно табелю загранучреждения по учету использования рабочего времени.

Минимальный размер заработной платы внештатных работников устанавливается в размере 10 (десяти) процентов от должностного оклада Чрезвычайного и полномочного посла Республики Казахстан в стране пребывания.

Максимальный размер заработной платы внештатных работников устанавливается в размере 30 (тридцати) процентов от должностного оклада Чрезвычайного и полномочного посла Республики Казахстан в стране пребывания.

Оплата труда внештатных работников в национальной валюте Республики Казахстан не производится.

10. Внештатные работники пользуются правом на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск с оплатой в размере среднемесячной заработной платы и сроком 30 (тридцать) календарных дней и социальные отпуска.

Предоставление оплачиваемого ежегодного трудового отпуска оформляется приказом главы заграничного учреждения.

11. В случае болезни внештатному работнику выплачивается социальное пособие по временной нетрудоспособности в размере, определяемом путем умножения его среднего дневного заработка на количество рабочих дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности.

Основанием для выплаты социального пособия по временной нетрудоспособности являются листы о временной нетрудоспособности, выданные в порядке, определенном законодательством страны пребывания, а в случае наступления болезни за пределами страны пребывания – согласно законодательству страны, в которой зафиксирован случай временной нетрудоспособности.

12. Внештатные работники направляются в краткосрочные командировки на основании приказа главы заграничного учреждения.

На время командировки за внештатным работником сохраняются место работы (должность) и заработная плата за рабочие дни, приходящиеся на дни командировки.

Внештатным работникам, направляемым в командировки, оплачиваются суточные за календарные дни нахождения в командировке, в том числе за время в пути, расходы по проезду к месту назначения и обратно и найму жилого помещения в соответствии с Правилами возмещения расходов на служебные командировки за счет бюджетных средств, в том числе в иностранные государства, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 мая 2018 года № 256.

13. При прекращении трудового договора внештатному работнику, который не использовал или использовал не полностью оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск (ежегодные трудовые отпуска), заграничным учреждением производится компенсационная выплата за неиспользованные им дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков).

Компенсационная выплата за неиспользованным внештатным работником дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков) исчисляется из расчета его средней заработной платы.

Приложение 2 к приказу
Исполняющий обязанности
Министра иностранных дел
Республики Казахстан
от 12 ноября 2024 года
№ 11-1-4/633

**Перечень утративших силу некоторых приказов Министерства иностранных дел
Республики Казахстан**

1. Приказ Министра иностранных дел Республики Казахстан от 31 марта 2006 года № 08-2/83 "Об утверждении Условий труда внештатных работников, принятых на месте на работу в загранучреждения Республики Казахстан, в том числе из числа сопровождающих членов семей персонала дипломатической службы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 4194).

2. Приказ исполняющего обязанности Министра иностранных дел Республики Казахстан от 23 сентября 2010 года № 08-1-1-1/327 "О внесении изменений и дополнения в приказ Министра иностранных дел Республики Казахстан от 31 марта 2006 года № 08-2/83 "Об утверждении Условий труда внештатных работников, принятых на месте на работу в загранучреждения Республики Казахстан, в том числе из числа сопровождающих членов семей персонала дипломатической службы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 6591).

3. Приказ Министра иностранных дел Республики Казахстан от 26 декабря 2013 года № 08-1-1-1/656 "О внесении изменений и дополнения в приказ Министра иностранных дел Республики Казахстан от 31 марта 2006 года № 08-2/83 "Об утверждении Условий труда внештатных работников, принятых на месте на работу в загранучреждения Республики Казахстан, в том числе из числа сопровождающих членов семей персонала дипломатической службы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 9098).