

**О внесении изменений в приказ Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 281 "Об утверждении правил и методики формирования тарифов на специальные социальные услуги"**

Приказ и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 6 марта 2025 года № 71. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 7 марта 2025 года № 35798

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 281 "Об утверждении правил и методики формирования тарифов на специальные социальные услуги" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32987) следующие изменения:

      1) правила формирования тарифов на специальные социальные услуги, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

      2) методику формирования тарифов на специальные социальные услуги, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

      2. Департаменту специальных социальных услуг Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие после дня его первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

|  |  |
| --- | --- |
| *исполняющий обязанности*  *Министра труда*  *и социальной защиты населения*  *Республики Казахстан* | *А. Сарбасов* |

      "СОГЛАСОВАН"

Министерство финансов

Республики Казахстан

      "СОГЛАСОВАН"

Министерство Национальной экономики

Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к приказу от 6 марта 2025 года № 71 |
|  | Приложение 1 к приказу Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 281 |

**Правила формирования тарифов на специальные социальные услуги**

**Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящие Правила формирования тарифов на специальные социальные услуги (далее – Правила) разработаны в соответствии с абзацем тридцать первым подпункта 5) статьи 12 Социального кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекс) и определяют порядок формирования тарифов на специальные социальные услуги.

      2. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

      1) специальные социальные услуги – комплекс услуг, обеспечивающих лицу (семье) условия для преодоления оснований, объективно нарушающих жизнедеятельность человека и направленных на создание равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества;

      2) субъекты, предоставляющие специальные социальные услуги – физические и (или) юридические лица, занятые в государственном и негосударственном секторах по предоставлению специальных социальных услуг на основании лицензии на предоставление специальных социальных услуг;

      3) гарантированный объем специальных социальных услуг – единый перечень специальных социальных услуг, утверждаемый уполномоченным государственным органом, и предоставляющийся за счет бюджетных средств лицам (семьям), признанным нуждающимися в специальных социальных услугах;

      4) регистр организаций, предоставляющих специальные социальные услуги – электронный перечень организаций, заключивших договор на оказание специальных социальных услуг с местными исполнительными органами;

      5) Е-собес – информационная система, предназначенная для автоматизации деятельности уполномоченного государственного органа, местных исполнительных органов по вопросам социальной защиты, Центра развития трудовых ресурсов и межведомственного взаимодействия в целях предоставления государственных услуг населению в социально-трудовой сфере;

      6) тариф – стоимость единицы гарантированного объема специальных социальных услуг, рассчитанная по Методике формирования тарифов на оказание специальных социальных услуг;

      7) формирование тарифов – процесс разработки и утверждения новых, пересмотра и утверждения действующих тарифов.

      3. Процесс формирования тарифов основывается на принципах:

      1) доступности специальных социальных услуг – формирование тарифов, а также их совершенствование не приводит к ухудшению доступности населения к оказанию специальных социальных услуг;

      2) прозрачности – обязательное опубликование результатов формирования тарифов, за исключением служебной информации ограниченного распространения;

      3) результативности – формирование тарифов ориентированных на достижение стратегических целей, направлений и задач развития системы социальной защиты населения Республики Казахстан;

      4) реалистичности – соответствие размеров тарифов с утвержденными (уточненными, скорректированными) показателями бюджета;

      5) последовательности – соблюдение всеми лицами, принимающими участие в процессе формирования тарифов, принятых решений;

      6) обоснованности – формирование тарифов на основе нормативных правовых актов и других документов, определяющих необходимость разработки новых и (или) пересмотр действующих тарифов в соответствии с утвержденным планом, а также использование бюджетных средств в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

**Глава 2. Порядок формирования тарифов на оказание специальных социальных услуг**

      4. Тарифы на предстоящий финансовый год формируются в автоматизированной информационной системе "Е-собес" и утверждаются местными исполнительными органами ежегодно до 25 декабря текущего года.

      5. При расчете тарифов используются следующие общие показатели:

      1) cистема оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193;

      2) cтандарты оказания специальных социальных услуг в области социальной защиты населения, утвержденные приказом Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июня 2023 года № 263 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32941), (далее – стандарты оказания специальных социальных услуг);

      3) минимальные штатные нормативы персонала в организациях, предоставляющих специальные социальные услуги, в соответствии с Правилами деятельности организаций, оказывающих специальные социальные услуги, утвержденными приказом Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2023 года № 230 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32875);

      4) минимальные нормы одежды, обуви, постельного и нижнего белья, предметов личной гигиены, твердого инвентаря и технических вспомогательных (компенсаторных) средств и специальных средств передвижения, предоставляемых лицам, не имеющим инвалидность, по назначению врача, а также сроки их носки и использования, в соответствии со стандартами оказания специальных социальных услуг;

      5) нормативы потребления электроэнергии, тепла на отопление, горячей и холодной воды и других коммунальных услуг по организациям, финансируемым из средств бюджета, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 ноября 1998 года № 1118;

      6) нормы расходов горюче-смазочных материалов для государственных органов Республики Казахстан и расходов на содержание автотранспорта, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 августа 2009 года № 1210;

      7) натуральные нормы питания для лиц, обслуживающихся в медико-социальных учреждениях, реабилитационных центрах, учебных заведениях для детей с инвалидностью, территориальных центров социального обслуживания, отделениях дневного пребывания, центрах социальной адаптации, утвержденные приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 27 ноября 2015 года № 896 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12828);

      8) нормы планирования расхода дезинфекционных средств при обеззараживании отдельных объектов согласно Санитарным правилам "Санитарно-эпидемиологические требования к организации и проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации", утвержденным приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 29 июля 2022 года № ҚР ДСМ-68 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 28977).

      6. В случае внесения изменений и дополнений, влияющих на расчет тарифов, в показатели, указанные в пункте 5 настоящих Правил и (или) в Методику формирования тарифов, утвержденную приказом Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Об утверждении правил и методики формирования тарифов на специальные социальные услуги" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32987), допускается пересмотр тарифов (повышение или снижение размеров тарифов) в течение финансового года.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к приказу от 6 марта 2025 года № 71 |
|  | Приложение 2 к приказу Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 281 |

**Методика формирования тарифов на специальные социальные услуги**

**Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящая Методика формирования тарифов на специальные социальные услуги (далее – Методика) разработаны в соответствии с абзацем тридцать первым подпункта 5) статьи 12 Кодекса и определяют методику формирования тарифов на специальные социальные услуги.

      2. В настоящей Методике используются следующие понятия:

      1) специальные социальные услуги – комплекс услуг, обеспечивающих лицу (семье) условия для преодоления оснований, объективно нарушающих жизнедеятельность человека и направленных на создание равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества;

      2) субъекты, предоставляющие специальные социальные услуги – физические и (или) юридические лица, занятые в государственном и негосударственном секторах по предоставлению специальных социальных услуг на основании лицензии на предоставление специальных социальных услуг;

      3) месячный расчетный показатель – показатель, установленный законом о республиканском бюджете и действующий на 1 января соответствующего финансового года (далее –МРП);

      4) расход коммунальных услуг – расходы на отопление, электроэнергию, горячую и холодную воду, канализационные стоки, услуги связи;

      5) тариф – стоимость единицы гарантированного объема специальных социальных услуг, рассчитанная по Методике.

**Глава 2. Методика формирования тарифов на специальные социальные услуги**

      3. Тарифы рассчитываются по следующей формуле:

      T = Tосн + Tнакл,

      где:

      T – тариф;

      Tосн – основной компонент – стоимость оказанных специальных социальных услуг в месяц;

      Tнакл – накладной компонент – стоимость создания и предоставления условий для оказания специальных социальных услуг в месяц.

      Основной компонент рассчитывается по формуле:

      Tосн = Qi \*ku+ Mi,

      где:

      Qi – сумма расходов на оплату труда специалистов, непосредственно оказывающих услугу i, в месяц;

      ku – коэффициент степени ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе:

      ku1 – 1,0 для лиц с психоневрологическими заболеваниями старше 18 лет, лиц преклонного возраста и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп, детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата, детей с инвалидностью с психоневрологическими заболеваниями с умеренной и выраженной степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе;

      ku2 – 1,01 для лиц преклонного возраста и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп с тяжелой степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе;

      ku3 – 1,02 для лиц преклонного возраста и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп с абсолютной степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе;

      ku4 – 1,03 для лиц с психоневрологическими заболеваниями старше 18 лет, детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата с тяжелой степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе;

      ku5 – 1,04 для детей с инвалидностью с психоневрологическими заболеваниями с тяжелой степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе;

      ku6 – 1,05 для лиц с психоневрологическими заболеваниями старше 18 лет, детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата с абсолютной степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе;

      ku7 – 1,06 для детей с инвалидностью с психоневрологическими заболеваниями с абсолютной степенью ограничений жизнедеятельности и нуждаемости в постороннем уходе.

      ku для услугополучателей организаций временного пребывания не применяется.

      Mi – сумма расходов на товары и материалы, необходимые для оказания услуги i.

      Расходы на оплату труда специалистов в месяц с учетом времени, затрачиваемого каждым из специалистов на оказание услуги i, и в рамках нормальной продолжительности рабочего времени (не более 40 часов в неделю), рассчитываются в соответствии с системой оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 по формуле с применением средних значений коэффициентов:

      Qi= (ДО \*ks\* ke1 + R+ БДО \* (Доу1 + Доу2+ Доу3)+ ДО\*Доу4)\* sno\* mp +ДО1 (или ДО2)/12,

      где:

      ДО – должностной оклад работников, предоставляющих специальные социальные услуги в месяц;

      ks – коэффициент доплаты специалистам за работу в сельской местности, составляет:

      для городских организаций, предоставляющих специальные социальные услуги – 1,0;

      для сельских – 1,25;

      ke1 – коэффициент доплаты за проживание в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом Республики Казахстан "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье" (далее – Закон о Приаралье) работникам организаций, предоставляющим специальные социальные услуги, составляет:

      50 % для работников, проживающих в зоне экологической катастрофы;

      30 % для работников, проживающих в зоне экологического кризиса;

      20 % для работников, проживающих в зоне экологического предкризисного состояния.

      В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о Приаралье, ke1= 1,0;

      R – доплата за проживание в зоне радиационного риска в соответствии с Законом Республики Казахстан "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядеpном полигоне" (далее – Закон о защите пострадавших на ядерном полигоне) составляет:

      R1 – 2,0 МРП для работников, проживающих в зоне чрезвычайного радиационного риска;

      R2 – 1,75 МРП для работников, проживающих в зоне максимального радиационного риска;

      R3 – 1,5 МРП для работников, проживающих в зоне повышенного радиационного риска;

      R4 – 1,25 МРП для работников, проживающих в зоне минимального радиационного риска;

      R5 – 1,0 МРП для работников, проживающих в зоне с льготным социально-экономическим статусом.

      В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне, R = 0;

      Доу1 – коэффициенты надбавок за особые условия труда работникам, предоставляющим специальные социальные услуги в организациях стационарного и полустационарного типов, организациях надомного обслуживания, кроме работников административного, вспомогательного персонала, рабочих, составляют:

      30 % от БДО за работу с престарелыми;

      40 % от БДО за работу с лицами с инвалидностью, в том числе детьми с инвалидностью с нарушением опорно-двигательного аппарата;

      50 % от БДО с детьми с инвалидностью и лицами с инвалидностью старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями;

      Доу2 – коэффициенты надбавок за особые условия труда работникам, предоставляющим специальные социальные услуги в организациях временного пребывания, кроме работников административного, вспомогательного персонала, рабочих, составляют:

      60 % от БДО за работу с лицами, не имеющими определенного места жительства (в центрах социальной адаптации), лицами, освобожденными из мест лишения свободы и находящимися на учете службы пробации уголовно-исполнительной инспекции;

      40 % от БДО, лицами, подвергшимися жестокому обращению;

      Доу3 – доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда составляет:

      40 % от БДО за работу в отделениях (палатах) паллиативной помощи;

      60 % от БДО за работу в отделениях для больных туберкулезом;

      Доу4 – доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки в организациях стационарного и полустационарного типов (за исключением отделений (палат) паллиативной помощи) составляет:

      35 % от ДО для работников основного персонала (за исключением социального работника);

      40 % от ДО для социальных работников;

      40 % от ДО для санитаров;

      60 % от ДО для воспитателей, медицинских сестер всех специальностей, санитаров в отделениях (палатах) паллиативной помощи, санитарам;

      35 % от ДО социальным работникам организаций надомного обслуживания, временного пребывания;

      20 % от ДО санитарам организаций надомного обслуживания, временного пребывания;

      ДО1 – пособие на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим составляет размер одного ДО (тарифной ставки);

      ДО2 – пособие на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим, проживающим в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о Приаралье, составляет ДО1×2;

      sno – коэффициент социального налога и социальных отчислений:

      на 2025 год – 1,082;

      mp – коэффициент обязательных пенсионных взносов и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

      на 2025 год – 1,05.

      ДО исчисляется по формуле:

      ДО = БДО\*ki\*kp,

      где:

      БДО – базовый должностной оклад. БДО = 17 697 тенге;

      ki – коэффициенты для исчисления должностных окладов гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (за исключением рабочих) по функциональным блокам;

      kp – поправочный коэффициент к установленным размерам ДО:

      с 1 января 2023 года в размере 2,0 для работников управленческого, основного персоналов организаций, предоставляющих специальные социальные услуги стационарного и полустационарного типов, организаций надомного обслуживания, временного пребывания;

      с 1 сентября 2023 года в размере 3,42 для медицинских и фармацевтических работников – специалистов высшего уровня квалификации (управленческий персонал блока А, основной персонал блоков В1, В2);

      с 1 сентября 2023 года в размере 2,34 для медицинских и фармацевтических работников – специалисты высшего и среднего уровня квалификации (основной персонал блоков В3, В4).

      Средние значения коэффициентов ki и kp для основного персонала, оказывающего социальные – бытовые; – медицинские; – психологические; –педагогические; – трудовые; – культурные; – правовые; – экономические услуги рассчитываются по формуле:

      ki\*kp = ∑ДО/ g/БДО,

      где:

      ∑ДО – сумма должностных окладов специалистов и работников, непосредственно оказывающих специальные социальные услуги;

      g – расчетная мощность организации, предоставляющей специальные социальные услуги, согласно договору, об оказании услуг с местным исполнительным органом.

      Расходы на оплату труда специалистов, непосредственно оказывающих услугу по договору с организациями здравоохранения, не включаются в тариф.

      Mi –включают:

      М1 – расходы на продукты питания, необходимые при оказании социально-бытовых услуг, рассчитываются согласно натуральным нормам питания с учетом наиболее актуальных официальных среднестатистических цен в регионе в день и умножаются на количество дней предоставления питания в месяц;

      K – количество дней пребывания (посещения) получателя услуг в организации, предоставляющей специальные социальные услуги, в течение месяца составляет:

      в условиях стационара – 365 дней (в високосных годах – 366 дней);

      в условиях полустационара – рабочие дни;

      в условиях временного пребывания – не более года.

      Питание в условиях стационара предоставляется ежедневно в течение года в размерах:

      для лиц не способных к самостоятельному обслуживанию в связи с преклонным возрастом и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп 0,8 МРП;

      для лиц с инвалидностью старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями 0,9 МРП;

      для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями от трех до десяти лет и детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата от трех до десяти лет 0,7 МРП;

      для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями от десяти до восемнадцати лет и детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата от десяти до восемнадцати лет 0,9 МРП.

      Питание в условиях полустационара предоставляется ежедневно рабочие дни месяца в размерах:

      для лиц с инвалидностью старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями, лиц не способных к самостоятельному обслуживанию в связи с преклонным возрастом и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп 0,7 МРП;

      для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями от трех до десяти лет и детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата от трех до десяти лет 0,4 МРП;

      для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями и детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата от десяти до восемнадцати лет 0,5 МРП.

      Питание в условиях временного пребывания предоставляется ежедневно, но продолжительностью не более 1 года в размере 0,5 МРП;

      М2 – расходы на лекарственные средства и медицинские изделия в расчете на одного получателя услуг в месяц составляют 0,1 МРП;

      М3 – расходы, связанные с социально-педагогическими услугами, в расчете на одного получателя услуг в месяц составляют 0,3 МРП;

      М4 – расходы на товары и материалы, необходимые при оказании социально-трудовых услуг в месяц, составляют 0,1 МРП.

      4. Накладной компонент рассчитывается по формуле:

      Tнакл = FАУП+ FХОП + Sтв + H + Z+W+ Sм,

      где:

      FАУП – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала согласно утвержденным минимальным штатным нормативам;

      FХОП – фонд оплаты труда хозяйственно-обслуживающего персонала согласно утвержденным минимальным штатным нормативам;

      Sтв – расходы на твердый инвентарь с учетом наиболее актуальных официальных среднестатистических цен в регионе и составляют 0,4 МРП в месяц на одного получателя услуг;

      H – расходы на дезинфицирующие средства, согласно нормам расхода дезинфицирующих средств, на одну организацию.

      Расход на одного получателя услуг рассчитывается соотношением нормы дезинфицирующих средств на организацию на g.

      Норма расхода дезинфицирующих средств составляет:

      5 МРП в месяц на организацию стационарного типа;

      4 МРП в месяц на организацию полустационарного типа;

      Z – расходы по сопровождению информационных систем, обеспечивающих автоматизацию процессов оказания специальных социальных услуг. Расходы рассчитываются на основе предусмотренного штатными нормативами количества работников организации, для которых требуется ведение учетных записей, и составляют 0,67 МРП в месяц на каждого работника. На одного получателя услуг рассчитывается соотношением общей суммы затрат на сопровождение информационных систем, обеспечивающих автоматизацию процессов оказания специальных социальных услуг на g;

      W – расходы на горюче-смазочные материалы согласно нормам расходов горюче-смазочных материалов с учетом наиболее актуальных официальных среднестатистических цен в регионе и составляют не более 42 МРП на 1 автотранспортное средство. На одного получателя услуг расход рассчитывается соотношением общей суммы затрат на горюче-смазочные материалы 1 автотранспортного средства на g;

      Sм – расходы на мягкий инвентарь на одного получателя услуг с учетом наиболее актуальных официальных среднестатистических цен в регионе и составляют:

      в организациях стационарного типа:

      для лиц не способных к самостоятельному обслуживанию в связи с преклонным возрастом и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп, лиц с инвалидностью старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями 0,7 МРП;

      для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями от трех до восемнадцати лет и детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата от трех до восемнадцати лет 0,7 МРП;

      в организациях полустационарного типа:

      для лиц не способных к самостоятельному обслуживанию в связи с преклонным возрастом и лиц с инвалидностью 1 и 2 групп, лиц с инвалидностью старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями 0,3 МРП;

      для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями от трех до восемнадцати лет и детей с инвалидностью с нарушениями опорно-двигательного аппарата от трех до восемнадцати лет 0,3 МРП;

      в организациях временного пребывания 1,2 МРП.

      FАУП рассчитывается по формуле:

      FАУП = (ДО \* ks \* ke1+ R+ ДО \* Доу1 + ДО\*Доу2)\* sno\* mp + ДО1 (или ДО2)/12,

      где:

      ДО – должностной оклад административно-управленческого персонала в месяц;

      ks – коэффициент доплаты специалистам за работу в сельской местности, составляет:

      для городских организаций, предоставляющих специальные социальные услуги – 1,0;

      для сельских – 1,25;

      ke1 – коэффициент доплаты за проживание в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о Приаралье работникам организаций, предоставляющим специальные социальные услуги, составляет:

      50 % для работников, проживающих в зоне экологической катастрофы;

      30 % для работников, проживающих в зоне экологического кризиса;

      20 % для работников, проживающих в зоне экологического предкризисного состояния.

      В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о Приаралье, ke1= 1;

      R – доплата за проживание в зоне радиационного риска в соответствии с Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне составляет:

      R1 – 2,0 МРП для работников, проживающих в зоне чрезвычайного радиационного риска;

      R2 – 1,75 МРП для работников, проживающих в зоне максимального радиационного риска;

      R3 – 1,5 МРП для работников, проживающих в зоне повышенного радиационного риска;

      R4 – 1,25 МРП для работников, проживающих в зоне минимального радиационного риска;

      R5 – 1,0 МРП для работников, проживающих в зоне с льготным социально-экономическим статусом.

      В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне, R = 0;

      Доу1 – коэффициенты надбавок за особые условия труда работникам административно-управленческого персонала в организациях, предоставляющих специальные социальные услуги стационарного и полустационарного типов, организациях надомного обслуживания, временного пребывания составляют 40 % от ДО;

      Доу2 – доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки в организациях стационарного и полустационарного типов (за исключением отделений (палат) паллиативной помощи) составляет:

      30 % от ДО для управленческого персонала;

      15 % от ДО управленческому персоналу организаций надомного обслуживания, временного пребывания;

      ДО1 – пособие на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим составляет размер одного ДО (тарифной ставки);

      ДО2 – пособие на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим, проживающим в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о Приаралье, составляет ДО1×2;

      sno – коэффициент социального налога и социальных отчислений:

      на 2025 год– 1,082;

      mp – коэффициент обязательных пенсионных взносов и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

      на 2025 год - 1,05.

      ДО исчисляется по формуле:

      ДО = БДО\*ki\*kp,

      где:

      БДО – базовый должностной оклад. БДО = 17 697 тенге;

      ki – коэффициенты для исчисления должностных окладов (тарифных ставок) рабочих;

      kp – поправочный коэффициент к установленным размерам ДО:

      с 1 января 2023 года в размере 2,0 для работников организаций, предоставляющих специальные социальные услуги стационарного и полустационарного типов, организаций надомного обслуживания, временного пребывания.

      Средние значения коэффициентов ki и kp для административно-управленческого персонала рассчитываются по формуле:

      ki\*kp = ∑ДО/ g/БДО,

      где:

      ∑ДО – сумма должностных окладов административно-управленческого персонала;

      g – расчетная мощность организации, предоставляющей специальные социальные услуги, согласно договору, об оказании услуг с местным исполнительным органом.

      FХОП исчисляется по формуле:

      FХОП = (ДО \* ke1 + R+ ДО \* (Доу1+Доу3) + БДО\*Доу2)\*sno\*mp +ДО1 (или ДО2)/12,

      где:

      ДО – должностной оклад работников хозяйственно-обслуживающего персонала в месяц;

      ke1 – коэффициент доплаты за проживание в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о Приаралье работникам организаций, предоставляющим специальные социальные услуги, составляет:

      50% для работников, проживающих в зоне экологической катастрофы;

      30% для работников, проживающих в зоне экологического кризиса;

      20% для работников, проживающих в зоне экологического предкризисного состояния.

      В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о Приаралье, ke1= 1;

      R – доплата за проживание в зоне радиационного риска в соответствии с Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне составляет:

      R1 – 2,0 МРП для работников, проживающих в зоне чрезвычайного радиационного риска;

      R2 – 1,75 МРП для работников, проживающих в зоне максимального радиационного риска;

      R3 – 1,5 МРП для работников, проживающих в зоне повышенного радиационного риска;

      R4 – 1,25 МРП для работников, проживающих в зоне минимального радиационного риска;

      R5 – 1,0 МРП для работников, проживающих в зоне с льготным социально-экономическим статусом.

      В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне, R = 0;

      Доу1 – коэффициент надбавок за особые условия труда в организациях, предоставляющих специальные социальные услуги стационарного и полустационарного типов, организациях надомного обслуживания, временного пребывания составляет 40% от ДО для работников административного, вспомогательного персоналов, рабочим;

      Доу2 – доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда составляет 25 % от БДО за работу со специальной техникой и изделиями;

      Доу3 – надбавка за особые условия труда работников организаций, предоставляющих специальные социальные услуги, составляет 10 % от ДО;

      ДО1 – пособие на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим составляет размер одного ДО (тарифной ставки);

      ДО2 – пособие на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим, проживающим в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о Приаралье, составляет ДО1×2;

      sno – коэффициент социального налога и социальных отчислений:

      на 2025 год – 1,082;

      mp – коэффициент обязательных пенсионных взносов и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

      на 2025 год - 1,05.

      ДО исчисляется по формуле:

      ДО = БДО\*ki\*kp,

      где:

      БДО – базовый должностной оклад. БДО = 17 697 тенге;

      ki – коэффициенты для исчисления должностных окладов (тарифных ставок) рабочих;

      kp – поправочный коэффициент к установленным размерам ДО:

      с 1 января 2023 года в размере 2,0 для работников организаций, предоставляющих специальные социальные услуги стационарного и полустационарного типов, организаций надомного обслуживания, временного пребывания.

      Средние значения коэффициентов ki и kp для хозяйственно-обслуживающего персонала рассчитываются по формуле:

      ki\*kp = ∑ДО/ g/БДО,

      где:

      ∑ДО – сумма должностных окладов работников хозяйственно-обслуживающего персонала;

      g – расчетная мощность организации, предоставляющей специальные социальные услуги, согласно договору, об оказании услуг с местным исполнительным органом.

      Расчет тарифов для субъектов негосударственного сектора также включает расходы на аренду здания (помещения) и коммунальные услуги в объемах и пределах, определяемых стандартами оказания специальных социальных услуг и нормативами потребления коммунальных услуг, с учетом наиболее актуальных официальных среднестатистических цен в регионе.

      Расходы по содержанию здания и оборудования, коммунальным услугам, дополнительным штатам, не включенным в тариф для субъектов, созданных по решению местных исполнительных органов, подлежат финансированию за счет средств местного бюджета.

      Расходы на коммунальные услуги составляют:

      в условиях стационара, временного пребывания:

      для областей Акмолинской, Карагандинской, Костанайской, Северо-Казахстанской, Восточно-Казахстанской, Павлодарской, Абай и города Астана 3,6 МРП;

      для областей Алматинская, Жетісу, Кызылординская, Жамбылская, Туркестанская, городов Алматы и Шымкент 3,1 МРП;

      для областей Мангыстауская, Актюбинская, Атырауская, Ұлытау, Западно-Казахстанская 3,4 МРП;

      в условиях полустационара, отделений обслуживания на дому:

      для областей Акмолинской, Карагандинской, Костанайской, Северо-Казахстанской, Восточно-Казахстанской, Павлодарской, Абай и города Астана 0,67 МРП;

      для областей Алматинская, Жетісу, Кызылординская, Жамбылская, Туркестанская, городов Алматы и Шымкент 0,6 МРП;

      для областей Мангыстауская, Актюбинская, Атырауская, Ұлытау, Западно-Казахстанская 0,6 МРП.

      Расходы на аренду здания (помещения) составляют:

      для городов республиканского значения не менее 1,2 МРП за квадратный метр;

      для городов областного значения 0,7 МРП за квадратный метр;

      для районных центров 0,6 МРП за квадратный метр.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан