

**О внесении изменений в приказ руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан от 28 декабря 2022 года № 42 "Об утверждении Методики расчета гендерных статистических индикаторов"**

Приказ Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан от 28 января 2025 года № 4. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 января 2025 года № 35687

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан от 28 декабря 2022 года №42 "Об утверждении Методики расчета гендерных статистических индикаторов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 31420) следующие изменения:

      в Методике расчета гендерных статистических индикаторов, утвержденной указанным приказом:

      пункт 8 изложить в следующей редакции:

      "Индикатор "Гендерный разрыв в средней заработной плате женщин относительно мужчин" предназначен для отображения расхождения между заработком женщин и мужчин в отдельно взятом периоде времени (год). Определяется отношением среднемесячной заработной платы женщин к среднемесячной заработной плате мужчин. Измеряется в процентах и рассчитывается по следующей формуле:

      s = (sm-sw)/sm x 100,

      где s – гендерный разрыв в средней заработной плате женщин относительно мужчин;

      sw – среднемесячная заработная плата женщин;

      sm – среднемесячная заработная плата мужчин.";

      пункт 10 изложить в следующей редакции:

      "Индикатор "Доля женщин в государственном, квазигосударственном и корпоративном секторах на уровне принятия решений" включает в себя четыре показателя, отражающих различные сферы принятия решений:

      1) доля женщин на руководящих должностях (включает все сектора);

      2) доля женщин на руководящих должностях в государственном секторе;

      3) доля женщин на руководящих должностях в квазигосударственном секторе;

      4) доля женщин на руководящих должностях в корпоративном (частном) секторе.

      Показатель "Доля женщин на руководящих должностях" определяется как доля женщин в общей численности занятых на должностях в высшем и среднем звене, соответствующих Национальному классификатору Республики Казахстан 01-2017 (Классификатор занятий). Единица измерения - проценты.

      Показатель "Доля женщин на руководящих должностях в государственном секторе" рассчитывается как доля женщин, занимающих должности руководителей по укрупненным группам занятий в организациях государственного сектора, к общему числу лиц, занимающих указанные должности. Единица измерения - проценты.

      shw = shz/tnez x 100,

      где shw - доля женщин на руководящих должностях;

      shz - количество женщин, работающих на руководящих должностях;

      tnez - общее количество лиц, работающих на руководящих должностях.

      Для определения доли женщин в государственном секторе используется Класификатор секторов экономики (финансовые и нефинансовые корпорации).

      Показатель "Доля женщин на руководящих должностях в квазигосударственном секторе" рассчитывается как доля женщин, занимающих должности руководителей по укрупненным группам занятий в предприятиях квазигосударственного сектора, к общему числу лиц, занимающих указанные должности. Единица измерения - проценты.

      shw = shz/tnez x 100,

      где shw - доля женщин на руководящих должностях;

      shz - количество женщин, работающих на руководящих должностях;

      tnez - общее количество лиц, работающих на руководящих должностях.

      Для определения доли женщин в квазигосударственном секторе используется Класификатор секторов экономики (финансовые и нефинансовые корпорации).

      Показатель "Доля женщин на руководящих должностях в корпоративном (частном) секторе" рассчитывается как доля женщин, занимающих должности руководителей по укрупненным группам занятий в предприятиях корпоративного (частного) сектора, к общему числу лиц, занимающих указанные должности. Единица измерения - проценты.

      shw = shz/tnez x 100,

      где shw - доля женщин на руководящих должностях;

      shz - количество женщин, работающих на руководящих должностях;

      tnez - общее количество лиц, работающих на руководящих должностях.

      Для определения доли женщин в корпоративном (частном) секторе используется Класификатор секторов экономики (финансовые и нефинансовые корпорации).";

      приложение к указанной Методике изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту международного сотрудничества и устойчивого развития совместно с Юридическим департаментом Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан обеспечить в установленном законодательством порядке:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.

      3. Департаменту международного сотрудничества и устойчивого развития Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан довести настоящий приказ до структурных и территориальных подразделений Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан для руководства в работе.

      4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Руководитель Бюро**национальной статистики**Агентства по стратегическому**планированию и реформам**Республики Казахстан*
 |
*М. Турлубаев*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к приказуРуководитель Бюронациональной статистикиАгентства по стратегическомупланированию и реформамРеспублики Казахстанот 28 января 2025 года № 4 |
|   | Приложениек Методике расчета гендерныхстатистических индикаторов |

 **Единицы измерения и источники данных**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Наименование показателей |
Единицы измерения |
Источники данных |
|
1. Гендерный разрыв в ожидаемой продолжительности жизни мужчин относительно женщин |
|
1 |
Гендерный разрыв в ожидаемой продолжительности жизни мужчин относительно женщин |
в годах |
Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан (далее - Бюро), записи отделов Регистрации актов гражданского состояния, медицинские свидетельства о смерти. |
|
2. Доля расторгнутых браков к общему количеству зарегистрированных браков |
|
1 |
Доля расторгнутых браков к общему количеству зарегистрированных браков |
% |
Бюро, Информационная система "Статистический регистр населения". |
|
3. Гендерный разрыв в средней заработной плате женщин относительно мужчин |
|
1 |
Гендерный разрыв в средней заработной плате женщин относительно мужчин |
% |
Бюро, Статистическая форма общегосударственного статистического наблюдения "Отчет по труду", индекс 1-Т, периодичность - годовая. |
|
4. Доля женщин относительно мужчин, владеющих материальным активом (имущество (жилье), индивидуальные предприниматели) |
|
1 |
Доля женщин среди владельцев жилья (недвижимости) |
% |
Бюро, Информационная система "Статистический регистр жилищного фонда". |
|
2 |
Доля женщин среди индивидуальных предпринимателей |
% |
Бюро, Информационная система "Статистический бизнес регистр". |
|
5. Доля женщин в государственном, квазигосударственном и корпоративном секторах на уровне принятия решений |
|
1 |
Доля женщин на руководящих должностях (включает все сектора) |
% |
Бюро, статистическая форма общегосударственного статистического наблюдения "Анкета выборочного обследования занятости населения", индекс Т-001, периодичность - годовая. |
|
2 |
Доля женщин на руководящих должностях в государственном секторе |
% |
Бюро, статистическая форма общегосударственного статистического наблюдения "Отчет по труду", индекс 1-Т, периодичность – годовая. |
|
3 |
Доля женщин на руководящих должностях в квазигосударственном секторе |
% |
Бюро, статистическая форма общегосударственного статистического наблюдения "Отчет по труду", индекс 1-Т, периодичность – годовая. |
|
4 |
Доля женщин на руководящих должностях в корпоративном (частном) секторе |
% |
Бюро, статистическая форма общегосударственного статистического наблюдения "Отчет по труду", индекс 1-Т, периодичность – годовая. |

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан