

Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселки, города районного и областного значения Западно-Казахстанской области, а также порядка и размера оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств

Решение Западно-Казахстанского областного маслихата от 24 октября 2024 года № 15-4. Зарегистрирован в Департаменте юстиции Западно-Казахстанской области 30 октября 2024 года № 7440-07

В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 12 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения" и статьей 6 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", Западно-Казахстанский областной маслихат РЕШИЛ:

1. Определить систему мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселки, города районного и областного значения Западно-Казахстанской области, а также порядка и размера оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств согласно приложению 1 к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу некоторые решения Западно-Казахстанского областного маслихата согласно приложению 2 к настоящему решению.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на курирующего заместителя акима области (по согласованию).

4. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Председатель маслихата

М. Мукаев

приложение 1 к решению
Западно-Казахстанский
областной маслихат
от 24 октября 2024 года № 15-4

Система мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселки, города районного и областного значения Западно-Казахстанской области, а также порядок и размер оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств

1. Основные понятия:

1) Уполномоченный орган по выплате социальной поддержки - государственное учреждение "Управление здравоохранения Западно-Казахстанской области" (далее - уполномоченный орган);

2) работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

3) медицинский работник - физические лица, имеющие профессиональное медицинское образование и осуществляющие медицинскую деятельность;

4) фармацевтический работник - физические лица, имеющие фармацевтическое образование и осуществляющие фармацевтическую деятельность.

2. Уполномоченный орган в целях кадрового обеспечения организаций здравоохранения:

1) ежегодно проводит анализ дефицита кадров медицинских организаций области и утверждает дефицит кадров на текущий год;

2) принимает заявление на социальную поддержку от медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций Западно-Казахстанской области, после истечения испытательного срока с ходатайством руководителя медицинской организации.

3. Социальная поддержка выплачивается медицинским и фармацевтическим работникам с высшим медицинским образованием, имеющим соответствующий сертификат специалиста, принятых на работу в медицинские организации Западно-Казахстанской области финансируемые из государственного бюджета и заключившим трудовой договор с организациями здравоохранения (далее - работодатель), после истечения испытательного срока (3 месяца), с учетом утвержденного дефицита кадров на текущий год.

4. Социальная поддержка является единовременной помощью медицинским и фармацевтическим работникам, направленным на срок не менее 5 (пяти) лет без учета нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения области и выплачивается после заключения трудового договора, путем перечисления на лицевой счет медицинским и фармацевтическим работникам.

Меры социальной поддержки не распространяются на медицинских и фармацевтических работников, не исполнивших обязательства по возврату ранее полученных денежных средств в рамках настоящей системы мер социальной поддержки, и (или) с которым прекращены трудовые отношения до истечения установленного трудовым договором срока, предусмотренного для выплат социальной поддержки в соответствии с настоящей системой мер социальной поддержки.

5. Медицинский и фармацевтический работник для получения социальной поддержки предоставляет в Уполномоченный орган следующие документы:

1) копию удостоверения личности;

2) копию диплома об образовании (нотариально заверенная);

3) копию трудовой книжки (при наличии);

4) копию приказа о принятии на работу в государственную медицинскую организацию;

5) трудовой договор с государственной медицинской организацией;

6) фото 3x4 (2 штуки);

7) справка с банков второго уровня о наличии лицевого счета.

6. Размер оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников за счет бюджетных средств, направленных для работы:

1) в сельскую местность и поселки, города районного значения Западно-Казахстанской области в стократном размере минимальной заработной платы, установленном законом о республиканском бюджете и действующем на 1 января соответствующего финансового года;

2) в городе областного значения Западно-Казахстанской области в шестидесятикратном размере минимальной заработной платы, установленном законом о республиканском бюджете и действующем на 1 января соответствующего финансового года;

7. В случае досрочного расторжения трудового договора (до 5 лет) по инициативе работника либо работодателя, работодатель принимает меры по возврату в доход бюджета ранее перечисленных бюджетных средств в течении одного месяца путем подачи искового заявления в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан. Возврат ранее выплаченных денежных средств при досрочном расторжении трудовых отношений, предусматривается в трудовом договоре.

8. Работодатель не позднее 10 (десяти) рабочих дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (в случае расторжения трудового договора) извещает об этом уполномоченный орган.

приложение 2 к решению
Западно-Казахстанский областной
маслихат
от 24 октября 2024 года № 15-4

1. Решение Западно-Казахстанского областного маслихата от 23 декабря 2020 года №40-11 "Об утверждении Правил определения порядка и размера оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность и поселок, города районного и областного значения Западно-Казахстанской области за счет бюджетных средств" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под №6597);

2. Решение Западно-Казахстанского областного маслихата от 31 мая 2023 года №3-5 "О внесении изменений в решение Западно-Казахстанского областного маслихата от 23 декабря 2020 года № 40-11 "Об утверждении Правил определения порядка и размера оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность и поселок, города районного и областного значения Западно-Казахстанской области за счет бюджетных средств" (

зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под №7182-07);

3. Решение Западно-Казахстанского областного маслихата от 16 февраля 2024 года № 10-15 "О внесении изменения в решение Западно-Казахстанского областного маслихата от 23 декабря 2020 года № 40-11 "Об утверждении Правил определения порядка и размера оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность и поселок, города районного и областного значения Западно-Казахстанской области за счет бюджетных средств" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 7329-07).