

## О мерах по предупреждению коррупции в подразделениях дорожной полиции МВД Республики Казахстан

### *Утративший силу*

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 2 сентября 1998 года N 304. Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Казахстан 28.09.1998 г. N 613. Утратил силу - приказом Министра внутренних дел РК от 3.03.2005г. N 146

*Извлечение из приказа Министра внутренних дел РК  
от 2 сентября 1998 года N 304*

*"Во исполнение распоряжения Премьер-Министра Республики Казахстан от 20 марта 2004 года N 77-р "О мерах по совершенствованию подзаконных актов" ПРИКАЗЫВАЮ:*

*1. Признать утратившим силу приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 2 сентября 1998 года N 304 "О мерах по предупреждению коррупции в подразделениях дорожной полиции МВД Республики Казахстан"...*

*Министр".*

---

Несмотря на принимаемые меры по устранению условий, способствующих взяточничеству и вымогательствам со стороны сотрудников дорожной полиции, эти негативные проявления продолжают иметь место.

Указанные факты, наряду с укоренившейся системой беспричинных остановок транспорта, хамством и высокомерием со стороны отдельных сотрудников дорожной полиции, создают мнение о коррумпированности всей дорожной полиции, порождают жалобы и негативные публикации в средствах массовой информации.

Анализ сложившегося положения дел свидетельствует, что основными причинами этого являются несовершенство существующей системы подбора и расстановки кадров дорожной полиции и невыполнение сотрудниками требований приказов и директивных указаний МВД РК, устанавливающих порядок осуществления надзора за дорожным движением и обращения с гражданами.

В целях предупреждения коррупции, дальнейшего устранения условий, способствующих нарушениям законности со стороны сотрудников дорожной полиции и исключения фактов принятия на службы в дорожную полицию лиц, по своим качествам неспособным выполнять возложенные обязанности  
п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Инструкцию о порядке подбора, приема и расстановки кадров дорожной полиции МВД Республики Казахстан (приложение N 1).

2. Начальникам ГУВД, УВД областей, г.г. Астаны и Алматы:

2.1. Обеспечить изучение Инструкции всеми сотрудниками подразделений дорожной полиции и обязательное соблюдение ее требований при приеме, подборе и расстановке кадров дорожной полиции.

2.2. Принять меры по неукоснительному выполнению сотрудниками дорожной полиции требований приказов и директивных указаний МВД РК, устанавливающих порядок осуществления надзора за дорожным движением и обращения с гражданами, с этой целью:

- провести с личным составом дополнительные занятия по их изучению, в особенности, по детальному изучению главы 7 приказа МВД РК N-306-96г., определяющей порядок взаимоотношений сотрудников дорожной полиции с участниками дорожного движения;

- по итогам занятий принять зачеты сотрудников, не сдавших зачеты, а также сотрудников, не выполняющих требования вышеназванных нормативных актов, от работы отстранить, вопрос о их пребывании в должности рассмотреть на аттестационной комиссии.

2.3. В срок до 1.10.98г. провести внеочередную аттестацию сотрудников дорожной полиции. В соответствии с пунктом 6.6. приказа МВД РК 270-94г. - работников дорожной полиции, в отношении которых есть достаточные основания полагать, что они нечистоплотны, немедленно отстранять от исполнения служебных обязанностей.

Вопрос о дальнейшем их пребывании в должности решать в соответствии с требованиями указанного пункта приказа МВД РК N-270-94г.

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на ДДП (Омаров Г.Б.) и ДКиВР (Валиев Х.Х.) МВД РК.

Министр

Приложение N 1  
к приказу МВД РК N 304  
от 2 сентября 1998г

И н с т р у к ц и я  
о порядке подбора, приема и расстановки кадров  
дорожной полиции МВД Республики Казахстан

Данная Инструкция устанавливает принципы подбора кандидатов, определяет условия приема на службу и порядок назначения на должности рядового и начальствующего состава дорожной полиции.

Правовой основой Инструкции являются: Указ Президента Республики Казахстан, имеющий силу Закона "Об органах внутренних дел Республики Казахстан" от 21.12.95г. и Положение "О прохождении службы лицами рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Казахстан", утвержденное Постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 1996 года N 1644.

Требования настоящей Инструкции обязательны к исполнению во всех подразделениях и для всех должностей дорожной полиции.

## I. Порядок подбора кадров и приема на службу в подразделения дорожной полиции

1. Лица, изъявившие желание служить в подразделениях дорожной полиции органов внутренних дел Республики Казахстан или получить направления на обучение в специальные учебные заведения МВД по профилю дорожной полиции (в дальнейшем - кандидаты), обращаются с заявлением к руководителю Управления дорожной полиции (в дальнейшем УДП) соответствующей области. К заявлению должны быть приобщены: удостоверение личности (паспорт), военный билет, водительское удостоверение, копия документа об образовании с приложением к нему, автобиография и характеристика(ки) с мест(а) работы, службы, учебы за последний год.

Кандидат должен иметь водительское удостоверение категории "АВС", водительский стаж не менее 3-х лет и образование: для поступающих на службу на должности рядового и младшего начальствующего состава - не ниже специального среднего; для поступающих на службу на должности среднего, старшего и высшего начальствующего состава - высшее.

2. Руководитель Управления дорожной полиции после изучения представленных документов и проверки соответствия данных кандидата требованиям Положения "О прохождении службы лицами рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Казахстан" проводит с кандидатом собеседование.

Примечание: в ходе собеседования кандидату разъясняются требования, предъявляемые к сотрудникам дорожной полиции, условия и особенности прохождения службы.

После проведения собеседования руководитель УДП поручает работнику кадрового аппарата дорожной полиции или лицу, на которого возложены эти обязанности, проведение проверочных действий, предусмотренных пунктом 4 настоящей главы и подготовку кандидата к представлению аттестационной

комиссии УДП, образуемой в соответствии с приказом МВД РК от 23.03.98г. N 8 2 .

Примечание: допускается поручение проведения вышеназванных действий руководителям структурных подразделений УДП по профилю поданного кандидатом заявления .

3. Работник кадрового аппарата дорожной полиции или лицо, которому поручено проведение проверки кандидата и подготовки его к представлению аттестационной комиссии УДП, разъясняет кандидату порядок прохождения проверок и заводит на кандидата проверочное дело.

4. Кандидат должен пройти следующий обязательный перечень проверочных действий :

- проверка знаний Правил дорожного движения и Основных положений по допуску транспортных средств к эксплуатации и обязанностей должностных лиц и участников дорожного движения по обеспечению безопасности дорожного движения (в дальнейшем ПДД);

- проверка навыков вождения;

- определение необходимого образовательного и культурного уровня (тестирование, диктанты, сочинения);

- сдача нормативов по физической подготовке в соответствии с требованиями приказа МВД РК от 19.06.98г. N 206.

Проверка знаний ПДД и навыков вождения проводится в регистрационно-экзаменационных подразделениях дорожной полиции по направлениям работника кадрового аппарата или лица, которому поручено проведение проверки кандидата .

Проверка образовательного и культурного уровня кандидата и принятие нормативов по физической подготовке проводятся комиссионно. Состав комиссии и порядок указанных проверок определяется руководителем УДП.

В перечень проверочных действий могут быть включены и другие виды проверок, не противоречащие требованиям законодательства Республики Казахстан и Положения "О прохождении службы лицами рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Казахстан".

Кандидаты, не сдавшие предусмотренные настоящим пунктом проверки более 2-х раз, к дальнейшей проверке не допускаются.

Одновременно с проведением проверочных действий работник кадрового аппарата или лицо, которому поручено проведение проверки кандидата, проводит изучение кандидата по месту жительства и работы (службы, учебы).

Изучение кандидата по месту жительства и работы (службы, учебы) производится путем опроса, сбора и затребования необходимой информации, характеризующей кандидата, в том числе путем затребования в территориальных

органов внутренних дел и дорожной полиции данных о характеристике кандидата и совершенных им правонарушениях.

Результаты проверки документируются и подшиваются в проверочное дело.

Проведение проверочных действий и изучение кандидата должно быть проведено в месячный срок.

5. Кандидаты, прошедшие проверку, представляются аттестационной комиссии УДП.

Заседание аттестационной комиссии УДП по рассмотрению дел кандидатов на службу проводится не менее одного раза в месяц, по установленному графику.

При рассмотрении члены комиссии изучают проверочное дело кандидата, путем опроса кандидата выясняют необходимые дополнительные сведения о личности кандидата, причины и цели его желания служить в дорожной полиции, оценивают его личные, моральные и деловые качества и определяют его годность к службе в дорожной полиции.

Перечень и количество задаваемых членами комиссии вопросов не ограничиваются.

По результатам рассмотрения аттестационная комиссия выносит одно из следующих решений:

- о дальнейшем проведении действий по проверке кандидата;
- о прекращении проверки и отказе в приеме на службу.

Заседания аттестационных комиссий протоколируются, выписка из протокола и решения комиссия по каждому кандидату подшиваются в проверочные дела.

Проверочные дела кандидатов, в приеме на службу, которым отказано, выдаются им на руки, при этом из них изымаются документы о проведении специальных проверок. Указанные лица вносятся в списки лиц, подававших заявления о приеме на службу. При повторном их обращении о приеме на службу, заявления принимаются только при наличии проверочного дела.

Проверочные дела кандидатов, по которым аттестационной комиссией вынесены решения о дальнейшем проведении действий по проверке, передаются работнику кадрового аппарата дорожной полиции, или лицу, на которого возложены эти обязанности.

6. Работник кадрового аппарата дорожной полиции или лицо, на которого возложены его обязанности, после получения проверочного дела кандидата, допущенного аттестационной комиссией к дальнейшей проверке, в течение 5-дневной готовит необходимые документы и направляет кандидата на медицинское освидетельствование в военно-врачебную комиссию для определения годности к службе и проводит специальные проверки, предусмотренные Положением "О прохождении службы лицами рядового и начальствующего состава органов

внутренних дел Республики Казахстан".

Примечание: Допускается проведение специальных проверок и направление на медицинское освидетельствование в военно-врачебную комиссию до проведения проверочных действий, предусмотренных пунктом 4 настоящей главы.

7. Кандидаты, прошедшие специальную проверку и признанные военно-врачебной комиссией годными к службе, распоряжением начальника УДП зачисляются в резерв кандидатов на службу в дорожную полицию. Этим же распоряжением за зачисленным в резерв кандидатом закрепляется наставник. Наставником назначается наиболее опытный сотрудник подразделения дорожной полиции, на должность, в котором подано заявление кандидатом.

Зачисленный в резерв кандидат в течение 1-го месяца проходит стажировку под руководством закрепленного наставника.

Примечание: Зачисленные в резерв кандидаты, проживающие в местности, отдаленной от расположения подразделения дорожной полиции, на должность, в котором им подано заявление, могут быть закреплены за наставником - сотрудником ближайшего к месту жительства подразделения дорожной полиции.

8. Наставник получает проверочное дело кандидата и составляет план стажировки, который утверждается руководителем подразделения дорожной полиции.

В течение срока стажировки наставник разъясняет кандидату требования, предъявляемые к сотруднику дорожной полиции, его обязанности и права, обучает навыкам работы.

Разрешается знакомить кандидата с регламентирующими деятельность дорожной полиции приказами, инструкциями и указаниями МВД, ГУВД, УВД, за исключением секретных.

Стажировку кандидат проходит в свободное от работы (учебы) время по согласованию с наставником.

Наставник несет ответственность за качество проведения стажировки.

Примечание: Кандидатам, зачисленным в резерв, может выдаваться удостоверение внештатного сотрудника дорожной полиции установленного образца. Из числа указанных кандидатов, подавших заявления на службу в строевые подразделения дорожной полиции, рекомендуется создавать соответствующие подразделения внештатных инспекторов дорожной полиции, для совместного прохождения стажировки.

9. По окончании стажировки наставник готовит справку о выполнении плана стажировки и выносит заключение о профессиональной пригодности кандидата к службе. Заключение утверждается руководителем подразделения дорожной

п о л и ц и и .

Заключение и материалы стажировки подшиваются в проверочное дело кандидата .

10. Проверочное дело с заключением о пригодности кандидата к службе направляется на рассмотрение аттестационной комиссии Управления дорожной п о л и ц и и .

Аттестационная комиссия рассматривает дело кандидата и выносит решение о выдвижении кандидата на вакантную должность (выдаче направления на обучение в специальных учебных заведениях МВД), либо продлении срока стажировки ввиду неготовности кандидата.

В случае вынесения наставником заключения о непригодности кандидата к службе или вынесения решения о продлении срока стажировки ввиду неготовности кандидата он направляется на новую стажировку к другому наставнику. При вынесении повторного заключения о непригодности кандидата к службе, выносится решение об отказе в приеме его на службу.

В случае отсутствия вакансий, по указанной в заявлении кандидата должности, кандидат зачисляется в резерв на выдвижение на должность и направляется для прохождения дальнейшей стажировки к тому же наставнику.

Примечание: Управлениям дорожной полиции рекомендуется иметь постоянный резерв кандидатов на службу. Количество кандидатов резерва должно определяться руководством УДП.

11. В исключительных случаях, связанных с необходимостью быстрого замещения вакантной должности, разрешается сокращать сроки проведения проверки и стажировки, предусмотренные пунктами настоящей главы.

При назначении кандидата на должность и включении в штат дорожной полиции проверочное дело приобщается к его личному делу.

## II. Расстановка кадров, порядок назначения на должность

1. Рассмотрение кандидатур на вакантные должности проводится аттестационными комиссиями, по представлениям руководителей подразделений дорожной полиции, имеющих вакансии. Руководители подразделений дорожной полиции подбирают кандидатов из числа лиц рядового и начальствующего состава дорожной полиции, других служб органов внутренних дел и резерва кандидатов на службу .

Кандидаты из числа вновь принимаемых на службы и из числа лиц рядового и начальствующего состава дорожной полиции, других служб органов внутренних дел имеют одинаковые права при рассмотрении аттестационными комиссиями, за исключением случаев назначения на руководящие должности.

Аттестационные комиссии УДП рассматривают дела кандидатов и выносят ходатайства о назначении на должность, только при рассмотрении не менее двух

кандидатур на вакантное место.

2. Кандидат на вакантную должность из числа лиц рядового и начальствующего состава дорожной полиции, других служб органов внутренних дел рассматривается аттестационной комиссией после прохождения проверок, предусмотренных пунктом 4 главы 1 настоящей Инструкции.

3. Аттестационная комиссия рассматривает дела кандидатов на должность в соответствии с требованиями приказа МВД РК от 23 марта 1998 года N 82.

4. Лица, направленные на службу в дорожную полицию после окончания специальных учебных заведений МВД, назначаются на должность без прохождения проверок, предусмотренных пунктом 4 настоящей главы.

5. Назначения на вакантные должности в подразделения дорожной полиции осуществляются кадровыми аппаратами ГУВД, УВД по ходатайствам аттестационных комиссий Управлений дорожной полиции.