

Инструкция "О порядке применения Правил возмещения организациями всех форм собственности ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей"

Утративший силу

Приказ Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14 августа 1998 года N 158-п Зарегистрирован Министерством юстиции РК 23 сентября 1998г. N 612. Утратил силу - приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 29 июня 2000г. N 157-п (извлечение из текста приказа см. ниже)

Извлечение из текста приказа
Министра труда и социальной защиты
населения РК от 29.06.00г. N 157-п

"В целях приведения в соответствие с нормами Гражданского кодекса Республики Казахстан (Особенная часть)...
приказываю:

1. Признать утратившим силу с 1 июля 2000 года приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14 августа 1998 года N 158-П "О применении Правил возмещения ущерба", зарегистрированного в Министерстве юстиции Республики Казахстан от 23 сентября 1998 года N 612 V980612_ .

И.о.Министра"

В соответствии с пунктом 3 Постановления Кабинета Министров Республики Казахстан "Об утверждении правил возмещения организациями всех форм собственности ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей" от 17 марта 1993 года N 201 P930201_ приказываю:

1. Утвердить прилагаемую "Инструкцию о порядке применения Правил возмещения организациями всех форм собственности ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей" и ввести ее в действие с момента регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

2. Государственной инспекции труда (Бисакаев С.Г.) организовать необходимую разъяснительную работу по применению настоящей Инструкции на местах и обеспечить контроль за ее выполнением.

Министр

Инструкция

"О порядке применения Правил возмещения организациями всех форм собственности ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 17 марта 1993 г. N 201 (с учетом внесенных изменений и дополнений)

1. Организации всех форм собственности (далее - организация) несут материальную ответственность за ущерб, причиненный рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей (далее - трудовое увечье), происшедшим по вине предприятия как на его территории, так и за ее пределами.

Организация освобождается от возмещения ущерба, если докажет, что ущерб причинен не по его вине.

Трудовое увечье считается наступившим по вине организации, если оно произошло вследствие необеспечения работодателем здоровых и безопасных условий труда.

Доказательством вины организации могут служить:

акт по форме Н-1, установленный Положением о расследовании и учете несчастных случаев и иных повреждений здоровья трудящихся на производстве;
заключение государственного инспектора труда о причинах повреждения здоровья;

заключение медицинского учреждения о профессиональном заболевании;
приговор, решение суда, постановление прокурора, органа дознания.

2. Возмещение ущерба состоит в выплате пострадавшему работнику

денежных сумм в размере заработка, дохода (или соответствующей их части), которого он лишился вследствие утраты трудоспособности или снижения ее, единовременного пособия и компенсации дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья.

После трудового увечья, если работник приступил к прежней работе (должности) или ему предоставлена работа, при которой размер заработной платы остается такой же, как до повреждения здоровья, то возмещение ущерба не производится, кроме единовременного пособия и компенсации доп.расходов. В случае снижения его заработка в зависимости от состояния здоровья, при невозможности использования потерпевшего на прежней работе или уходе его из указанной организации, выплата сумм в возмещение ущерба производится с момента подачи заявления.

Потерпевшему, временно переведенному с его согласия в связи с трудовым увечьем на более легкую нижеоплачиваемую работу, выплачивается разница между прежним и новым заработком до восстановления трудоспособности или установления длительной либо постоянной утраты трудоспособности. Заключение о необходимости перевода потерпевшего на другую работу, его продолжительность (в пределах до одного года) и характере рекомендованной работы выдается врачебно-консультационными комиссиями.

3. В случае смерти пострадавшего работника право на возмещение ущерба имеют нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню смерти право на получение от него содержания, ребенок умершего, родившийся после его смерти, а также один из родителей, супруг или другой член семьи, если он не работает и занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшим 8 лет.

Нетрудоспособными считаются несовершеннолетние лица, не достигшие 16 лет (учащиеся - 18 лет) или старше этого возраста если они стали инвалидами до достижения 16 лет.

Несовершеннолетние дети умершего, на содержание которых умерший выплачивал или обязан был выплачивать алименты, а так же родители, достигшие пенсионного возраста по старости и не получающие пенсионные выплаты из Государственного центра по выплате пенсий и накопительных пенсионных фондов, либо признанные в установленном порядке инвалидами, и супруг, если он не работает и состоит на учете в Модельном центре занятости, признаются состоявшими на его иждивении.

4. Установление степени утраты профессиональной трудоспособности (в процентах) работником, получившим увечье или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением им трудовых обязанностей, производится медико-социальной экспертной комиссией (МСЭК).

Указания о порядке установления МСЭКом степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья утверждаются Министерством образования, культуры и здравоохранения совместно с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Освидетельствование потерпевших в МСЭК производится по представлении акта о несчастном случае на производстве и направления лечебно-профилактического учреждения или по направлению судебных органов.

Лицам, в пенсионном возрасте по старости, повторные переосвидетельствования МСЭК, в целях изменения степени утраты профессиональной трудоспособности, в сторону увеличения не производятся.

5. Размер возмещения ущерба пострадавшему в части утраченной заработной платы зависит от степени утраты им профессиональной трудоспособности и исчисляется по степени этой утраты в процентах к среднемесячной заработной плате.

Если в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием пострадавшему назначено государственное пособие по инвалидности, то размер возмещения ущерба снижается на сумму этого пособия.

Сумма по возмещению ущерба в части утраченной заработной платы выплачивается независимо от получаемых пострадавшим заработной платы, стипендии и иных доходов.

Организация, ответственная за причиненный вред, обязана по регрессному требованию органа государственного социального обеспечения возместить суммы государственного пособия по инвалидности, в соответствии со статьей 462 Гражданского Кодекса Республики Казахстан. <*>

Сноска. Пункт 5 - с изменениями, внесенными приказом Минтруда и соцзащиты населения РК от 12.10.99г. N 145-П V990965_ .

6. Лицам, имеющим право на возмещение ущерба в случае смерти кормильца, ущерб возмещается в размере среднемесячного заработка кормильца за вычетом доли, приходящейся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих право на возмещение ущерба.

Для определения размера возмещения ущерба каждому из лиц, имеющих право на это возмещение, часть заработка кормильца, которая приходится на указанных лиц, делится на число этих лиц.

Если право на возмещение ущерба имеют одновременно нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего, и нетрудоспособные лица, не состоявшие на его иждивении, то сначала определяется возмещение ущерба для лиц, не состоявших на иждивении умершего. Установленная им сумма возмещения ущерба исключается из заработка кормильца, затем определяется

размер возмещения ущерба лицам, состоявшим на иждивении умершего, в порядке, предусмотренном абзацами 1 и 2 настоящего пункта.

Лицам, получающим возмещение ущерба в связи с потерей кормильца, возмещение ущерба выплачивается полностью независимо от получаемого государственного пособия по потере кормильца или другого дохода (алименты, всякого рода материальная помощь и т.п.).

7. Если трудовое увечье наступило не только по вине организации, но и вследствие грубой неосторожности пострадавшего работника, размер возмещения ущерба должен быть уменьшен в зависимости от степени его вины.

Степень вины пострадавшего устанавливается комиссией, расследующей данный несчастный случай, в порядке, определяемом Положением о расследовании и учете несчастных случаев и иных повреждений здоровья трудящихся на производстве, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 15 декабря 1994 г. N 1414 P941414_ .

При наличии заявления о пересмотре решения комиссии вопрос об определении степени вины пострадавшего рассматривается Государственной инспекцией охраны и условий труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан либо его подразделениями на местах.

Рассматривать заявление о пересмотре решения комиссии по вопросу определения степени вины пострадавшего и принять решение вправе главные государственные инспектора труда региона и республики. В случае не согласия с заключением Главного государственного инспектора труда Республики Казахстан вопрос решается в судебном порядке.

При выплате единовременного пособия и компенсации дополнительных расходов в связи с трудовым увечьем степень вины пострадавшего не учитывается.

8. Размер возмещения ущерба, единовременного пособия исчисляется на основании среднемесячного заработка за 12 календарных месяцев, предшествовавших трудовому увечью или наступлению утраты трудоспособности в связи с данным трудовым увечьем (по выбору пострадавшего работника). В случае профессионального заболевания по желанию пострадавшего работника для исчисления размера возмещения ущерба может приниматься среднемесячный заработок за 12 календарных месяцев перед прекращением работы, повлекшей это заболевание.

Если перед трудовым увечьем (наступлением утраты трудоспособности) работник проработал в общей сложности менее 12 полных месяцев, размер возмещения ущерба исчисляется из среднемесячного заработка за все полные фактически проработанные месяцы. Для этого общая сумма заработка за указанные месяцы делится на число этих месяцев.

Если работник проработал менее одного полного месяца, то вначале определяется средний дневной заработок путем деления начисленной суммы заработной платы в расчетном периоде на количество проработанных дней, исходя из установленной законодательством Республики Казахстан по календарю продолжительности рабочей недели. Размер средней заработной платы работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней расчетного месяца, подлежащих оплате.

9. Если ко времени обращения за возмещением ущерба не сохранились документы о фактическом заработке пострадавшего работника до получения трудового увечья, то размер возмещения ущерба исчисляется исходя из действующего на момент обращения тарифной ставки (оклада) по работе, которую он выполнял.

Невозможность получения документов о фактическом заработке потерпевшего должна быть подтверждена справкой организации или соответствующего архива.

10. В заработке для исчисления возмещения ущерба учитываются все виды заработной платы, на которые по действующим правилам начисляются взносы на социальное страхование (кроме заработка членов колхозов), за исключением выплат единовременного характера, не обусловленных действующей системой оплаты труда (компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие и др.).

При исчислении размера возмещения ущерба членам колхозов учитывается заработная плата во всех ее видах за работу в общественном хозяйстве колхоза.

Если заработок подсчитывается за меньшее число месяцев (менее 12), то премии и указанные вознаграждения включаются в заработок пропорционально числу месяцев, за которые определяется среднемесячный заработок по правилам, действующим при исчислении пенсии.

В заработке для исчисления возмещения ущерба не учитываются: заработная плата за работу в сверхурочное время и по совместительству, разного рода выплаты единовременного характера, доплаты за работу, не входящие в обязанности рабочего и служащего по основной работе.

11. Лицам, получившим трудовое увечье в период прохождения производственного обучения (практики), размер возмещения ущерба исчисляется исходя из ставки (оклада) по той профессии (специальности), которой обучался пострадавший работник (но не ниже 2 разряда). Лицам, имеющим заработок в период обучения (практики), размер возмещения ущерба исчисляется по их желанию исходя из среднемесячного заработка за этот период. По желанию пострадавшего работника размер возмещения ущерба может быть исчислен исходя из среднемесячного заработка по работе, предшествовавшей

производственному обучению (практике).

Изложенный в пункте 8 порядок исчисления размера возмещения ущерба относится ко всем формам производственного обучения и производственной практики, в частности подготовке новых рабочих, переподготовке и обучению рабочих вторым профессиям, и повышению их квалификации.

12. Порядок определения среднемесячного заработка для исчисления возмещения ущерба рабочим и служащим, которые получили трудовое увечье в период работы за границей, устанавливается Министерством труда и социальной защиты населения по согласованию с Министерством финансов Республики Казахстан.

При определении среднемесячного заработка рабочих и служащих, получивших трудовое увечье в период работы на территории Государств СНГ, необходимо руководствоваться пунктом 23 Правил.

13. сверх возмещения утраченного заработка организация компенсирует пострадавшему работнику дополнительные расходы, вызванные трудовым увечьем (на дополнительное питание, приобретение лекарств, на медицинское обследование и реабилитацию, протезирование, уход за ним, санаторно-курортное лечение, включая оплату за проезд потерпевшего к месту лечения и обратно, а в необходимых случаях также и сопровождающего его лица, приобретение специальных транспортных средств, горючего и др.), если МСЭК признан нуждающимся в этих видах помощи их бесплатно от соответствующих организаций.

Инвалидам первой группы (кроме случаев нуждаемости в специальном медицинском уходе) заключение МСЭК о нуждаемости в уходе за ними не требуется.

Пострадавшему, нуждающемуся в специальном медицинском и бытовом уходе, расходы возмещаются из расчета не менее одного месячного расчетного показателя по каждому виду ухода независимо от того, кем этот уход осуществляется.

Размер дополнительных расходов, предусмотренных настоящим пунктом, определяется на основании следующих документов: справок или счетов соответствующих организаций о стоимости санаторно-курортных путевок; счетов организаций, выделяющих специальные транспортные средства для инвалидов; счетов протезно-ортопедических предприятий и других документов.

Организация должна содействовать потерпевшему в получении указанных документов, а в случае необходимости истребовать их от соответствующих организаций.

Размер оплаты расходов по проезду потерпевшего, а также лица, его сопровождающего, определяется в соответствии с законодательством о

служебных командировках.

14. Организация вправе за счет прибыли, остающейся в их распоряжении, устанавливать пострадавшим работникам и членам их семей, получившим возмещение ущерба в связи со смертью пострадавшего работника, льготы по оплате жилой площади, содержание детей в детских учреждениях, находящихся в ведении организации, частично или полностью оплачивать стоимость топлива, коммунальных услуг, паевых взносов в жилищно-строительных, садовых, гаражно-строительных кооперативах, проезд на всех видах общественного транспорта (кроме такси), а также оказывать другую помощь.

Сверх возмещения утраченного заработка, дополнительных видов возмещения ущерба организация выплачивает пострадавшему работнику, лицам, имеющим право на возмещение ущерба в связи со смертью кормильца, единовременное пособие.

Размер единовременного пособия определяется коллективным договором, но должен быть не менее:

десятикратного годового заработка работника в случае его смерти в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

пятикратного годового заработка работника, признанного инвалидом первой или второй группы от трудового увечья или профессионального заболевания;

двухкратного годового заработка работника, признанного инвалидом третьей группы от трудового увечья или профессионального заболевания;

годового заработка работника при определении ему стойкой утраты трудоспособности без установления инвалидности.

Расходы на установленные льготы и помощь возмещаются на основании счетов организаций, оказавших услуги для пострадавших.

15. Заявление о возмещении ущерба подается в организацию, которая несет ответственность за ущерб, причиненный трудовым увечьем.

В случае реорганизации или ликвидации организации заявление подается правопреемнику или в вышестоящую организацию.

В качестве заявителя выступает сам потерпевший или лица, имеющие право на возмещение ущерба в связи со смертью кормильца.

Работодатель обязан обеспечить сохранность документов о назначении возмещения ущерба.

16. Администрация организации обязана рассмотреть заявление о возмещении ущерба и принять соответствующее решение не позднее десяти дней со дня его поступления со всеми необходимыми документами или поступления дополнительных документов.

Решение о возмещении ущерба оформляется приказом (распоряжением) по

организации.

При несогласии с решением администрации организации пострадавший работник или другое заинтересованное лицо может обжаловать ее решение в судебном порядке.

К заявлению о возмещении ущерба должны быть приложены заключение МСЭК о степени утраты профессиональной трудоспособности, в соответствующих случаях о нуждаемости потерпевшего в дополнительных видах помощи.

К заявлению о возмещении вреда гражданам, имеющим право на возмещение ущерба по случаю потери кормильца, должны быть приложены:

копия свидетельства органов записи актов гражданского состояния (ЗАГС) о смерти кормильца;

справка кооператива собственников квартир о составе членов семьи умершего, в т.ч. находившихся на его иждивении либо копия соответствующего решения суда;

справки учебных заведений о том, что имеющие право на возмещение ущерба лица в возрасте от 18 до 23 лет учатся на очном отделении данного заведения;

справка акима аула, поселка, города о том, что родитель, супруг или другой член семьи умершего, занятый по уходу за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими 8 лет, не работает.

Для продления платежей в возмещение вреда представляются те же документы.

Факт нахождения на иждивении, при отсутствии соответствующих документов и невозможности их восстановления, а так же при несогласии заинтересованного гражданина со справкой, может устанавливаться в судебном порядке.

Копия приказа (распоряжения) работодателя о возмещении вреда или мотивированный письменный отказ в этом вручается (или посылается) заинтересованному лицу в десятидневный срок со дня подачи заявления со всеми необходимыми документами.

17. Выплата сумм в возмещение ущерба рабочим и служащим производится организацией, ответственной за причиненный ущерб.

Рабочим и служащим, получившим трудовое увечье в период их работы за границей, возмещение ущерба производится организациями, министерствами и ведомствами, направившими их на работу за границу.

Рабочим и служащим, получившим трудовое увечье в период их работы за границей в государственных организациях Республики Казахстан, возмещение ущерба производится министерством, ведомством, в ведении которого находится организация.

18. Возмещение ущерба, полученного в организациях Республики Казахстан, гражданам, выехавшим на постоянное место жительства в другие государства, осуществляется за счет средств этих организаций на условиях, установленных настоящими Правилами.

Доставка и пересылка сумм в другие государства, выплачиваемых в возмещение ущерба, производится за счет организации. По желанию получателей эти суммы могут перечисляться на их лицевые счета в банке.

19. В случае ликвидации организации выплата сумм в счет возмещения ущерба производится его правопреемником.

При отсутствии правопреемника выплата сумм в счет возмещения ущерба производится в соответствии с гражданским законодательством.

20. Суммы возмещения ущерба выплачиваются:

а) пострадавшим рабочим и служащим - с того дня когда они вследствие трудового увечья лишились прежнего заработка;

б) лицам, имеющим право на возмещение ущерба в связи со смертью кормильца, - со дня его смерти, но не ранее приобретения право на получение сумм в возмещение ущерба.

При обращении о возмещении ущерба по истечении трех лет после утраты прежнего заработка в связи с трудовым увечьем или после смерти кормильца возмещение ущерба производится со дня подачи заявления.

Днем обращения за возмещением ущерба считается день приема заявления.

Продление платежей в возмещение ущерба производится со дня окончания предыдущих платежей независимо от времени обращения потерпевшего и других заинтересованных лиц к организации. При этом суммы в возмещение ущерба за прошлое время выплачиваются при условии, если МСЭКом за этот период была подтверждена утрата трудоспособности, а так же по представлении документов, указанных в пункте 16 настоящего Положения.

21. Возмещение ущерба пострадавшим работникам в части утраченного заработка производится в течение срока, на который МСЭКом установлена утрата трудоспособности в связи с трудовым увечьем.

Лицам, имеющим право на возмещение ущерба в связи со смертью кормильца, возмещение ущерба производится:

несовершеннолетним - до достижения 16 лет (учащимся профессионально-технических училищ, средних специальных и высших учебных заведений - до окончания учебы, но не более чем до достижения ими 23-летнего возраста);

факт обучения несовершеннолетнего, достигшего 16 лет, должен быть подтвержден справкой учебного заведения. Указанные справки сдаются один раз в год перед началом учебного года;

мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет - пожизненно.

Достижение указанного возраста является основанием для признания такого лица нетрудоспособным независимо от фактического состояния его трудоспособности;

инвалидам - в течение всего периода нетрудоспособности.

Если инвалидность установлена без указания срока переосвидетельствования, то возмещение ущерба выплачивается пожизненно;

родителю, супругу или другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за детьми, братьями, сестрами, внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, до достижения ребенком 8 лет.

Если такой родитель, супруг или другой член семьи в период до достижения детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца восьми лет стал инвалидом или достиг пенсионного возраста по старости, то выплата ему возмещения продолжается в течение всего периода инвалидности или пожизненно.

22. При установлении стойкой утраты трудоспособности от профессионального заболевания, полученного при работе у разных работодателей (двух и более), и определяемый МСЭК в совокупности, возмещение ущерба производится по долевному принципу, пропорционально отработанному времени у этих работодателей.

В случае ликвидации одного из работодателей к моменту установления стойкой утраты трудоспособности возмещение ущерба производится в соответствии с действующим законодательством.

Если трудовое увечье причинено организацией, с которой потерпевший состоял в трудовых отношениях, и другой организацией совместно, при этом они не нашли согласия с определением доли возмещения ущерба, то спор рассматривается в судебном порядке.

23. Порядок возмещения ущерба лицам, выезжающим на постоянное место жительства за пределы территории Республики Казахстан (государства СНГ), регулируется в соответствии с Соглашением о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей, ратифицированным указом Президента Республики Казахстан от 25 мая 1995 г. N 2303 U952303_ .

24. Пересмотр размеров назначенных сумм по возмещению ущерба согласно условиям настоящих Правил осуществляется в следующих случаях:

при изменении размера оплаты труда;

при изменении состава членов семьи умершего;

при изменении степени утраты профессиональной трудоспособности пострадавшего.

Пересмотр размера возмещения ущерба осуществляется путем перерасчета среднемесячной заработной платы, из которой этот размер ранее был определен, на основе приведения ее в сопоставимые условия со сложившимся уровнем оплаты труда перед перерасчетом возмещения ущерба у работника соответствующей квалификации на данном или аналогичном рабочем месте. При наличии в организации этих рабочих мест с разным уровнем заработной платы для расчета принимается их среднемесячная заработная плата в организации, а при отсутствии рабочего места берется среднемесячная заработная плата аналогичной профессии и квалификации в отрасли.

Во всех случаях, когда размер возмещение ущерба подлежит пересмотру (изменение степени утраты профессиональной трудоспособности, число нетрудоспособных лиц, имеющих право на получение возмещения ущерба и т.п.) получатель обязан письменно сообщать в организацию о произошедших изменениях.

При уменьшении заработной платы в связи с временной приостановкой организации или при работе с неполным рабочим днем недели, размер возмещения ущерба не уменьшается.

О перерасчете возмещения ущерба руководитель организации издает приказ (распоряжение), копия которого вручается или посылается заинтересованному лицу. <*>

Сноска. Пункт 24 - с изменениями, внесенными приказом Минтруда и соцзащиты населения РК от 12.10.99г. N 145-П V990965_ .

25. Доставка и пересылка сумм, выплачиваемых в возмещение ущерба, производятся за счет организации.

Выплата сумм в возмещение ущерба производится ежемесячно в дни выдачи заработной платы за вторую половину месяца.

26. Суммы, выплачиваемые в возмещение ущерба, не облагаются налогами. Удержания из этих сумм производятся в том же порядке, что и удержания из заработной платы.

27. При ликвидации (банкротстве), реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) юридического лица порядок возмещения ущерба определяется в соответствии с действующим законодательством.

Требования граждан за причинение вреда жизни или здоровью удовлетворяются путем капитализации соответствующих повременных платежей , исчисленных или выплачиваемых на день принятия решения о ликвидации юридического лица (признания должника банкротом). Капитализации подлежат средства, предназначенные для возмещения ущерба.

Если права и обязанности ликвидируемой (признанной банкротом)

организации не переходят к правопреемнику или вновь возникающему (возникающим) юридическому лицу, то ликвидационная комиссия (конкурсный управляющий) суммы капитализированных повременных платежей, подлежащих выплате в возмещение ущерба, перечисляет пострадавшим или лицам, имеющим право на возмещение ущерба, в связи со смертью кормильца, на их лицевые счета в банке.

28. Положения настоящих Правил на участников ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС не распространяются.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан