

**О внесении изменений в решение Байганинского районного маслихата от 13 марта 2015 года № 160 "Об установлении повышенных на двадцать пять процентов окладов и тарифных ставок специалистам в области социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, являющимся гражданскими служащими и работающим в сельских населенных пунктах по Байганинскому району"**

Решение Байганинского районного маслихата Актюбинской области от 5 июня 2024 года № 177. Зарегистрировано Департаментом юстиции Актюбинской области 10 июня 2024 года № 8592-04

Байганинский районный маслихат РЕШИЛ:

1. Внести в решение Байганинского районного маслихата от 13 марта 2015 года № 160 "Об установлении повышенных на двадцать пять процентов окладов и тарифных ставок специалистам в области социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, являющимся гражданскими служащими и работающим в сельских населенных пунктах по Байганинскому району" (зарегистрированное в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 4278) следующие изменения:

заголовок и пункт 1 указанного решения изложить в новой редакции:

"Об установлении повышенных на двадцать пять процентов окладов и тарифных ставок специалистам в области социального обеспечения, культуры и спорта являющимся гражданскими служащими и работающим в сельских населенных пунктах по Байганинскому району";

"1. Установить повышенные на двадцать пять процентов оклады и тарифные ставки специалистам в области социального обеспечения, культуры и спорта являющимся гражданскими служащими и работающим в сельских населенных пунктах по Байганинскому району, а также указанным специалистам, работающим в государственных организациях, финансируемых из местных бюджетов, по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях."

2. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Председатель Байганинского  
районного маслихата*

*М. Сержан*