

**О внесении изменений в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 декабря 2015 года № 998 "О некоторых вопросах реализации кадровой политики в органах внутренних дел Республики Казахстан"**

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 28 марта 2025 года № 228. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 марта 2025 года № 35887

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 декабря 2015 года № 998 "О некоторых вопросах реализации кадровой политики в органах внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12679) следующие изменения:

      подпункт 2) пункта 1 изложить в следующей редакции:

      "2) Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 2 к настоящему приказу;";

      Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан, утвержденных указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет - ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение пяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Юридический департамент Министерства внутренних дел Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан и Департамент кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр внутренних дел**Республики Казахстан*
 |
*Е. Саденов*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к приказуМинистр внутренних делРеспублики Казахстанот 28 марта 2025 года № 228 |
|   | Приложение 2 к приказу |
|   | Министра внутренних делРеспублики Казахстанот 7 декабря 2015 года № 998 |

 **Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органах внутренних дел Республики Казахстан**

 **Глава 1. Общие положения**

      1. Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органах внутренних дел Республики Казахстан (далее – Правила) устанавливают порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органах внутренних дел Республики Казахстан (далее – ОВД).

      2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

      1) должностные требования – квалификационные требования должности, ключевые показатели эффективности, показатели конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу;

      2) метод синтеза – совокупность приемов и закономерностей соединения объектов, явлений (процессов) и величин в единое целое;

      3) метод анализа – совокупность приемов и закономерностей разделения объектов, явлений (процессов) и величин на составные части;

      4) типовая модель профессиональных компетенций кандидатов на службу в ОВД – структурно оформленный перечень профессиональных компетенций, которыми должен обладать кандидат на службу в ОВД, с описанием содержания каждой компетенции, описанием форм оценки кандидата на соответствие каждой компетенции.

 **Глава 2. Порядок и методы определения профессиональных компетенций**

      3. Профессиональные компетенции в системе ОВД определяются перечнем профессиональных компетенций кандидатов на службу в ОВД согласно приложению 1 к настоящим Правилам (далее – перечень профессиональных компетенций).

      Перечни профессиональных компетенций разработаны с использованием методов анализа и синтеза.

      4. На основе перечней профессиональных компетенций определены типовая модель профессиональных компетенций кандидатов на службу в ОВД согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

      5. На основе типовых моделей профессиональных компетенций осуществляется оценка уровня профессиональной компетентности кандидатов на службу в ОВД.

      Кандидат на службу в ОВД оценивается по каждой позиции в графе "Описание компетенции" по соответствующей форме оценки в графе "Форма проверки кандидата на службу в ОВД на соответствие компетенции". В результате оценки, в зависимости от качества (уровня) показанных кандидатом на службу в ОВД знаний, умений и навыков, в графе "Оценка" выставляется балл от "1" до "5", где: "1" – оценка "неудовлетворительно", "2" – оценка "плохо", "3" – оценка "удовлетворительно", "4" – оценка "хорошо", "5" – оценка "отлично".

      Сумма оценок по каждой позиции составляет числовое выражение общей оценки уровня профессиональной компетентности кандидата на службу в ОВД.

      Процентное выражение общей оценки уровня профессиональной компетентности кандидата на службу в ОВД рассчитывается по следующей формуле:

      ПК = (С \* 100)/Б

      где,

      ПК – общая оценка уровня профессиональной компетентности в процентном выражении,

      С – общая оценка уровня профессиональной компетентности в числовом выражении,

      Б – максимальный возможный балл в оценке уровня профессиональной компетентности в числовом выражении.

      6. Уровень профессиональной компетентности кандидата на службу в ОВД признается высоким, если его оценка в процентном выражении составляет 90 % и более.

      Уровень профессиональной компетентности считается средним, если его оценка в процентном выражении составляет от 70 % до 89,9 %.

      Уровень профессиональной компетентности признается низким, если его оценка в процентном выражении составляет от 50 % до 69,9 %.

      Уровень профессиональной компетентности признается неудовлетворительным, если его оценка в процентном выражении составляет менее 50 %.

      7. Оценка уровня профессиональной компетентности при приеме кандидата на службу в ОВД осуществляется на основе типовой модели профессиональных компетенций.

 **Глава 3. Порядок определения ключевых показателей**

      8. Для кандидатов на службу ОВД устанавливается единая система ключевых показателей.

      Система ключевых показателей кандидатов на службу в ОВД состоит из:

      1) наличие соответствующего уровня образования;

      2) результатам тестирования для кандидатов на должности среднего начальствующего состава в уполномоченном органе по делам государственной службы;

      3) заключения военно-врачебной комиссии на пригодность к службе в органах внутренних дел.

      Ключевой показатель кандидата на службу в ОВД рассчитывается в числовом выражении и является основанием для принятия решений приема кандидата на службу в органы внутренних дел.

 **Глава 4. Порядок определения и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы внутренних дел**

      9. Показатель конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу ОВД определяется на основании следующих критериев:

      наличие соответствующего уровня образования;

      стаж воинской службы;

      среднее количество правильных ответов по результатам тестирования для кандидатов на должности среднего начальствующего состава (на основании данных сертификата о прохождении тестирования на знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан, выданного в соответствии с требованиями приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 20 сентября 2016 года №1 "Об утверждении Правил, программ и организации тестирования граждан, поступающих на правоохранительную службу" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14317) (далее – приказ № 1);

      результаты оценки личных качеств (на основании данных заключения по результатам тестирования на оценку личных качеств кандидата на должность правоохранительной службы, выданного в соответствии с требованиями приказа № 1);

      спортивный разряд.

      10. Каждому критерию конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу ОВД присваивается весовое значение.

      Показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД рассчитывается по следующей формуле:



      где, ПКК – показатель конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу ОВД, k – весовое значение по критериям (цифрового рейтинга) кандидата на службу ОВД.

      11. Весовые значения критериев конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу ОВД.

      Уровень образования "k1":

      среднее образование (весовое значение "5");

      послесреднее образование (весовое значение "10");

      высшее образование (весовое значение "15");

      послевузовское образование (весовое значение "20").

      Средняя оценка по документу об образовании "k2":

      удовлетворительно (весовое значение "3");

      хорошо (весовое значение "4");

      отлично (весовое значение "5").

      Стаж воинской службы "k3":

      освобождение или наличие отсрочки от призыва на срочную воинскую службу (весовое значение "0");

      прохождение подготовки по военно-техническим и другим военным специальностям (весовое значение "5");

      прохождение срочной службы (весовое значение "10");

      военная подготовка граждан по программе офицеров запаса (весовое значение "15").

      Среднее количество правильных ответов по результатам тестирования "k4":

      от 5 до 8 (весовое значение "5");

      от 9 до 12 (весовое значение "10");

      13 и выше (весовое значение "15").

      Результаты оценки личных качеств "k5": в случае получения кандидатом на службу в ОВД результата оценки по личному качеству в "зоне риска" (за исключением личного качества "нетерпимость к коррупции") весовое значение составляет "- 5". При получении результата оценки выше "зоны риска" - по каждому личному качеству весовое значение составляет "5". При расчете по данному критерию учитываются только результаты оценки личных качеств, предусмотренных программой для категории должности, на которую претендует кандидат на службу в ОВД.

      В случае получения кандидатом на службу в ОВД результата оценки по личному качеству "нетерпимость к коррупции" в "зоне риска", весовое значение составляет "- 10".

      Оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке "k6":

      удовлетворительно (весовое значение "5");

      хорошо (весовое значение "10");

      отлично (весовое значение "15").

      Спортивный разряд k7":

      наличие спортивного разряда не ниже "кандидат в мастера спорта" (весовое значение "5").

      12. Показатель конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД определяет рейтинг кандидатов на службу в ОВД на момент оценки.

      Показатель конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД рассчитывается кадровой службой ОВД до собеседования, проводимого конкурсной комиссией.

      Расчет показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД отражается в листе оценки конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по форме, согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

      При расчете показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по каждому критерию конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД учитывается только одна позиция. При наличии у кандидата на службу в ОВД двух или более позиций по одному критерию конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД, учитывается позиция по результатам высшей оценки.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к Правилам и методамопределения профессиональныхкомпетенций, ключевыхпоказателей и расчета показателяконкурентоспособности(цифрового рейтинга)кандидатов на службу ворганы внутренних делРеспублики Казахстан |

 **Перечень профессиональных компетенций кандидатов на службу в ОВД**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
№ |
Наименование компетенции |
Описание компетенции |
|
1 |
Профессиональная грамотность |
Знание, понимание нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность ОВД.Знание и понимание требований режима секретности.Умение применять на практике знания и умения, приобретенные в процессе обучения.Владение навыками грамотной устной речи, необходимыми для эффективного исполнения служебных обязанностей сотрудника ОВД.Владение навыками грамотной письменной речи, необходимыми для эффективного ведения делопроизводства на занимаемой должности.Знания и умения в сфере информационных технологий, необходимые для выполнения служебных обязанностей сотрудника ОВД. |
|
2 |
Дисциплинированность (организованность, исполнительность) |
Способность грамотно планировать выполнение служебной задачи, рационально, эффективно распоряжаться служебным временем. |
|
3 |
Ориентация на качество |
Способность понимать служебную задачу.Способность определять направление и этапы выполнения служебной задачи, необходимые и достаточные для эффективного достижения цели мероприятия. |
|
4 |
Сотрудничество (групповое выполнение служебных задач) |
Способность рационально и тактически грамотно распределять направления и участки работы между собой и другими сотрудниками, участвующими в групповом (коллективном) выполнении служебной задачи. |
|
5 |
Физическая и боевая подготовленность |
Способность выдерживать физические нагрузки, необходимые для выполнения профессиональных обязанностей. |
|
6 |
Стрессоустойчивость |
Способность контролировать эмоции, сохранять ясность сознания и волевые способности в сложных стрессовых ситуациях. |
|
7 |
Готовность к несению службы в особых условиях |
Знание и понимание нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность ОВД в условиях чрезвычайного или военного положения, в ходе массовых беспорядков, при проведении антитеррористической операции, в условиях вооруженного конфликта. |
|
8 |
Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД |
Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс).Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса.Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения (спецконтенгента) по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и имиджевой политики ОВД. |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к Правилам и методамопределения профессиональныхкомпетенций, ключевыхпоказателей и расчета показателяконкурентоспособности(цифрового рейтинга)кандидатов на службув органах внутренних делРеспублики Казахстан |

 **Типовая модель профессиональных компетенций кандидатов на службу в ОВД**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Наименование компетенции |
Описание компетенции |
Форма проверки кандидата на соответствие компетенции |
Оценка |
|
1 |
Профессиональная грамотность |
Знание, понимание нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность ОВД.Знание и понимание требований режима секретности.Умение применять на практике знания и умения, приобретенные в процессе обучения.Владение навыками грамотной устной речи, необходимыми для эффективного исполнения служебных обязанностей сотрудника ОВД.Владение навыками грамотной письменной речи, необходимыми для эффективного ведения делопроизводства на занимаемой должности.Знания и умения в сфере информационных технологий, необходимые для выполнения служебных обязанностей сотрудника ОВД. |
Прохождение тестирования.Прохождение тестирования.Изложение и разъяснение порядка выполнения профессиональных действий, необходимых для эффективного выполнения служебной задачи, на примере смоделированной служебной ситуации.Демонстрация навыков устной речи при собеседовании.Выполнение письменного задания в пределах обязанностей, предусмотренных предполагаемой должностью.Прохождение тестирования. |  |
|
2 |
Дисциплинированность (организованность, исполнительность) |
Способность грамотно планировать выполнение служебной задачи, рационально, эффективно распоряжаться служебным временем. |
Изложение и обоснование общих подходов и принципов к планированию служебной деятельности.Оценка на соответствие данному показателю также осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов. |  |
|
3 |
Ориентация на качество |
Способность и точно понимать служебную задачу.Способность определять направление и этапы выполнения служебной задачи, необходимые и достаточные для эффективного достижения цели мероприятия. |
Изложение и разъяснение цели и содержания служебной задачи на примере смоделированной служебной ситуации.Изложение и разъяснение направлений, способов (методов) и этапов выполнения служебной задачи на примере смоделированной служебной ситуации. |  |
|
4 |
Сотрудничество (групповое выполнение служебных задач) |
Способность рационально и тактически грамотно распределять направления и участки работы между собой и другими сотрудниками, участвующими в групповом (коллективном) выполнении служебной задачи. |
Изложение и разъяснение схемы организации выполнения группового задания с распределением направлений и участков работы между собой и другими сотрудниками на примере cмоделированной служебной ситуации. |  |
|
5 |
Физическая и боевая подготовленность |
Способность выдерживать физические нагрузки, необходимые для выполнения профессиональных обязанностей. |
Выполнение зачетов по физической подготовке (оценка проводится в соответствии с нормативными правовыми актами МВД, регламентирующими профессиональную служебную и физическую подготовку). |  |
|
6 |
Стрессоустойчивость |
Способность контролировать эмоции, сохранять ясность сознания и волевые способности в сложных стрессовых ситуациях. |
Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов. |  |
|
7 |
Готовность к несению службы в особых условиях |
Знание и понимание нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность ОВД в условиях чрезвычайного или военного положения, в ходе массовых беспорядков, при проведении антитеррористической операции, в условиях вооруженного конфликта. |
Прохождение тестирования. |  |
|
8 |
Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД |
Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс).Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса.Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения (спецконтенгента) по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и иммиджевой политики ОВД. |
Прохождение тестирования.Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов.Ответы на вопросы должностного лица, имитирующего поведение представителя общественности (спецконтенгента). |  |
|
Общая оценка: в числовом и процентном выражении |  |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3к Правилам и методамопределения профессиональныхкомпетенций, ключевыхпоказателей и расчета показателяконкурентоспособности(цифрового рейтинга)кандидатов на службув органах внутренних делРеспублики Казахстан |
|   | Форма |
|   | Утверждаю\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(звание, Ф.И.О.(при его наличии),должность руководителяподразделения органавнутренних дел, на службув которое оформляется кандидатна службу в ОВД)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года(подпись) (дата) |

 **Лист оценки конкурентоспособности (цифрового рейтинга)**
**кандидата на службу в органы внутренних дел**
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
**(Ф.И.О. (при его наличии), должность,**
**на которую оформляется кандидат на службу в ОВД)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
Уровень образования k1 |
Средняя оценка по документу об образовании k2 |
Стаж воинской службы k3 |
|
1 |
2 |
3 |
|
среднее |
послесреднее |
высшее |
послевузовское |
удовлетворительно |
хорошо |
отлично |
Освобождение или наличие отсрочки от призыва на срочную воинскую службу |
Прохождение подготовки по военно-техническим и другим военным специальностям |
прохождение срочной службы |
Военная подготовка граждан по программе офицеров запаса |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
10 |
11 |
|
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |  |
| --- | --- |
|
Среднее количество правильных ответов по результатам тестирования k4 |
Результаты оценки личных качеств k5 |
|
4 |
5 |
|
от 5 до 8 |
от 9 до 12 |
13 и выше |
инициативность |
коммуникативность |
аналитичность |
организованность |
стратегическое мышление |
лидерство |
этичность |
ориентация на качество |
ориентация на потребителя |
нетерпимость к коррупции |
|
12 |
13 |
14 |
15 |
16 |
17 |
18 |
19 |
20 |
21 |
22 |
23 |
24 |
|
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
Оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке k6 |
Спортивный разряд k7 |
Показатель конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД ПКК |
|
6 |
7 |
8 |
|
удовлетворительно |
хорошо |
отлично |
Кандидат в мастера спорта и выше |  |
|
25 |
26 |
27 |
28 |
29 |
|
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |  |
|  |  |  |  |  |

      Примечание: ПКК - показатель конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД; k1 – весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "уровень образования"; k2 – весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "средняя оценка по документу об образовании"; k3 - весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "стаж воинской службы"; k4 - весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "среднее количество правильных ответов по результатам тестирования"; k5 - весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "результаты оценки личных качеств"; k6 - весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке"; k7 - весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "спортивный разряд"; ВЗ – весовое значение.

Согласовано:

Руководитель кадровой службы \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подразделения органа внутренних дел (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

Ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Подпись кандидата на службу в ОВД, подлежащего оценке)

(Ф.И.О. (при его наличии)

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан