

**Об утверждении Типовых квалификационных характеристик специалистов по работе с молодежью**

Приказ Министра культуры и информации Республики Казахстан от 31 марта 2025 года № 129-НҚ. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 2 апреля 2025 года № 35916

      В соответствии с подпунктом 13-2) статьи 6 Закона Республики Казахстан "О государственной молодежной политике" и с подпунктом 117) пункта 15 Положения о Министерстве культуры и информации Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 октября 2023 года № 866 "О некоторых вопросах Министерства культуры и информации Республики Казахстан", ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить прилагаемые Типовые квалификационные характеристики специалистов по работе с молодежью.

      2. Признать утратившим силу приказ Министра информации и общественного развития Республики Казахстан от 17 марта 2023 года № 105 "Об утверждении Типовых квалификационных характеристик специалистов по работе с молодежью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 32098).

      3. Комитету по делам молодежи и семьи Министерства культуры и информации Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства культуры и информации Республики Казахстан;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства культуры и информации Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра культуры и информации Республики Казахстан.

      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр культуры и информации**Республики Казахстан*
 |
*А. Балаева*
 |

      "СОГЛАСОВАН"

Министерство труда

и социальной защиты населения

Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утверждены приказомМинистр культурыи информацииРеспублики Казахстанот 31 марта 2025 года № 129-НҚ |

 **Типовые квалификационные характеристики специалистов по работе с молодежью**

 **Глава 1. Общее положение**

      1. Настоящие Типовые квалификационные характеристики специалистов по работе с молодежью (далее – квалификационные характеристики) разработаны в соответствии с подпунктом 13-2) статьи 6 Закона Республики Казахстан "О государственной молодежной политике" и с подпунктом 117) пункта 15 Положения о Министерстве культуры и информации Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 октября 2023 года № 866 "О некоторых вопросах Министерства культуры и информации Республики Казахстан" и направлены на обеспечение правильного подбора специалистов по работе с молодежью, определение квалификационных характеристик специалистов по работе с молодежью.

      2. Специалист по работе с молодежью – специалист, осуществляющий мероприятия, направленные на поддержку личностного и социального развития молодежи, имеющий необходимую квалификацию, соответствующую квалификационным характеристикам.

 **Глава 2. Типовые квалификационные характеристики специалистов по работе с молодежью**

      3. Должностные обязанности:

      обеспечивает проведение информационно-разъяснительной, консультативной работы среди молодежи по актуальным вопросам (занятость, обеспечение жильем, образование, охрана репродуктивного здоровья, опасность игромании (лудомании);

      изучает и обобщает отечественный и зарубежный опыт работы по осуществлению мероприятий по реализации государственной молодежной политики;

      осуществляет взаимодействие с заинтересованными местными исполнительными органами по вопросам трудоустройства лиц, ищущих работу, самостоятельно занятых, безработных и малообеспеченных;

      организует работу по формированию базы данных временно неустроенной молодежи;

      обеспечивает выполнение мероприятий, направленных на совершенствование форм и методов работы с различными группами и категориями молодежи;

      обеспечивает предоставление необходимой достоверной отчетности;

      обеспечивает соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм.

      противодействует коррупции и несет персональную ответственность за соблюдение законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.

      4. Должен знать:

      Конституцию Республики Казахстан;

      Трудовой кодекс Республики Казахстан;

      Гражданский кодекс Республики Казахстан;

      Закон Республики Казахстан "О противодействии коррупции";

      Закон Республики Казахстан "О государственной молодежной политики" нормативные правовые акты Республики Казахстан в сфере регулирования трудовых отношений, образования;

      основы, принципы и направления реализации государственной молодежной политики.

      5. Требования к квалификации:

      высшее или послевузовское образование: гуманитарные науки, или социальные науки, экономика и бизнес, или право (юриспруденция, международное право), или образование, или естественные науки, или технические науки и технологии.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан