

О внесении изменений в приказ руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан от 28 декабря 2022 года № 42 "Об утверждении Методики расчета гендерных статистических индикаторов"

Приказ Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан от 28 января 2025 года № 4. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 января 2025 года № 35687

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан от 28 декабря 2022 года №42 "Об утверждении Методики расчета гендерных статистических индикаторов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 31420) следующие изменения:

в Методике расчета гендерных статистических индикаторов, утвержденной указанным приказом:

пункт 8 изложить в следующей редакции:

"Индикатор "Гендерный разрыв в средней заработной плате женщин относительно мужчин" предназначен для отображения расхождения между заработком женщин и мужчин в отдельно взятом периоде времени (год). Определяется отношением среднемесячной заработной платы женщин к среднемесячной заработной плате мужчин. Измеряется в процентах и рассчитывается по следующей формуле:

$$s = (sm - sw) / sm \times 100,$$

где s – гендерный разрыв в средней заработной плате женщин относительно мужчин;

sw – среднемесячная заработная плата женщин;

sm – среднемесячная заработная плата мужчин.";

пункт 10 изложить в следующей редакции:

"Индикатор "Доля женщин в государственном, квазигосударственном и корпоративном секторах на уровне принятия решений" включает в себя четыре показателя, отражающих различные сферы принятия решений:

- 1) доля женщин на руководящих должностях (включает все сектора);
- 2) доля женщин на руководящих должностях в государственном секторе;
- 3) доля женщин на руководящих должностях в квазигосударственном секторе;
- 4) доля женщин на руководящих должностях в корпоративном (частном) секторе.

Показатель "Доля женщин на руководящих должностях" определяется как доля женщин в общей численности занятых на должностях в высшем и среднем звене, соответствующих Национальному классификатору Республики Казахстан 01-2017 (Классификатор занятий). Единица измерения - проценты.

Показатель "Доля женщин на руководящих должностях в государственном секторе" рассчитывается как доля женщин, занимающих должности руководителей по укрупненным группам занятий в организациях государственного сектора, к общему числу лиц, занимающих указанные должности. Единица измерения - проценты.

$$shw = sh_z / tne_z \times 100,$$

где shw - доля женщин на руководящих должностях;

sh_z - количество женщин, работающих на руководящих должностях;

tne_z - общее количество лиц, работающих на руководящих должностях.

Для определения доли женщин в государственном секторе используется Классификатор секторов экономики (финансовые и нефинансовые корпорации).

Показатель "Доля женщин на руководящих должностях в квазигосударственном секторе" рассчитывается как доля женщин, занимающих должности руководителей по укрупненным группам занятий в предприятиях квазигосударственного сектора, к общему числу лиц, занимающих указанные должности. Единица измерения - проценты.

$$shw = sh_z / tne_z \times 100,$$

где shw - доля женщин на руководящих должностях;

sh_z - количество женщин, работающих на руководящих должностях;

tne_z - общее количество лиц, работающих на руководящих должностях.

Для определения доли женщин в квазигосударственном секторе используется Классификатор секторов экономики (финансовые и нефинансовые корпорации).

Показатель "Доля женщин на руководящих должностях в корпоративном (частном) секторе" рассчитывается как доля женщин, занимающих должности руководителей по укрупненным группам занятий в предприятиях корпоративного (частного) сектора, к общему числу лиц, занимающих указанные должности. Единица измерения - проценты.

$$shw = sh_z / tne_z \times 100,$$

где shw - доля женщин на руководящих должностях;

sh_z - количество женщин, работающих на руководящих должностях;

tne_z - общее количество лиц, работающих на руководящих должностях.

Для определения доли женщин в корпоративном (частном) секторе используется Классификатор секторов экономики (финансовые и нефинансовые корпорации).";

приложение к указанной Методике изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту международного сотрудничества и устойчивого развития совместно с Юридическим департаментом Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан обеспечить в установленном законодательством порядке:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.

3. Департаменту международного сотрудничества и устойчивого развития Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан довести настоящий приказ до структурных и территориальных подразделений Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан для руководства в работе.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Руководитель Бюро
национальной статистики
Агентства по стратегическому
планированию и реформам
Республики Казахстан*

М. Турлубаев

Приложение к приказу
Руководитель Бюро
национальной статистики
Агентства по стратегическому
планированию и реформам
Республики Казахстан
от 28 января 2025 года № 4
Приложение
к Методике расчета гендерных
статистических индикаторов

Единицы измерения и источники данных

№ п/п	Наименование показателей	Единицы измерения	Источники данных
1. Гендерный разрыв в ожидаемой продолжительности жизни мужчин относительно женщин			
1	Гендерный разрыв в ожидаемой продолжительности жизни мужчин относительно женщин	в годах	Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан (далее - Бюро), записи отделов Регистрации актов

			гражданского состояния, медицинские свидетельства о смерти.
2. Доля расторгнутых браков к общему количеству зарегистрированных браков			
1	Доля расторгнутых браков к общему количеству зарегистрированных браков	%	Бюро, Информационная система "Статистический регистр населения".
3. Гендерный разрыв в средней заработной плате женщин относительно мужчин			
1	Гендерный разрыв в средней заработной плате женщин относительно мужчин	%	Бюро, Статистическая форма общегосударственного статистического наблюдения "Отчет по труду", индекс 1-Т, периодичность - годовая.
4. Доля женщин относительно мужчин, владеющих материальным активом (имущество (жилье), индивидуальные предприниматели)			
1	Доля женщин среди владельцев жилья (недвижимости)	(%	Бюро, Информационная система "Статистический регистр жилищного фонда".
2	Доля женщин среди индивидуальных предпринимателей	%	Бюро, Информационная система "Статистический бизнес регистр".
5. Доля женщин в государственном, квазигосударственном и корпоративном секторах на уровне принятия решений			
1	Доля женщин на руководящих должностях (включает все сектора)	%	Бюро, статистическая форма общегосударственного статистического наблюдения "Анкета выборочного обследования занятости населения", индекс Т-001 , периодичность - годовая .
2	Доля женщин на руководящих должностях в государственном секторе	%	Бюро, статистическая форма общегосударственного статистического наблюдения "Отчет по труду", индекс 1-Т, периодичность – годовая.
3	Доля женщин на руководящих должностях	%	Бюро, статистическая форма общегосударственного статистического

	в квазигосударственном секторе		наблюдения "Отчет по труду", индекс 1-Т, периодичность – годовая.
4	Доля женщин на руководящих должностях в корпоративном (частном) секторе	%	Бюро, статистическая форма общегосударственного статистического наблюдения "Отчет по труду", индекс 1-Т, периодичность – годовая.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан