

**О внесении изменений в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 декабря 2015 года № 998 "О некоторых вопросах реализации кадровой политики в органах внутренних дел Республики Казахстан"**

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 28 марта 2025 года № 228. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 марта 2025 года № 35887

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 декабря 2015 года № 998 "О некоторых вопросах реализации кадровой политики в органах внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12679) следующие изменения:

      подпункт 2) пункта 1 изложить в следующей редакции:

      "2) Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 2 к настоящему приказу;";

      Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан, утвержденных указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет - ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение пяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Юридический департамент Министерства внутренних дел Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан и Департамент кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр внутренних дел*  *Республики Казахстан* | *Е. Саденов* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к приказу Министр внутренних дел Республики Казахстан от 28 марта 2025 года № 228 |
|  | Приложение 2 к приказу |
|  | Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 декабря 2015 года № 998 |

**Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органах внутренних дел Республики Казахстан**

**Глава 1. Общие положения**

      1. Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органах внутренних дел Республики Казахстан (далее – Правила) устанавливают порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органах внутренних дел Республики Казахстан (далее – ОВД).

      2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

      1) должностные требования – квалификационные требования должности, ключевые показатели эффективности, показатели конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу;

      2) метод синтеза – совокупность приемов и закономерностей соединения объектов, явлений (процессов) и величин в единое целое;

      3) метод анализа – совокупность приемов и закономерностей разделения объектов, явлений (процессов) и величин на составные части;

      4) типовая модель профессиональных компетенций кандидатов на службу в ОВД – структурно оформленный перечень профессиональных компетенций, которыми должен обладать кандидат на службу в ОВД, с описанием содержания каждой компетенции, описанием форм оценки кандидата на соответствие каждой компетенции.

**Глава 2. Порядок и методы определения профессиональных компетенций**

      3. Профессиональные компетенции в системе ОВД определяются перечнем профессиональных компетенций кандидатов на службу в ОВД согласно приложению 1 к настоящим Правилам (далее – перечень профессиональных компетенций).

      Перечни профессиональных компетенций разработаны с использованием методов анализа и синтеза.

      4. На основе перечней профессиональных компетенций определены типовая модель профессиональных компетенций кандидатов на службу в ОВД согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

      5. На основе типовых моделей профессиональных компетенций осуществляется оценка уровня профессиональной компетентности кандидатов на службу в ОВД.

      Кандидат на службу в ОВД оценивается по каждой позиции в графе "Описание компетенции" по соответствующей форме оценки в графе "Форма проверки кандидата на службу в ОВД на соответствие компетенции". В результате оценки, в зависимости от качества (уровня) показанных кандидатом на службу в ОВД знаний, умений и навыков, в графе "Оценка" выставляется балл от "1" до "5", где: "1" – оценка "неудовлетворительно", "2" – оценка "плохо", "3" – оценка "удовлетворительно", "4" – оценка "хорошо", "5" – оценка "отлично".

      Сумма оценок по каждой позиции составляет числовое выражение общей оценки уровня профессиональной компетентности кандидата на службу в ОВД.

      Процентное выражение общей оценки уровня профессиональной компетентности кандидата на службу в ОВД рассчитывается по следующей формуле:

      ПК = (С \* 100)/Б

      где,

      ПК – общая оценка уровня профессиональной компетентности в процентном выражении,

      С – общая оценка уровня профессиональной компетентности в числовом выражении,

      Б – максимальный возможный балл в оценке уровня профессиональной компетентности в числовом выражении.

      6. Уровень профессиональной компетентности кандидата на службу в ОВД признается высоким, если его оценка в процентном выражении составляет 90 % и более.

      Уровень профессиональной компетентности считается средним, если его оценка в процентном выражении составляет от 70 % до 89,9 %.

      Уровень профессиональной компетентности признается низким, если его оценка в процентном выражении составляет от 50 % до 69,9 %.

      Уровень профессиональной компетентности признается неудовлетворительным, если его оценка в процентном выражении составляет менее 50 %.

      7. Оценка уровня профессиональной компетентности при приеме кандидата на службу в ОВД осуществляется на основе типовой модели профессиональных компетенций.

**Глава 3. Порядок определения ключевых показателей**

      8. Для кандидатов на службу ОВД устанавливается единая система ключевых показателей.

      Система ключевых показателей кандидатов на службу в ОВД состоит из:

      1) наличие соответствующего уровня образования;

      2) результатам тестирования для кандидатов на должности среднего начальствующего состава в уполномоченном органе по делам государственной службы;

      3) заключения военно-врачебной комиссии на пригодность к службе в органах внутренних дел.

      Ключевой показатель кандидата на службу в ОВД рассчитывается в числовом выражении и является основанием для принятия решений приема кандидата на службу в органы внутренних дел.

**Глава 4. Порядок определения и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы внутренних дел**

      9. Показатель конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу ОВД определяется на основании следующих критериев:

      наличие соответствующего уровня образования;

      стаж воинской службы;

      среднее количество правильных ответов по результатам тестирования для кандидатов на должности среднего начальствующего состава (на основании данных сертификата о прохождении тестирования на знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан, выданного в соответствии с требованиями приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 20 сентября 2016 года №1 "Об утверждении Правил, программ и организации тестирования граждан, поступающих на правоохранительную службу" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14317) (далее – приказ № 1);

      результаты оценки личных качеств (на основании данных заключения по результатам тестирования на оценку личных качеств кандидата на должность правоохранительной службы, выданного в соответствии с требованиями приказа № 1);

      спортивный разряд.

      10. Каждому критерию конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу ОВД присваивается весовое значение.

      Показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД рассчитывается по следующей формуле:



      где, ПКК – показатель конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу ОВД, k – весовое значение по критериям (цифрового рейтинга) кандидата на службу ОВД.

      11. Весовые значения критериев конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу ОВД.

      Уровень образования "k1":

      среднее образование (весовое значение "5");

      послесреднее образование (весовое значение "10");

      высшее образование (весовое значение "15");

      послевузовское образование (весовое значение "20").

      Средняя оценка по документу об образовании "k2":

      удовлетворительно (весовое значение "3");

      хорошо (весовое значение "4");

      отлично (весовое значение "5").

      Стаж воинской службы "k3":

      освобождение или наличие отсрочки от призыва на срочную воинскую службу (весовое значение "0");

      прохождение подготовки по военно-техническим и другим военным специальностям (весовое значение "5");

      прохождение срочной службы (весовое значение "10");

      военная подготовка граждан по программе офицеров запаса (весовое значение "15").

      Среднее количество правильных ответов по результатам тестирования "k4":

      от 5 до 8 (весовое значение "5");

      от 9 до 12 (весовое значение "10");

      13 и выше (весовое значение "15").

      Результаты оценки личных качеств "k5": в случае получения кандидатом на службу в ОВД результата оценки по личному качеству в "зоне риска" (за исключением личного качества "нетерпимость к коррупции") весовое значение составляет "- 5". При получении результата оценки выше "зоны риска" - по каждому личному качеству весовое значение составляет "5". При расчете по данному критерию учитываются только результаты оценки личных качеств, предусмотренных программой для категории должности, на которую претендует кандидат на службу в ОВД.

      В случае получения кандидатом на службу в ОВД результата оценки по личному качеству "нетерпимость к коррупции" в "зоне риска", весовое значение составляет "- 10".

      Оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке "k6":

      удовлетворительно (весовое значение "5");

      хорошо (весовое значение "10");

      отлично (весовое значение "15").

      Спортивный разряд k7":

      наличие спортивного разряда не ниже "кандидат в мастера спорта" (весовое значение "5").

      12. Показатель конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД определяет рейтинг кандидатов на службу в ОВД на момент оценки.

      Показатель конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД рассчитывается кадровой службой ОВД до собеседования, проводимого конкурсной комиссией.

      Расчет показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД отражается в листе оценки конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по форме, согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

      При расчете показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по каждому критерию конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД учитывается только одна позиция. При наличии у кандидата на службу в ОВД двух или более позиций по одному критерию конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД, учитывается позиция по результатам высшей оценки.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидатов на службу в органы внутренних дел Республики Казахстан |

**Перечень профессиональных компетенций кандидатов на службу в ОВД**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование компетенции | Описание компетенции |
| 1 | Профессиональная грамотность | Знание, понимание нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность ОВД.  Знание и понимание требований режима секретности.  Умение применять на практике знания и умения, приобретенные в процессе обучения.  Владение навыками грамотной устной речи, необходимыми для эффективного исполнения служебных обязанностей сотрудника ОВД.  Владение навыками грамотной письменной речи, необходимыми для эффективного ведения делопроизводства на занимаемой должности.  Знания и умения в сфере информационных технологий, необходимые для выполнения служебных обязанностей сотрудника ОВД. |
| 2 | Дисциплинированность (организованность, исполнительность) | Способность грамотно планировать выполнение служебной задачи, рационально, эффективно распоряжаться служебным временем. |
| 3 | Ориентация на качество | Способность понимать служебную задачу.  Способность определять направление и этапы выполнения служебной задачи, необходимые и достаточные для эффективного достижения цели мероприятия. |
| 4 | Сотрудничество (групповое выполнение служебных задач) | Способность рационально и тактически грамотно распределять направления и участки работы между собой и другими сотрудниками, участвующими в групповом (коллективном) выполнении служебной задачи. |
| 5 | Физическая и боевая подготовленность | Способность выдерживать физические нагрузки, необходимые для выполнения профессиональных обязанностей. |
| 6 | Стрессоустойчивость | Способность контролировать эмоции, сохранять ясность сознания и волевые способности в сложных стрессовых ситуациях. |
| 7 | Готовность к несению службы в особых условиях | Знание и понимание нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность ОВД в условиях чрезвычайного или военного положения, в ходе массовых беспорядков, при проведении антитеррористической операции, в условиях вооруженного конфликта. |
| 8 | Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД | Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс).  Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса.  Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения (спецконтенгента) по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и имиджевой политики ОВД. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидатов на службу в органах внутренних дел Республики Казахстан |

**Типовая модель профессиональных компетенций кандидатов на службу в ОВД**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование компетенции | Описание компетенции | Форма проверки кандидата на соответствие компетенции | Оценка |
| 1 | Профессиональная грамотность | Знание, понимание нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность ОВД.  Знание и понимание требований режима секретности.  Умение применять на практике знания и умения, приобретенные в процессе обучения.  Владение навыками грамотной устной речи, необходимыми для эффективного исполнения служебных обязанностей сотрудника ОВД.  Владение навыками грамотной письменной речи, необходимыми для эффективного ведения делопроизводства на занимаемой должности.  Знания и умения в сфере информационных технологий, необходимые для выполнения служебных обязанностей сотрудника ОВД. | Прохождение тестирования.  Прохождение тестирования.  Изложение и разъяснение порядка выполнения профессиональных действий, необходимых для эффективного выполнения служебной задачи, на примере смоделированной служебной ситуации.  Демонстрация навыков устной речи при собеседовании.  Выполнение письменного задания в пределах обязанностей, предусмотренных предполагаемой должностью.  Прохождение тестирования. |  |
| 2 | Дисциплинированность (организованность, исполнительность) | Способность грамотно планировать выполнение служебной задачи, рационально, эффективно распоряжаться служебным временем. | Изложение и обоснование общих подходов и принципов к планированию служебной деятельности.  Оценка на соответствие данному показателю также осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов. |  |
| 3 | Ориентация на качество | Способность и точно понимать служебную задачу.  Способность определять направление и этапы выполнения служебной задачи, необходимые и достаточные для эффективного достижения цели мероприятия. | Изложение и разъяснение цели и содержания служебной задачи на примере смоделированной служебной ситуации.  Изложение и разъяснение направлений, способов (методов) и этапов выполнения служебной задачи на примере смоделированной служебной ситуации. |  |
| 4 | Сотрудничество (групповое выполнение служебных задач) | Способность рационально и тактически грамотно распределять направления и участки работы между собой и другими сотрудниками, участвующими в групповом (коллективном) выполнении служебной задачи. | Изложение и разъяснение схемы организации выполнения группового задания с распределением направлений и участков работы между собой и другими сотрудниками на примере cмоделированной служебной ситуации. |  |
| 5 | Физическая и боевая подготовленность | Способность выдерживать физические нагрузки, необходимые для выполнения профессиональных обязанностей. | Выполнение зачетов по физической подготовке (оценка проводится в соответствии с нормативными правовыми актами МВД, регламентирующими профессиональную служебную и физическую подготовку). |  |
| 6 | Стрессоустойчивость | Способность контролировать эмоции, сохранять ясность сознания и волевые способности в сложных стрессовых ситуациях. | Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов. |  |
| 7 | Готовность к несению службы в особых условиях | Знание и понимание нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность ОВД в условиях чрезвычайного или военного положения, в ходе массовых беспорядков, при проведении антитеррористической операции, в условиях вооруженного конфликта. | Прохождение тестирования. |  |
| 8 | Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД | Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс).  Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса.  Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения (спецконтенгента) по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и иммиджевой политики ОВД. | Прохождение тестирования.  Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов.  Ответы на вопросы должностного лица, имитирующего поведение представителя общественности (спецконтенгента). |  |
| Общая оценка: в числовом и процентном выражении | | | |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3 к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидатов на службу в органах внутренних дел Республики Казахстан |
|  | Форма |
|  | Утверждаю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (звание, Ф.И.О. (при его наличии), должность руководителя подразделения органа внутренних дел, на службу в которое оформляется кандидат на службу в ОВД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года (подпись) (дата) |

**Лист оценки конкурентоспособности (цифрового рейтинга)**  
**кандидата на службу в органы внутренних дел**  
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  
**(Ф.И.О. (при его наличии), должность,**  
**на которую оформляется кандидат на службу в ОВД)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Уровень образования k1 | | | | Средняя оценка по документу об образовании k2 | | | Стаж воинской службы k3 | | | |
| 1 | | | | 2 | | | 3 | | | |
| среднее | послесреднее | высшее | послевузовское | удовлетворительно | хорошо | отлично | Освобождение или наличие отсрочки от призыва на срочную воинскую службу | Прохождение подготовки по военно-техническим и другим военным специальностям | прохождение срочной службы | Военная подготовка граждан по программе офицеров запаса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Среднее количество правильных ответов по результатам тестирования k4 | | | Результаты оценки личных качеств k5 | | | | | | | | | |
| 4 | | | 5 | | | | | | | | | |
| от 5 до 8 | от 9 до 12 | 13 и выше | инициативность | коммуникативность | аналитичность | организованность | стратегическое мышление | лидерство | этичность | ориентация на качество | ориентация на потребителя | нетерпимость к коррупции |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке k6 | | | Спортивный разряд k7 | Показатель конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД ПКК |
| 6 | | | 7 | 8 |
| удовлетворительно | хорошо | отлично | Кандидат в мастера спорта и выше |  |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| ВЗ | ВЗ | ВЗ | ВЗ |  |
|  |  |  |  |  |

      Примечание: ПКК - показатель конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД; k1 – весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "уровень образования"; k2 – весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "средняя оценка по документу об образовании"; k3 - весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "стаж воинской службы"; k4 - весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "среднее количество правильных ответов по результатам тестирования"; k5 - весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "результаты оценки личных качеств"; k6 - весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке"; k7 - весовое значение конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в ОВД по критерию "спортивный разряд"; ВЗ – весовое значение.

Согласовано:

Руководитель кадровой службы \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подразделения органа внутренних дел (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

Ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Подпись кандидата на службу в ОВД, подлежащего оценке)

(Ф.И.О. (при его наличии)

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан