

Об утверждении Правил прохождения лицами офицерского состава военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан

Утративший силу

Приказ Министра обороны Республики Казахстан от 30 ноября 1998 года N 210. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29.04.1999 г. за N 747. Утратил силу приказом Министра обороны Республики Казахстан от 23 июля 2006 года N 289

И з в л е ч е н и е

из приказа Министра обороны Республики Казахстан от 23 июля 2006 года N 289

В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 25 мая 2006 года N 124 "Об утверждении Правил прохождения воинской службы в Вооруженных Силах, других войск и воинских формированиях Республики Казахстан",

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Признать утратившими силу:

1) приказ Министра обороны Республики Казахстан от 30 ноября 1998 года N 210 "Об утверждении Правил прохождения лицами офицерского состава военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан 29 апреля 1999 года за N 747, с внесенными изменениями приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2 0 0 3 г о д а N 3 3 8) ;

...

Г е н е р а л а р м и и

В целях дальнейшего совершенствования порядка прохождения военной службы офицерским составом Вооруженных Сил Республики Казахстан п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить и ввести в действие со дня регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан прилагаемые Правила прохождения лицами офицерского состава военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н .

2. Заместителям Министра обороны Республики Казахстан, Командующим видами Вооруженных Сил Республики Казахстан, начальникам департаментов, главных управлений, самостоятельных отделов и служб Министерства обороны

Республики Казахстан и Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, командирам объединений, соединений и воинских частей, начальникам учреждений, военно-учебных заведений, предприятий, организаций и военным комиссарам:

1) организовать глубокое изучение со всем офицерским составом и курсантами военно-учебных заведений Правил прохождения лицами офицерского состава военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан и обеспечить строгое выполнение его требований.

Лиц офицерского состава запаса ознакомить с Правилами в период проведения сборов и других вызовах в районные, городские военные комиссараты;

2) на заседаниях военных советов, совещаниях руководящего состава рассмотреть состояние дел по изучению, подбору, расстановке, обучению, нравственному и воинскому воспитанию офицерского состава и принять конкретные меры по дальнейшему улучшению работы с офицерскими кадрами и повышению уровня руководства подчиненными им подразделениями, воинскими частями, соединениями и объединениями;

3) настойчиво добиваться активности и примерности офицеров, генералов и адмиралов в выполнении воинского долга и соблюдении законов Республики Казахстан, повышении своей профессиональной подготовки и квалификации. В этих целях предоставлять преимущества в продвижении по службе, досрочном присвоении очередных воинских званий, представлении к государственным наградам Республики Казахстан, другим мерам морального и материального поощрения тем лицам офицерского состава, которые ответственно и успешно выполняют служебные обязанности, особенно в сложных условиях службы, проявляют высокие морально-боевые качества, организаторские способности, идейную зрелость, умение обучать и воспитывать подчиненных, имеют высокие результаты в боевой подготовке и укреплении воинской дисциплины в подчиненных подразделениях, частях и соединениях. Поднимать авторитет указанных офицеров, генералов и адмиралов, обобщать их опыт и доводить до офицерских коллективов. Создавать обстановку нетерпимости к случаям проявления лицами офицерского состава недисциплинированности и безответственности;

4) глубоко изучать офицерские кадры непосредственно на практической работе, всесторонне знать их деловые и моральные качества, постоянно улучшать индивидуальную воспитательную работу, особенно с молодыми офицерами. В работе с кадрами сочетать высокую требовательность с внимательным отношением к их нуждам и запросам. Не допускать поспешного увольнения с военной службы молодых офицеров, совершивших проступки, не

использовав всех мер воздействия для их воспитания. Больше проявлять заботы о жилищно-бытовом устройстве и культурном обслуживании офицеров и их с е м е й ;

5) в полной мере использовать проводимые аттестации офицерского состава в целях обеспечения правильного подбора и расстановки, обучения и воспитания офицерских кадров. На межаттестационный период разрабатывать перспективные планы реализации аттестационных выводов и создания подготовленного резерва кандидатов для продвижения по службе и направления на учебу, обеспечивать выполнение этих планов с учетом практической деятельности после аттестации, не допускать необоснованной задержки в выдвижении достойных офицеров по службе и направлении на учебу. Добиваться, чтобы в войсках и органах управления правильно сочетались молодые и опытные кадры, обеспечивалась преемственность руководства;

6) повысить ответственность командиров, штабов, воспитательных структур и кадровых органов: за подбор кандидатов, рекомендуемых для назначения на вышестоящие должности и направлении на учебу за границу; за укрепление офицерских кадров основных звеньев, от деятельности которых во многом зависит состояние боевой и мобилизационной готовности войск и сил флота, воинской дисциплины и воспитания личного состава; за укрепление звена заместителей как основного резерва для назначения на должности командиров и начальников; за изучение и рассмотрение кандидатов, направляемых на учебу, представляемых к присвоению очередных воинских званий и награждению орденами и медалями; за нравственное и воинское воспитание офицерского с о с т а в а ;

7) обеспечивать неуклонное выполнение требований Закона Республики Казахстан "О всеобщей воинской обязанности и военной службе" при увольнении в запас лиц офицерского состава, достигших предельного возраста состояния на военной службе. Строго индивидуально подходить к решению вопроса об оставлении при необходимости отдельных лиц офицерского состава на военной службе по достижении ими предельного возраста. Бережно относиться к офицерам, генералам и адмиралам, имеющим боевой опыт, а также высококвалифицированным специалистам, способным по своим деловым качествам, состоянию здоровья продолжать военную службу.

Во всех звеньях руководящего состава, воспитательных структурах и кадровых органах рассматривать увольнение офицеров, генералов и адмиралов с военной службы как ответственный участок работы с кадрами. Проявлять индивидуальный подход, больше внимания и душевности к увольняемым, провожать положительно аттестуемых офицеров, генералов и адмиралов в запас и в отставку в торжественной обстановке, соблюдая установленный ритуал;

8) настойчиво совершенствовать военную подготовку офицеров запаса с тем, чтобы они были в постоянной готовности встать в ряды Вооруженных Сил Республики Казахстан;

9) добиваться, чтобы все офицеры, генералы и адмиралы всесторонне знали особенности прохождения военной службы в военное время, учитывать эти особенности при проведении командно-штабных и войсковых учений, отработке комплектования войск офицерским составом применительно к условиям боевой обстановки.

3. Ввести в действие Инструкцию о порядке применения в Вооруженных Силах Республики Казахстан Правил прохождения офицерским составом военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан (приложение N 1 к настоящему приказу).

4. При проверках и инспектировании проверять выполнение командирами и начальниками требований Правил прохождения лицами офицерского состава военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан и Инструкции о порядке их применения.

5. Начальнику департамента кадров Министерства обороны Республики Казахстан обеспечить постоянный и действенный контроль за строгим соблюдением порядка прохождения службы офицерским составом Вооруженных Сил Республики Казахстан, установленного данными Правилами.

6. Приказ разослать до отдельной роты.

М и н и с т р о б о р о н ы

Республики Казахстан

**П р а в и л а
прохождения лицами офицерского состава
военной службы и службы в запасе
Вооруженных Сил Республики Казахстан**

Раздел 1. Общие положения

1. Настоящие Правила определяют порядок прохождения лицами офицерского состава* военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан, других войск и воинских формирований Республики Казахстан, создаваемых в установленном законодательством порядке.

Примечание: В этой и последующих статьях настоящего Положения для краткости лица офицерского состава будут именоваться офицерами.

Военная служба офицеров - это особый вид государственной службы, связанной с выполнением ими своего долга и обязательств перед государством и народом в Вооруженных Силах Республики Казахстан до достижения предельного возраста или в течение сроков, установленных законодательством Республики Казахстан и обусловленных контрактом, а в военное время - до

особого распоряжения (демобилизации).

Служба офицеров в запасе заключается в прохождении сборов, выполнении порядка и правил призыва на военную службу в мирное и военное время.

К офицерам относятся лица, которым присвоены воинские звания офицерского состава.

2. В соответствии с Законом Республики Казахстан "О всеобщей воинской обязанности и военной службе" присваиваются следующие звания офицерского состава:

Войсковые	Корабельные	
Младший лейтенант		Младший лейтенант
Лейтенант		Лейтенант
Старший лейтенант		Старший лейтенант
Капитан		Капитан-лейтенант
Майор		Капитан 3 ранга
Подполковник		Капитан 2 ранга
Полковник		Капитан 1 ранга
Генерал-майор		Контр-адмирал
Генерал-лейтенант		Вице-адмирал
Генерал-полковник		Адмирал
Генерал	армии	
Маршал Республики Казахстан		

Для офицеров, имеющих медицинскую или юридическую военно-учетные специальности, к воинским званиям добавляются слова "медицинской службы" или "юстиции" соответственно (лейтенант медицинской службы, майор юстиции), а для лиц высшего офицерского состава, проходящих службу в авиации, - "авиации".

Офицерам, проходящим службу в гвардейских частях, соединениях и объединениях, на гвардейских кораблях, установлены отличительные гвардейские воинские звания, которые образуются путем добавления перед соответствующим воинским званием слова "гвардии" (гвардии старший лейтенант, гвардии полковник).

Офицеры в присвоенных им воинских званиях офицерского состава состоят пожизненно. К воинским званиям офицеров, состоящих в запасе, добавляется слово "запаса" (капитан запаса, подполковник запаса), а к воинским званиям офицеров, находящихся в отставке, добавляются слова "в отставке" (полковник в отставке, генерал-лейтенант в отставке).

3. Офицеры подразделяются:

1) по отношению ко всеобщей воинской обязанности:

- на офицеров, проходящих службу по контракту;
- на офицеров, проходящих службу по призыву на 3 года;
- на офицеров, состоящих в запасе;
- на офицеров, находящихся в отставке;
- 2) в зависимости от воинских званий:

на лиц младшего офицерского состава (от младшего лейтенанта до капитана включительно) ;

на лиц старшего офицерского состава (от майора до полковника включительно) ;

на лиц высшего офицерского состава (от генерал-майора до маршала Республики Казахстан включительно).

Лишение офицеров воинского звания офицерского состава может производиться на основаниях и в порядке, предусмотренных пунктами 25, 107 и 112 настоящих Правил .

4. Офицеры, состоящие на военной службе, подразделяются:

- 1) на кадровых офицеров ;
- 2) на офицеров краткосрочной службы.

К кадровым офицерам относятся офицеры, добровольно избравшие военную службу в качестве своей профессии и подписавшие контракт о ее прохождении в кадрах Вооруженных Сил Республики Казахстан до предельного возраста состояния на военной службе .

К офицерам краткосрочной службы относятся офицеры, принятые на военную службу по контракту на срок 3 года или 5 лет, и офицеры запаса, призванные на 3 года .

5. Офицерский состав в мирное время может комплектоваться и пополняться:

- 1) военнотружущими, окончившими военнотружественные заведения, курсы по подготовке младших офицеров и получившими офицерское звание;
- 2) офицерами, проходящими службу по призыву на 3 года;
- 3) офицерами, проходящими службу по призыву на 3 года и заключившими контракт по подпункту 1 пункта 94 настоящих Правил;
- 4) офицерами запаса, определяемыми на военную службу в соответствии со статьей 18 Закона Республики Казахстан "О всеобщей воинской обязанности и военной службе" и заключившими контракт по пункту 85 настоящих Правил;
- 5) военнотружущими, проходящими службу по контракту, имеющими соответствующее образование, назначенными на должности офицерского состава и получившими офицерское звание;
- 6) офицерами, прибывшими из Вооруженных Сил других государств на основании межгосударственных договоров и заключившими контракт.

6. Началом военной службы лиц офицерского состава по контракту считается

:

1) офицеров, состоящих на военной службе и заключивших контракт, - дата подписания контракта, при этом в общую выслугу лет засчитывается служба до подписания контракта;

2) офицеров, принятых на военную службу по контракту из запаса, - дата выдачи предписания военным комиссариатом для убытия к месту службы;

3) военнообязанных, ранее не проходивших службу, - дата зачисления на учебу в военно-учебное заведение.

7. Началом военной службы офицеров, призванных из запаса на 3 года, считается дата выдачи предписания военным комиссариатом для убытия к месту службы с учетом отпуска, предоставленного при призыве их на военную службу непосредственно по окончании гражданского учебного заведения.

8. Офицеры, достигшие предельного возраста состояния на военной службе, подлежат увольнению в запас в порядке определенном настоящими Правилами.

Офицерам, кандидатам наук (доцентам), а также другим военнослужащим, имеющим высокую профессиональную подготовку, опыт практической работы на занимаемой должности и годным по состоянию здоровья для прохождения военной службы Министром обороны Республики Казахстан, может быть продлен срок службы до 5 лет, а докторам наук (профессорам) - до 10 лет, сверх предельного возраста состояния на военной службе, определенного в соответствии с Законом Республики Казахстан "О всеобщей воинской обязанности и военной службе".

Раздел 2. Прохождение военной службы

Глава 1. Присвоение воинского звания, снижение в воинском звании, лишение воинского звания, восстановление в воинском звании

9. Воинские звания офицерского состава лицам, состоящим на военной службе, присваиваются персонально в последовательном порядке, с учетом прохождения ими службы и занимаемой должности.

В зависимости от последовательности присвоения, воинские звания офицерского состава подразделяются на первые и очередные.

Первые воинские звания офицерского состава присваиваются лицам, аттестованным в офицерский состав.

Очередные воинские звания офицерского состава присваиваются в соответствии с воинским званием, предусмотренным по занимаемой штатной должности и по истечении установленного срока выслуги в воинском звании.

Представление к присвоению воинских званий офицерского состава производится строго в порядке подчиненности.

10. Воинское звание офицерского состава "младший лейтенант" присваивается:

1) военнослужащим, окончившим военно-учебные заведения по сокращенной программе или курсы по подготовке младших офицеров;

2) военнообязанным, имеющим среднее специальное образование, родственное по профилю подготовки соответствующей военной специальности, при аттестации в офицерский состав запаса;

3) военнообязанным со средним образованием, прошедшим срочную военную службу, после прохождения учебных сборов по подготовке офицеров запаса и сдачи установленных экзаменов;

4) прапорщикам и мичманам, имеющим среднее специальное гражданское образование и проходящим службу на офицерских должностях;

5) женщинам, имеющим среднее специальное гражданское образование, родственное по профилю подготовки соответствующей военной специальности, при определении на военную службу по контракту для назначения на должность офицерского состава.

11. Воинское звание офицерского состава "лейтенант" присваивается:

1) военнослужащим по окончании военно-учебного заведения (за исключением указанных в подпункте 1 пункта 100 настоящих Правил);

2) прапорщикам, мичманам, имеющим высшее гражданское образование или сдавшим экзамены экстерном по программе среднего военно-учебного заведения и проходящим службу на должностях офицерского состава;

3) военнослужащим, проходящим службу по контракту на должностях рядового, сержантского и старшинского состава, и сдавшим экзамены экстерном по программе среднего военно-учебного заведения;

4) военнослужащим, имеющим высшее образование и окончившим курсы по подготовке младших офицеров;

5) военнообязанным - женщинам, имеющим высшее гражданское образование, родственное по профилю подготовки соответствующей военной специальности, при определении на военную службу по контракту для назначения на должность офицерского состава;

6) младшим лейтенантам, сдавшим экзамены экстерном по программе среднего военно-учебного заведения или получившим высшее гражданское образование, независимо от выслуги лет.

12. Лицам, имеющим специальные звания среднего и старшего начальствующего состава органов внутренних дел и принимаемым на военную службу по контракту для использования на должностях офицерского состава, присваивается воинское звание офицерского состава в порядке перееаттестации, равное имеющемуся у них специальному званию*.

Примечание: К лицам среднего и старшего начальствующего состава органов внутренних дел относятся:

- лица среднего начальствующего состава, которым присвоены специальные звания от младшего лейтенанта милиции; младшего лейтенанта внутренней службы до капитана милиции, капитана внутренней службы включительно;

- лица старшего начальствующего состава, которым присвоены специальные звания от майора милиции, майора внутренней службы до полковника милиции, полковника внутренней службы включительно.

13. Первое воинское звание офицерского состава присваивается Министром обороны Республики Казахстан.

14. Воинские звания офицерского состава, которые могут быть присвоены офицерам по занимаемым ими должностям офицерского состава, предусматриваются в штатах воинских частей. При этом воинские звания высшего офицерского состава присваиваются по должностям, которые отнесены к должностям, подлежащим замещению лицами высшего офицерского состава.

15. Для офицеров, состоящих на военной службе, устанавливаются следующие сроки выслуги в воинских званиях офицерского состава*:

Примечание: Для офицеров, окончивших военные (специальные) и гражданские высшие учебные заведения (очная форма обучения), со сроком обучения пять лет и более, срок выслуги в воинском звании лейтенанта устанавливается 1 год. < * >

Сноска. Примечание в новой редакции - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

Воинские звания	Сроки выслуги в воинском звании	
	Для офицеров летного состава Для всех авиации по перечню должностей, других утвержденному Министром обороны офицеров Республики Казахстан	
Младшего лейтенанта	1 год	1 год
Лейтенанта	2 года	2 года
Старшего лейтенанта	2 года	3 года
Капитана	3 года	3 года

Майора	3 года	4 года
Подполковника	4 года	5 года
Полковника и выше		не устанавливается

—
Офицерам, определенным на военную службу из запаса, засчитывается в срок выслуги в воинском звании офицерского состава имеющаяся выслуга в воинском звании за время состояния в запасе.

Срок выслуги в воинском звании офицерского состава исчисляется со дня подписания приказа о присвоении соответствующего звания. Срок выслуги в воинском звании офицерам, перееаттестованным на равное воинское звание, исчисляется со дня подписания приказа о присвоении им звания, которое они имели до перееаттестации.

Время пребывания офицеров в сниженном воинском звании в срок выслуги в восстановленном воинском звании не засчитывается.

Офицерам, осужденным по приговору суда, срок наказания не засчитывается в срок выслуги лет для присвоения очередного воинского звания.

16. Кадровым офицерам, обучающимся в военно-учебных заведениях и адъюнктуре по очной форме обучения, проходящим подготовку в докторантуре, очередные воинские звания офицерского состава присваиваются:

1) до подполковника включительно - по истечении установленного срока выслуги в соответствующих воинских званиях;

2) полковника - по истечении установленного срока выслуги в воинском звании подполковника и при соответствии присваиваемого звания воинскому званию по штатной должности, которую они занимали перед поступлением на учебу (подготовку), без учета изменения (повышения или понижения) воинского звания в штате по этой должности, внесенного после поступления на учебу (подготовку).

17. Офицерам очередные воинские звания офицерского состава присваиваются в соответствии с Номенклатурой должностей для назначения генералов и офицеров, а также присвоения очередных воинских званий офицерского состава и увольнения из Вооруженных Сил Республики Казахстан приказами по личному составу (далее - Номенклатура), утверждаемой Министром обороны Республики Казахстан.

Офицерам, назначенным на должности высшего офицерского состава, воинские звания генералов и адмиралов присваиваются Президентом Республики Казахстан по представлению Министра обороны Республики Казахстан. <*>

Сноска. Пункт 17 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338.

18. К присвоению очередного воинского звания не представляются офицеры, в отношении которых возбуждено уголовное дело, осужденные к ограничению по военной службе, а также находящиеся в распоряжении соответствующих командиров (начальников).

19. Лицам младшего и старшего офицерского состава, проявившим бесстрашие и мужество при защите Республики Казахстан, несении боевого дежурства или исполнении иных обязанностей военной службы, либо образцово выполняющим воинский долг, очередное воинское звание до полковника включительно может быть присвоено досрочно.

Досрочно воинское звание присваивается по истечении не менее половины установленных сроков выслуги в воинских званиях и при соответствии присваиваемого звания воинскому званию, предусмотренному по занимаемой штатной должности, но не более двух раз за период военной службы. <*>

Сноска. Пункт 19 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

20. Офицерам, добившимся высоких показателей в боевой подготовке, укреплении воинской дисциплины, овладении сложной военной техникой или образцово выполняющим обязанности на порученном участке, связанном с решением задач оборонного характера, может быть присвоено очередное воинское звание до полковника включительно на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности.

Очередное воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности, присваивается не более одного раза за период военной службы и по истечении не менее двух установленных сроков выслуги в воинском звании. <*>

Сноска. Пункт 20 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

21. Очередные воинские звания досрочно, на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности, присваиваются Министром обороны Республики Казахстан.

22. Офицерам, прикомандированным к государственным органам и организациям для выполнения работ в интересах обороноспособности и безопасности, очередные воинские звания офицерского состава до полковника включительно присваиваются по истечении установленного срока выслуги в воинском звании, при соответствии присваиваемого звания воинскому званию по штатной должности, которую они занимали до прикомандирования, без учета изменения воинского звания в штате по этой должности, внесенного после прикомандирования.

Присвоение этим лицам очередного воинского звания досрочно или на одну

ступень выше воинского звания, предусмотренного по последней занимаемой до прикомандирования штатной должности, производится в порядке, установленном настоящими Правилами.

Очередные воинские звания, указанным в настоящем пункте категориям офицеров, присваиваются по представлению соответствующих государственных органов:

- 1) до полковника включительно - Министром обороны Республики Казахстан;
- 2) воинские звания высшего офицерского состава - Президентом Республики Казахстан.

23. Представления к присвоению воинского звания "полковник" и высшего офицерского состава рассматриваются Военными Советами видов Вооруженных Сил Республики Казахстан и Коллегией Министерства обороны Республики Казахстан.

24. Лица младшего и старшего офицерского состава могут быть снижены в воинском звании на одну ступень приказом Министра обороны Республики Казахстан. Их восстановление в прежнем воинском звании производится независимо от занимаемой штатной должности, не ранее, чем через год со дня снижения, при примерном поведении и добросовестном отношении к службе приказом Министра обороны Республики Казахстан. Повторное снижение в воинском звании не допускается, принимаются иные меры воздействия.

25. Офицеры, совершившие проступки, порочащие честь воинского звания офицерского состава и несовместимые с принадлежностью к офицерскому составу, могут быть лишены воинского звания:

- 1) лица младшего и старшего офицерского состава - Министром обороны Республики Казахстан;

- 2) лица высшего офицерского состава - Президентом Республики Казахстан. Вопрос о представлении офицера к лишению воинского звания, рассматривается на Военных Советах видов Вооруженных Сил Республики Казахстан и Коллегии Министерства обороны Республики Казахстан.

Офицеры, совершившие преступления, могут быть лишены воинского звания по обвинительному приговору суда, вступившему в законную силу.

Лицам, лишенным воинских званий офицерского состава, которые в последующем зарекомендуют себя достойными замещать должности офицерского состава, могут быть присвоены воинские звания, равные прежним званиям или ниже прежних званий, но не ранее чем через 3 года после лишения, а лишенным по приговору суда - после снятия (погашения) судимости.

26. В случае незаконного снижения в воинском звании или лишения воинского звания лиц офицерского состава решение о восстановлении в прежнем

воинском звании по результатам расследования, либо в соответствии с решением суда принимается:

1) по младшему и старшему офицерскому составу - Министром обороны Республики Казахстан;

2) по высшему офицерскому составу - Президентом Республики Казахстан.

Время нахождения в незаконно сниженном воинском звании, либо период незаконного лишения воинского звания офицерского состава входит в срок выслуги в восстановленном воинском звании. Кроме того, лицам офицерского состава в полном объеме возмещается материальный ущерб.

Глава 2. Назначение на должности, перемещение по службе

27. Должности, подлежащие замещению лицами офицерского состава и соответствующие этим должностям воинские звания, предусматриваются в штатах на основании специальных перечней.

Перечень должностей офицерского состава, подлежащих замещению лицами младшего и старшего офицерского состава и соответствующих этим должностям воинских званий, утверждается Министром обороны Республики Казахстан, а перечень должностей офицерского состава, подлежащих замещению лицами высшего офицерского состава и соответствующих этим должностям воинских званий - Президентом Республики Казахстан.

28. Офицеры назначаются на должности приказами по личному составу согласно Номенклатуры. <*>

Сноска. Пункт 28 в новой редакции - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

29. Перемещение офицеров по службе производится:

1) на высшие должности;

2) на равные должности;

3) на низшие должности;

4) в связи с поступлением на учебу с освобождением от занимаемой должности, а также при назначении на должности после окончания учебы.

30. В приказах о перемещениях по службе, указывается на какую (высшую, равную, низшую), должность перемещается офицер и основания такого перемещения, предусмотренные пунктами 31, 32, 33 настоящих Правил.

Должность офицерского состава считается: высшей - если по этой должности штатом предусмотрено воинское звание офицерского состава выше воинского звания по занимаемой должности, а при равных воинских званиях - больший должностной оклад; низшей - если по этой должности штатом предусмотрено воинское звание офицерского состава ниже воинского звания по занимаемой должности, а при равных воинских званиях - меньший должностной оклад. В случае, когда в штатах предусмотрены два воинских звания или должностные

оклады от минимума до максимума, во внимание принимается старшее воинское звание или максимальный должностной оклад.

31. Перемещение офицеров на высшие должности производится в порядке продвижения по службе.

При перемещении офицеров на высшие должности учитываются их профессиональная подготовка, достигнутые результаты на порученных участках, наличие способностей к исполнению обязанностей по высшей должности. К назначению на высшие должности представляются офицеры, состоящие в резерве кандидатов для продвижения по службе.

С целью практической подготовки офицеров к исполнению будущих служебных обязанностей, перемещению на высшую должность могут предшествовать инструктивные занятия, стажировки или обучение на соответствующих курсах, сборах.

Офицеры, осужденные по приговору суда, не могут быть повышены в должности.

32. Перемещение офицеров на равные должности может производиться:

- 1) в связи с организационными мероприятиями;
- 2) для более целесообразного использования по специальности или с учетом опыта работы;
- 3) по состоянию здоровья - на основании постановления военно-врачебной комиссии и по просьбе офицера;
- 4) по семейным обстоятельствам - по просьбе офицера при наличии условий, предусмотренных подпунктом 7 пункта 59 настоящих Правил.

33. Перемещение офицеров на низшие должности может производиться:

- 1) по организационным мероприятиям - при невозможности перемещения на равную должность;
- 2) по несоответствию занимаемой должности, в аттестационном порядке;
- 3) в порядке дисциплинарного взыскания, наложенного в соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Республики Казахстан;
- 4) по ходатайству товарищеского суда чести офицеров;
- 5) по состоянию здоровья - в соответствии с постановлением военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к военной службе, невозможности по состоянию здоровья исполнять обязанности по занимаемой должности и отсутствия возможности назначения на равную должность;
- 6) в связи с семейными или другими обстоятельствами - при согласии офицера применительно к подпункту 7 пункта 59 настоящих Правил;
- 7) при назначении на должности с меньшим объемом работы, исходя из деловых и профессиональных качеств или по рапорту офицера.

Офицеры, перемещенные с высших должностей на низшие в связи с

организационными мероприятиями, включаются в резерв кандидатов для выдвигения.

В случае незаконного снижения в должности восстановление офицеров в прежней должности производится на основании результатов расследования, либо решения суда в инстанции, принявшей решение о снижении в должности или в вышестоящей инстанции. При этом офицерам, восстановленным в прежней должности, возмещается в полном объеме понесенный ими материальный ущерб. Должностные лица, по вине которых произведено незаконное снижение в должности, несут ответственность в порядке установленном законодательством Республики Казахстан.

34. При назначении офицеров на должности и перемещении их по службе соблюдаются следующие условия:

1) должности офицерского состава комплектуются офицерами, состоящими на военной службе. Замещение этих должностей другими лицами допускается в порядке, определяемом Министром обороны Республики Казахстан;

2) при назначении офицеров на должности и перемещении их по службе должно обеспечиваться, как правило, использование офицеров по основной или родственной специальности, либо с учетом имеющегося опыта службы;

3) перемещение офицеров по службе производится, как правило, без зачисления их в распоряжение командиров (начальников), имеющих право назначения на должности. Офицеры, зачисленные в распоряжение командиров (начальников), должны назначаться на должности до истечения двух месяцев состояния в распоряжении. В срок состояния в распоряжении не засчитываются периоды нахождения в установленных отпусках (кроме отпусков по уходу за ребенком), на излечении (обследовании) в лечебных учреждениях (подразделениях), временного исполнения вакантных должностей офицерского состава, а также по решению Министра обороны Республики Казахстан, другие периоды службы, когда должностное положение этих офицеров своевременно не определено по независящим от них причинам. Офицеры, перемещаемые по службе, должны убыть к новому месту службы после сдачи дел и должности в сроки, установленные Уставом внутренней службы Вооруженных Сил Республики Казахстан, приказами Министра обороны Республики Казахстан, но не позднее месячного срока со дня получения воинской частью письменного приказа (извещения) о назначении на должность, кроме случаев, когда офицер находится в очередном отпуске или на излечении;

4) необходимость перемещения офицера, признанного военно-врачебной комиссией по состоянию здоровья ограниченно годным к военной службе, но не достигшего предельного возраста состояния на военной службе, с занимаемой им должности на другую должность, обязанности по которой он может исполнять с

учетом состояния здоровья, подготовки и опыта службы, определяется прямым начальником от командира воинской части и выше.

Офицеры, признанные по состоянию здоровья негодными к летной работе (к морской службе), к службе в воздушно-десантных войсках, в спецсооружениях или к работе с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений, но не достигшие предельного возраста состояния на военной службе, и по состоянию здоровья годные к военной службе или ограниченно годные к военной службе, назначаются на должности офицерского состава, не связанные с этой работой (службой), а офицеры воздушно-десантных войск перемещаются в другие части Вооруженных Сил Республики Казахстан.

В случае невозможности перемещения офицеров, признанных годными к службе вне строя, на должности, обязанности по которым они могут исполнять с учетом состояния здоровья, указанные офицеры представляются к увольнению с военной службы.

Порядок медицинского освидетельствования офицеров для определения степени их годности к военной службе, а также к летной работе (к морской службе), к службе в воздушно-десантных войсках, в спецсооружениях, к работе с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений, определяется приказом Министра обороны Республики Казахстан;

5) перемещение по службе в другие местности офицеров, не достигших предельного возраста состояния на военной службе, признанных годными к военной службе или ограниченно годными к службе, но нуждающихся по состоянию своего здоровья или по состоянию здоровья членов их семей в изменении места службы (жительства), производится на основании постановления военно-врачебной комиссии.

К членам семьи, которые могут быть направлены на медицинское освидетельствование в этих целях, относятся жена (муж), несовершеннолетние дети, совершеннолетние дети - учащиеся, состоящие на иждивении военнослужащего, а также дети - инвалиды I и II групп.

Остальные, состоящие на иждивении офицера и проживающие вместе с ним члены семьи: отец старше 60 лет, мать старше 55 лет или отец и мать - инвалиды I и II групп независимо от возраста, братья, сестры, дед и бабушка, (офицера, и его жены или мужа) - могут быть направлены на освидетельствование лишь в случаях, когда они по состоянию здоровья нуждаются в постоянном постороннем уходе и не имеют других близких родственников.

В исключительных случаях, в связи с обращением офицера о перемещении по службе в другую местность, обусловленном необходимостью ухода за престарелыми и больными его родителями или родителями жены (мужа) либо бабушкой или дедушкой (при отсутствии у них детей), на воспитании которых

находились офицер или его жена (муж), проживающими отдельно, по решению командира полка и выше могут быть запрошены в военном комиссариате по месту их жительства постановление военно-врачебной комиссии о состоянии их здоровья, сведения о семейном положении и наличии других родственников, которые оформляются актом семейно-имущественного обследования.

Порядок медицинского освидетельствования офицеров и членов их семей для определения возможности прохождения военной службы (проживания) по состоянию здоровья в местностях с тяжелыми и неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, а также престарелых и больных родителей офицера или родителей жены (мужа), требующих ухода, определяется приказом Министра обороны Республики Казахстан;

б) офицерам, состоящим между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также родители, братья, сестры, дети супругов), как правило, не допускается прохождение военной службы в одной части (учреждении, на предприятии, в организации), если прохождение службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

7) при необходимости срочного замещения вакантной должности разрешается прямому начальнику от командира полка, ему равного по должности и выше, с согласия начальника, пользующегося правом назначения на эту должность, допускать лицо офицерского состава к временному исполнению обязанностей по должности;

8) назначение офицера на должности офицерского состава в порядке служебного совместительства не допускается;

9) лица офицерского состава, в отношении которых возбуждены уголовные дела и ведется следствие или уголовные дела которых рассматриваются судом, не подлежат перемещению или откомандированию по службе до окончательного решения по делу. Указанные офицеры освобождаются от занимаемых должностей и зачисляются на весь период следствия в распоряжение соответствующих командиров (начальников), согласно Номенклатуры, на основании постановлений следственных или судебных органов. Командир (начальник), от командира полка и выше, с согласия начальника, пользующегося правом назначения на эту должность, может допускать офицера к временному исполнению обязанностей по вакантной должности, не связанной с руководством личным составом, учетом, хранением материальных средств и вооружения. Временное назначение на другую должность решается командованием по согласованию с органами, ведущими уголовное преследование.

< * >

Сноска. Пункт 34 с изменениями - приказом Министра обороны Республики

35. Для офицеров, проходящих военную службу в местностях Республики Казахстан с тяжелыми климатическими, экологическими и социально-бытовыми условиями, устанавливаются льготы на период службы в этих местностях, определяемые постановлением Правительства Республики Казахстан.

В местностях, пострадавших от стихийных бедствий или аварий при чрезвычайных ситуациях, срок службы на определенный период для офицеров может быть установлен Министром обороны Республики Казахстан.

36. Порядок перемещения лиц офицерского состава между видами Вооруженных Сил Республики Казахстан, родами войск, объединениями, соединениями и воинскими частями устанавливается Министром обороны Республики Казахстан .

37. Офицеры могут быть откомандированы для дальнейшего прохождения военной службы :

1) из Вооруженных Сил Республики Казахстан в органы национальной безопасности, внутренних дел, Республиканскую гвардию, Комитет по чрезвычайным ситуациям и другие воинские формирования Республики Казахстан, создаваемые в установленном Законом порядке, приказом Министра обороны Республики Казахстан с исключением из списков личного состава Вооруженных Сил Республики Казахстан;

2) из органов национальной безопасности, внутренних дел, Республиканской гвардии, Комитета по чрезвычайным ситуациям и других воинских формирований Республики Казахстан, создаваемых в установленном законодательством порядке, в Вооруженные Силы Республики Казахстан - приказами руководителей, соответствующих государственных органов и войск, с исключением их из списков личного состава соответствующих министерств, комитетов ;

3) в Вооруженные Силы государств-участников Содружества независимых государств из Вооруженных Сил Республики Казахстан с исключением из списков личного состава на основании межгосударственных соглашений.

Откомандирование производится в персональном порядке по рапорту офицера по согласованию между соответствующими государственными органами .

При передислокации воинской части офицеры убывают к новому месту службы в составе этой части согласно ее списочному составу.

38. Офицеры, с их согласия, могут быть прикомандированы на основании решения Правительства Республики Казахстан к государственным органам (организациям) с освобождением от занимаемых должностей и оставлением на военной службе для выполнения работ оборонного характера и других

специальных обязанностей.

За офицерами, прикомандированными к государственным органам с оставлением на военной службе, сохраняются права, льготы, преимущества и обязанности, которые установлены законодательством Республики Казахстан для офицеров, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Республики К а з а х с т а н .

Прикомандирование офицеров к государственным органам и организациям производится приказом Министра обороны Республики Казахстан. Назначение на должности и перемещение по службе прикомандированных офицеров производятся приказами руководителей государственных органов, в соответствии с целями прикомандирования этих офицеров, и об этом письменно сообщается в кадровый орган Министерства обороны Республики Казахстан.

Глава 3. Аттестация

39. В целях периодической оценки служебной деятельности офицеров, их деловых и моральных качеств, а также обеспечения правильного подбора, расстановки и воспитания офицерских кадров проводится аттестация офицеров.

Основные задачи аттестации:

- 1) дать объективную характеристику профессиональных и моральных качеств , потенциальных возможностей каждого офицера;
- 2) определить соответствие аттестуемых офицеров занимаемым должностям и перспективу их дальнейшего служебного использования;
- 3) определить целесообразность продления сроков службы офицерам, проходящим службу по контракту, а также призванным на 3 года из запаса;
- 4) определить направление совершенствования подготовки (переподготовки), обучения и воспитания офицерских кадров;
- 5) выявить резерв офицерских кадров для выдвижения и направления на у ч е б у .

40. Аттестация лиц офицерского состава в мирное время проводится 1 раз в три года. По решению Министра обороны Республики Казахстан аттестация отдельных категорий офицерского состава может проводиться и в другие сроки. Аттестация отдельных офицеров может проводиться по решению командира ч а с т и .

Выпускники военно-учебных заведений аттестуются по окончании военно-учебного заведения.

Офицеры, проходящие службу по контракту, аттестуются каждый раз по истечении срока контракта в случае его продления.

Офицеры, призванные на военную службу из запаса на 3 года, аттестуются по окончании военной службы только в случае оставления их в дальнейшем на военной службе .

41. Лица офицерского состава аттестуются их непосредственными командирами (начальниками).

Командиры (начальники), аттестующие своих подчиненных, несут персональную ответственность за объективность аттестации и обоснованность излагаемых в них выводов и рекомендаций.

Аттестации утверждаются прямыми начальниками в соответствии со схемой аттестации.

Для рассмотрения аттестаций и вынесения по ним заключений в воинской части (Департаменте, Комитете, управлении, отдельном отделе, учреждении, заведении) создается постоянно действующая аттестационная комиссия, состав которой объявляется приказом командира (начальника) воинской части (Департамента, Комитета, управления, самостоятельного отдела, учреждения, заведения).

При малом количестве офицерского состава могут создаваться объединенные постоянно действующие аттестационные комиссии по подчиненности или территориальной принадлежности.

Аттестации на офицеров, с выводами непосредственного командира (начальника), прямого командира (начальника) или постоянно действующей аттестационной комиссии о несоответствии аттестуемого занимаемой должности, о необходимости перемещения на низшую должность или увольнения в запас (кроме увольнения в запас по возрасту, болезни и по окончании срока контракта), утверждаются начальниками, в чью номенклатуру должностей для назначения входят должности аттестуемых.

Прямые начальники должны требовать от офицеров устранения недостатков, отмеченных в аттестации, обеспечивать реализацию аттестационных выводов, своевременное назначение достойных офицеров на высшие должности и направление их на учебу.

42. Аттестация офицеров, прикомандированных к государственным органам и организациям с оставлением на военной службе, производится в соответствии с законодательством о государственной службе. При откомандировании их в Министерство обороны Республики Казахстан или при увольнении в запас или отставку, на них по месту работы составляются служебные характеристики, которые утверждаются руководителями соответствующих государственных органов и высылаются в Министерство обороны Республики Казахстан.

43. Утвержденные аттестации доводятся аттестованным военнослужащим их непосредственными начальниками под личную роспись. Жалоба на нарушение порядка и необъективность аттестации может быть подана в установленном порядке не позднее месячного срока со дня доведения аттестации.

Окончательные решения по жалобе принимаются начальником, утвердившим

аттестацию. В случае признания жалобы военнослужащего обоснованной проводится новая аттестация.

Глава 4. Отпуска

44. Офицерам, состоящим на военной службе, предоставляются:

- 1) основные отпуска;
- 2) отпуска по болезни;
- 3) краткосрочные отпуска по семейным обстоятельствам;
- 4) отпуска в связи с обучением в учебном заведении;
- 5) творческие отпуска;
- 6) отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком;
- 7) дополнительные отпуска в соответствии с законодательством "О статусе и социальной защите военнослужащих и членов их семей":
за исполнение обязанностей во вредных тяжелых условиях;
за особый характер службы;
проходящим службу в зонах экологического бедствия.

Продолжительность отпуска исчисляется в сутках.

Дополнительно к отпуску представляется время на путь следования к месту его проведения и обратно, в том числе и при отзыве офицера из отпуска.

45. В соответствии с законодательством Республики Казахстан офицерам, в зависимости от общей выслуги лет в календарном исчислении, особенностей и условий их военной службы, предоставляются основные отпуска следующей продолжительности:

1) имеющим выслугу на военной службе до 10 лет - 30 суток; от 10 до 15 лет - 35 суток; от 15 до 20 лет - 40 суток; от 20 лет и более - 45 суток.

Общая выслуга лет, учитываемая при определении продолжительности основного отпуска, исчисляется по правилам, установленным для исчисления календарной выслуги лет для назначения пенсий военнослужащим;

2) находящимся на летной работе (несущим боевое дежурство) - 45 суток.

Перечень должностей, исполнение обязанностей, по которым дает право на предоставление этим офицерам основного отпуска продолжительностью 45 суток, определяется приказом Министра обороны Республики Казахстан;

3) проходящим службу в местностях с тяжелыми и неблагоприятными климатическими условиями - 45 суток;

4) в исключительных случаях другим группам офицерского состава, нуждающимся в удлиненном отдыхе в связи с особо сложными условиями службы, или при чрезвычайных обстоятельствах - 45 суток - решением Министра обороны Республики Казахстан.

Продолжительность основного отпуска, предоставляемого офицерам, в зависимости от особенностей и условий военной службы, не зависит от

имеющейся у них выслуги лет. Продолжительность основного отпуска офицеров, не использовавших основной отпуск до назначения их в воинскую часть, в которой установлена другая продолжительность основных отпусков, определяется пропорционально времени службы в текущем году по прежнему и новому месту службы.

При предоставлении основного и дополнительного отпусков офицерам краткосрочной службы и призванным на 3 года, в году призыва и увольнения продолжительность отпусков исчисляется пропорционально прослуженному в текущем году времени путем деления каждого из указанных отпусков на 12 и умножения на число полных месяцев службы, исходя из имеющихся у них выслуги лет, особенностей или условий службы. Такой отпуск по желанию офицера может быть присоединен к основному отпуску на следующий год.

При этом офицерам, призванным на военную службу из запаса непосредственно после окончания гражданского высшего или среднего специального учебного заведения, основной отпуск в году определения на службу предоставляется продолжительностью 30 суток. Такой отпуск должен быть использован до направления офицеров к месту прохождения службы.

46. Основной отпуск офицерам предоставляется в течение календарного года с учетом чередования периодов их использования, обеспечения поддержания постоянной боевой готовности воинских частей и в соответствии с планами основных отпусков.

Офицерам, утвержденным кандидатами на учебу, к перемещению в местности с установленными сроками службы, основной отпуск предоставляется с расчетом полного использования отпуска до их убытия, а обучающимся в военно-учебных заведениях - после окончания учебного года.

Офицерам, имеющим право на льготы в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, основной отпуск предоставляется в удобное для них время.

Офицерам, заболевшим во время основного и дополнительного отпусков, отпуск продлевается по выздоровлению на соответствующее число дней болезни во время отпуска.

Продление отпуска осуществляется начальником гарнизона, начальником органа военной полиции гарнизона (военным комиссаром) с уведомлением об этом командира воинской части или командира (начальника), предоставившего отпуск, на основании соответствующей справки, удостоверенной лечащим врачом и начальником (главным врачом) лечебного учреждения.

Основной отпуск, предоставленный офицеру с последующим исключением его из списков личного состава воинской части в связи с увольнением с военной службы, не продлевается.

Офицерам, прибывшим в основной отпуск из другого гарнизона, основной отпуск может быть продлен начальником гарнизона, начальником органа военной полиции (военным комиссаром) на срок до десяти суток с немедленным извещением об этом командира воинской части, из которой они прибыли, в случае смерти или тяжелой болезни членов их семей (отца, матери, жены, детей, родных братьев и сестер) или других лиц, на воспитании которых они находились, а также какого-либо бедствия, постигшего семьи этих офицеров.

В исключительных случаях допускается перенос основного отпуска на следующий год по решению прямого начальника от командира дивизии, ему равного и выше. При этом отпуск за истекший год должен быть предоставлен в первом квартале наступившего года, а если офицер увольняется с военной службы, присоединен к отпуску в год увольнения.

47. Дополнительный отпуск за исполнение обязанностей во вредных тяжелых условиях и за особый характер службы является льготой и предоставляется офицерам в целях профилактики заболеваний, полноценного восстановления профессиональной работоспособности.

48. Порядок, условия и перечень должностей офицерского состава, имеющих право на дополнительные отпуска за исполнение обязанностей во вредных тяжелых условиях и за особый характер службы, устанавливаются приказом Министра обороны Республики Казахстан. При этом дополнительный отпуск офицерам за исполнение обязанностей во вредных тяжелых условиях и за особый характер службы предоставляется в полном размере при условии, если в течение всего календарного года они полностью используют служебное время на должностях, определенных Перечнем. В других случаях продолжительность дополнительного отпуска определяется пропорционально времени, занятому исполнением обязанностей во вредных тяжелых условиях и в особых условиях службы в течение текущего календарного года.

49. Дополнительный отпуск может предоставляться одновременно с основным отпуском или отдельно.

Офицерам, имеющим право одновременно на дополнительные отпуска за исполнение обязанностей во вредных тяжелых условиях, за особый характер службы, а также проходящим военную службу в зонах экологического бедствия дополнительный отпуск предоставляется по их выбору только по одному основанию.

Общая продолжительность основного и дополнительного отпусков не должна превышать двух месяцев, не считая времени, необходимого для проезда к месту проведения отпуска и обратно.

Основной отпуск, а при предоставлении дополнительного отпуска в совокупности с ним, по желанию офицера может быть разделен на две части.

50. Офицеры отзыву из отпуска, за исключением служебной необходимости, не подлежат. В случае служебной необходимости они могут быть отозваны из отпуска на основании письменного разрешения прямого начальника от командира дивизии, ему равного и выше. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена офицеру в другое время в течение данного календарного года или присоединена к отпуску за следующий календарный год. При этом, если неиспользованная часть отпуска, предоставленная офицеру в течение данного календарного года, составляет 10 суток и более, ему выдаются проездные документы для проезда к месту проведения отпуска и обратно, но не далее пункта, из которого он был отозван, а также предоставляется сверх отпуска время на путь следования.

Другие командиры (начальники), превысившие свои полномочия и вызвавшие офицера из отпуска, несут дисциплинарную, а также материальную ответственность, в размерах, компенсирующих дополнительные затраты на восстановление прерванного отпуска.

51. Офицерам, допустившим неявку на службу без уважительных причин, основной отпуск и дополнительный отпуск за исполнение обязанностей во вредных условиях или за особый характер службы, предоставляемые за текущий или следующий год, уменьшаются на число дней неявки. При этом основной и дополнительный отпуск в совокупности не должен быть меньше 15 суток.

Решение об уменьшении указанных отпусков принимает командир (начальник), пользующийся правом предоставления отпусков.

52. Офицерам, увольняемым с военной службы, основной отпуск в году увольнения предоставляется:

- 1) увольняемым по возрасту, состоянию здоровья, сокращению штатов - продолжительностью, установленной пунктом 45 настоящих Правил;
- 2) увольняемым по другим основаниям - продолжительностью, исчисленной пропорционально времени, прослуженному в году увольнения. Также продолжительностью, исчисленной пропорционально времени, прослуженному в году увольнения, предоставляется и дополнительный отпуск за исполнение обязанностей во вредных тяжелых условиях или за особый характер службы.

Офицеры, уволенные из рядов Вооруженных Сил Республики Казахстан приказом по личному составу в текущем году и подлежащие исключению из списков личного состава воинских частей в следующем году, в том числе и по окончании основного и дополнительного отпусков, представленных по увольнению из Вооруженных Сил Республики Казахстан, в воинские части не возвращаются и прав на предоставление основного и дополнительного отпусков в год исключения из списков личного состава воинской части не имеют.

В случаях предоставления основного и дополнительного отпусков лицам

офицерского состава в период, когда они не занимают штатных должностей, время отпусков из общей продолжительности периода нахождения в распоряжении соответствующих командиров (начальников) исключается.

53. Отпуска по болезни офицерам предоставляются на основании постановления военно-врачебной комиссии по окончании лечения в лечебном учреждении.

Отпуск по болезни предоставляется продолжительностью до 30 суток, а в отдельных случаях при ранениях, контузиях, увечьях и заболеваниях в зависимости от их характера - до 60 суток.

При увольнении офицеров с военной службы отпуск по болезни не предоставляется.

Отпуск по болезни в счет основного и дополнительного отпусков не засчитывается.

54. Для решения неотложных социально-бытовых вопросов, прежде всего связанных с охраной здоровья, выполнением родственного долга, а также по другим причинам, командир воинской части может предоставить офицерам краткосрочный отпуск по семейным обстоятельствам продолжительностью до 10 суток. Время, необходимое для проезда к месту проведения отпуска и обратно, предоставляется дополнительно.

Краткосрочные отпуска в счет основного отпуска не засчитываются.

55. Офицерам, поступающим в адъюнктуру, военную докторантуру, а также в гражданские высшие учебные заведения, для подготовки и сдачи вступительных экзаменов предоставляются отпуска, продолжительность которых определяется Министерством обороны Республики Казахстан.

Офицерам, обучающимся в военно-учебных заведениях по очной форме обучения, предоставляются отпуска во время перерывов учебных занятий на сроки, определяемые учебным планом.

Отпуска, предусмотренные пунктами 45, 47, 56 настоящих Правил, офицерам докторантам, адъюнктам, слушателям не предоставляются.

Отпуск в связи с окончанием военно-учебного заведения предоставляется до направления офицера к месту прохождения службы и засчитывается в счет основного отпуска.

Офицерам, обучающимся в гражданских высших и средних специальных учебных заведениях в форме вечернего и заочного обучения, на период сдачи экзаменационной сессии, предоставляются отпуска, продолжительность которых определяется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

56. Творческие отпуска предоставляются офицерам, кроме обучающихся в очных адъюнктурах или проходящих подготовку в докторантурах, для завершения диссертационных работ, написания учебников и в других случаях,

предусмотренных приказом Министра обороны Республики Казахстан.

57. Офицерам-женщинам в связи с материнством предоставляются отпуска:

- 1) по беременности и родам - с сохранением денежного и вещевого довольствия, продовольственного пайка;
- 2) частично оплачиваемый по уходу за ребенком - по желанию, без сохранения денежного и вещевого довольствия, продовольственного пайка;
- 3) дополнительный отпуск по уходу за ребенком - по желанию, без сохранения денежного и вещевого довольствия, продовольственного пайка.

Указанные отпуска предоставляются продолжительностью, установленной законодательством Республики Казахстан об отпусках рабочих и служащих в связи с материнством. Время этих отпусков засчитывается в сроки выслуги в воинских званиях, в выслугу лет на должностях офицерского состава для выплаты надбавки за выслугу лет, надбавки за непрерывную службу в местностях с ограниченными сроками службы и высокогорных местностях, а также в выслугу лет на пенсию.

Отпуск по беременности и родам в счет основного и дополнительного отпусков не засчитывается. Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него офицерам-женщинам предоставляется основной и дополнительный отпуска за текущий год.

Основной и дополнительный отпуска в год окончания отпуска по уходу за ребенком исчисляется пропорционально времени со дня окончания этого отпуска до конца календарного года.

Глава 5. Увольнение с военной службы

58. Офицеры, достигшие предельного возраста состояния на военной службе, подлежат увольнению с военной службы.

Офицеры, оставленные на военной службе сверх предельного возраста состояния на военной службе, могут быть уволены до истечения срока, на который они были оставлены, по основаниям, предусмотренным настоящими **П р а в и л а м и**.

Увольнение с военной службы офицеров производится по одному из оснований, предусмотренных пунктами 59-62 настоящих Правил.

Увольнение офицеров с военной службы производится:

- 1) в запас, если увольняемые не достигли предельного возраста состояния в запасе и по состоянию здоровья годны к военной службе в мирное или военное **в р е м я** ;
- 2) в отставку, если увольняемые достигли предельного возраста состояния в запасе или по состоянию здоровья признаны военно-врачебной комиссией негодными к военной службе с исключением с воинского учета;
- 3) с военной службы, если увольняемые за совершенные преступления

осуждены к лишению свободы или к лишению свободы условно с привлечением их к исправительным работам.

О предстоящем увольнении с военной службы в запас или отставку лица офицерского состава ставятся в известность заблаговременно не позднее чем за два месяца до увольнения. Непосредственными и другими прямыми начальниками (от командира воинской части и выше) с ними проводятся индивидуальные беседы. С лицами, увольняемыми по отрицательным мотивам, индивидуальные беседы не проводятся.

Офицеры, подлежащие увольнению в запас (отставку), должны быть уволены после сдачи дел и должности в сроки, установленные Уставом внутренней службы Вооруженных Сил Республики Казахстан, но не позднее месячного срока со дня получения воинской частью письменного приказа об увольнении в запас (отставку), кроме случаев, когда офицер находится в очередном отпуске или на излечении.

Офицеры перед представлением к увольнению с военной службы для определения степени годности к военной службе по состоянию здоровья направляются на освидетельствование в военно-врачебные комиссии, постановления которых учитываются при определении основания увольнения. Медицинское освидетельствование по рапорту офицера может не проводиться или проводиться амбулаторно.

Днем увольнения лиц офицерского состава с военной службы в запас или в отставку считается день, с которого эти лица приказом по воинской части исключены из списков личного состава части. <*>

Сноска. Пункт 58 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

59. Офицеры увольняются с военной службы в запас:

1) по выслуге лет и достижения предельного возраста пребывания на военной службе, дающего права на пенсию;

2) по возрасту - в случае достижения предельного возраста состояния на военной службе;

3) по болезни - на основании заключения (постановления) военно-врачебной комиссии о непригодности к военной службе;

4) по ограниченному состоянию здоровья - на основании постановления военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к военной службе, невозможности по состоянию здоровья исполнять обязанности по занимаемой должности и отсутствии возможности перемещения по службе на должность, обязанности по которой он может исполнять с учетом состояния здоровья;

5) по служебному несоответствию - по решению командования, исходя из деловых и моральных качеств;

б) в связи с сокращением штатов или с организационными мероприятиями в случае невозможности использования на военной службе;

7) по семейным обстоятельствам. При этом под семейными обстоятельствами понимаются трагические случаи с женой (мужем, детьми супругов), либо создавшиеся условия, при которых родители офицера или его супруги будут нуждаться в постоянном постороннем уходе с их стороны (на основании акта семейно-имущественного обследования и постановления военно-врачебной комиссии). По этому же основанию подлежат увольнению офицеры-женщины при наличии особо уважительных причин, препятствующих исполнению обязанностей военной службы (при отсутствии других оснований для увольнения в запас);

8) в связи с расторжением контракта - в случае несоблюдения условий контракта сторонами;

9) при избрании депутатами Парламента Республики Казахстан и освобожденными председателями комиссий местных представительных органов;

10) в связи с окончанием срока контракта;

11) в связи с не заключением контракта. <*>

Сноска. Пункт 59 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

60. Офицеры увольняются с военной службы в отставку:

1) по возрасту - достигшие предельного возраста состояния в запасе;

2) по болезни - на основании постановления военно-врачебной комиссии о негодности к военной службе с исключением с воинского учета.

61. Офицеры увольняются с военной службы в запас или отставку за совершение проступков, порочащих честь военнослужащего, на основании решения суда чести и заключения аттестационной комиссии.

62. Офицеры, осужденные за совершение преступления (без лишения воинского звания), увольняются:

1) с военной службы в связи с осуждением к лишению свободы или осужденные к лишению свободы условно с обязательным привлечением их к исполнительным работам;

2) с военной службы в запас или отставку в связи с осуждением к мерам наказания, не связанным с лишением свободы - если они осуждены условно, с отсрочкой исполнения приговора, или к ограничению по службе, а также, если осуждены к лишению свободы, но освобождены от отбывания наказания по амнистии .

Офицеры, указанные в подпункте 2 настоящего пункта (кроме освобожденных по амнистии от отбывания наказания в виде лишения свободы),

по ходатайству соответствующих командиров, решением Министра обороны Республики Казахстан могут быть оставлены на военной службе для использования на должностях офицерского состава, по которым штатом не предусмотрено иметь в непосредственном подчинении военнослужащих. При принятии в последующем решения об увольнении таких офицеров, их увольнение производится по основаниям пунктов 59, 60, 61 настоящих Правил.

Лица офицерского состава, в отношении которых заведено уголовное дело и ведется следствие, или уголовное дело рассматривается судом, не подлежат увольнению с военной службы до окончательного решения по делу. Те из них, которые заключены под стражу в период следствия по уголовным делам, освобождаются от занимаемых должностей и зачисляются на весь период следствия в распоряжение соответствующих командиров (начальников). В случае, когда офицер не заключен под стражу в период следствия, вопрос об освобождении его от занимаемой должности, временном назначении на другую должность решается командованием по согласованию с военными правоохранительными органами, ведущими следствие.

63. Увольнение офицеров с военной службы производится в соответствии с Номенклатурой по основаниям, предусмотренным пунктами 59-62 настоящих П р а в и л .

Лица офицерского состава, уволенные по пунктам 59-61 настоящих Правил, имеют право в месячный срок со дня объявления приказа об увольнении обжаловать это решение перед вышестоящим командованием, либо в суде.

В случае незаконного увольнения, офицеры восстанавливаются на военной службе в прежних должностях в соответствии с Номенклатурой.

Весь период с момента незаконного увольнения до момента восстановления на военной службе и назначения на должность включается в выслугу лет, в том числе в льготном исчислении, и в срок выслуги в воинском звании офицерского с о с т а в а .

Порядок возмещения материального ущерба офицеру виновными лицами определяется Положением о материальной ответственности военнослужащих. <
* >

Сноска. Пункт 63 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

64. Офицеры: умершие, погибшие, безвестно отсутствующие или лишенные воинского звания, а также пропавшие без вести в связи с военными действиями, исключаются из числа офицерского состава приказом Министра обороны Республики Казахстан в срок не позднее трех месяцев после смерти, гибели, лишения воинского звания или получения сведений об отсутствии офицера (пропажи без вести), на основании результатов расследования причин и

обстоятельств безвестного отсутствия (пропажи без вести).

Признание офицеров безвестно отсутствующими или без вести пропавшими в связи с военными действиями производится в судебном порядке.

65. Офицерам, прослужившим на военной службе 25 и более лет, при увольнении в запас или отставку предоставляется право ношения военной формы одежды, кроме лиц, уволенных с военной службы по пунктам 59 (подпункты 5, 8), 61, 62 настоящих Правил.

Глава 6. Особенности прохождения военной службы по контракту <*>

Сноска. Глава исключена - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

Глава 7. Особенности прохождения военной службы по призыву <*>

Сноска. Название в новой редакции - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

91. Офицеры краткосрочной службы комплектуются:

1) офицерами запаса, которые могут призываться приказом Министра обороны Республики Казахстан в мирное время на военную службу сроком на три года в соответствии со статьей 17 Закона Республики Казахстан от 19 января 1993 года "О всеобщей воинской обязанности и военной службе" для укомплектования должностей офицерского состава;

2) офицерами запаса, которые в добровольном порядке могут приниматься на военную службу по контракту. При принятии на военную службу между офицером и Министерством обороны Республики Казахстан заключается контракт, в котором определяются взаимные обязательства сторон, а также гарантии их выполнения. Первичный контракт заключается сроком на 3 года или 5 лет. Виды контрактов, сроки, порядок их заключения, а также механизм реализации взаимных обязательств сторон определяются настоящими Правилами .

Назначение на должности, присвоение очередных воинских званий, продвижение по службе, аттестации, лишение званий, снижение и восстановление в воинских званиях, производятся в порядке, предусмотренном настоящими Правилами, а также условиями контракта.

После первичного назначения офицеров по призыву на должности, с ними проводятся учебно-методические сборы. <*>

Сноска. Пункт 91 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

92. Офицеры запаса, призванные на три года на военную службу, в случае лишения их воинского звания переводятся на положение рядовых, матросов для дальнейшего прохождения военной службы до выслуги установленного срока

срочной военной службы, если при этом они не имеют право на освобождение или отсрочку от призыва в соответствии с действующим законодательством.

93. Основные, дополнительные, краткосрочные отпуска и отпуска по болезни офицерам по призыву предоставляются в порядке, предусмотренном настоящими **П р а в и л а м и** .

Отпуска, предусмотренные пунктом 56 настоящих Правил, офицерам по призыву не предоставляются. <*>

Сноска. Пункт 93 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

94. Офицерам по призыву, если это обусловлено интересами службы и желанием офицера, при их положительной аттестации, срок военной службы может быть продлен путем заключения нового контракта на сроки, установленные статьей 15 Закона Республики Казахстан "О военной службе по к о н т р а к т у " :

1) призванным на 3 года - по окончании срока службы по призыву и заключению контракта на срок 3 года или 5 лет;

2) проходящим службу по контракту - по вновь заключенному контракту на срок не менее чем на 5 лет .

В последующем контракт может продлеваться каждый раз на срок не менее чем на 5 лет до достижения предельного возраста пребывания на военной службе .

Офицеры, которые достигли предельного возраста пребывания на военной службе, в случаях особой необходимости могут быть оставлены на военной службе по их согласию после заключения нового контракта, на основаниях, предусмотренных пунктом 8 настоящих Правил. <*>

Сноска. Пункт 94 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

95. Офицеры, проходящие службу по призыву на 3 года, увольняются с военной службы в зап а с :

1) по выслуге срока службы - по истечении срока службы, установленного законодательством Республики Казахстан;

2) по болезни - на основании постановления военно-врачебной комиссии о негодности к военной службе в мирное время (в военное время - ограниченно годным к военной службе) ;

3) по ограниченному состоянию здоровья - на основании постановления военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к военной службе, невозможности по состоянию здоровья исполнять обязанности по занимаемой должности и отсутствии возможности перемещения по службе на должность, обязанности по которой он может исполнять с учетом состояния здоровья;

4) по сокращению штатов - при невозможности использования на военной службе в связи с сокращением штатов или организационными мероприятиями;

5) по служебному несоответствию - по решению командования исходя из деловых и моральных качеств военнослужащего.

Офицеры, проходящие службу по призыву на 3 года, и, осужденные за совершенные преступления, увольняются по пункту 62 настоящих Правил приказами командующих видами Вооруженных Сил Республики Казахстан, им равных и выше.

В случае незаконного увольнения офицеров, проходящих службу по призыву на 3 года, восстановление их на военной службе производится в соответствии с пунктом 63 настоящих Правил.

Увольнение офицерского состава по основаниям, предусмотренным подпунктами 1, 2, 3 настоящего пункта, производится приказами командующих видами Вооруженных Сил Республики Казахстан, им равных и выше. Увольнение по подпункту 4 настоящего пункта производится приказами Министра обороны Республики Казахстан. <*>

Сноска. Пункт 95 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338.

96. Офицеры, проходящие службу по призыву на 3 года, признанные военно-врачебной комиссией не годными к военной службе с исключением с воинского учета, увольняются с военной службы в отставку по болезни.

Увольнение офицерского состава по настоящему пункту Правил производится приказами командующих видами Вооруженных Сил Республики Казахстан, им равных и выше.

Глава 8. Служба в запасе, нахождение в отставке

97. Офицерский состав, состоящий в запасе, образуется из офицеров, уволенных с военной службы в запас.

Этот состав пополняется путем присвоения воинских званий офицерского состава:

1) лицам, прошедшим в гражданских высших и средних специальных учебных заведениях полный курс военной подготовки по программе офицеров запаса;

2) лицам рядового, сержантского и старшинского состава, прапорщикам и мичманам, увольняемым с военной службы в запас, и имеющим соответствующее образование, и прошедшим учебные сборы по подготовке офицеров запаса;

3) военнообязанным и женщинам, окончившим гражданские высшие учебные заведения по специальности, родственной соответствующей военной специальности;

4) военнообязанным, прошедшим учебные сборы по подготовке офицеров
з а п а с а .

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 19 января 1993 года "О всеобщей воинской обязанности и военной службе" офицеры состоят в запасе до следующих предельных возрастов:

1) в запасе первого разряда:
младшие офицеры - до 45 лет; старшие офицеры - до 50 лет; высшие офицеры
- д о 5 5 л е т ;

2) в запасе второго разряда:
младшие офицеры - до 50 лет; старшие офицеры - до 55 лет; высшие офицеры
- д о 6 0 л е т ;

3) в запасе третьего разряда: младшие офицеры - до 55 лет; старшие офицеры
- д о 6 0 л е т ; высшие офицеры - до 65 лет.

Офицеры запаса, признанные военно-врачебной комиссией по состоянию здоровья ограниченно годными к военной службе или негодными к военной службе в мирное время, либо ограниченно годными к военной службе в военное время, состоят на воинском учете в запасе третьего разряда.

Офицеры-женщины, независимо от воинских званий офицерского состава, состоят в запасе третьего разряда. Предельный возраст состояния в запасе им устанавливается 5 0 л е т .

98. Воинские звания офицерского состава присваиваются по запасу персонально лицам, аттестованным в офицерский состав, с учетом их военной и специальной подготовки и других условий, предусмотренных настоящими П р а в и л а м и .

99. По запасу первое воинское звание офицерского состава "младший лейтенант" присваивается:

1) военнообязанным, имеющим среднее образование и прошедшим в период срочной военной службы сборы по подготовке офицеров запаса;

2) военнообязанным, имеющим среднее образование, прошедшим срочную военную службу и учебные сборы по подготовке офицеров запаса в период с о с т о я н и я в з а п а с е ;

3) военнообязанным, не прошедшим срочную военную службу и женщинам, окончившим средние специальные учебные заведения по специальности, родственной соответствующей военной специальности.

100. По запасу первое воинское звание офицерского состава "лейтенант" п р и с в а и в а е т с я :

1) курсантам, увольняемым с военной службы непосредственно после окончания военно-учебного заведения:

по состоянию здоровья - признанным военно-врачебными комиссиями

негодными к военной службе в мирное время (ограниченно годными в военное время) ;

по семейным обстоятельствам - выпускникам-женщинам;

в связи с откомандированием на работу в гражданские министерства и комитеты Республики Казахстан без оставления на военной службе;

в связи с организационными мероприятиями;

2) лицам, прошедшим полный курс военной подготовки по программе офицеров запаса в гражданских высших учебных заведениях и сдавшим установленные экзамены ;

3) военнообязанным, прошедшим срочную военную службу и окончившим гражданские высшие учебные заведения по специальности, родственной соответствующей военной специальности;

4) военнообязанным, имеющим высшее образование и прошедшим в период срочной военной службы сборы по подготовке офицеров запаса;

5) военнообязанным, имеющим высшее гражданское образование, прошедшим срочную военную службу и учебные сборы по подготовке офицеров запаса в период состояния в запасе;

б) военнообязанным, не прошедшим срочную военную службу и женщинам, окончившим высшие учебные заведения по специальности, родственной соответствующей военной специальности.

101. По запасу первое воинское звание офицерского состава присваивается Министром обороны Республики Казахстан.

102. Очередные воинские звания младшего и старшего офицерского состава, офицерам запаса присваиваются по истечении установленных сроков выслуги в предыдущем звании и при их положительной аттестации. Воинские звания от капитана до полковника включительно присваиваются офицерам запаса при условии успешного прохождения ими учебных сборов по должности, соответствующей очередному званию. Офицерам запаса, не прошедшим сборов в период нахождения в присвоенном звании, очередные звания от капитана и выше присваиваются при наличии необходимого опыта работы в народном хозяйстве по специальностям, родственным их военно-учетным специальностям, или опыта службы на должностях офицерского состава с учетом тех должностей, для исполнения обязанностей, по которым они предназначаются, в случае призыва на военную службу .

103. Для офицеров запаса устанавливаются следующие сроки выслуги в воинских званиях офицерского состава:

1) в звании младшего лейтенанта - 2 года;

2) в звании лейтенанта - 3 года;

3) в звании старшего лейтенанта - 4 года;

- 4) в звании капитана - 4 года;
- 5) в звании майора - 5 лет;
- 6) в звании подполковника - 6 лет.

Срок выслуги в присвоенном офицеру запаса воинском звании исчисляется со дня подписания приказа о присвоении этого звания.

104. Очередные воинские звания офицерского состава офицерам запаса присваиваются Министром обороны Республики Казахстан в последовательном порядке .

Отдельным офицерам запаса с высокой подготовкой и большим опытом работы по специальности, применимой на военной службе, при определении (призыве) на военную службу или предназначении на военное время может быть Министром обороны Республики Казахстан, в порядке исключения, присвоено офицерское звание на одну-три ступени выше имевшегося у них звания, независимо от сроков выслуги, предусмотренных статьей 103 настоящих Правил, но не выше звания, предусмотренного по должностям, на которые они подлежат назначению .

105. Снижение в воинском звании лиц младшего и старшего офицерского состава, состоящих в запасе, на одну ступень за совершение проступков, порочащих честь и достоинство воинского звания, производится приказом Министра обороны Республики Казахстан.

106. Офицеры запаса, сниженные в воинском звании офицерского состава, но оправдавшие себя на производственной или другой общественно-полезной работе, могут быть с учетом мнения Комитета содействия при военном комиссариате восстановлены в прежнем воинском звании приказом Министра обороны Республики Казахстан не ранее, чем через два года после снижения в воинском звании .

Лицам офицерского состава, состоящим в запасе или находящимся в отставке , восстановленным в прежнем воинском звании, предоставляются права и льготы , которыми они пользовались до снижения в воинском звании. Лица офицерского состава, сниженные в воинском звании в период прохождения военной службы, которым прежде воинское звание присвоено в период состояния в запасе или нахождения в отставке, пользуются правами и льготами, предоставленными им при увольнении с действительной военной службы.

107. Офицеры запаса, совершившие проступки несовместимые с принадлежностью к офицерскому составу, могут быть с учетом мнения Комитета содействия при военном комиссариате лишены воинского звания Министром обороны Республики Казахстан.

Офицеры запаса, совершившие преступления, могут быть лишены воинского звания по приговору суда .

108. Лица, лишенные воинского звания офицерского состава, зарекомендовавшие себя достойными восстановления в воинском звании добросовестным участием в производственном или другом общественно-полезном труде и примерным поведением, могут быть с учетом мнения Комитета содействия при военном комиссариате восстановлены в воинских званиях офицерского состава, в том числе и в прежних воинских званиях, Министерством обороны Республики Казахстан, но не ранее, чем через четыре года после лишения .

Лица, лишенные воинского звания приговором суда, могут быть восстановлены в званиях после снятия (погашения) судимости.

109. Для повышения военной подготовки офицеры запаса могут быть призваны на сборы продолжительностью, определяемой законодательством "О всеобщей воинской обязанности и военной службе".

Порядок и сроки проведения сборов в пределах установленной продолжительности определяются приказом Министра обороны Республики Казахстан .

110. При совершении проступков, порочащих честь и достоинство воинского звания, офицеры запаса могут быть с учетом мнения Комитета содействия при военном комиссариате лишены права ношения военной формы одежды приказом Министра обороны Республики Казахстан.

Офицерам запаса, лишенным права ношения военной формы одежды, при безупречном поведении может быть с учетом мнения Комитета содействия при военном комиссариате восстановлено право ношения военной формы одежды приказом Министра обороны Республики Казахстан.

111. Офицеры запаса могут быть определены на военную службу:

- 1) в добровольном порядке по контракту;
- 2) по призыву на три года - из числа лиц, имеющих возраст не старше 29 лет, не прошедших срочной военной службы. В исключительных случаях отдельные офицеры запаса с высокой подготовкой и большим опытом работы могут быть призваны в Вооруженные Силы Республики Казахстан и в возрасте старше 29 лет .

Офицеры запаса - женщины на военную службу в мирное время не призываются. Они могут быть определены на военную службу в добровольном порядке в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта.

112. Офицерам в отставке очередные воинские звания офицерского состава не присваиваются. Снижение, восстановление и лишение офицеров в отставке воинских званий производятся на условиях и в порядке, предусмотренных пунктами 105-108 настоящих Правил. При этом офицерам в отставке, восстановленным в прежнем воинском звании офицерского состава,

предоставляются соответствующие права и льготы в порядке, предусмотренном пунктом 106 настоящих Правил.

Офицеры в отставке также могут быть лишены права ношения военной формы одежды, а в последующем вновь приобрести такое право на условиях и в порядке, предусмотренных пунктом 110 настоящих Правил.

113. Военнообязанные в период состояния в запасе могут призываться на учебные, поверочные сборы приказом Министра обороны Республики Казахстан и на специальные сборы по решению Президента Республики Казахстан.

Глава 9. Особенности прохождения военной службы в военное время

114. Лица офицерского состава проходят военную службу в военное время с учетом особенностей, предусмотренных настоящей главой и другими правовыми актами, принятыми на военное время.

115. При объявлении мобилизации:

1) все лица офицерского состава, состоящие к этому времени в рядах Вооруженных Сил Республики Казахстан, в том числе военнообязанные, призванные на сборы, задерживаются до особого распоряжения. Приказы об увольнении с военной службы лиц офицерского состава, не исключенных из списков личного состава части, подлежат отмене, кроме приказов об увольнении в отставку по болезни. Эти военнослужащие вступают в исполнение обязанностей по прежним должностям, а в случаях замещения этих должностей другими военнослужащими - используются по указанию соответствующих прямых начальников;

2) все отпуска, за исключением отпусков по болезни, беременности и родам, прекращаются, а лица офицерского состава, находящиеся в отпусках, обязаны немедленно возвратиться к месту службы;

3) лица офицерского состава запаса являются в пункты и сроки, указанные в их мобилизационных предписаниях, в получаемых повестках или в приказах районных (городских) военных комиссаров;

4) лица офицерского состава, состоящие на военной службе и предназначенные на должности по штатам военного времени, а также лица офицерского состава запаса, приписанные к воинским частям, вступают в исполнение обязанностей по должностям согласно мобилизационному предназначению.

Лица офицерского состава, не возвратившиеся своевременно без уважительных причин из отпусков к месту службы или не явившиеся по мобилизации в указанные им пункты и сроки, несут ответственность по законам военного времени.

116. Призыв на военную службу лиц офицерского состава запаса по мобилизации и последующие призывы в военное время производятся военными

комиссариатами в соответствии с приказами Министра обороны Республики Казахстан, издаваемыми на основании указов Президента Республики Казахстан.

117. В военное время офицерский состав Вооруженных Сил Республики Казахстан, состоящий на военной службе, пополняется:

1) лицами офицерского состава запаса, призываемыми на военную службу в соответствии со статьей 29 Закона Республики Казахстан "О всеобщей воинской обязанности и военной службе";

2) военнослужащими, окончившими военно-учебные заведения и получившими офицерское звание;

3) военнослужащими, окончившими курсы по подготовке младших офицеров и получившими офицерское звание;

4) военнослужащими, назначенными на офицерские должности, успешно исполняющими обязанности по этим должностям и получившими офицерское звание;

5) женщинами, имеющими высшее или среднее специальное гражданское образование, родственное по профилю соответствующей военной специальности, определенными на военную службу и получившими офицерское звание.

118. Первое и очередные офицерские звания военнослужащим в военное время присваиваются:

1) воинские звания младшего офицерского состава до капитана включительно - командующими видами Вооруженных Сил Республики Казахстан;

2) старшего офицерского состава - Министром обороны Республики Казахстан;

3) высшего офицерского состава - Верховным Главнокомандующим Вооруженных Сил Республики Казахстан.

119. Сроки выслуги в воинских званиях для офицеров в действующей армии и на действующем флоте устанавливаются:

Воинские звания	Для офицеров частей и соединений, управлений корпусов, армий, кораблей и корабельных баз) и всех армейских, соединений по эскадру (флотилию кораблей) включительно	Для офицеров управлений фронтов, флотов (флотилий, баз) и всех армейских, флотских (флотилий, баз) учреждений
-----------------	--	---

В звании младшего лейтенанта	6 месяцев	1 год
------------------------------	-----------	-------

В звании лейтенанта	6 месяцев	1 год
В звании старшего лейтенанта	8 месяцев	1 год 6 месяцев
В звании капитана	8 месяцев	1 год 6 месяцев
В звании майора	1 год	1 год 6 месяцев
В звании подполковника	1 год	1 год 6 месяцев

— При присвоении очередных воинских званий в военное время офицерам, не находящимся в действующей армии и на действующем флоте, применяются сроки выслуги в воинских званиях, установленные пунктом 15 настоящих Правил.

120. Права должностных лиц по присвоению первого и очередных офицерских званий военнообязанным в военное время определяются в соответствии с пунктом 118 настоящих Правил.

121. Командиры и начальники, пользующиеся правом назначения офицерского состава на должности в военное время, обязаны постоянно иметь резерв кандидатов для продвижения по службе с целью своевременного укомплектования вакантных должностей. В первую очередь в военное время подлежат продвижению по службе офицеры, проявившие высокие морально-боевые качества и организаторские способности в управлении войсками и силами флота, в обеспечении их боевой деятельности, инициативу при выполнении боевых задач. Первоочередному и наиболее полному укомплектованию офицерским составом подлежат части, соединения и органы управления действующей армии, действующего флота.

122. Порядок направления в воинские части и назначения на должности лиц офицерского состава, окончивших военно-учебные заведения и курсы младших офицеров, призванных из запаса, завершивших лечение в военно-лечебных учреждениях, а также порядок перемещения по службе лиц офицерского состава устанавливается приказом Министра обороны Республики Казахстан.

123. В военное время аттестация офицеров производится при перемещении их по службе в другие воинские части, а также по требованию старших прямых начальников. Аттестация утверждается ближайшим прямым начальником лица, подписавшего аттестацию, но не ниже командира полка, отдельного батальона и им соответствующих, без рассмотрения в аттестационной комиссии.

124. В военное время в необходимых случаях могут предоставляться отпуска

на срок до 10 суток, не считая времени, необходимого для проезда к месту проведения отпуска и обратно.

125. В военное время лечение лиц офицерского состава должно быть закончено в лечебном учреждении. В исключительных случаях на основании заключения военно-врачебной комиссии командиром воинской части (а в случае исключения из списков личного состава части - начальником военно-лечебного учреждения) может быть предоставлен отпуск по болезни на срок 30 суток. По истечении этого срока по заключению военно-врачебной комиссии отпуск по болезни может быть продлен на такой же срок, а при соответствующих медицинских показаниях - продлен еще раз. В общей сложности отпуск по болезни не должен превышать 3 месяцев. По окончании отпуска по болезни военно-врачебная комиссия выносит постановление о степени годности военнослужащего к военной службе.

126. Лица офицерского состава, состоящие на военной службе, признанные в военное время военно-врачебными комиссиями негодными к военной службе с исключением с воинского учета, увольняются в отставку по болезни, а признанные не годными к военной службе с переосвидетельствованием через 6 и 12 месяцев - увольняются в запас по болезни с указанием в приказе об увольнении о переосвидетельствовании по истечении указанных сроков.

Приложение N 1
к приказу Министра обороны
Республики Казахстан

от 30 ноября 1998 г. N 210

И н с т р у к ц и я
о порядке применения Правил прохождения лицами
офицерского состава военной службы и службы в запасе
Вооруженных Сил Республики Казахстан
К разделу 1 "Общие положения"

1. Настоящая Инструкция определяет порядок применения в Вооруженных Силах Республики Казахстан Правил прохождения лицами офицерского состава военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан и содержит указания по организации работы с офицерскими кадрами.

2. Применение требований Правил к лицам офицерского состава осуществляется решениями прямых начальников, которым предоставляется такое право Правилами, приказами и директивами Министра обороны Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н .

В установленных случаях эти решения оформляются приказами по личному составу или приказами по строевой части.

При временном отсутствии начальника решения по вопросам прохождения службы принимаются лицом, исполняющим его обязанности, если о временном исполнении обязанностей (должности) начальника объявлено в приказе.

3. На лиц офицерского состава, представляемых к присвоению очередного воинского звания (снижению в воинском звании, лишению воинского звания, восстановлению в воинском звании), назначению на должности или увольнению с военной службы, в воинских частях оформляются представления (Приложение N 1 к настоящей Инструкции), которые подписываются прямыми начальниками от командира полка, отдельного батальона, им равными и выше, и направляются по команде на решение соответствующих начальников через кадровые органы в соответствии с установленным порядком назначения на должности. Командиры подразделений воинской части и другие прямые начальники, не пользующиеся правом подписи представлений по указанным вопросам, возбуждают ходатайство об этом путем подачи рапорта по команде.

На военнослужащих, представляемых к присвоению первого звания офицерского состава в соответствии с пунктом 10 Правил, подпунктами 1, 2, 3, 4, 5 пункта 11 Правил, кроме представляемых к присвоению первого звания офицерского состава по запасу, составляются аттестации в порядке, предусмотренном пунктом 25 настоящей Инструкции, которые направляются по команде для присвоения первых званий офицерского состава.

4. Командиры и начальники всех степеней должны своевременно представлять к увольнению в запас лиц офицерского состава, достигших установленного для них предельного возраста состояния на военной службе, и обеспечивать тем самым планомерную смену поколений офицерского состава, ежегодное назначение на должности выпускников военно-учебных заведений, условия для служебного роста молодых офицеров и пополнение запаса Вооруженных Сил Республики Казахстан опытными кадрами.

Оставление отдельных из них на военной службе на срок до пяти лет в соответствии с пунктом 8 Правил производится только при потребности в офицерах данной специальности.

По истечении указанного пятилетнего срока лица офицерского состава из числа высококвалифицированных специалистов в случаях особой необходимости могут быть представлены к оставлению на военной службе еще на срок до пяти лет.

Ходатайства об оставлении отдельных лиц офицерского состава на военной службе сверх предельного возраста на срок до пяти лет, а по истечении его еще на срок до пяти лет, возбуждаются прямыми начальниками от командира полка,

ему соответствующего и выше один раз в год путем представления по команде персональных списков (Приложение N 2 к настоящей Инструкции). Контракты и ходатайства об оставлении на военной службе сверх предельного возраста представляются к 1 октября в Департамент кадров Министерства обороны Республики Казахстан для утверждения Министром обороны.

Принятые решения об оставлении лиц офицерского состава на военной службе сверх предельного возраста объявляются им лично командирами воинских частей. В личных делах этих лиц (в разделе 12 послужного списка) записывается, чьим решением и на какой срок они оставлены на службе сверх предельного возраста.

Лицам офицерского состава, в отношении которых не принято решение об оставлении на военной службе, командирами воинских частей объявляется о представлении их к увольнению в запас или в отставку.

К разделу II "Прохождение военной службы"
К главе I "Присвоение воинского звания, снижение в воинском звании, лишение воинского звания"

5. В соответствии с подпунктом 2 пункта 10 Правил первое офицерское звание присваивается по запасу.

6. Первое офицерское звание прапорщикам и мичманам, назначенным на офицерские должности и успешно исполняющим обязанности по этим должностям, в мирное время может присваиваться имеющим, как правило, возраст не более 35 лет, при наличии потребности в офицерах данной специальности (подпункт 4 пункта 10 и подпункт 2 пункта 11 Правил).

7. Первое офицерское звание в соответствии с подпунктом 5 пункта 10 подпунктом 5 пункта 11 Правил присваивается в мирное время женщинам, имеющим возраст не более 35 лет.

8. Представление офицеров к присвоению очередного воинского звания до полковника включительно на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности (пункт 20 Правил), производится в порядке поощрения преимущественно:

- 1) офицеров, несущих боевое дежурство;
- 2) летчиков-перехватчиков (до командира эскадрильи включительно);
- 3) военных летчиков (штурманов) - снайперов;
- 4) командиров звеньев, имеющих квалификацию военного летчика 1 класса, достигших высоких показателей в боевой подготовке, освоении новой авиационной техники и дисциплине;
- 5) летчиков (штурманов) - инструкторов, имеющих квалификацию военного летчика (штурмана) - инструктора 1 класса, проработавших в занимаемых

должностях 10 лет и более без тяжелых летных происшествий и показавших высокое качество обучения курсантов;

6) авиационных техников за достигнутые успехи и безаварийную эксплуатацию техники, прослуживших два и более срока в предыдущем звании;

7) командиров и заместителей командиров отдельных рот по воспитательной и социально-правовой работе, дислоцированных обособленными гарнизонами в районах с тяжелыми климатическими условиями;

8) офицеров в воинском звании капитана, безупречно прослуживших в Вооруженных Силах 25 лет и более (в льготном исчислении), одновременно с представлением их к увольнению с военной службы по истечении срока контракта (достигших 45 лет) или по состоянию здоровья.

9. К присвоению очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по штатной должности, которую слушатель (адъюнкт), занимал перед поступлением на учебу, представляются в исключительных случаях, в порядке поощрения, принимающие активное участие в научной и общественной работе военно-учебного заведения: офицеры-слушатели после окончания первого курса, получившие отличные и хорошие оценки по всем дисциплинам учебного плана за предшествующий период учебы, и адъюнкты после второго года обучения в адъюнктуре, успешно выполняющие утвержденный план адъюнктской подготовки.

10. В целях своевременного присвоения очередных воинских званий положительно аттестуемым офицерам, занимающим соответствующие штатные должности, представления направляются заблаговременно (с учетом дислокации войск) с таким расчетом, чтобы установленный срок выслуги в звании истекал ко дню поступления представления на рассмотрение начальника, пользующегося правом присвоения соответствующего воинского звания офицерского состава.

Военнослужащие, проходящие службу за границей, а также обучающиеся в военно-учебных заведениях других стран, представляются к присвоению очередных воинских званий в установленном порядке.

Объявление командиром воинской части офицеру в личной беседе причин, послуживших основанием для задержки представления к присвоению очередного воинского звания, производится под расписку офицера в листе беседы, который приобщается и хранится в личном деле до присвоения очередного воинского звания. О принятом решении и проведенной беседе информируется кадровый орган.

11. В срок выслуги в воинском звании офицерам, определенным на военную службу из запаса в добровольном порядке по контракту или по призыву и назначенным на должности, засчитывается время пребывания их в воинском звании в запасе с соблюдением сроков выслуги, установленных пунктами 15 и

12. Представление офицера к лишению воинского звания (пункт 25 Правил) является крайней мерой и производится лишь в исключительных случаях, когда другие меры дисциплинарного воздействия не дали положительных результатов или офицер совершил проступок, несовместимый с принадлежностью к офицерскому составу Вооруженных Сил Республики Казахстан.

К главе 2 "Назначение на должности, перемещение по службе"

13. Определение прав по назначению офицерского состава на должности, зачислению в распоряжение, а также перемещению между видами Вооруженных Сил Республики Казахстан, родами войск и войсками региональных командований, устанавливается Номенклатурой. <*>

Сноска. Пункт 13 в новой редакции - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

14. Необходимость и срочность перемещения (представления к перемещению) лица офицерского состава, не достигшего предельного возраста состояния на военной службе, признанного военно-врачебной комиссией годным к службе вне строя в мирное время, с занимаемой должности на другую должность (подпункт 4 пункта 34 Правил) определяются прямым начальником от командира воинской части и выше с учетом мнения лечащего врача и личного желания военнослужащего. При различии мнений вопрос о возможности оставления офицера в занимаемой должности или необходимости перемещения на другую конкретную должность вносится на рассмотрение военно-врачебной комиссии и решается на основании ее заключения начальником, в чью номенклатуру назначения входит занимаемая военнослужащим должность.

15. Перемещение по службе в другую местность лиц офицерского состава, нуждающихся по состоянию своего здоровья или состоянию здоровья членов их семей в изменении места службы (жительства), производится в соответствии с подпунктом 5 пункта 34 Правил по их рапортам. При этом лица офицерского состава, признанные негодными к военной службе в мирное время по состоянию здоровья, представляются к увольнению в запас или в отставку. Члены их семей на освидетельствование в этом случае не направляются.

Заключения о необходимости перемещения по службе даются военно-врачебными комиссиями в соответствии с Инструкцией о порядке медицинского освидетельствования военнослужащих и членов их семей для определения возможности прохождения военной службы (проживания) по состоянию здоровья в отдельных местностях Республики Казахстан и в зарубежных странах с жарким климатом.

"Введена в действие приказом Министра обороны Республики Казахстан"

16. Перспективные планы реализации аттестационных выводов и создания подготовленного резерва кандидатов для продвижения по службе и направления на учебу (пункт 31 Правил) разрабатываются на межаттестационный период по произвольной форме .

В воинских частях и кадровых органах от соединения и выше ежегодно по окончании учебного года с учетом достигнутых результатов и состояния воинской дисциплины создается резерв офицеров и генералов для выдвижения на конкретные вышестоящие должности и направления на учебу в предстоящем году (Приложение N 3 к настоящей Инструкции). При этом определяется, какая работа будет проводиться с каждым офицером, генералом, зачисленным в резерв, по подготовке на конкретную должность или на учебу.

При перемещении по службе на равные должности лиц, зачисленных в резерв по решению соответствующего прямого начальника, в служебных характеристиках указывается о том, что они состояли в резерве по прежнему месту службы.

17. Лица офицерского состава, освобожденные от занимаемых должностей в связи с незаконным привлечением к уголовной ответственности, восстанавливаются в ранее занимаемых должностях в установленном порядке.

К главе 3 "Аттестация"

18. После определения Министром обороны Республики Казахстан сроков проведения аттестации офицерского состава управлениями (отделами) кадров Генерального штаба, видов Вооруженных Сил разрабатываются планы подготовки и проведения аттестации офицерского состава. Планы утверждаются начальниками, которым подчинены эти кадровые органы.

В соответствии с утвержденными планами нижестоящие командиры и начальники планируют и проводят подготовительную работу к аттестации и аттестацию офицерского состава в установленные сроки.

В планах предусматриваются следующие мероприятия:

изучение со всем офицерским составом порядка аттестации, установление конечных сроков составления, рассмотрения, утверждения и объявления а т т е с т а ц и й ;

проведение занятий с командирами и начальниками всех степеней, офицерами кадровых органов, председателями и членами аттестационных комиссий по вопросам предстоящей аттестации с учетом предыдущего опыта;

разработка схем аттестации, утверждение их соответствующими командирами (начальниками) и рассылка в воинские части для руководства и доведения до офицерского состава (Типовая схема аттестации - Приложение N 4

к настоящей Инструкции);

изготовление и рассылка бланков аттестаций, памяток или других методических пособий для проведения аттестации;

обсуждение на военных советах, совещаниях руководящего состава хода подготовки и проведения аттестации, а также итогов аттестации с постановкой задач по реализации аттестационных выводов.

19. Аттестации составляются непосредственными начальниками аттестуемых. Аттестация на присвоение первого офицерского звания составляется прямыми начальниками от командира роты, ему равного и выше.

20. Командиры и начальники, убывающие из части, учреждения, военно-учебного заведения Министерства обороны Республики Казахстан менее чем за 3 месяца до начала очередной аттестации (кроме командиров и начальников, освобождаемых от должностей по служебному несоответствию) должны составить аттестации на непосредственно подчиненных офицеров и до убытия лично доложить эти аттестации старшему командиру (начальнику).

На офицеров, получающих новое назначение (с выходом из подчинения прежнему начальнику) менее чем за 3 месяца до начала очередной аттестации, аттестации составляются по месту прежней службы. Эти аттестации рассматриваются, утверждаются и объявляются аттестованным до убытия их из части.

21. На начальников военных кафедр гражданских высших учебных заведений аттестации составляются должностными лицами, которым они непосредственно подчинены по специальным вопросам военной подготовки в соответствии с установленными профилями. При составлении аттестаций учитываются отзывы ректоров высших учебных заведений. В основу оценки работы принимаются состояние воинского воспитания и обучения студентов.

22. Начальники, составляющие аттестации, обязаны:

- 1) изучить действующий порядок аттестации офицерского состава;
 - 2) всесторонне изучить и оценить политические, деловые и моральные качества аттестуемого.
- Для этого:

проанализировать и оценить государственно-правовую, оперативно-тактическую, военно-техническую и специальную подготовку с учетом показателей индивидуальных учетных листов профессиональной подготовки за каждый год межаттестационного периода (Приложение N 10 к настоящей Инструкции), а также конкретные показатели работы аттестуемого офицера в занимаемой должности; состояние дел в подразделении (части, соединении, объединении), которым он командует, или на участке работы, за которые он отвечает;

обменяться мнениями об аттестуемом со своими заместителями, начальником

кадрового органа, председателем совета Офицерского собрания; провести с аттестуемым не менее трех индивидуальных бесед (одну - с объявлением указаний о проведении очередной аттестации, вторую - в ходе подготовки к аттестации и третью - непосредственно перед составлением аттестации) по вопросам прохождения им службы, совершенствования деловых, морально-боевых и нравственных качеств, профессиональной подготовки, стиля, методов работы и дать необходимые советы и рекомендации по устранению недостатков, улучшению личной подготовки и состояния дел на участке работы, за который он отвечает;

3) на основе всестороннего изучения аттестуемого определить содержание аттестации и вывода по ней;

4) собственноручно составить аттестацию на подчиненного и подписать все экземпляры аттестации, отпечатанные на машинке по количеству ведущихся на аттестуемого экземпляров личных дел;

5) представить по команде до утверждающей инстанции все экземпляры аттестации (в том числе подлинный) для получения заключений и утверждения.

23. Аттестации составляются на бланке (Приложение N 5 к настоящей Инструкции). В тексте аттестации, излагаемом в произвольной форме, должны быть отражены следующие вопросы, характеризующие аттестуемого:

требовательность к себе и подчиненным, личная дисциплинированность и исполнительность;

организованность в работе, умение определить главное направление при решении задач обеспечения высокого уровня боевой и мобилизационной готовности, способность качественно выполнять поставленные задачи, проявлять инициативу, быстро ориентироваться и умело действовать в сложной обстановке;

качество руководства подчиненными, умение обучать и воспитывать их, забота о подчиненных;

оценка состояния подразделения (части, соединения, объединения), которым он командует, или участка работы, за который отвечает аттестуемый (дисциплина, боевая готовность, боевая и государственно-правовая подготовка, освоение военной техники и оружия, состояние вооружения, военной техники и материальных средств, выполнение производственных задач, состояние профессиональной подготовки и работы по повышению классности по специальности подчиненных офицеров, наличие резерва кандидатов для выдвижения по службе и направления на учебу и т.п.);

уровень оперативно-тактической, военно-технической, специальной подготовки; знание воинских уставов, наставлений, своих обязанностей по занимаемой должности и их выполнение, совершенствование профессиональных

знаний в системе профессиональной и самостоятельной подготовки, классность по специальности, ученая степень и ученое звание, знание государственного и иностранных языков; умение применять полученные знания на практике; область деятельности, в которой аттестуемый проявил наибольшие способности и достиг высоких результатов; наличие боевого опыта; уровень государственно-правовой подготовки и работа по ее совершенствованию, участие в воспитательной работе, умение опираться в работе на общественные организации военнослужащих; способность критически оценивать свою деятельность, творчески подходить к делу, настойчивость в выполнении служебных обязанностей; авторитет в коллективе; умение хранить военную и государственную тайну; состояние здоровья и работоспособность, а также другие вопросы, необходимые для характеристики аттестуемого.

24. В выводе по аттестации указывается, соответствует или не соответствует аттестуемый занимаемой должности, после чего излагается мнение о дальнейшем наиболее целесообразном служебном его использовании, исходя из деловых и морально-психологических качеств, опыта работы, способностей и наклонностей, а также интересов дела.

При этом могут быть даны следующие рекомендации:

- о выдвижении на высшую должность (на какую и когда);
- о направлении на учебу в военно-учебное заведение или на курсы;
- о перемещении на равную должность (на какую должность целесообразно перевести и причина перевода: необходимость укомплектования других должностей, проведение плановой замены в местностях с установленными сроками службы, для более целесообразного использования и другие причины);
- о перемещении на другую работу - командную, штабную, преподавательскую и другую с указанием мотивов перевода: на какую должность назначить, когда, на какие курсы или сборы направить перед назначением на эту должность;
- о перемещении с высшей должности на низшую, по какому основанию (пункт 33 Правил) и на какую должность целесообразно назначить;
- об увольнении с военной службы и по какому основанию.

В выводе по аттестации, наряду с определением соответствия аттестуемого занимаемой должности и изложением рекомендации о его дальнейшем служебном использовании, может быть указано, какие недостатки по службе и в личном поведении необходимо устранить аттестуемому.

Вывод и рекомендации должны вытекать из текста аттестации.

25. На офицеров, окончивших высшие военно-учебные заведения Министерства обороны Республики Казахстан (адъюнктуру), и на военнослужащих, представляемых к присвоению первого офицерского звания,

аттестации составляются применительно к требованиям пункта 23 настоящей Инструкции. В аттестациях на этих лиц указываются также их успеваемость по основным дисциплинам учебного плана, оценки, полученные на государственных экзаменах, тема дипломной работы и ее оценка. В выводе аттестации дается рекомендация о присвоении аттестуемому первого офицерского звания и указывается, на какую должность целесообразно его **н а з н а ч и т ь** .

Аттестации на военнослужащих, представляемых к присвоению первого офицерского звания, составляются на специальном бланке (Приложение N 6 к **н а с т о я щ е й** **И н с т р у к ц и и**) .

26. Аттестации, составленные на офицеров, подлежат рассмотрению постоянно действующими аттестационными комиссиями. Постоянно действующие аттестационные комиссии создаются:

в воинских частях не ниже отдельного батальона (дивизиона);
в областных военных комиссариатах и городском военном комиссариате **г о р о д а** **А с т а н а** **и** **А л м а т ы** ;

в **с о е д и н е н и я х** ;

в **в о е н н о - у ч е б н ы х** **з а в е д е н и я х** ;

в управлениях главнокомандующих видами, командующих родами войск Вооруженных Сил Республики Казахстан и войсками региональных **к о м а н д о в а н и й** ;

в управлениях, главных управлениях, департаментах Министерства обороны **и** **К о м и т е т а** **н а ч а л ь н и к о в** **ш т а б о в** ;

В Министерстве обороны Республики Казахстан постоянно действует Высшая аттестационная комиссия (ВАК). **<*>**

Сноска. Пункт 26 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

27. Постоянно действующие аттестационные комиссии создаются в составе:
председателя - первого заместителя (заместителя) командира части;
членов - начальника штаба, заместителей командира, начальника кадрового органа, председателя совета Офицерского собрания;
секретаря - одного из офицеров воинской части.

К работе в комиссиях в качестве членов, кроме того, привлекаются начальники родов войск (служб) и специалисты при рассмотрении аттестаций на офицеров **с о о т в е т с т в у ю щ е г о** **р о д а** **в о й с к** .

Состав постоянно действующей аттестационной комиссии (по занимаемым должностям) объявляется приказом соответствующего командира воинской **ч а с т и** .

Состав Высшей аттестационной комиссии определяется приказом Министра

28. Аттестационные комиссии обязаны всесторонне изучить аттестации, установить их соответствие действительным деловым и морально-психологическим качествам аттестуемых и дать заключения по ним:

1) полковая, отдельного батальона (дивизиона) - на всех офицеров полка, батальона (дивизиона), кроме аттестаций, составленных командиром полка, отдельного батальона (дивизиона);

2) дивизионная (бригадная) комиссия - на офицеров дивизии (бригады), кроме аттестаций, рассмотренных в полковых (отдельных батальонов, дивизионов) аттестационных комиссиях, и аттестаций, составленных командиром дивизии (бригады);

3) корпусная комиссия - на офицерский состав корпуса, кроме аттестаций, рассмотренных в нижестоящих комиссиях, и аттестаций, составленных командиром корпуса.

В других аттестационных комиссиях аттестации рассматриваются в таком же порядке, т. е. на весь офицерский состав данной воинской части, кроме аттестаций, рассмотренных в нижестоящих аттестационных комиссиях, а также аттестаций, составленных командиром воинской части, которые рассматриваются в вышестоящей аттестационной комиссии.

В Высшей аттестационной комиссии рассматриваются аттестации, указанные в Приложении 7 к настоящей Инструкции на офицеров и генералов, проходящим военную службу на должностях, перечень которых устанавливается Министерством обороны.

Аттестационные комиссии имеют право вызывать на свои заседания для дачи справок и объяснений как самих аттестуемых, так и командиров (начальников), составивших аттестации.

Аттестации с выводом о несоответствии занимаемой должности, а также аттестации, в которых отмечается наличие у аттестуемого существенных недостатков, должны рассматриваться с вызовом аттестуемых на заседания аттестационных комиссий.

29. Аттестационные комиссии и прямые начальники до начальников, утверждающих аттестации, свои выводы об аттестуемых излагают в аттестациях в виде заключений.

На начальников штабов, служб и специалистов заключения по аттестациям дают также вышестоящие командиры и начальники.

Аттестации на присвоение первого офицерского звания аттестационными комиссиями не рассматриваются.

Аттестационные комиссии и начальники, рассматривающие и утверждающие аттестации, при даче заключений должны соблюдать требования пунктов 24 и 25

н а с т о я щ е й

И н с т р у к ц и и .

Начальники, утверждающие аттестации, обязаны собственноручно записать аттестационный вывод в соответствующем разделе подлинных экземпляров аттестаций и подписать его.

Заключение аттестационной комиссии вносится в протокол (Приложение N 8 к настоящей Инструкции), который подписывается в конце заседания председателем, членами и секретарем комиссии. Из протокола заключение аттестационной комиссии переносится во все экземпляры аттестации с указанием должностей, воинских званий и фамилий председателя, членов и заверяется секретарем комиссии.

Аттестация рассматривается в одной аттестационной комиссии. Вторичное рассмотрение аттестации комиссией может быть произведено по решению начальника, утверждающего аттестацию.

30. Аттестации с выводами о соответствии офицера занимаемой должности или с рекомендацией к выдвижению на вышестоящую должность, направлению на учебу, перемещению на равную должность или увольнению в запас (отставку) по возрасту или болезни утверждаются прямым начальником:

на командиров взводов, заместителей командиров рот и им равных - командиром воинской части не ниже командира отдельного батальона (д и в и з и о н а) ;

на командиров рот и им равных - командиром полка;

на заместителей командиров батальонов, командиров батальонов и им равных - командиром дивизии;

на командиров отдельных батальонов, заместителей командиров полков - командирами и начальниками согласно Номенклатуры;

на командиров полков (бригад) и выше - Министром обороны Республики К а з а х с т а н .

На офицеров-слушателей и адъюнктов высших военно-учебных заведений аттестации утверждаются начальниками военно-учебных заведений Министерства обороны Республики Казахстан.

Аттестации на присвоение первого офицерского звания утверждаются: на выпускников военно-учебных заведений Министерства обороны - начальниками военно-учебных заведений, на других военнослужащих - главнокомандующими видами, командующими родами войск Вооруженных Сил Республики Казахстан и войсками региональных командований.

Аттестации с выводами, указанными в настоящем пункте, на офицеров, занимающих другие должности, утверждаются соответствующим прямым начальником согласно схеме аттестации, но не выше того начальника, в чью номенклатуру назначения входит должность, занимаемая аттестуемым

Сноска. Пункт 30 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 33 .

31. Аттестации на офицеров с выводами непосредственного начальника, старшего начальника и аттестационной комиссии о несоответствии занимаемой должности, о необходимости перемещения на низшую должность или увольнении в запас (кроме увольнения в запас по возрасту или болезни) утверждаются начальником, в чью номенклатуру назначения входит должность аттестуемого .

32. Решение о пересоставлении аттестации на офицера принимается начальником, имеющим право утверждения аттестации, если при этом было допущено нарушение требований о порядке аттестации, изложенных в Правилах и настоящей Инструкции .

33. Заключение, собственноручно изложенное начальником в подлинном экземпляре аттестации, до представления ее вышестоящему начальнику переносится в остальные экземпляры аттестации, отпечатанные на машинке, с указанием должности, воинского звания и фамилии начальника, давшего заключение (без заверки) .

Вывод начальника, утвердившего аттестацию, переносится в остальные экземпляры аттестации, которые после сверки с подлинным экземпляром аттестации удостоверяются подписью начальника кадрового органа или начальника штаба воинской части (под чертой, проведенной ниже утвержденного вывода, записывается: "Подлинному экземпляру соответствует"). Подписи командира (начальника), утвердившего аттестацию, и начальника кадрового органа (штаба), заверившего экземпляры аттестации, отпечатанные на машинке, скрепляются гербовой печатью.

34. Утвержденные аттестации кадровым органом утверждающей инстанции рассылаются в 10-дневный срок:

подлинная аттестация, написанная аттестующим собственноручно, и один экземпляр аттестации, отпечатанный на машинке, - в воинскую часть по месту службы аттестованного ;

остальные экземпляры аттестации - в кадровые органы, ведущие личные дела на аттестованного офицера в соответствии с Наставлением по учету личного состава .

В исключительных случаях при убытии военнослужащего к новому месту службы (на учебу) до утверждения на него аттестации все экземпляры после утверждения высылаются в 3-дневный срок в кадровый орган вида Вооруженных Сил, учебного заведения по месту новой службы (учебы) офицера для объявления ее аттестованному и последующей рассылки в установленном

п о р я д к е .

35. Утвержденные аттестации объявляются аттестованным непосредственными начальниками в 10-дневный срок после поступления аттестаций в воинскую часть. Исключение допускается только в отношении офицеров, находящихся в командировке, отпуске или на лечении, которым утвержденные аттестации объявляются сразу же после возвращения их в часть.

Объявление военнослужащим аттестаций на присвоение первого офицерского звания при выпуске из военно-учебного заведения и в других случаях производится после получения приказа о присвоении им офицерского з в а н и я .

При объявлении аттестации непосредственный начальник проводит индивидуальную беседу, аттестованный расписывается в подлинном экземпляре аттестации и указывает дату ознакомления с ней.

36. Хранение и пересылка аттестационных материалов производится по правилам секретного делопроизводства.

37. Для обеспечения реализации аттестационных выводов штабы частей и кадровые органы обязаны:

на основании рекомендаций, содержащихся в выводах по аттестациям, разработать на межаттестационный период перспективные планы реализации аттестационных выводов и создания подготовленного резерва кандидатов для продвижения по службе и направления на учебу;

включать офицеров, аттестованных к выдвижению на вышестоящие должности или к направлению на учебу, в резерв для выдвижения на вышестоящие должности и направления на учебу на каждый предстоящий год, а также сообщать кадровому органу вышестоящей инстанции о кандидатах, рекомендованных в резерв для выдвижения на должности, входящие в ее номенклатуру назначения, или для направления на учебу с таких должностей;

составить контрольные списки офицеров, аттестованных к перемещению на низшие должности, к переводу на другую работу и к увольнению в запас или в отставку. Форма контрольного списка определена в Приложении к Положению о работе кадровых органов Министерства обороны Республики Казахстан.

Введено в действие приказом Министра обороны Республики Казахстан 1996
г о д а N 1 5 9 .

38. По окончании аттестационного периода командирами и начальниками подводятся итоги проделанной работы по аттестации офицерского состава, которые отражаются в докладе, представляемом по команде, с освещением:

положительного опыта работы;
недостатков, имевших место при проведении аттестации;

предложений, направленных на дальнейшее совершенствование аттестации офицерского состава.

К докладу прилагаются сведения о результатах аттестации (Приложение N 9 к настоящей Инструкции). Эти сведения представляются, кроме того, ежемесячно в аттестационный период нарастающим итогом.

К главе 4 "Отпуска"

39. Решение командира части об уменьшении основного отпуска в соответствии с пунктом 51 Правил оформляется приказом по строевой части и объявляется под расписку офицеру. В случае убытия из воинской части офицера, в отношении которого не реализован приказ об уменьшении основного отпуска, выписка из приказа пересылается вместе с личным делом к новому месту службы офицера.

40. Время предоставления основных отпусков лицам офицерского состава устанавливается:

заместителям Министра обороны, начальникам департаментов, главных управлений, управлений, непосредственно подчиненных Министру обороны, главнокомандующим видами, командующим родами войск Вооруженных Сил Республики Казахстан - Министром обороны Республики Казахстан;

начальникам департаментов, управлений непосредственно подчиненных председателю Комитета начальников штабов - первому заместителю Министра обороны Республики Казахстан председателем Комитета начальников штабов - первым заместителем Министра обороны Республики Казахстан;

остальному офицерскому составу - командирами воинских частей. <*>

Сноска. Пункт 40 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338.

41. В воинских частях до 1 января составляется на предстоящий год план основных отпусков офицерского состава, который утверждается начальником, имеющим право предоставления отпусков соответствующим категориям офицерского состава, и объявляется офицерскому составу.

Основные отпуска лицам офицерского состава предоставляются равномерно в течение всего календарного года с расчетом ежемесячного нахождения в отпуске 10 - 12 процентов офицерского состава воинской части. Начальники, пользующиеся правом предоставления отпусков, могут уменьшать ежемесячные нормы предоставления основных отпусков отдельным категориям офицерского состава в напряженные периоды боевой подготовки (выполнения заданий) и соответственно увеличивать эти нормы в другие периоды года. В военно-учебных заведениях ежемесячные нормы предоставления лицам постоянного офицерского состава основных отпусков определяются

начальниками учебных заведений.

Лицам офицерского состава, получившим ранения, контузии или увечья в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей военной службы, а также приравненным по льготам к участникам Великой Отечественной войны, предоставляется право на использование основного отпуска в удобное для них время.

42. Кадровые органы должны осуществлять постоянный контроль по предоставлению основных отпусков офицерскому составу в соответствии с утвержденными планами и докладывать об этом соответствующим командирам (начальникам).

43. При предоставлении отпусков лицам офицерского состава время, необходимое для проезда к месту проведения отпуска и обратно исчисляется по расписанию движения того вида государственного транспорта (с учетом пересадок), для проезда которым военнослужащему выданы воинские перевозочные документы (денежные средства) в соответствии с Руководством по оформлению воинских перевозок в Министерстве обороны Республики Казахстан и расчетам за них.

Если военнослужащий следовал в отпуск или обратно воздушным транспортом, а время для проезда ему было предоставлено из расчета следования другими видами транспорта, он обязан возвратиться из отпуска к месту службы с учетом времени, фактически затраченного на проезд воздушным транспортом.

При следовании в отпуск личным транспортом время на дорогу к месту проведения отпуска и обратно исчисляется по расписанию движения того вида государственного транспорта, для проезда которым военнослужащий имеет право на получение воинских перевозочных документов.

Время для проезда к месту проведения отпуска и обратно водным транспортом при наличии железнодорожного транспорта исчисляется по расписанию железнодорожного транспорта.

При проведении отпуска в нескольких пунктах военнослужащему предоставляется время для проезда от места службы до одного из этих пунктов и обратно.

При проведении отпуска по туристским путевкам время для проезда предоставляется от места службы до начального пункта туристского маршрута и обратно - от конечного пункта туристского маршрута до места службы.

44. Исключение из списков личного состава воинской части в связи с увольнением в запас или в отставку лиц офицерского состава, которым основной отпуск предоставлен при увольнении, производится по окончании основного и дополнительного отпусков с учетом времени, необходимого для сдачи дел и должности в пределах установленных сроков.

Лицам офицерского состава, заболевшим во время основного отпуска, предоставленного при увольнении с военной службы после поступления в воинскую часть выписки из приказа об увольнении, отпуск не продлевается.

45. Увольнение в запас или в отставку лиц офицерского состава в период нахождения их на излечении в лечебных учреждениях и в отпуске по болезни в пределах срока, установленного пунктом 53 Правил, не производится.

Лица офицерского состава, в отношении которых по истечении установленного нахождения на излечении и в отпуске по болезни принято решение об освидетельствовании военно-врачебной комиссией, в случае признания их негодными к военной службе в мирное время или негодными к воинской службе с исключением с воинского учета могут быть уволены в запас или в отставку до выписки из лечебного учреждения.

Освидетельствование военно-врачебной комиссией для определения годности к военной службе лиц офицерского состава, получивших ранение, контузию или увечье при защите Республики Казахстан или при исполнении иных обязанностей воинской службы, либо получивших заболевание при защите Республики Казахстан или выполнении интернационального долга, производится только по окончании лечения в лечебном учреждении.

При заболевании туберкулезом время нахождения военнослужащего на излечении и в отпуске по болезни в мирное время не может превышать 12 месяцев.

46. Офицерам-женщинам отпуска по беременности и родам (пункт 57 Правил) предоставляются на основании их рапортов и справок соответствующих медицинских учреждений продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и пятьдесят шесть (в случае осложненных родов или рождения двух и более детей - семьдесят) календарных дней после родов.

Если со дня освобождения от служебных обязанностей по беременности до дня родов прошло больше или меньше установленного числа дней дородового отпуска, то денежное и натуральное довольствие выдается за все дни, фактически проведенные в дородовом отпуске. Превышение или, наоборот, недоиспользование дородового отпуска не влияет на продолжительность послеродового отпуска.

Послеродовой отпуск исчисляется со дня родов, считая и день родов.

Частично оплачиваемый отпуск и дополнительный отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет могут предоставляться офицерам-женщинам по их желанию полностью или по частям. Офицер-женщина имеет право приступить к исполнению служебных обязанностей и до истечения срока, на который оформлен отпуск без сохранения денежного и натурального довольствия.

Офицеры-женщины освобождаются от выполнения служебных обязанностей (занятий) для ухода за больным ребенком на основании справок соответствующих медицинских учреждений продолжительностью и в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, с сохранением денежного содержания за период, на который установлена выдача листка нетрудоспособности.

К главе 5 "Увольнение с военной службы"

47. Перед представлением лиц офицерского состава к увольнению с военной службы уточняются данные о прохождении ими службы, при необходимости, документально подтверждаются периоды их службы, подлежащие зачету в выслугу лет в календарном исчислении и отдельно на льготных условиях, и в соответствии с действующим законодательством исчисляется выслуга лет на пенсию. Исчисленная выслуга лет объявляется военнослужащему. Возражения военнослужащего по расчету выслуги лет рассматриваются и по ним принимаются решения до представления военнослужащего к увольнению с военной службы.

48. С лицами офицерского состава о предстоящем их увольнении проводятся не менее двух индивидуальных бесед, кроме лиц, представленных к увольнению по отрицательным мотивам.

Первая беседа проводится заблаговременно до представления к увольнению, в ходе которой разъясняются основания и сроки представления к увольнению, льготы и преимущества по трудовому устройству и материально-бытовому обеспечению, даются необходимые разъяснения и по другим вопросам, устанавливается военный комиссариат для направления на воинский учет и место жительства после увольнения, выясняются просьбы военнослужащего. При этом с офицерами кадрового офицерского состава, подлежащими увольнению с военной службы по возрасту, состоянию здоровья или сокращению штатов, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата, беседы проводятся, как правило, не позднее чем за два месяца перед представлением к увольнению. Увольнение военнослужащих, признанных военно-врачебными комиссиями негодными к военной службе с исключением с воинского учета и нуждающихся в освобождении от дальнейшего исполнения служебных обязанностей, производится не позднее месячного срока со дня получения воинской частью заключения военно-врачебной комиссии.

Беседы о предстоящем увольнении проводятся:

с младшими и старшими офицерами до подполковника включительно, проходящими службу:

в воинской части - непосредственным начальником и командиром воинской

ч а с т и ;

в управлении соединения - непосредственным начальником и командиром соединения или его заместителем;

в управлении объединения военного округа - непосредственным начальником и командующим объединением войсками военного округа или его заместителем;

в центральном аппарате Министерства обороны - непосредственным начальником и начальником департамента (управления, главного управления);

с полковниками - непосредственным начальником, а также командующим видом Вооруженных Сил Республики Казахстан (командующим войсками военного округа, начальником Департамента кадров);

с генералами и адмиралами - непосредственным начальником, а также, как правило, заместителем Министра обороны Республики Казахстан.

К участию в беседах с увольняемыми лицами при необходимости привлекаются представители кадровых и финансовых органов.

В случаях, когда в ходе беседы увольняемыми офицерами ставятся вопросы, которые не могут быть разрешены на месте, начальники, проводящие беседы, докладывают эти вопросы на решение старшего прямого начальника с изложением справочных данных для принятия решения.

Вторая беседа проводится непосредственным начальником при направлении представления к увольнению, в ходе которой даются ответы на вопросы и просьбы, высказанные военнослужащим при первой беседе, уточняются основания увольнения с учетом заключения военно-врачебной комиссии и другие вопросы, связанные с увольнением.

Содержание проведенных бесед отражается в листе беседы (Приложение N 15 к настоящей Инструкции), который подписывается проводившим беседу и увольняемым военнослужащим, приобщается и хранится в личном деле. <*>

Сноска. Пункт 48 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

49. Лица офицерского состава до представления к увольнению в запас или в отставку направляются для установления степени годности к военной службе по состоянию здоровья на освидетельствование в военно-врачебные комиссии, заключения которых учитываются при определении основания увольнения. На освидетельствование в военно-врачебные комиссии в этих целях могут не направляться лица офицерского состава по их просьбе:

достигшие предельного возраста состояния на военной службе, имеющие право на пенсию в максимальных размерах;

достигшие предельного возраста состояния в запасе, имеющие право на пенсию за выслугу лет.

Лица офицерского состава, представляемые к увольнению по отрицательным

мотивам, на военно-врачебные комиссии не направляются.

Лица офицерского состава, не достигшие предельного возраста состояния на военной службе, признанные военно-врачебными комиссиями по состоянию здоровья годными к службе вне строя в мирное время, представляются к увольнению в запас по подпункту 4 пункта 59 и подпункту 3 пункта 95 Правил только при условии, если нет возможности оставить их в занимаемых должностях или перевести на другие должности в соответствующем виде Вооруженных Сил в порядке, предусмотренном пунктом 14 настоящей Инструкции . < * >

Сноска. Пункт 49 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

50. Представление к увольнению и увольнение с военной службы лиц кадрового офицерского состава производится по одному из оснований в точном соответствии с пунктами 59 - 62 Правил. При этом положительно аттестуемые лица офицерского состава, имеющие несколько оснований для увольнения, представляются к увольнению по тому из этих оснований, по которому предоставляются наибольшие права и льготы после увольнения, а имеющие основания для увольнения по возрасту и болезни, представляются к увольнению с военной службы по одному из этих оснований с учетом желания военнослужащего .

В случае, когда офицер представляется к увольнению с военной службы по ходатайству товарищеского суда чести офицеров за совершение проступка, и принято решение об увольнении, увольнение производится по пункту 61 Правил. К поступкам, порочащим честь военнослужащего, следует относить:

появление военнослужащего в общественных местах в состоянии алкогольного, наркотического либо токсического опьянения (очевидного для граждан), если при этом поведение этого лица и внешний вид оскверняют человеческое достоинство и вызывают осуждение общества;

пособничество гражданам (военнослужащим), совершившим незаконные действия ;

использование служебного положения в личных корыстных целях; неуставные взаимоотношения между военнослужащими, вызвавшие негативный общественный резонанс;

занятие любыми видами предпринимательской деятельности, в том числе коммерческое посредничество ;

выполнение работ и оказание услуг с использованием служебного положения и получение за это вознаграждения .

Лица офицерского состава, заключенные под стражу в период следствия по уголовным делам, освобождаются от занимаемых должностей и зачисляются на

период следствия в распоряжение соответствующих командиров (начальников), имеющих право назначения на занимаемые ими должности. В случае, когда офицер не заключен под стражу в период следствия, вопрос об освобождении его от занимаемой должности и временном назначении на другую должность решается командованием по согласованию с военно-следственными органами.

Представление к увольнению и увольнение лиц офицерского состава, осужденных за совершенное преступление без лишения воинского звания, производится с учетом условий, указанных в пункте 62 Правил, после получения воинской частью распоряжения военного суда об исполнении вступившего в законную силу приговора. При этом лица офицерского состава, осужденные к лишению свободы, в том числе условно осужденные к лишению свободы с обязательным привлечением к труду, и находящиеся к моменту вступления приговора в законную силу под стражей, увольняются с военной службы со дня, указанного в приговоре суда о начальном сроке отбывания наказания; условно осужденные к лишению свободы с обязательным привлечением к труду, осужденные к ограничению по службе и находящиеся к моменту вступления приговора в законную силу на свободе - со дня получения воинской частью распоряжения военного суда об исполнении вступившего в законную силу п р и г о в о р а .

Контроль за поведением лиц офицерского состава, условно осужденных или осужденных с отсрочкой исполнения приговора и оставленных на военной службе по решению Министра обороны Республики Казахстан, а также осужденных к ограничению по службе, осуществляется командирами воинских частей в установленном порядке.

Реализация (приведение в исполнение) приговора в отношении лиц офицерского состава, осужденных к ограничению по службе и оставленных по решению Министра обороны Республики Казахстан на военной службе, возлагается на командира части. При получении приговора и распоряжения военного суда о его вступлении в законную силу, командир части издает приказ (Приложение N 12 к настоящей Инструкции). Продолжительность (срок) ограничения по службе и размер ежемесячных удержаний из денежного довольствия осужденного офицера, указываемые в приказе, устанавливаются приговором военного суда. За три дня до окончания срока ограничения по службе командиром части издается соответствующий приказ (Приложение N 13 к настоящей Инструкции).

Выписки из приказов командира части о наложении ограничений по службе и их прекращении направляются в финансовый орган, осуществляющий выплату денежного довольствия, в кадровый орган - для приобщения к первому экземпляру личного дела офицера, а также в военный суд, вынесший приговор.

Лица офицерского состава, осужденные за совершенные преступления к лишению свободы без лишения воинского звания, после освобождения из мест лишения свободы зачисляются на воинский учет офицерского состава запаса, если они соответствуют требованиям подпункта 1 пункта 58 Правил.

51. В представлении к увольнению в запас или в отставку указываются предложения о мерах поощрения положительно аттестуемого военнослужащего, а также о предоставлении ему права ношения военной формы одежды с учетом требований пункта 65 Правил.

За безупречную службу в Вооруженных Силах увольняемым офицерам в приказах по личному составу об увольнении объявляются благодарности с награждением Благодарственной грамотой*.

* Приказ Министра обороны Республики Казахстан 1994 года N 35.

Увольняемые военнослужащие своевременно и полностью удовлетворяются всеми видами положенного им довольствия на день увольнения.

Лицам кадрового офицерского состава, увольняемым по возрасту, состоянию здоровья, или сокращению штатов, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штатов, выдаются удостоверения на право получения льгот, предусмотренных действующим законодательством.

52. Приказы об увольнении в запас или в отставку объявляются увольняемым лицам офицерского состава командирами (начальниками) воинских частей.

Для положительно аттестуемых офицеров, уволенных в запас или в отставку после сдачи ими дел и должности организуются торжественные проводы:

уволенных командиров подразделений, частей и соединений - с построением личного состава в соответствии с Указаниями о порядке торжественных проводов командиров воинских подразделений, частей и соединений, уволенных в запас или в отставку (Приложение N 11 к настоящей Инструкции);

других уволенных лиц офицерского состава - на собрании офицеров воинской части.

С лицами офицерского состава, уволенными с военной службы по служебному несоответствию (подпункт 5 пункта 59 Правил), за совершение проступков, порочащих честь военнослужащего (пункт 61 Правил), или в связи с осуждением за совершенное преступление к мерам наказания, не связанным с лишением свободы (подпункт 2 пункта 62 Правил), перед убытием из воинской части командиром части проводятся беседы, в которых даются необходимые разъяснения и советы.

Первые экземпляры личных дел офицерского состава, уволенных с военной службы, в день вручения предписания об убытии воинской частью пересылаются в военные комиссариаты или другие органы в порядке, предусмотренном Наставлением по учету личного состава.

Контроль за своевременной отправкой и поступлением личных дел уволенных военнослужащих в военные комиссариаты по избранному месту жительства осуществляется кадровыми органами.

53. Порядок оформления приказов по личному составу и других документов, связанных с исключением из списков офицерского состава Вооруженных Сил Республики Казахстан в случаях, предусмотренных пунктом 64 Правил, определяется Наставлением по учету личного состава.

В приказах об исключении из списков офицерского состава Вооруженных Сил Республики Казахстан умерших (погибших) военнослужащих указывается о связи их смерти с исполнением обязанностей военной службы, если военнослужащий умер (погиб) вследствие:

ранения, контузии или увечья, полученных при защите Республики Казахстан или при исполнении иных обязанностей военной службы;

заболевания, связанного с выполнением интернационального долга в странах, ведущих боевые действия.

Признание военнослужащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим (пункт 64 Правил) в судебном порядке при необходимости решения имущественных и других гражданско-правовых вопросов производится по заявлению родственников военнослужащего в судебные органы в порядке, установленном гражданским законодательством.

Лица офицерского состава, осужденные за совершенное преступление с лишением воинского звания, исключаются из списков офицерского состава Вооруженных Сил Республики Казахстан после получения воинской частью распоряжения военного суда об исполнении вступившего в законную силу приговора - со дня заключения под стражу.

54. После издания приказов по личному составу об увольнении лиц офицерского состава с военной службы основания увольнения (пункты 59 - 62 Правил) изменению не подлежат, если при увольнении не допущено нарушения действующего законодательства и не вскрылись новые обстоятельства, связанные с увольнением.

К главе 6 "Особенности прохождения военной службы по контракту"

55. Офицеры принимаются на военную службу по контракту только при наличии в Вооруженных Силах Республики Казахстан конкретных вакантных должностей согласно профилю их подготовки и военно-учетной специальности.

56. Поступающие на военную службу по контракту подлежат медицинскому освидетельствованию:

офицеры, состоящие на военной службе, - на основании ежегодного углубленного медицинского освидетельствования, а при необходимости - с направлением их на военно-врачебные комиссии;

офицеры, состоящие в запасе, - военно-врачебными комиссиями при
гарнизонных военных госпиталях.

57. Отбор офицеров запаса для приема на военную службу по контракту производится областными (районными, городскими) военными комиссариатами на основе нарядов, направляемых Департаментом кадров Министерства обороны Республики Казахстан.

58. Районные (городские) военные комиссариаты при поступлении заявлений от офицеров, состоящих в запасе:

1) изучают возможность удовлетворения заявлений на основании имеющихся нарядов Департамента кадров Министерства обороны Республики Казахстан и при наличии соответствующих вакантных должностей направляют офицеров запаса и лиц, изъявивших желание поступить на военную службу по контракту на должностях офицерского состава, на медицинское освидетельствование, а личные дела с документами, предусмотренными пунктом 69 Правил, и послужные карты (ф-10) - в областные военные комиссариаты;

2) при отсутствии нарядов Департамента кадров Министерства обороны Республики Казахстан личные дела с рапортами и послужными картами направляют в областные военные комиссариаты для принятия по ним решения.

59. Областные военные комиссариаты:

1) организуют медицинское освидетельствование офицеров на основании направлений районных (городских) военных комиссариатов;

2) изучают возможность удовлетворения заявлений офицеров запаса и лиц, изъявивших желание поступить на военную службу по контракту на должностях офицерского состава, на основании имеющихся нарядов Департамента кадров Министерства обороны Республики Казахстан. При отсутствии вакантных должностей, подлежащих замещению в соответствии с нарядами, направляют личные дела с рапортами и послужные карты на офицеров, состоящих в запасе, и лиц, изъявивших желание поступить на военную службу по контракту на должностях офицерского состава, в Департамент кадров Министерства обороны Республики Казахстан;

3) при наличии соответствующих вакантных должностей дают указания районным (городским) военным комиссариатам на оформление документов;

4) силами комиссии по отбору офицеров запаса и граждан на военную службу по контракту на должностях офицерского состава (эти функции возлагаются на комиссию по отбору офицеров для призыва на военную службу из запаса на 3 года) определяют соответствие офицеров запаса и лиц, изъявивших желание поступить на военную службу по контракту на должностях офицерского состава, требованиям, установленным пунктом 83 Правил;

5) доводят до офицеров и граждан, принимаемых на военную службу по

контракту на должностях офицерского состава, законодательство Республики Казахстан о военной службе, условия, порядок заключения и расторжения контрактов, ответственность подписавших его сторон;

б) в соответствии с нарядом Департамента кадров Министерства обороны Республики Казахстан в адрес командиров воинских частей, которым в соответствии с Правилами предоставлено право от имени Министерства обороны Республики Казахстан подписывать контракт с данным офицером (пункт 74 Правил), направляют личные дела, заключения военно-врачебной комиссии, послужные карты и другие документы, оформляемые в соответствии с пунктом 69 Правил, контракты (в 3-х экземплярах), подписанные офицером, в отношении которого принято решение о возможности приема его на военную службу по контракту и ходатайство о заключении контракта.

60. Командиры воинских частей:

1) представляют по команде заявки в Департамент кадров Министерства обороны Республики Казахстан для отбора офицеров запаса и лиц, изъявивших желание поступить на военную службу по контракту. В заявке указывается: номер и пункт дислокации воинской части, воинские должности, соответствующие им военно-учетные специальности и предусмотренные для них штатом воинские звания, оклад по воинской должности и необходимость оформления допуска контрольными органами;

2) организует работу постоянно действующей аттестационной комиссии по рассмотрению поступивших документов на офицеров запаса;

3) рассматривают и делают вывод по заключению постоянно действующей аттестационной комиссии о целесообразности приема офицеров на военную службу или об отказе им в приеме с обоснованием причин отказа;

4) при необходимости направляют в областные военные комиссариаты вызовы на офицеров запаса, в отношении которых приняты решения о возможности поступления их на военную службу по контракту для окончательного отбора и заключения контракта;

5) подписывают контракт (Приложение N 14 к настоящей Инструкции), направляют документы в инстанцию, издающую приказы в соответствии с Номенклатурой должностей для назначения офицеров, генералов и адмиралов.

На офицеров, принимаемых на военную службу из запаса, контракт, подписанный обеими сторонами, и остальные документы, оформляемые в соответствии с пунктом 69 Правил, направляют в Департамент кадров Министерства обороны Республики Казахстан для объявления его приказом Министра обороны Республики Казахстан;

б) при обращении офицера запаса непосредственно в воинскую часть проводят его проверку в порядке, определенном настоящей Инструкцией, и в

случае соответствия требованиям, предъявляемым к офицерам, принимаемым на военную службу по контракту, направляют отношение в военные комиссариаты по месту состояния его на воинском учете для оформления документов;

7) отправляют в областные военные комиссариаты документы на офицеров запаса, которым отказано в поступлении на военную службу по контракту, с указанием причин отказа.

61. Районные (городские) военные комиссариаты на основании вызовов командиров воинских частей (при необходимости) направляют офицеров запаса в эти воинские части (за счет принимаемого на военную службу) для проведения окончательного отбора и заключения контракта.

62. После издания соответствующей инстанцией приказа по личному составу, объявляющего заключение контракта с офицером запаса или лицом, изъявившим желание поступить на военную службу по контракту, о приеме его на военную службу, районный (городской) военный комиссар на основании выписки из приказа издает приказ по военному комиссариату о призыве и выдает предписание о направлении офицера в воинскую часть. Выписка из приказа военного комиссара подшивается в личное дело офицера.

63. Особенности заключения контрактов с офицерами, проходящими службу в занимаемых должностях:

1) командиры воинских частей (от командира отдельного батальона и выше), в которых проходят службу лица офицерского состава, после определения постоянно действующей аттестационной комиссией их соответствия установленным требованиям и утверждения этого решения, направляют контракт, подписанный офицером, выводы постоянно действующей аттестационной комиссии о целесообразности заключения контракта и свое ходатайство по подчиненности. Вышестоящие командиры (начальники) организуют рассмотрение этих материалов на заседаниях постоянно действующих аттестационных комиссий подчиненных им воинских частей и отражают в ходатайстве заключения этих комиссий и свое мнение о целесообразности подписания контракта;

2) командиры воинских частей, которым предоставлено право заключать контракт, при необходимости вызывают офицеров на беседу и принимают решение о заключении контракта, издают приказы по личному составу, либо направляют документы в инстанцию, их издающую. При принятии решения о незаключении контракта они представляют обоснованные документы для рассмотрения вопроса об увольнении с военной службы этих офицеров Министром обороны Республики Казахстан в порядке, установленном действующим законодательством;

3) командиры воинских частей, при необходимости, направляют офицеров

для обследования на предмет годности к военной службе. Лица офицерского состава, имеющие предельный возраст состояния на военной службе и старше, в обязательном порядке подлежат медицинскому освидетельствованию.

64. Под требованиями, установленными для офицеров, поступающих на военную службу по контракту (пункт 83 Правил), понимается следующее:

1) общеобразовательный ценз - гражданское высшее либо среднее специальное образование;

2) уровень профессиональной подготовки - наличие военного образования (военное училище, в том числе экстерном, военная кафедра при гражданских высших учебных заведениях, офицерские курсы), либо гражданского образования родственного по профилю соответствующей военной специальности, а также необходимого объема знаний, навыков, умений в объеме должности, на которую рассматривается офицер;

3) морально-психологические качества - отражаются в характеристике с последнего места службы (работы или по месту жительства), а также в информации компетентных органов;

4) выполнение нормативов по физической подготовке в соответствии с Наставлением по физической подготовке.

65. Право подписания контрактов от имени Министерства обороны Республики Казахстан с офицерами, состоящими на военной службе, с офицерами, находящимися в запасе, а также лицами, изъявившими желание поступить на военную службу по контракту, и предназначенными на соответствующие должности, в соответствии с Номенклатурой должностей для назначения офицеров, генералов и адмиралов предоставляется:

1) Министру обороны Республики Казахстан - с первыми заместителями, заместителями Министра обороны Республики Казахстан, командующими видами Вооруженных Сил Республики Казахстан, командирами объединений, соединений, с генералами и офицерами, занимающими должности со штатной категорией "полковник" и выше, офицерами, занимающими должности со штатной категорией "полковник" и выше, районными (городскими) военными комиссарами, командирами воинских частей и учреждений со штатной категорией "подполковник" по должностям, входящим в номенклатуру назначения Министра обороны Республики Казахстан, а также с офицерами запаса, предназначенными на эти должности;

2) начальнику Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан - первому заместителю Министра обороны Республики Казахстан - с не вошедшими в подпункт "1" настоящего пункта офицерами: частей и учреждений центрального подчинения, связи, топографической службы, службы ВОСО, службы войск, военных комиссариатов, войсковой части 40275, центров

управления воздушным движением, Республиканских школ-интернатов, Кадетского корпуса, подчиненных департаментов и управлений Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, юрисконсультами, со штатной категорией до "подполковника" включительно, а также с состоящими в запасе и предназначенными на эти должности;

3) заместителям Министра обороны Республики Казахстан, начальникам департаментов, главных управлений, управлений, отдельных отделов и служб Министерства обороны и Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан - с не вошедшими в подпункты "1" и "2" настоящего пункта офицерами подчиненных департаментов, главных управлений, управлений, отделов и служб, воинских частей, а также с офицерами, имеющими соответствующие военно-учетные специальности со штатной категорией до "подполковника" включительно, и с офицерами запаса, предназначенными на эти должности;

4) командующим видами Вооруженных Сил, командирами объединений - с не вошедшими в подпункты "1", "2", "3" настоящего пункта офицерами подчиненных управлений, отделов и воинских частей со штатной категорией до "подполковника" включительно, а также с офицерами запаса, предназначенными на эти должности;

5) командирам соединений, начальнику учебного центра - с офицерами управления соединения (учебного центра) и подчиненных частей со штатной категорией "капитан" и ниже, с офицерами, состоящими на должностях командиров рот, батарей, а также с офицерами запаса, предназначенными на эти должности;

6) начальникам военно-учебных заведений - с курсантами, обучающимися в военно-учебных заведениях Республики Казахстан;

7) представителю Министерства обороны Республики Казахстан - с курсантами, слушателями, адъюнктами и докторантами, обучающимися в военно-учебных заведениях других государств.

Право подписания либо продления контрактов с офицерами, в том числе запаса, имеющими предельный возраст состояния на военной службе, предоставляется только Министру обороны Республики Казахстан независимо от штатной категории должностей, на которые предназначаются офицеры.

66. Перемещение и продвижение по службе офицеров, проходящих военную службу по контракту, осуществляется в порядке, определенном Правилами о прохождении лицами офицерского состава военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан.

Откомандирование офицеров, проходящих службу по контракту, в другие министерства, ведомства, а также в Вооруженные Силы государств СНГ

производится по окончании срока контракта в соответствии с действующим законодательством и межгосударственными соглашениями.

**К главе 7 "Особенности прохождения военной службы офицерами
краткосрочной службы"**

67. Представление к продлению срока военной службы (пункт 94 Правил) офицера по призыву производится командиром воинской части по письменному рапорту офицера после беседы с ним и аттестации. <*>

Сноска. Пункт 67 с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

68. В срок военной службы офицеров, призванных из запаса на три года (подпункт 1 пункта 95 Правил), засчитывается отпуск, предоставляемый военными комиссариатами при призыве их на действительную военную службу непосредственно по окончании гражданского учебного заведения, и основной отпуск, предоставляемый при увольнении, а также время на дорогу, предоставляемое сверх отпуска в установленном порядке.

К главе 8 "Служба в запасе, нахождение в отставке"

69. Порядок представления военнообязанных к присвоению первого офицерского звания по запасу и очередных воинских званий по запасу (пункты 99, 100, 102 Правил), а также порядок организации учета офицерского состава запаса определяются Руководством по воинскому учету и аттестации офицерского состава запаса Вооруженных Сил Республики Казахстан.

К главе 9 "Особенности прохождения военной службы в военное время"

70. Порядок работы с офицерскими кадрами, присвоения воинских званий, назначения на должности, аттестации, предоставления отпусков и увольнения лиц офицерского состава, с военной службы в военное время, установленный главой 9 Правил и другими правовыми актами, принятыми на военное время, применяется по особому указанию Министра обороны Республики Казахстан.

*Начальник Департамента кадров
Министерства обороны
Республики Казахстан*

генерал-майор

П р и л о ж е н и е Н 1
к пункту 3 Инструкции

Представление

(воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность
и с какого времени, штатная категория и номер штата

Представляется _____
(наименование должности по штату, номер штата,
штатно-должностная категория)

Дата рождения _____ Место рождения _____
Национальность _____ Личный номер _____

Образование :

1) гражданское _____
2) военное (военно-специальное) _____

Специальность по образованию _____

Какими языками владеет, в какой степени _____

Был ли за границей (когда, где) _____

Имеет ли государственные награды (какие) _____

Участие в боевых действиях, ранения _____

Воинское звание присвоено _____
(кем, дата и номер приказа)

В Вооруженных Силах с _____

Семейное положение (состав семьи) _____

Вывод по последней аттестации за 200__г.

Трудовая деятельность и военная служба

Месяц и год	Наименование должности

в с т у п -	у х о д а
л е н и я	

Основания к представлению

К о м а н д и р (н а ч а л ь н и к)

(должность, воинское звание, подпись, фамилия)

М.П.

" ____ " _____ 200__ г.

Заключения прямых начальников

(должность, воинское звание, подпись, фамилия)

" ____ " _____ 200__ г.

(должность, воинское звание, подпись, фамилия)

" ____ " _____ 200__ г.

(должность, воинское звание, подпись, фамилия)

" ____ " _____ 200__ г.

**Мнение кадрового органа инстанции,
издающей приказ**

(должность, воинское звание, подпись, фамилия)

" ____ " _____ 200__ г.

Решение по представлению

Отметки о регистрации документа

(в делопроизводстве по инстанциям)

Приложение:

Исх. N ____ от " ____ " _____ 200__ г.

**П р а в и л а
оформления представлений к присвоению очередного
воинского звания (снижению и восстановлению в воинском звании,
лишению воинского звания), назначению на должность
и увольнению с военной службы лиц офицерского состава**

1. Представление оформляется на бланке, подписывается командиром воинской части и направляется по команде до командира (начальника), правомочного принимать окончательное решение по данному вопросу. Представления направляются через кадровые органы. Гриф секретности

определяется в зависимости от содержания представления.

2. В представлении указывается:

1) о воинских званиях, которое военнослужащий имеет и к присвоению которого он представляется, - полностью (без сокращений) наименование этих воинских званий. В случае представления офицера к переаттестации на равное воинское звание или к восстановлению в прежнем звании об этом после звания, которое следует присвоить, указывается соответственно: "в порядке переаттестации" или "в порядке восстановления в звании". При представлении офицера к снижению в воинском звании указывается, до какого воинского звания снизить, а при представлении к лишению воинского звания указывается, какого воинского звания лишить;

2) о должностях, которую военнослужащий занимает и к назначению на которую он представляется, - полное штатное наименование этих должностей, а в установленных случаях - сокращенное наименование, указанное в штате. В случае представления к перемещению в другую воинскую часть (соединение, объединение, вид Вооруженных Сил) указывается, куда и на какую должность перевести или на каких должностях военнослужащий может быть использован;

3) о национальности, образовании, участии в боевых действиях, ранениях - в формулировках из соответствующих разделов послужного списка личного дела;

4) о службе в Вооруженных Силах - число, месяц и год начала военной службы. Если были перерывы в военной службе, то записываются последовательно все периоды военной службы с указанием числа, месяца и года определения на службу и увольнения. На офицеров, призванных из запаса на 3 года, после числа, месяца и года начала военной службы указывается "п р и з ы в у т р и г о д а " ;

5) о трудовой деятельности и военной службе - в формулировках 11 и 12 разделов послужного списка, а также даты заключения контрактов и какими должностными лицами подписаны контракты.

3. В разделе II "Основания к представлению" указываются:

1) при представлении к присвоению очередного воинского звания - краткая характеристика деловых и моральных качеств военнослужащего, профессиональной подготовки, степени освоения обязанностей по занимаемой должности, личного вклада и достигнутых результатов в повышении боевой и мобилизационной готовности, укреплении воинской дисциплины и правопорядка в подразделении (воинской части, соединении), которым командует, или состояния участка работы, за который отвечает. В какой степени устранены недостатки, отмеченные в последней аттестации.

В представлениях к присвоению очередных воинских званий полковника, ему равного и выше, к досрочному присвоению очередного воинского звания или на

одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом по занимаемой должности, к снижению в воинском звании и восстановлению в прежнем воинском звании, к лишению воинского звания указывается, кроме того, стаж прохождения службы в основных должностях.

В представлении к присвоению очередного воинского звания досрочно или на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом по занимаемой должности, указывается также, за какие конкретные заслуги или показатели в работе офицер представляется к присвоению звания, присваивалось ли ранее офицерское звание в таком порядке и какое.

В случае представления офицера к снижению в воинском звании или к лишению воинского звания, наряду с характеристикой его служебных и личных качеств, указывается, за что именно он представляется к снижению в воинском звании или к лишению воинского звания и какие меры воздействия принимались к нему ранее. Если офицер представляется к снижению в воинском звании по ходатайству товарищеского суда чести офицеров, к представлению прилагается копия решения суда чести;

2) при представлении к назначению на должность - в каком порядке представляется к назначению: выдвигается на высшую должность, назначается на равную должность или на должность с понижением. Как аттестуется военнослужащий за весь период своей службы (если с недостатками, то указываются наиболее характерные из них). Характерные данные, не отраженные в последней аттестации, но важные для решения вопроса о назначении. Характеристика деловых и моральных качеств военнослужащего, профессиональной подготовки, личного вклада и достигнутых результатов в повышении боевой и мобилизационной готовности и укреплении воинской дисциплины и правопорядка в подразделении (части, соединении), которым командует военнослужащий, или состояния участка работы, за который отвечает. Основная причина для перемещения на равную должность или назначения с понижением в соответствии с пунктами 32 и 33 Правил. Основания для перевода в другую воинскую часть (соединение, объединение, вид Вооруженных Сил). Заключение военно-врачебной комиссии, если военнослужащий представляется к переводу по состоянию его здоровья или здоровья членов семьи. Другие данные, которые необходимо отражать в случаях перемещения или перевода по службе (о выслуге лет в Вооруженных Силах и окладе денежного содержания, о согласовании с ректором при назначении на военную кафедру гражданского вуза и т. п.). Кто беседовал с представляемым военнослужащим и его личное отношение к назначению (переводу);

3) при представлении к увольнению с военной службы: подпункт и пункт Правил, по которым представляется военнослужащий к

увольнению, и о праве ношения военной формы одежды указываются в начале представления ;

о выслуге лет в Вооруженных Силах - количество лет, месяцев и дней в календарном и отдельно в льготном исчислении согласно расчету (составленному и оформленному в установленном порядке), дата составления расчета. В отношении офицеров, имеющих право на пенсию с учетом трудового стажа, указывается также и о количестве лет трудового стажа. При отсутствии у офицера выслуги лет (трудового стажа), дающего право на пенсию, указывается подсчитанная штабом воинской части или кадровым органом выслуга лет и дата, по состоянию на которую исчислена выслуга, без составления расчета выслуги лет на пенсию ;

о степени годности к военной службе - когда и какой военно-врачебной комиссией освидетельствован, когда и какой военно-врачебной комиссией утверждено свидетельство о болезни, его номер, точная формулировка о степени годности к военной службе из утвержденного свидетельства о болезни. Если военный служащий на освидетельствование не направлялся, указывается причина э т о г о ;

об обеспеченности жилплощадью по месту службы - в каком населенном пункте имеет квартиру (комнату), в том числе забронированную в установленном порядке или кооперативную;

когда и кем проведены беседы об увольнении, ознакомлен ли военный служащий с расчетом выслуги лет, его отношение к увольнению;

о направлении на воинский учет - наименование районного (городского) военного комиссариата, города, имеющего районное деление, области;

о мерах поощрения - ходатайство о предоставлении права ношения военной формы одежды (с учетом требований пункта 65 Правил), об объявлении благодарности, о награждении Благодарственной грамотой, присвоении очередного воинского звания при увольнении;

об особых мотивах и основаниях при увольнении по подпунктам 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 пункта 59, пункту 61, подпункту 2 пункта 62 Правил - характеризующие данные и обстоятельства, не отраженные в прилагаемой аттестации, подтверждающие необходимость увольнения по этим подпунктам и пунктам Правил .

4. В разделе III "Заключения прямых начальников" последовательно вносятся заключения командира (начальника), где указывается о согласии с представлением или излагается решение о задержке представления с указанием причин, которые сообщаются командиру воинской части, подписавшему представление. В случае несогласия прямого начальника с представлением к снижению в воинском звании или в должности, к лишению звания, к увольнению

(по ходатайству товарищеского суда чести офицеров) указывается, какая другая мера дисциплинарного взыскания должна быть применена к военнослужащему.

Дальнейшее направление отклоненных представлений приостанавливается, за исключением представлений к снижению в воинском звании, в должности и к увольнению с военной службы по ходатайству товарищеского суда чести офицеров, которые подлежат направлению по команде для принятия окончательного решения начальником, которому предоставлено такое право.

Решение об отказе или задержке увольнения военнослужащего с военной службы принимается прямым начальником в пределах предоставленных ему прав и с соблюдением установленного порядка рассмотрения и решения вопросов, связанных с увольнением.

В представлениях, рассмотренных на военных советах, после заключения соответствующего командующего делается запись: "Рассмотрено и одобрено на Военном совете....., протокол N... от "... "..... 200 ... г."

5. Начальники, подписывающие представления, а также дающие по ним заключения, учитывают мнения начальников штабов, родов войск и служб, своих заместителей и Офицерских собраний.

6. В разделе IV "Мнение кадрового органа" излагается мотивированное предложение кадрового органа по решению вопроса, указанного в представлении

7. В разделе V "Решение по представлению" кадровым органом вносится запись решения (приказа) по представлению, принятого начальником, пользующимся таким правом.

8. В разделе VI "Отметки о регистрации документа" последовательно вносятся записи органами делопроизводства по инстанциям после проверки соответствия присвоенного документу грифа секретности содержанию изложенных в нем сведений.

При пересылке нескольких представлений в один адрес они направляются с сопроводительным письмом.

9. Вместе с представлением направляются следующие документы:

1) при представлении к назначению на должность: последняя аттестация, а в установленных случаях и служебная характеристика;

личное дело, справка установленного образца и другие документы (если необходимость их представления установлена вышестоящим кадровым органом);

копия решения товарищеского суда чести офицеров (на представляемых к снижению в должности по ходатайству суда чести);

2) при представлении к присвоению воинского звания высшего офицерского

с о с т а в а :

справка установленного образца с фотокарточкой размером 9x12 в парадной
ф о р м е ;

3) при представлении к лишению воинского звания:
личное дело офицера с приобщенным к нему заключением по материалам
административного расследования, дознаний (если оно проводилось);

служебная характеристика;

служебная карточка;

4) при представлении к увольнению с военной службы:

последняя аттестация;

рапорт офицера (при увольнении по истечении срока контракта, в связи с
ликвидацией организации, сокращением численности или штата, по состоянию
здоровья, по семейным обстоятельствам, с связи с существенным или
систематическим нарушением в отношении офицера условий контракта);

заключение военно-врачебной комиссии (при увольнении по состоянию
з д о р о в ь я) ;

личное дело до кадрового органа Министерства обороны (при увольнении по
возрасту, по истечении срока контракта или состоянию здоровья офицеров в
звании капитана с одновременным присвоением им очередного воинского звания
на ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом по занимаемой
д о л ж н о с т и) ;

материалы проведенного административного расследования, дознания (при
увольнении в связи с невыполнением сторонами условий, невыходом офицера на
службу без уважительных причин);

служебная карточка;

служебная характеристика;

документы, подтверждающие необходимость увольнения по семейным
о б с т о я т е л ь с т в а м ;

копия приговора военного суда и распоряжение о вступлении приговора суда
в законную силу (при увольнении по пункту 62 Правил).

*Начальник Департамента кадров
Министерства обороны Республики Казахстан
генерал-майор*

П р и л о ж е н и е Н 2

к пункту 4 Инструкции

Командиру (начальнику) _____

Представляю список на _____,

(категория офицерского состава, наименование воинской части)
которых в соответствии с пунктом _____ Правил о прохождении лицами

офицерского состава военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан целесообразно оставить на военной службе сверх предельного возраста на срок до 5 лет:

№ пп	Воинское звание, фамилия, имя и отчество, занимаемая должность	Дата рождения, какое и когда окончил военное или гражданское специальное учебное заведение (высшее по уровню)	На какой срок предлагается оставить на службе	Обоснование различия оставления
1.	2.	3.	4.	5.

Пример

з а п о л н е н и я

1. Полковник Синицын Владимир Григорьевич, начальник оперативного отдела войсковой части 11111

20 марта 1951 г., ВВА -1981 г., выслуга: календарная - 23 года 4 мес.

До _____ (год) 22 года 3 мес., льготная - 25 лет

Работоспособный. До выслуги

Командир

(начальник)

(наименование воинской части) _____

(воинское звание, подпись, фамилия)

" _____ " _____ 200 ____ г. _____

П р а в и л а составления списков офицерского состава для оставления на военной службе сверх предельного возраста

Списки составляются отдельно на младших офицеров, майоров, подполковников и на полковников, генералов и адмиралов строго в алфавитном порядке и отдельно - на срок до 5 лет и на второй срок до 5 лет.

В списки на срок до 5 лет включаются лица офицерского состава, которые достигнут предельного возраста состояния на военной службе в текущем году и которых целесообразно оставить на военной службе на срок до 5 лет.

В списки на второй срок до 5 лет включаются лица офицерского состава из числа высококвалифицированных специалистов, которые в текущем году выслужат 5 лет сверх предельного возраста состояния на военной службе, но имеется особая необходимость в оставлении их на военной службе еще на срок
д о 5 л е т .

В графе 2 списка указывается также штатная категория по занимаемой должности, если воинское звание военнослужащего выше воинского звания, предусмотренного штатом по занимаемой должности.

При заполнении графы 3 указываются присвоенные военнослужащему ученая степень, ученое звание, почетное звание, звание лауреата, а также другие данные, особо характеризующие его подготовку и заслуги (боевой опыт, государственные награды и т. п.). Выслуга лет указывается только тем военнослужащим, у которых она составляет менее 25 лет (в льготном исчислении) по состоянию на 1 января следующего года. Исчисление выслуги лет производится штабом части или кадровым органом, а в необходимых случаях - с привлечением финансового органа без составления расчета выслуги лет.

Срок в пределах пяти лет, на который военнослужащий может быть оставлен на службе (графа 4 списка), определяется с учетом потребности в офицерах данной специальности, состояния здоровья, работоспособности, аттестации, а также исходя из практических возможностей и необходимости использования его в занимаемой или в другой должности.

Рассмотрение списков во всех инстанциях и согласование их с начальниками штабов, родов войск и служб производится в порядке, установленном для рассмотрения представлений к назначению на должности.

Списки представляются на решение Министра обороны Республики Казахстан через Департамент кадров Министерства обороны Республики Казахстан.

*Начальник Департамента кадров
Министерства обороны Республики Казахстан
генерал-майор*

П р и л о ж е н и е № 3

к пункту 16 Инструкции

" У Т В Е Р Ж Д А Ю "

(командир, командующий)

(воинское звание, подпись, фамилия)

" _____ " _____ 200 ____ г. ____

Р Е З Е Р В
офицерского состава для выдвижения на вышестоящие должности
и направления на учебу в 200___ году

(наименование воинской части, соединения, объединения, рода войск,
с л у ж б ы)

Воинское звание, дата присвоения воинского звания, фамилия, имя и отчество, занимаемая должность и с какого времени	Военное (специальное) образование, краткое прохождение службы, классность, боевой опыт, государственные награды	Вывод по последней аттестации по и другие характери- зующие данные	Меро- приятия по подго- товке канди- дата	Отметка о назна- чении на долж- ность, направ- лении на учебу или об исключе- нии из списка и основание
--	--	--	--	---

1. | 2. | 3. | 4. | 5.

I. Для выдвижения:

На должность _____

На должность _____

И т.д.

I. Для направления на учебу:

В Военную академию _____

И т.д.

Начальник Управления (отдела, отделения) кадров

(воинское звание, подпись, фамилия)

" _____ " _____ 200 ___ г. _____

П О Я С Н Е Н И Я
по учету резерва офицерского состава для выдвижения

**на вышестоящие должности и направления на учебу
в предстоящем году**

1. Резерв для выдвижения на вышестоящие должности и направления на учебу учитывается:

1) начальником Департамента кадров Министерства обороны Республики Казахстан - резерв Министра обороны Республики Казахстан для назначения на должности его номенклатуры и номенклатуры Президента Республики Казахстан;

2) начальниками управлений (отделов) кадров видов Вооруженных Сил, Генерального штаба, главных управлений Министерства обороны Республики Казахстан, и начальниками нижестоящих кадровых органов до начальника отделения (отдела) кадров соединения (учреждения, военно-учебного заведения, предприятия, организации), включительно - резерв для назначения на должности номенклатуры соответствующего командующего, командира (начальника) и номенклатуры вышестоящих инстанций;

3) командиром воинской части - резерв офицеров воинской части, достойных выдвижения на вышестоящие должности и направления на учебу.

2. Основанием для персонального зачисления военнослужащих в резерв для выдвижения на вышестоящую должность и направления на учебу в предстоящем году является решение соответствующего прямого начальника (командира воинской части, соединения, командующего видом Вооруженных Сил и т.д.), принимаемое с учетом аттестации, мнений о кандидате Офицерского собрания, штаба, начальников родов войск и служб, кадрового органа и результатов изучения на практической работе.

3. О лицах офицерского состава, рекомендованных в резерв для выдвижения на должности номенклатуры назначения вышестоящих инстанций или для направления на учебу с таких должностей, сообщается (в порядке информации) вышестоящему кадровому органу по команде до кадрового органа назначающей инстанции.

4. В графе 4 указываются мероприятия по подготовке кандидатов: направить на сборы, курсы (когда и на какие, по какому профилю), изучить действия кандидата на учении, при исполнении обязанностей по должности на ступень выше, провести беседы (кто проводит, по каким вопросам), предоставить свободное время для подготовки к вступительным экзаменам и т.д.

5. В графе 5 делается отметка о назначении военнослужащего на высшую должность, направлении на учебу, убытии из воинской части или об исключении его из резерва и указывается основание.

Решение об исключении военнослужащего из резерва принимается начальниками, указанными в пункте 2 настоящих пояснений, в случае снижения

военнослужащим качества работы или совершения проступков, свидетельствующих о невозможности назначения его на вышестоящую должность или направления на учебу.

6. О зачислении лиц офицерского состава в резерв и об исключении из резерва объявляется военнослужащему старшим прямым начальником в личной б е с е д е .

7. Резерв для выдвижения на вышестоящие должности и направления на учебу учитывается в отдельных книгах.

Начальники кадровых органов обязаны знать и учитывать характеризующие данные о военнослужащих, зачисленных в резерв, уточнять и дополнять эти данные в ходе изучения кадров на практической работе.

П р и л о ж е н и е N 4

к пункту 18 Инструкции

**ТИПОВАЯ СХЕМА
аттестации лиц офицерского состава
Вооруженных Сил Республики Казахстан**

Наименование должности	Кто составляет аттестацию	Кто дает заключение по а т т е с т а ц и и	Кто утверждает аттестацию
1	2	3	4

По Силам общего назначения

Командир взвода в отдельном батальоне (дивизионе)	Командир роты (батареи) (дивизиона)	Аттестационная комиссия отдельного батальона	Командир отдельного батальона (дивизиона)
Командир взвода в полку	Командир роты (батареи)	Командир батальона (дивизиона), полковая аттестационная комиссия	Командир полка полковая аттестационная комиссия
Командир роты (батареи) в отдельном батальоне (дивизионе)	Командир отдельного батальона	Дивизионная аттестационная комиссия (д и в и з и о н а)	Командир дивизии комиссия (д и в и з и о н а)

Командир роты (батареи) в полку	Командир батальона комиссия (дивизиона)	Полковая аттестационная	Командир полка
Помощник начальника штаба отдельного батальона (дивизиона)	Начальник штаба отдельного батальона	Аттестационная комиссия отдельного батальона (дивизиона)	Командир отдельного батальона (дивизиона)
Заместитель командира отдельного батальона (дивизиона)	Командир отдельного батальона	Дивизионная аттестационная	Командир дивизии комиссия (д и в и з и о н а)
Заместитель командира батальона (дивизиона) в полку	Командир батальона	Полковая аттестационная (дивизиона)	Командир дивизии комиссия, командир полка
Командир отдельного батальона (дивизиона) дивизии	Начальник соответству- ющего рода войск,	Дивизионная аттестационная комиссия, службы	Командир корпуса командир дивизии
Командир батальона (д и в и з и о н а) в полку	Командир полка	Дивизионная аттестационная	Командир дивизии комиссия
Заместитель начальника штаба полка	Начальник штаба полка комиссия	Полковая аттестационная	Командир дивизии
Начальник связи полка	Начальник штаба полка	Полковая аттестационная	Командир дивизии к о м и с с и я , к о м а н д и р п о л к а , н а ч а л ь н и к с в я з и
Начальник службы,	Соответствующий заместитель	Полковая	Командир дивизии аттестационная

непосредственно командира
подчиненный полка
заместителю
командиру полка

комиссия,
командир полка,
начальник соответствующей
службы дивизии

Начальник Командир Начальник Командир дивизии
службы, полка соответствующей
непосредственно службы дивизии,
подчиненный дивизионная
командиру полка аттестационная

комиссия
Заместитель Командир полка Дивизионная Командир корпуса
командира полка аттестационная
комиссия,
командир дивизии

Командир полка Командир Корпусная Командующий
дивизии аттестационная Силами
комиссия, общего назначения
командир корпуса

Начальник Соответствующий Дивизионная Командир корпуса
службы, заместитель аттестационная
непосредственно командира комиссия,
подчиненный дивизии командир дивизии,
заместителю начальник
командира соответствующей
дивизии службы корпуса

Начальник рода Командир Начальник Командир корпуса
войск, службы, дивизии соответствующего
непосредственно рода войск
подчиненный (службы) корпуса,
командиру корпусная
дивизии аттестационная

комиссия
Заместитель Командир Корпусная Командующий
командира дивизии аттестационная Силами общего
дивизии комиссия, назначения
командир корпуса

Командир дивизии	Командир корпуса общего назначения	Аттестационная комиссия Сил Казахстан	Министр обороны Республики
Начальник отдела штаба корпуса	Начальник штаба корпуса	Корпусная аттестационная комиссия, командир корпуса, начальник соответствующей службы Сил общего назначения	Командующий Силами общего назначения
Начальник службы, непосредственно подчиненный заместителю командира корпуса	Соответствующий заместитель командира корпуса	Корпусная аттестационная комиссия, командир корпуса	Командующий Силами общего назначения начальник соответствующей службы Сил общего назначения
Начальник рода войск (службы), начальник отдела, непосредственно подчиненный командиру корпуса	Командир корпуса	Начальник соответствующего рода войск (службы)	Командующий Силами общего назначения, аттестационная комиссия Сил общего назначения
Заместитель командира корпуса	Командир корпуса	Аттестационная комиссия Сил общего назначения, командующий общего назначения	Министр обороны Республики Казахстан Силами
Командир корпуса	Командующий Силами общего назначения комиссия	Высшая аттестационная комиссия Казахстан	Министр обороны Республики
Начальник отдела Главного	Начальник Главного штаба Сил	Аттестационная комиссия Сил общего назначения	Командующий Силами общего назначения

штаба	Сил		общего
общего			назначения
назначения			
Начальник	Соответствующий	Аттестационная	Командующий
службы,	заместитель	комиссия Сил	Силами общего
непосред-	командующего	общего назначения	назначения
ственно			Силами
подчиненный			общего
заместителю			назначения
командующего			
Силами	общего		
назначения			
Начальник рода	Командующий	Начальник	Министр обороны
войск, службы,	Силами общего	соответствующего	Республики
отдела	назначения	департамента	Казахстан
(управления),			(управления,
непосредственно			отдела, службы)
подчиненный			Министерства
командующему			обороны, Высшая
Силами общего			аттестационная
назначения	комиссия		
Заместитель	Командующий	Соответствующий	Министр обороны
командующего	Силами общего	заместитель	Республики
Силами общего	назначения	Министра обороны,	Казахстан
назначения			Высшая
			аттестационная
	комиссия		

По Силам воздушной обороны

1) по частям противовоздушной обороны

Командир взвода	Командир	Командир	Командир полка
	батареи (роты)	дивизиона	(бригады)
			(батальона),
			полковая
			(бригадная)
			аттестационная
	комиссия		
Командир	Командир	Полковая	Командир полка
батареи (роты)	дивизиона	(бригадная)	(бригады)

	(батальона)		аттестационная
	комиссия		
Командир дивизиона (батальона)	Командир полка (бригады)	Заместитель командующего по ПВО,	Командующий Силами воздушной обороны аттестационная комиссия Сил воздушной обороны
Заместитель командира полка (бригады)	Командир полка (бригады)	Заместитель командующего по ПВО,	Командующий Силами воздушной обороны аттестационная комиссия Сил воздушной обороны
Командир полка (бригады)	Заместитель командующего по ПВО обороны	Аттестационная комиссия Сил воздушной обороны	Командующий Силами воздушной обороны

2) по частям авиации

Летчик-штурман, летчик помощник командира корабля, бортовой техник, оператор	Командир корабля (вертолета)	Командир звена (отряда), командир	Командир полка (авиационной базы) полковая аттестационная комиссия
Летчик, старший летчик, командир корабля (вертолета), летчик-инструктор	Командир звена (отряда)	Командир аэ, полковая	Командир полка (авиационной базы) аттестационная комиссия

Штурман звена (отряда) Командир звена (отряда) Штурман аэ, командир аэ, Командир полка (авиационной базы)
п о л к о в а я
а т т е с т а ц и о н н а я

комиссия

Начальник группы обслуживания Заместитель командира аэ по ИАС Командир аэ, инженер ИАС ап, Командир полка (авиационной базы)
п о л к о в а я
а т т е с т а ц и о н н а я

комиссия

Командир звена (отряда) Командир эскадрильи Полковая аттестационная Командир полка (авиационной базы)

комиссия

Штурман эскадрильи Командир эскадрильи Старший штурман, ап, полковая Командир полка (авиационной базы)
а т т е с т а ц и о н н а я

комиссия

Заместитель командира эскадрильи Командир эскадрильи Полковая аттестационная Командир полка (авиационной базы)

комиссия

Командир эскадрильи Командир полка (авиационной базы) Заместитель командующего по авиации, Командующий Силами воздушной обороны
а т т е с т а ц и о н н а я
к о м и с с и я С и л

воздушной обороны

Старший штурман, начальник парашютно-десантной службы полка Командир полка (авиационной базы) Начальник соответствующей службы управления Сил Командующий Силами воздушной обороны, заместитель

к о м а н д у ю щ е г о п о
а в и а ц и и ,
а т т е с т а ц и о н н а я
к о м и с с и я С и л

воздушной обороны

Заместитель командира Командир полка (авиационной базы) Заместитель командующего по авиации, Командующий Силами

Заместитель командующего Силами воздушной обороны	Командующий Силами Воздушной обороны	Соответствующий заместитель Министра обороны	Министр обороны Республики Казахстан Высшая аттестационная комиссия
---	---	---	--

По Силам охраны государственной границы

Заместитель начальника пограничной заставы	Начальник пограничной заставы отряда	Аттестационная комиссия пограничного	Командир пограничного отряда
Начальник пограничной заставы	Начальник пограничного отряда	Аттестационная комиссия Сил охраны государственной г р а н и ц ы	Командующий Силами охраны государственной г р а н и ц ы

Начальник отдельного контрольно- пропускного пункта	Начальник управления пограничного контроля	Начальник Главного штаба Сил охраны государственной границы,	Командующий Силами охраны государственной границы аттестационная комиссия Сил охраны государственной границы
---	---	---	---

Начальник службы, непосред- ственно подчиненный заместителю начальника пограничного отряда	Соответ- ствующий заместитель начальника отряда границы	Начальник соответствующей службы Сил охраны государственной пограничного	Командующий Силами охраны государственной границы, аттестационная комиссия Сил охраны государственной
--	--	--	---

Начальник службы, непосред- ственно	Начальник пограничного отряда	Начальник соответствующей службы Сил охраны государственной	Командующий Силами охраны государственной границы
--	-------------------------------------	--	--

подчиненный начальнику пограничного отряда			границы, аттестационная комиссия Сил охраны государственной
	границы		
Заместитель начальника пограничного отряда	Начальник пограничного отряда	Соответствующий заместитель командующего Силами охраны	Командующий Силами охраны государственной границы аттестационная комиссия Сил охраны государственной границы
Начальник пограничного отряда	Командующий Силами охраны	Высшая аттестацион- ная комиссия	Министр обороны Республики Казахстан государственной границы
Начальник управления (отдела) Главного штаба Сил охраны государ- ственной границы	Начальник Главного штаба Сил охраны	Аттестационная комиссия Сил охраны государ- ственной	Командующий Силами охраны государственной границы государственной границы
Начальник службы, непосред- ственно подчиненный заместителю командующего Силами	Соответ- ствующий заместитель командующего	Аттестационная комиссия Сил охраны государственной Силами	Командующий Силами охраны государственной границы охраны государ- ственной

о х р а н ы

г р а н и ц ы

г о с у д а р -
с т в е н н о й

границы

Начальник
службы,
непосред-
ственно

подчиненный

командующему

Силами охраны
г о с у д а р -
с т в е н н о й

границы

Заместитель
командующего
Силами охраны
г о с у д а р -
с т в е н н о й

г р а н и ц ы

Командующий

Силами охраны
г о с у д а р -

границы

комиссия

Командующий
Силами охраны
г о с у д а р -

границы

Начальник

соответствующего
департамент

с т в е н н о й

Соответствующий
заместитель
Министра обороны,
с т в е н н о й

Министр обороны
Республики
Казахстан
(управления,
отдела, службы)

Министерства

обороны,
В ы с ш а я
аттестационная

Министр обороны
Республики

Казахстан
В ы с ш а я
аттестационная
к о м и с с и я

По военно-учебным заведениям

Командир
взвода
курсантов

(академии)

Командир
роты курсантов
курсантов

Начальник
училища
(академии)

Преподаватель,
старший
преподаватель,
з а м е с т и т е л ь

Командир роты
курсантов

Командир
батальона
(академии)

Заместитель
начальника
училища

Начальник
кафедры

Командир батальона
курсантов,
аттестационная
к о м и с с и я

(академии)

Аттестационная
комиссия училища
(академии)
(а к а д е м и и)

Аттестационная
комиссия училища
(академии)

Начальник
училища
(академии)
у ч и л и щ а

Начальник
училища

Начальник
училища
(академии)

Начальник
училища
(академии)

н а ч а л ь н и к а

к а ф е д р ы

Начальник кафедры
Начальник факультета (академии)
Аттестационная комиссия училища
Начальник училища (академии)

Начальник факультета училища
Начальник училища Вооруженных Сил
Аттестационная комиссия вида
Командующий видом Вооруженных Сил

Начальник факультета академии
Начальник академии комиссия
Высшая аттестационная комиссия Казахстан
Министр обороны Республики

Начальник училища
Командующий видом Вооруженных Сил
Высшая аттестационная комиссия
Министр обороны Республики Казахстан

Сил

По военным кафедрам гражданских учебных заведений

Преподаватель, старший преподаватель
Начальник цикла военной кафедры (начальник военной кафедры образования
Начальник военной кафедры, аттестационная комиссия Главного управления военной кафедры)
Начальник Главного управления военного образования

Начальник учебного отдела (части), начальник цикла,
Начальник военной кафедры
Аттестационная комиссия Главного управления военного
Начальник Главного управления военного образования

з а м е с т и т е л ь

н а ч а л ь н и к а

в о е н н о й

к а ф е д р ы

Начальник военной кафедры
Заместитель начальника Главного
Аттестационная комиссия Главного
Министр обороны Республики Казахстан

управления
военного
образования

управления
военного
образования,
начальник
Главного
управления
военного

образования

Примечания:

1. Кадровые органы от видов Вооруженных Сил и выше разрабатывают подробные схемы составления, рассмотрения и утверждения аттестации, руководствуясь требованиями Правил прохождения лицами офицерского состава военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан, настоящей Типовой схемой и схемой, разработанной вышестоящим кадровым органом. Эти схемы утверждаются соответствующими командующими (им равными начальниками) и рассылаются для руководства в войска.

2. В департаментах, главных управлениях, управлениях Министерства обороны разрабатываются подробные схемы аттестации только по непосредственно комплектуемым управлениям, частям, учреждениям и заведениям.

3. Аттестации с выводом о несоответствии аттестуемого занимаемой должности, о необходимости перевода на низшую должность или увольнения в запас (кроме увольнения в запас по возрасту или болезни) утверждается начальником, в чью номенклатуру назначения входит должность аттестуемого.

*Начальник Департамента кадров
Министерства обороны Республики Казахстан
генерал-майор*

Приложение N 5

к пункту 23 Инструкции

АТТЕСТАЦИЯ

За период с _____ 200__ г. по _____ 200__ г.

На _____

(воинское звание, фамилия, имя, отчество,

должность, воинская часть, личный номер)

Год рождения _____ Национальность _____

С какого года в Вооруженных Силах _____

Стаж в должности _____

Дата присвоения воинского звания _____

Когда и на какой срок заключен контракт _____

Образование: 1) гражданское _____

2) военное (военно-специальное) _____

Вывод по последней аттестации за 200__ год _____

I. ТЕКСТ АТТЕСТАЦИ

(должность, воинское звание, подпись и фамилия аттестующего)

" _____ " _____ 200__ г. _____

II. ЗАКЛЮЧЕНИЯ СТАРШИХ НАЧАЛЬНИКОВ, АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ III. РЕШЕНИЕ УТВЕРЖДАЮЩЕГО АТТЕСТАЦИЮ

(должность, воинское звание, подпись и фамилия)

М . П .
" _____ " _____ 200__ г. _____

(должность, воинское звание, фамилия и подпись

начальника штаба части или начальника кадрового органа,

заверившего с подлинного другие экземпляры аттестации)

М . П .

С аттестацией ознакомлен _____

(подпись аттестованного)

" _____ " _____ 200__ г. _____

Приложение N 6

к пункту 25 Инструкции

А Т Т Е С Т А Ц И Я
(на присвоение первого офицерского звания)

На _____
(воинское звание, фамилия, имя, отчество,
выпускник какого военно-учебного заведения _____

_____ или занимаемая должность и воинская часть)
представляемого к присвоению первого офицерского звания

(указывается, к какому званию и по какому основанию)
Год рождения _____ Место рождения _____

Национальность _____
С какого года в Вооруженных Силах _____
Образование гражданское _____
(наименование учебного заведения и год окончания)

І. ТЕКСТ АТТЕСТАЦИИ

_____ (наименование военно-учебного заведения, факультета, курсов)
со сроком обучения _____ окончил по специальности _____
_____ ВУС N _____
с о ц е н к а м и п о

_____ (наименование основных учебных дисциплин с указанием
_____ итоговых оценок по каждой из них)

Государственные экзамены сдал с оценками _____

Выполнил дипломный проект на тему: _____

с оценкой _____

Решением экзаменационной (квалификационной) комиссии присвоена квалификация _____

Вывод по аттестации _____

(должность, воинское звание,

фамилия и подпись аттестующего)

М . П .

" _____ " _____ 200 ____ г. _____

II. ЗАКЛЮЧЕНИЕ СТАРШИХ НАЧАЛЬНИКОВ

III. РЕШЕНИЕ УТВЕРЖДАЮЩЕГО АТТЕСТАЦИЮ

(должность, воинское звание, подпись и фамилия)

М . П .

" _____ " _____ 200 ____ г. _____

Присвоено воинское звание _____

и личный номер _____

приказом Министра обороны Республики Казахстан N__ от"__"____200_г.

С аттестацией ознакомлен _____

(подпись аттестованного)

" _____ " _____ 200 ____ г.

Приложение N 7
к пункту 28 Инструкции <*>

Сноска. Приложение с изменениями - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

П Е Р Е Ч Е Н Ь
аттестаций, подлежащих рассмотрению
в Высшей аттестационной комиссии

В Высшей аттестационной комиссии рассматриваются аттестации на:

- 1) председателя спортивного комитета Министерства обороны Республики Казахстан-начальника Центрального спортивного клуба армии;
- 2) командующих войсками региональных командований, их заместителей;
- 3) начальников факультетов и заместителей начальника Национального университета обороны;
- 4) начальников военных институтов и Национального университета обороны;

- 5) главнокомандующих видами, командующих родами войск Вооруженных Сил Республики Казахстан и войсками региональных командований;
- 6) заместителей главнокомандующих видами, командующих родами войск Вооруженных Сил Республики Казахстан и войсками региональных командований;
- 7) заместителей председателя Комитета начальников штабов-первого заместителя Министра обороны Республики Казахстан;
- 8) генерал-инспекторов Главной военной инспекции;
- 9) заместителей начальников департаментов, главных управлений, непосредственно подчиненных Министру обороны Республики Казахстан, и начальников управлений, входящих в состав этих департаментов, главных управлений;
- 10) главного редактора газеты "Казакстан сарбазы" ("Воин Казахстана").

*Начальник Департамента кадров
Министерства обороны Республики Казахстан
генерал-майор*

Приложение N 8

к пункту 25 Инструкции

ПРОТОКОЛ N _____
заседания аттестационной комиссии

(наименование воинской части, управления, учреждения, заведения, соединения или вида Вооруженных Сил)

Председатель комиссии _____

(должность, воинское звание,

Члены комиссии _____
_____ (должность, воинское звание,
_____ фамилия, инициалы)

Секретарь комиссии _____
_____ (должность, воинское звание,
_____ фамилия, инициалы)

№ пп | На кого рассматривались аттестации | Какое заключение по
| (указывается воинское звание, фамилия, имя, | аттестации дано
| отчество и должность аттестуемого) | комиссией

Пример заполнения

1. Капитан Абитбеков Жетыген Шыныбекович, Должности заместителя
заместитель командира технического дивизиона командира дивизиона
по воспитательной и социально-правовой работе соответствует.

Достоин выдвижения
на должность командира
технического дивизиона.

2. Старший лейтенант Тузельбаев Асхат Должности заместителя
Бахытжанович, заместитель командира командира дивизиона
2 зенитного ракетного дивизиона по соответствует.
вооружению

Достоин направления на
учебу в Военный

университет ПВО

Примечание: В конце протокола указываются звания и фамилии офицеров,
которые вызывались на заседание аттестационной комиссии.

Председатель комиссии
подполковник С. ИВАНОВ

Члены комиссии
подполковник Б. ИХАНБАЕВ

майор А. ЕСМАГАМБЕТОВ
капитан И. БАРИНОВ

Секретарь комиссии
майор А. БОРИСОВ

" _____ " _____ 200 ____ г.

к Инструкции

С В Е Д Е Н И Я
об аттестации офицерского состава
войсковой части _____ в 199__ году

Войско- вые части, управ- ления, учреж- дения	Подле- жало аттес- тации	Коли- чество дневных бесед с офи- церами, подле- жа щими аттес- та ции	Состав лено аттес- таций	Рассмот- рено аттес- таций	Утвер- ждено аттес- таций	Вывод о соответствии занимаемой должности в утвержденной аттестации должности	соответствует не соответствует	8
1	2	3	4	5	6	7		8

(Продолжение таблицы)

Рекомендации о дальнейшем служебном использовании

Оста- вить	О назначении на высшие должности						
в зани- мае- мой долж- нос- ти	Все	Из них на должности					
го	Коман- дира роты (рав- ного под- разде- го под	Началь- ника штаба (равно- ного она подразде- ления го под	Зам. коман- дира ба- тальона (равного она подразде- ления го под	Коман- дира бата- льона она бригады полка, (равно- ного подразде- ления)	Начальни- ка штаба полка, бригады (равного подразде- ления)	Зам. коман- дира полка, брига- ды (рав- ной	Зам. коман- дира ман- нос- ти ди- ви- зии

		ления)		разде-		ления)		ной		части)		
		ления)						части)				

9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19
---	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----

Примечания: 1. Сумма данных граф 7 и 8 должна быть равна данным графы 6
2. Сумма данных граф 11-24 должна быть равна данным графы 10.

Продолжение Приложения N 9

				О направлении на учебу				О пе-		О пере-		О пе-								
				реме-				воде		реме-										
				Все		Из них		щении на		щении										
				го		на		другую с		выс-										
Ко-		В круп		В		На		На		На		В		На		рав-		работу		шей
ман		ные		вузы		воен		дру-		ко-		инж.		дру-		курсы		ную		на
дира		штабы,		(во-		кома		гие		манд.		ф-ты		гие		(клас		долж-		низшую
ди-		органы		енно-		ты		долж		ф-ты		воен.		вузы		сы)		ность		долж-
ви-		в		учеб-		нос-		воен.		ака-		(во-						ность,		
зии		объед.		ные				ти		ака-		де.		ен.-						исходя
		и выше		заве-				де-				уч.								из
		тыла		дения)				мии				заве								дело-
		()										де-								вых
												ния)								ка-
																				честв

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(Продолжение таблицы)

Об увольнении с военной службы				Подано		Из них			
-----				жалоб		признано			
всего				Из них		на		обосно-	
				-----		аттес-		ванными	
По		По		По		та		цию	

	возрасту состоянию служебн.	
	здоровья	несоот-
		ветств.

3. Сумма данных граф 26-29 должна быть равна данным графы 25.
4. Сумма данных граф 34-36 должна быть равна данным графы 33.
5. Сумма данных граф 32 и 36 должна быть равна данным графы 8.

Командир (начальник) _____
(подпись)

Приложение N 10

к пункту 22 Инструкции

УЧЕТНЫЙ ЛИСТ

профессиональной подготовки офицера

На _____
(воинское звание, фамилия, имя, отчество)

_____ (занимаемая должность)

Образование _____
(какое, когда закончил вуз, прошел переподготовку на курсах)

Наименование дисциплины	Годовые оценки в межаттестационный период			
	200 ____ г.	200 ____ г.	200 ____ г.	200 ____ г.

I. Личная подготовка по предметам обучения

Указываются основные предметы обучения для каждого вида Вооруженных Сил, рода войск, специальных войск, тыла

Выполнение за зимний период

индивиду-
альных
заданий

обучения

за летний период
обучения

Общая оценка личной подготовки

II. Оценки за тактические
учения (КШУ) подразделения
(части, соединения, службы)

III. Оценки итоговых проверок,
инспектирования подразделения
(части, соединения, службы)

IV. Классная квалификация

(номер и дата приказа

о присвоении (подтверждении)

V. Спортивный разряд

(по какому виду, номер и дата

приказа о присвоении)

VI. Результаты учебы на краткосрочных курсах

Командир (начальник)

| 200__ г. | 200__ г. | 200__ г. | 200__ г.
|-----|

|за зим|за лет|за зим|за лет|за зим|за лет|за зим|за лет
|ний пе|ний |ний пе|ний |ний пе|ний |ний пе|ний
|риод |период|риод |период|риод |период|риод |период
|обуче-|обуче-|обуче-|обуче-|обуче-|обуче-|обуче-|обуче-
|ния |ния |ния |ния |ния |ния |ния |ния

П р о в е д е н о
с о б е с е д о в а н и е
п о р е з у л ь т а т а м
у ч е б ы и р а б о т ы

Примечание: в проведении собеседования по результатам учебы и работы за каждый период обучения, офицер расписывается с указанием даты

Приложение N 11

к пункту 52 Инструкции

У К А З А Н И Я

**о порядке торжественных проводов командиров
воинских подразделений, частей и соединений,
уволенных в запас или в отставку**

1. В настоящих Указаниях определяется порядок торжественных проводов командиров воинских подразделений, частей и соединений, уволенных в запас или отставку по возрасту, состоянию здоровья или сокращению штативов.

2. Для проводов уволенного в запас (отставку) командира подразделения строится подразделение, которым он командовал.

3. Для проводов командира полка (корабля, отдельного батальона, дивизиона) строится воинская часть (личный состав корабля), которой он командовал. По решению начальника, организующего проводы, допускается построение не всего личного состава полка, а нескольких подразделений, которые расположены в одном гарнизоне со штабом полка.

4. Для проводов командира соединения строится офицерский состав управления соединения. По решению начальника, организующего проводы, могут выстраиваться воинская часть или подразделения этого соединения, расположенные в одном гарнизоне со штабом соединения.

5. Время, место, порядок построения и личный состав, привлекаемый к построению, определяются начальником, организующим проводы. О времени и месте проводов уволенный командир ставится в известность не позднее чем за

с у т к и .

6. Построение личного состава воинских подразделений, частей и управления соединения производится с оружием в парадной форме одежды применительно к требованиям Строевого устава с соблюдением следующих особенностей:

1) вместо уволенного командира воинского подразделения, воинской части, соединения строем командует вновь назначенный командир;

2) уволенный командир воинского подразделения, воинской части, соединения, находится рядом с начальником, организующим проводы;

3) о построении личного состава вновь назначенный командир рапортует начальнику, организующему проводы. Например: "Господин генерал-майор, 110-й мотострелковый полк для торжественных проводов в запас (отставку) командира полка полковника Кудайбергенова построен";

4) после обхода фронта строя воинского подразделения, части, начальник, организующий проводы уволенного командира, объявляет приказ о его увольнении, произносит краткую речь, в которой отмечает его заслуги, и высказывает ему свои пожелания, а также объявляет о поощрениях и производит вручение ему грамот, которыми он награжден в связи с увольнением;

5) разрешаются выступления перед строем личного состава других лиц, пожелавших отметить заслуги уволенного командира и высказать ему свои пожелания ;

6) уволенному командиру по его просьбе может предоставляться ответное слово .

7. Построение для торжественных проводов уволенного командира воинской части, соединения производится с выносом Боевого Знамени части (соединения) в порядке, изложенном в Строевом уставе.

Перед прохождением части торжественным маршем уволенный командир воинской части (соединения) прощается с Боевым Знаменем в следующем порядке :

1) после команды "Смирно" помощник начальника штаба становится впереди знаменщика, подает команду "Знаменщик, за мной, шагом - МАРШ" и ведет его с ассистентами вдоль фронта до середины строя, затем вперед и останавливает знаменщика в 30-40 шагах перед серединой строя части (соединения);

2) во время движения с Боевым Знаменем оркестр играет "Встречный марш" (барабанщики бьют "Под Знамя");

3) уволенный командир подходит к Боевому Знамени, становится на одно колено и целует Боевое Знамя. После прощания с Боевым Знаменем уволенный командир возвращается на место. Боевое Знамя уносится (в обратном порядке) на свое место .

8. Проводы заканчиваются прохождением воинского подразделения (части)

торжественным маршем.

9. Проводы командующих объединениями организуются в порядке, изложенном для командиров соединений.

Начальник Департамента кадров
Министерства обороны Республики Казахстан
генерал-майор

Приложение N 12

к пункту 50 Инструкции

П Р И К А З

КОМАНДИРА ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 11111

5 августа 1998 года

г. Алматы

N

1 3 7

" О порядке исполнения приговора военного суда в отношении лейтенанта Петрова П.П. об ограничении по службе "

25 июля 1998 года военным судом Алматинского гарнизона лейтенант Петров П.П., командир мотострелкового взвода, за превышение власти осужден к ограничению по службе сроком на 2 года с удержанием 20% денежного содержания. Приговор вступил в законную силу с 1 августа 1998 года на основании распоряжения военного суда Алматинского гарнизона от 15 мая 2001 г о д а N 1 2 1 .

На основании вышеизложенного
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 1 августа 1998 года по 1 августа 2000 года в порядке исполнения приговора военного суда на лейтенанта Петрова П.П., командира мотострелкового взвода противотанковой батареи, наложить нижеследующие о г р а н и ч е н и я по с л у ж б е :

- 1) не представлять к назначению на высшие должности;
- 2) указанный период службы не засчитывать в срок выслуги в воинском звании "лейтенант" для присвоения очередного воинского звания;
- 3) начальнику финансовой службы производить ежемесячное удержание 20% денежного содержания лейтенанта Петрова П.П. с перечислением указанных сумм в доход государства.

2. Приказ довести до офицерского состава части, лейтенанту Петрову П.П.- под роспись.

Командир войсковой части 11111
полковник И. Сейдахметов

Начальник штаба войсковой части 11111
подполковник А. Тайпин

Приложение N 13

к пункту 50 Инструкции

П Р И К А З

КОМАНДИРА ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 11111

28 июля 2000 года

г. Алматы

N 125

" Об окончании ограничения по службе в отношении лейтенанта Петрова П.П. "

В связи с окончанием срока уголовного наказания в форме ограничения по службе на 2 года с удержанием 20% денежного содержания, установленного на основании приговора военного суда Алматинского гарнизона от 25 июля 1998 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 1 августа 2000 года с лейтенанта Петрова П.П., командира мотострелкового взвода 1 мотострелковой роты 2 мотострелкового батальона, снять ограничения по службе.

2. Приказ командира войсковой части 11111 от 5 августа 1998 года N 137 "О порядке исполнения приговора военного суда в отношении лейтенанта Петрова П.П., об ограничении по службе" признать утратившим силу.

3. Настоящий приказ довести до офицерского состава части, лейтенанту Петрову П.П., - под роспись.

Командир войсковой части 11111
полковник И. Сейдахметов

Начальник штаба войсковой части 11111
подполковник А. Тайпин

Приложение N 14
к пункту 60 Инструкции <*>

Сноска. Приложение исключено - приказом Министра обороны Республики Казахстан от 13 октября 2003 года N 338 .

К О Н Т Р А К Т

о прохождении военной службы по контракту

Приложение N 14а

к пункту 60 Инструкции

К О Н Т Р А К Т

о прохождении военной службы по контракту

Министерство обороны Республики Казахстан в лице - _____

_____ (должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество)

и военнослужащий _____

(должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество лица,
заключающего контракт,

наименование, номер и дата выдачи документа, удостоверяющего
его личность, _____

(номер социального индивидуального кода,
регистрационный номер налогоплательщика)

заключили контракт о нижеследующем:

1. Военнослужащий _____

_____, ознакомленный с содержанием
(фамилия, инициалы)

Законов Республики Казахстан " О всеобщей воинской обязанности и военной службе", " О военной службе по контракту", " О статусе и социальной защите военнослужащих и членов их семей", " О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан", Правилами о прохождении лицами офицерского состава военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан и других нормативных актов, регламентирующих прохождение военной службы, добровольно _____ дает _____ обязательство:

1) проходить военную службу по контракту в кадрах Вооруженных Сил Республики Казахстан сроком, включающим в себя установленную в военно-учебном заведении продолжительность обучения, и после окончания обучения 5 лет службы в календарном исчислении на должностях офицерского состава на установленных законодательством и настоящим контрактом условиях;

2) усвоить установленную программу и окончить полный курс обучения в _____

_____ (наименование военно-учебного заведения)

3) в период прохождения военной службы по контракту честно и добросовестно выполнять обязанности военной службы, соблюдать Конституцию и действующее законодательство Республики Казахстан, уставы Вооруженных Сил Республики Казахстан, осуществлять предоставленные ему полномочия в соответствии с должностными обязанностями и в пределах

предоставленных ему прав;

- 4) соблюдать воинскую дисциплину и нормы служебной этики;
- 5) принимать ограничения, установленные действующим законодательством для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту;
- 6) не допускать нанесения вреда государственному имуществу;
- 7) выполнять приказы и распоряжения командиров (начальников) и иных должностных лиц, отданные ими в пределах предоставленных полномочий.

2. Министерство обороны Республики Казахстан принимает военнослужащего _____ на военную службу

(фамилия , инициалы)

по контракту и гарантирует:

- 1) при полном усвоении программы обучения получение _____ военного образования в военно-учебном заведении.
- 2) назначение на воинские должности, замещаемые должностями офицерского состава, в соответствии с полученными им специальностью, образованием и опытом работы;
- 3) соблюдение прав, социальных гарантий, реализацию льгот и преимуществ, с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством;
- 4) обеспечение всеми видами довольствия, по нормам и в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан, а также средствами и материалами, необходимыми для исполнения обязанностей военной службы;
- 5) обеспечение страхования военнослужащего в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 6) обеспечение возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью или личному имуществу при исполнении обязанностей военной службы, в порядке и на условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан;
- 7) обеспечение необходимых условий службы, отвечающих требованиям техники безопасности и гигиены, соблюдение режима рабочего времени и отдыха.

3. Контракт заключен " ____ " _____ 200 ____ года и вступил в силу на основании приказа по личному составу _____

(кем издан приказ)

от " ____ " _____ 200 ____ года N _____.

4. Контракт может быть расторгнут одной из сторон и офицер подлежит досрочному увольнению в следующих случаях:

- 1) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата - если офицер не согласен на другую предложенную должность;
- 2) по состоянию здоровья - в связи с признанием военно-врачебной комиссией негодным к военной службе;
- 3) в связи с невыполнением сторонами условий контракта;
- 4) в связи с невыходом офицера на службу без уважительных причин;
- 5) в связи с существенным или систематическим нарушением в отношении офицера условий контракта;
- 6) по семейным обстоятельствам;
- 7) при избрании депутатами Парламента Республики Казахстан и освобожденными председателями комиссий местных представительных органов;
- 8) в связи с вступлением в законную силу обвинительного приговора суда.

5. Споры сторон разрешаются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

6. Условия настоящего контракта могут быть изменены только с согласия сторон, о чем составляется дополнение к контракту.

7. Дополнительные условия _____

8. Контракт составлен в 2 экземплярах на государственном и русском языках, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Представитель Министерства обороны
Военнослужащий (военнообязанный) _____ Республики Казахстан

(должность, личная подпись, фамилия) (воинское звание, личная подпись, фамилия представителя)

М.П. _____ М.П. _____
" _____ " _____ 200 _____ г.

Примечание: По данной форме контракт заключается с офицерами, поступившими в военно-учебные заведения (академии, адъюнктуры, докторантуры).

Приложение N 14б
к пункту 60 Инструкции

К О Н Т Р А К Т
о прохождении военной службы по контракту

Министерство обороны Республики Казахстан, в лице - _____

(должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество)

и военнослужащий _____

(должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество лица,
заключающего контракт,

наименование, номер и дата выдачи документа,
удостоверяющего его личность,

номер социального индивидуального кода,
регистрационный номер налогоплательщика)

заключили контракт о нижеследующем:

1. Военнослужащий _____

_____, ознакомленный с содержанием
(фамилия , инициалы)

Законов Республики Казахстан " О всеобщей воинской обязанности и военной службе", " О военной службе по контракту", " О статусе и социальной защите военнослужащих и членов их семей", " О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан", Правилами о прохождении лицами офицерского состава военной службы и службы в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан и других нормативных актов, регламентирующих прохождение военной службы, добровольно _____ дает _____ обязательство:

1) проходить военную службу по контракту в кадрах Вооруженных Сил Республики Казахстан сроком, включающим в себя установленную в военно-учебном заведении продолжительность обучения, и после окончания обучения 10 лет службы в календарном исчислении на должностях офицерского с о с т а в а ;

2) усвоить установленную программу и окончить полный курс обучения в военно-учебном заведении; во время обучения систематически и глубоко овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками по специальности, в установленные сроки выполнять все виды учебных заданий, сдавать зачеты и экзамены, предусмотренные учебным планом и программами;

3) после окончания военно-учебного заведения и присвоения офицерского звания проходить службу на должностях, замещаемых лицами офицерского состава, на установленных законодательством и настоящим контрактом условиях ;

4) в период прохождения военной службы по контракту честно и добросовестно выполнять обязанности военной службы, соблюдать Конституцию и действующее законодательство Республики Казахстан, уставы Вооруженных Сил Республики Казахстан, осуществлять предоставленные ему полномочия в соответствии с должностными обязанностями и в пределах предоставленных ему прав;

5) соблюдать воинскую дисциплину и нормы служебной этики;

6) принимать ограничения, установленные действующим законодательством для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту;

7) не допускать нанесения вреда государственному имуществу;

8) выполнять приказы и распоряжения командиров (начальников) и иных должностных лиц, отданные ими в пределах предоставленных полномочий.

2. Министерство обороны Республики Казахстан принимает военнослужащего _____ на военную службу по контракту и
(фамилия , инициалы)

г а р а н т и р у е т :

1) при полном усвоении программы обучения получение _____
_____ военного образования в военно-учебном заведении (военном факультете)

и соответствующей квалификации, с присвоением офицерского воинского звания ;

2) назначение на воинские должности, замещаемые должностями офицерского состава, в соответствии с полученными им специальностью, образованием и опытом работы;

3) соблюдение прав, социальных гарантий, реализацию льгот и преимуществ, с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством;

4) обеспечение всеми видами довольствия, по нормам и в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан, а также средствами и материалами, необходимыми для исполнения обязанностей военной службы;

5) обеспечение страхования военнослужащего в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

6) обеспечение возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью или личному имуществу при исполнении обязанностей военной службы, в порядке и на условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики К а з а х с т а н ;

7) обеспечение необходимых условий службы, отвечающих требованиям техники безопасности и гигиены, соблюдение режима рабочего времени и о т д ы х а .

3. Контракт заключен " ____ " _____ 200 ____ года и вступил в

силу на основании приказа по личному составу

(кем издан приказ)

от " _____ " _____ 200 ____ года N _____.

4. Контракт может быть расторгнут одной из сторон и офицер подлежит досрочному увольнению в следующих случаях:

1) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата - если офицер не согласен на другую предложенную должность;

2) по состоянию здоровья - в связи с признанием военно-врачебной комиссией негодным к военной службе;

3) в связи с невыполнением сторонами условий контракта;

4) в связи с невыходом офицера на службу без уважительных причин;

5) в связи с существенным или систематическим нарушением в отношении офицера условий контракта;

6) по семейным обстоятельствам;

7) при избрании депутатами Парламента Республики Казахстан и освобожденными председателями комиссий местных представительных органов;

8) в связи с вступлением в законную силу обвинительного приговора суда;

9) по неуспеваемости (в период обучения);

10) по недисциплинированности (в период обучения);

11) по нежеланию учиться.

5. При досрочном расторжении контракта в период обучения по подпунктам 3, 9, 10, 11 курсант подлежит отчислению из военно-учебного заведения и направлению в воинскую часть для дальнейшего прохождения срочной военной службы. При досрочном расторжении контракта по подпункту 10 курсанту время обучения в военно-учебном заведении в срок срочной военной службы не засчитывается.

6. В случае отказа военнослужащего проходить военную службу после окончания военно-учебного заведения или расторжения контракта по своей инициативе он возмещает государству бюджетные средства, затраченные на его обучение.

7. Споры сторон разрешаются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

8. Условия настоящего контракта могут быть изменены только с согласия сторон, о чем составляется дополнение к контракту.

9. Дополнительные условия _____

10. Контракт составлен в 2 экземплярах на государственном и русском языках, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Представитель Министерства обороны
Военнослужащий (военнообязанный) Республика Казахстан

(должность, личная подпись, фамилия) (воинское звание, личная подпись,
фамилия представителя)

М.П. М.П.
" " 200 г.

Примечание: По данной форме контракт заключается с курсантами (слушателями), поступившими в военно-учебные заведения.

Приложение N 15

к пункту 48 Инструкции
ЛИСТ БЕСЕДЫ N 1

с _____
(воинское звание, фамилия, имя, отчество увольняемого)
представляемым к увольнению с военной службы в запас (отставку).

N пп|Содержание вопросов беседы|Ответы представляемого к увольнению

1. В связи с
Вы будете в срок до "..."
..... 200... г.
представлены к увольнению
в запас (отставку) по
подпункту "... " пункта "..."
Правил прохождения лицами
офицерского состава военной
службы и службы в запасе
Вооруженных Сил
Республики Казахстан.
2. В связи с увольнением по
указанному основанию в

соответствии с
законодательством
Республики Казахстан Вам
предоставляются следующие
льготы и преимущества по
трудоустройству и
материально-бытовому
обеспечению:

- 1)
- 2)
3. Ознакомлены ли и согласны ли
Вы с расчетом выслуги лет?
4. Обеспечены ли Вы жилой
площадью и где?
5. В какой РВК (ГВК) Вас
необходимо направить для
постановки на воинский учет?
6. Какие вопросы и просьбы Вы
имеете к командованию?

Беседа проведена " ____ " _____ 200 ____ г.

Подпись проводившего беседу _____
(воинское звание, фамилия)

Подпись увольняемого _____
(воинское звание, фамилия)

ЛИСТ БЕСЕДЫ N 2

с _____
(воинское звание, фамилия, имя, отчество увольняемого)
представляемым к увольнению с военной службы в запас (отставку).

N пп|Содержание вопросов беседы |Ответы представляемого к увольнению

1. Сегодня мной будет подписано
и направлено для реализации
представление к увольнению
Вас в запас (отставку) по

подпункту "... " пункта "... "
Правил прохождения лицами
офицерского состава военной
службы и службы в запасе
Вооруженных Сил
Республики Казахстан.

2. В ходе первой беседы Вами
заданы вопросы, по которым
я даю нижеследующие ответы:

1)

2)

3. Удовлетворены ли Вы
полученными ответами?

4. Обеспечены ли Вы жилой
площадью и где?

5. Будут ли у Вас еще вопросы
и просьбы к командованию?

Беседа проведена " ____ " _____ 200 ____ г.

Подпись проводившего беседу _____
(воинское звание, фамилия)

Подпись увольняемого _____
(воинское звание, фамилия)