

О занятости населения

Утративший силу

Закон Республики Казахстан от 23 января 2001 года № 149. Утратил силу
Законом Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года № 482-V

Сноска. Утратил силу Законом РК от 06.04.2016 № 482-V (порядок введения в действие см. п. 2 ст. 39).

В н и м а н и ю п о л ь з о в а т е л

Для удобства пользования РЦПИ создано ОГЛАВЛЕНИЕ

Сноска. По тексту слова "Уполномоченный орган по вопросам занятости" заменены словами "Уполномоченный орган" - Законом РК от 22 октября 2005 года № 84 (вводится в действие со дня его официального опубликования).

Настоящий Закон регулирует правовые, экономические и организационные отношения в сфере занятости насе.

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- 1) социальное рабочее место - рабочее место, создаваемое работодателем на договорной основе с местным исполнительным органом, для трудоустройства граждан Республики Казахстан из целевых групп с частичной компенсацией затрат работодателя на оплату их труда;

П р и м е ч а н и е Р Ц П И

Подпункт 2) предусмотрен в редакции Закона РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2018).

- 2) социальный контракт – соглашение между физическим лицом из числа безработных, самостоятельно занятых малообеспеченных граждан Республики Казахстан и оралманов, участвующих в государственных мерах содействия занятости, с одной стороны, и центром занятости населения, с другой стороны, определяющее права и обязанности сторон;

- 2-1) уполномоченный орган по назначению социальных выплат – территориальное подразделение государственного органа, осуществляющего реализацию государственной политики в сфере социальной защиты населения;

- 3) вакансия - свободное рабочее место (должность) у работодателя;

- 4) рынок труда - сфера формирования спроса и предложения на экономически активное население;

- 5) свободно избранная занятость - деятельность граждан Республики Казахстан, выбранная ими путем свободного распоряжения своими способностями к труду, выбору места работы и профессии;

- 6) субсидирование заработной платы - компенсация части затрат работодателя на оплату труда работников трудоустроенных по направлениям центра занятости населения;

П р и м е ч а н и е Р Ц П И

В подпункт 7) предусмотрено изменение Законом РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2018).

- 7) молодежная практика - вид трудовой деятельности, осуществляемой выпускниками организаций образовательных учреждений реализующих профессиональные образовательные программы технического и профессионального, послесреднего высшего образования, с целью приобретения первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности) организуемый местными исполнительными органами с учетом ситуации на региональном рынке труда;

- 8) частное агентство занятости - физическое или юридическое лицо, оказывающее содействие в трудоустройстве зарегистрированное в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

- 9) трудоустройство - комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, призванных способствовать обеспечению трудовой занятости населения;

- 10) активные меры содействия занятости - меры государственной поддержки граждан Республики Казахстан оралманов из числа самостоятельно занятого, безработного и малообеспеченного населения, осуществляемые государством в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

- 11) занятость - трудовая деятельность, связанная с удовлетворением личных потребностей и (или) приносящая заработок или доход;

12) продуктивная занятость - занятость, обеспечивающая устойчивый экономический рост и социальный эф
13) безработные - физические лица трудоспособного возраста, которые не занимаются трудовой деятельностью приносящей доход, ищущие работу и готовые трудиться
14) безработица - социально-экономическое явление, обусловленное невостребованностью на рынке труда экономически активного населения
15) социальная защита от безработицы - комплекс мер, осуществляемых государством в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан

15-1) внутрикорпоративный перевод – временный на срок, определенный трудовым договором, но не более трех с правом продления на один год перевод иностранца или лица без гражданства, осуществляющего трудовую деятельность на должности руководителя, менеджера или специалиста в юридическом лице, учрежденной на территории страны-члена Всемирной торговой организации, находящемся и действующем за пределами территории Республики Казахстан, в филиалы, дочерние организации, представительства данного юридического лица, учрежденные на территории Республики Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан

15-2) профессиональная ориентация – комплекс специальных мер содействия в профессиональном самоопределении при выборе оптимального вида занятости граждан Республики Казахстан, оралманов с учетом их потребностей и возможностей и социально-экономической ситуации на рынке труда

Примечание РЦИ

Подпункт 16) предусмотрено исключить Законом РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2018).

16) малообеспеченные граждане Республики Казахстан (семьи) - физические лица трудоспособного возраста, которые в соответствии с законодательством Республики Казахстан имеют право на адресную социальную помощь (или) на ежемесячное государственное пособие, назначаемое и выплачиваемое на детей до восемнадцати лет

17) общественные работы - виды трудовой деятельности, организуемые местными исполнительными органами, требующие предварительной профессиональной подготовки работника, имеющие социально-полезную направленность и выполняемые гражданами Республики Казахстан по направлению уполномоченного органа для обеспечения временной занятости

17-1) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, оборудованные с учетом индивидуальных возможностей инвалидов

18) целевые группы - группы лиц, установленные настоящим Законом как испытывающие затруднения при трудоустройстве и требующие социальной защиты

19) центральный исполнительный орган - государственный орган, осуществляющий руководство в сфере занятости населения, а также в пределах, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, межотраслевую координацию ;

Примечание РЦИ

Статья 1 предусмотрено дополнить подпунктом 19-1) в соответствии с Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2018)

20) исключен Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования);

Примечание РЦИ

Статья 1 предусмотрено дополнить подпунктом 20-1) в соответствии с Законом РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2018)

21) уполномоченный орган - структурное подразделение местных исполнительных органов, обеспечивающее содействие занятости населения и социальную защиту от безработицы на региональном уровне

22) длительная безработица - безработица длительностью двенадцать и более месяцев

22-1) Государственная корпорация «Правительство для граждан» (далее – Государственная корпорация) - юридическое лицо, созданное по решению Правительства Республики Казахстан, для оказания государственных услуг в соответствии с законодательством Республики Казахстан, организации работы по приему заявлений на оказание государственных услуг и выдаче их результатов услугополучателю по принципу «одного окна», а также обеспечение оказания государственных услуг в электронной форме

Примечание РЦИ

Подпункт 23) предусмотрен в редакции Закона РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2018).

23) центр занятости населения - государственное учреждение, создаваемое местным исполнительным органом района, городов областного и республиканского значения, столицы, в целях реализации активных мер содействия занятости;

Статья 1 предусмотрено дополнить подпунктом 23-1) в соответствии с Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вв
 в действие с 01.01.20

24) квота на привлечение иностранной рабочей силы – предельно допустимое количество иностранной рабочей
 , разрешенное к привлечению работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Респуб
 К а з а х с т а н ;

25) экономически активное население (рабочая сила) - часть населения в возрасте, установленном для измер
 экономической активности населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров, ра
 услуг (занятые в экономике и безработн

26) экономически неактивное население - физические лица, которые не являются занятыми или безработ

Сноска. Статья 1 в редакции Закона РК от 27.06.2011 № 444-IV (вводится в действие по истечении де
 календарных дней после его первого официального опубликования); с изменениями, внесенными законами Р
 12.06.2014 № 209-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официал
 опубликования); от 27.10.2015 № 365-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дн
 первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (порядок введения в действие см. ст. 2).

Статья 2. Занятое население

К занятому населению относятся лица:

1) работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях по
 либо неполного рабочего времени или имеющие иную оплачиваемую работу (службу), дох

2) **исключен Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней
 дня его первого официального опубликовани**

3) самостоятельно занятые, в том числе физические лица, индивидуально занятые производством (реализа
 товаров, работ и услуг для получения дохода, включая производство для собственного потребления, ч
 производственных кооперативов, неоплачиваемые работники семейных предприятий (хозяйств) и работада
 использующие труд наемных работни

Методика определения самостоятельно занятых утверждается уполномоченным органом в области государстве
 статистики по согласованию с центральным исполнительным орг:

4) **исключен Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней
 дня его первого официального опубликовани**

5) **исключен Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней
 дня его первого официального опубликовани**

6) избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должнос

7) проходящие службу в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казах

8) являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением общественных объедине
 общественных фондов и религиозных объединений, на имущество которых учредители (участники) не сохра
 и м у щ е с т в е н н ы х п р а в .

Сноска. Статья 2 в редакции - Законом РК от 22 октября 2005 года N 84 (вводится в действие со дн
 официального опубликования); с изменениями, внесенными Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действ
 истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**Статья 3. Законодательство Республики Казахстан
 о занятости населения**

1. Законодательство Республики Казахстан о занятости населения основывается на Конституции Респуб
 Казахстан, состоит из настоящего Закона и иных нормативных правовых актов.

2. Законодательство Республики Казахстан о занятости населения распространяется на граждан Респуб
 Казахстан, иностранцев и лиц без гражданства.

3. Международные договоры, ратифицированные Республикой Казахстан, имеют приоритет перед насто
 Законом и применяются непосредственно, кроме случаев, когда из международного договора следует, что дл
 применения требуется издание закона.

Сноска. Статья 3 с изменениями, внесенными Законом РК от 16.01.2009 N 121 (вводится в действие со дн
 первого официального опубликования).

**Статья 4. Основные принципы и направления
 государственной политики в области занятос**

населения

1. Государство обеспечивает проведение политики, способствующей достижению продуктивной и свободной занятости граждан.

2. Государственная политика в сфере занятости направлена на

1) обеспечение равных возможностей гражданам Республики Казахстан, иностранцам и лицам без гражданства постоянно проживающим в Республике Казахстан, на свободный выбор рода деятельности и профессии, справедливых благоприятных условий труда, социальной защиты от безработицы;

2) обеспечение продуктивной занятости, сокращение безработицы, создание рабочих мест;

3) ориентацию системы образования на подготовку кадров в соответствии с потребностью рынка труда перспективами его развития с учетом инвестиционной политики;

4) поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в соответствии с законодательством, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

5) стимулирование работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, в том числе в приоритетных сферах;

6) организацию трудового посредничества через уполномоченный орган и частное агентство занятости;

7) исключен Законом РК от 15.07.2011 № 461-IV (вводится в действие с 30.01.2012);

8) защиту внутреннего рынка труда путем квотирования привлечения иностранной рабочей силы;

9) сочетание республиканских мероприятий по обеспечению занятости с мерами, принимаемыми местными исполнительными органами;

10) координацию деятельности в сфере занятости населения с другими направлениями экономической и социальной политики;

11) формирование единой информационной базы рынка труда;

12) координацию и регулирование деятельности государственных органов по разработке и реализации обеспечивающих занятость населения, и осуществление контроля за их выполнение;

13) организацию международного сотрудничества в решении проблем занятости населения, включая решение вопросов, связанных с трудовой деятельностью граждан Республики Казахстан за границей и иностранцев на территории Республики Казахстан;

14) обеспечение участия представителей работодателей, работников и общественных организаций в разработке государственной политики занятости;

15) проведение финансовой, налоговой и инвестиционной политики, согласованной с политикой занятости поддерживающей стимулирование работодателей по созданию дополнительных рабочих мест и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

Примечание РЦИ

Пункт 2 предусмотрено дополнить подпунктом 16) в соответствии с Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2016);

Сноска. Статья 4 с изменениями, внесенными законами РК от 12.01.2007 N 222 (вводится в действие по истечении месяцев со дня его официального опубликования); от 15.07.2011 № 461-IV (вводится в действие с 30.01.2012); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 5. Государственные гарантии в сфере занятости населения

1. Государство гарантирует гражданам в сфере занятости населения

1) социальную защиту от безработицы;

2) содействие в подборе работы и трудоустройстве при посредничестве уполномоченных органов;

3) защиту от любых форм дискриминации и обеспечение равных возможностей в получении профессии и работы;

4) профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных, занятых и лиц, находящихся в отпуске по уходу за детьми в возрасте до семи лет, из числа малообеспеченных, а также организацию общественных работ для безработных;

5) организацию трудового посредничества через уполномоченный орган и частное агентство занятости;

6) предоставление профессионально-ориентационных услуг, информации о свободных местах и вакансиях;

7) межрегиональное перераспределение рабочей силы в соответствии с документами системы государственного планирования Республики Казахстан;

8) установление в инвестиционных контрактах обязанностей инвесторов по профессиональной подготовке, созданию новых и сохранению существующих рабочих мест;

9) взаимодействие уполномоченных органов с работодателями.

2. Государство обеспечивает меры по содействию занятости целевым группам населения. В целевые группы входят: малообеспеченные; молодежь в возрасте до двадцати девяти лет; воспитанники детских домов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, в возрасте до двадцати лет; одинокие, многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей; граждане, имеющие на содержании лиц, которые в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, признаны нуждающимися в постоянном уходе, помощи или надзоре лица предпенсионного возраста (за два года до выхода на пенсию по возрасту); инвалиды; лица, уволенные из рядов Вооруженных Сил Республики Казахстан; лица, освобожденные из мест лишения свободы и (или) принудительного лечения; выпускники организаций высшего и послевузовского образования; лица, высвобожденные в связи с ликвидацией работодателя-юридического лица либо прекращением деятельности работодателя-физического лица, сокращением численности или штата работников; лица, состоящие на учете службы пробации уголовно-исполнительной инспекции; лица, потерпевшие от акта терроризма, и лица, участвовавшие в его пресечении. Местные исполнительные органы могут устанавливать дополнительный перечень лиц, относящихся к целевым группам, исходя из ситуации на рынке труда и бюджетных средств, а также дополнительные меры по социальной защите.

Сноска. Статья 5 с изменениями, внесенными законами РК от 22.10.2005 N 84 (вводится в действие со дня официального опубликования); от 15.05.2007 N 253; от 05.05.2009 N 159-IV (порядок введения в действие см. ст. 15.02.2012 № 556-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 03.11.2014 № 244-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 23.11.2015 № 415-V (вводится в действие с 01.01.2016 года).

Глава 2. Реализация государственной политики занятости

Статья 5-1. Компетенция Правительства Республики Казахстан

Правительство Республики Казахстан

1) разрабатывает основные направления государственной политики в области занятости населения и организует ее осуществление;

1-1) утверждает порядок установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан ее распределения между регионами Республики Казахстан;

2) исключен Законом РК от 29.09.2014 № 239-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования);

3) исключен Законом РК от 29.09.2014 № 239-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования);

4) исключен Законом РК от 29.09.2014 № 239-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования);

5) исключен Законом РК от 29.09.2014 № 239-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования);

6) исключен Законом РК от 29.09.2014 № 239-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования);

7) исключен Законом РК от 29.09.2014 № 239-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования);

8) исключен Законом РК от 29.09.2014 № 239-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования);

9) выполняет иные функции, возложенные на него Конституцией, настоящим Законом, иными законами Республики Казахстан и актами Президента Республики Казахстан.

Сноска. Глава 2 дополнена статьей 5-1 в соответствии с Законом РК от 27.06.2011 № 444-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); с изменением, внесенным Законом РК от 23.11.2015 № 415-V (вводится в действие с 01.01.2016 года).

законами РК от 26.11.2012 № 57-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 29.09.2014 № 239-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

Статья 6. Центральный исполнительный орган

1. Порядок деятельности, правовой статус и компетенция центрального исполнительного органа определяются Правительством Республики Казахстан.

2. Центральный исполнительный орган в пределах своей компетенции обязан

1) осуществлять координацию и методическое руководство местных исполнительных органов в сфере занятости населения;

1-1) реализовывать государственную политику в сфере занятости населения;

2) исключен Законом РК от 13.01.2014 № 159-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

3) исключен Законом РК от 03.07.2013 № 124-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

4) исключен Законом РК от 13.01.2014 № 159-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

5) исключен Законом РК от 29.12.2010 № 372-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

6) распределять квоту в пределах и порядке, установленных Правительством Республики Казахстан на привлечение иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, в областях, городах Астаной и Алматы;

7) совместно с заинтересованными органами определять потребность в подготовке кадров и их трудоустройстве;

8) формировать единую информационную базу рынка труда;

9) исключен Законом РК от 29.12.2014 № 269-V (вводится в действие с 01.01.2015 года).

Примечание РЦИ

В подпункт 9-1) предусмотрено изменение Законом РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2016 года).

9-1) разрабатывать и утверждать типовые уставы центров занятости населения;

9-2) утверждать порядок определения критериев отнесения граждан Республики Казахстан, к самостоятельным занятым, безработным и малообеспеченным при реализации активных мер содействия занятости;

9-3) разрабатывать и утверждать формы для представления сведений о востребованных специальностях и вакансиях рабочих местах для включения в базу данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест;

9-4) разрабатывать и утверждать типовые положения о районных (городских) и региональных комиссиях по вопросам занятости населения;

9-5) утверждать порядок организации и финансирования общественных центров занятости населения;

9-6) утверждать порядок организации и финансирования социальных рабочих мест;

9-7) утверждать порядок организации и финансирования молодежной практики;

9-8) утверждать порядок организации и финансирования обучения, содействия в трудоустройстве лиц, участвующих в активных мерах содействия занятости, и предоставления им мер государственной поддержки;

9-9) утверждать порядок организации и финансирования государственной поддержки развития предпринимателей, участвующих в активных мерах содействия занятости;

9-10) утверждать порядок кредитования микрофинансовых организаций и кредитных товариществ на конкурсной основе;

9-11) утверждать порядок содействия повышению мобильности лиц, участвующих в активных мерах содействия занятости, и оказания им мер государственной поддержки;

9-12) разрабатывать и утверждать порядок квотирования рабочих мест для инвалидов;

Примечание РЦИ

Пункт 2) предусмотрено дополнить подпунктами 9-13) и 9-14) в соответствии с Законом РК от 24.11.2015 № 443-V (вводится в действие с 01.01.2016 года).

9-15) разрабатывать и утверждать стандарты рабочего места инвалидов;

9-16) разрабатывать порядок установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республики Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан;

10) осуществлять иные полномочия, предусмотренные настоящим Законом, иными законами Республики Казахстан, актами Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан.

3. Центральный исполнительный орган в пределах своей компетенции оказывает электронные услуги с применением информационных систем в соответствии с законодательством Республики Казахстан об информатизации

Сноска. Статья 6 с изменениями, внесенными законами РК от 27.01.2004 N 524 (вводится в действие с 01.03.2011.01.2007 N 218 (вводится в действие со дня официального опубликования); от 12.01.2007 N 222 (вводится в действие по истечении 6 месяцев со дня его официального опубликования); от 17.07.2009 N 188-IV (порядок введения в действие см. ст. 2); от 19.03.2010 № 258-IV; от 29.12.2010 № 372-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 06.01.2011 № 378-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 27.06.2011 № 444-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 05.07.2011 № 452-IV (вводится в действие с 13.10.2011); от 10.07.2012 № 36-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 13.06.2013 № 102-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 03.07.2013 № 124-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 13.01.2014 № 159-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 29.09.2014 № 272-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 29.12.2014 № 269-V (вводится в действие с 01.01.2015); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 7. Местные исполнительные органы

Местные исполнительные органы обеспечивают реализацию политики занятости населения путем

- 1) исключен Законом РК от 03.07.2013 № 124-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);
- 2) ежегодного определения целевых групп, проживающих на территории соответствующих административно-территориальных единиц, и социальных мер по их защите;
- 3) поддержки создания дополнительных рабочих мест через развитие индивидуального предпринимательства малого и среднего бизнеса;
- 4) оказания социальной защиты безработным;
- 5) организации общественных работ;

Примечание РЦПИ!

Подпункт 5-1) предусмотрен в редакции Закона РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

5-1) выдачи разрешений в пределах квоты, распределенной центральным исполнительным органом, иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории соответствующей административно-территориальной единицы либо в рамках внутрикорпоративного перевода вне квоты, а также приостановки и отзыва указанных разрешений;

5-2) установления квоты рабочих мест для инвалидов в размере от двух до четырех процентов от численности рабочих мест без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда в порядке, определяемом центральным исполнительным органом;

5-3) создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

5-4) организации социальных рабочих мест;

5-5) установления квоты рабочих мест для лиц, состоящих на учете службы пробации уголовно-исполнительной инспекции, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

5-6) установления квоты рабочих мест для несовершеннолетних выпускников интернатных организаций;

5-7) организации молодежной практики;

5-8) формирования потребности в трудовых ресурсах, организации занятости населения и содействия в трудоустройстве;

- 5-9) оказания в пределах компетенции государственных услуг, оказываемых в электронной форме, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 6) осуществления других мероприятий, способствующих занятости населения;
- 7) осуществления в интересах местного государственного управления иных полномочий, возлагаемых на местные исполнительные органы законодательством Республики Казахстан.

Сноска. Статья 7 с изменениями, внесенными законами РК от 27 января 2004 г. N 524 (вводится в действие с 1 марта 2004 г.); от 13 апреля 2005 г. N 40 (вводится в действие с 1 января 2005 г.); от 22 октября 2005 года N 84 (вводится в действие со дня его официального опубликования); от 16.01.2009 N 121 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования); от 29.04.2010 № 272-IV (порядок введения в действие см. ст.2); от 27.06.2011 № 444-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 05.07.2011 № 452-IV (вводится в действие с 13.10.2011); от 22.07.2011 № 478-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 15.02.2012 № 556-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 13.06.2013 № 102-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 03.07.2013 № 124-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 27.10.2015 № 365-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 8. Уполномоченный орган

1. Уполномоченный орган обязан:
- 1) анализировать, прогнозировать спрос и предложение на рынке труда и информировать об этом население, центральные и местные исполнительные органы;
- 2) реализовывать в пределах компетенции государственную политику в области занятости населения и мероприятия, обеспечивающие содействие занятости.

2. Уполномоченный орган имеет право:
- 1) запрашивать у местных исполнительных органов в области образования, организаций образования, учебных центров различных организаций, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов, сведения о трудоустройстве выпускников, информацию о профессиях (специальностях), по которым ведется обучение, количестве подготовленных и планируемых к подготовке и выпуску специалистов по конкретным профессиям (специальностям);
- 2) запрашивать у работодателей информацию о прогнозной потребности в кадрах;
- 3) осуществлять мониторинг предприятий с рисками высвобождения и сокращения рабочих мест.

Сноска. Статья 8 в редакции Закона РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 9. Участие работодателей в обеспечении занятости населения

1. Работодатели участвуют в реализации государственной политики занятости путем:
- 1) оказания содействия в трудоустройстве с соблюдением условий трудовых договоров и коллективных договоров в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан;
- 2) развития системы профессиональной подготовки и внутрипроизводственного обучения персонала;
- 2-1) подготовки кадров через организации образования, реализующие учебные программы технического и профессионального, послесреднего и высшего образования;
- 3) сохранения и рационального использования кадрового потенциала квалифицированных работников в ходе структурных изменений;
- 4) содействия в организации и проведении общественных работ;
- 5) финансирования общественных работ за счет собственных средств;
- 6) принятия на работу на вакансии лиц, обратившихся по вопросу трудоустройства в соответствии с квалификационными требованиями, установленными в организациях;
- 6-1) создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- 7) страхования работников в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан;
- 8) создания новых рабочих мест, а также предоставления рабочего места выпускникам учебных заведений.

- 1-1. Работодатель имеет право:
- 1) на свободу выбора при приеме на работу;

2) получать в уполномоченных органах информацию о состоянии рынка труда и возможности профессиональной подготовки.

2. Работодатель обязан:

1) предоставлять центру занятости населения в полном объеме информацию о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя – юридического лица либо прекращением деятельности работодателя – физического лица, сокращением численности или штата работников, со снижением объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя, количестве и категориях работников, которых оно может коснуться, с указанием должностей и профессий, специальностей, квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников и сроках, в течение которых они будут высвобождаться, не менее чем за один месяц до начала высвобождения;

1-1) прекратил действие с 01.01.2011 в соответствии с Законом РК от 05.05.2009 N 159-IV;

2) направлять центру занятости населения сведения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в течение трех рабочих дней со дня их появления;

2-2) требовать от граждан при приеме на работу документы, необходимые для заключения трудового договора, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан;

3) своевременно (в течение пяти рабочих дней со дня направления к нему центром занятости населения граждан) извещать о приеме на работу или отказе в приеме на работу с указанием причины путем соответствующей отметки в направлении, выданном центром занятости населения;

4) выполнять установленную квоту рабочих мест для инвалидов, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и несовершеннолетних выпускников интернатных организаций;

5) представлять центру занятости населения сведения о количестве прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и внутрипроизводственное обучение с указанием полученной специальности и квалификации;

6) не допускать в информациях о вакансиях для приема на работу требования дискриминационного характера в сфере труда;

7) обеспечить выезд привлекаемого иностранного работника за пределы Республики Казахстан в связи с прекращением действия разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

3. Ответственность работодателей за нарушение требований настоящей статьи наступает в соответствии с законами Республики Казахстан.

Сноска. Статья 9 с изменениями, внесенными законами РК от 27.01.2004 N 524 (вводится в действие с 01.03.2004); от 22.10.2005 N 84 (вводится в действие со дня его официального опубликования); от 07.05.2007 N 244; от 15.05.2007 N 253; от 27.07.2007 N 320 (порядок введения в действие см. ст.2); от 05.05.2009 N 159-IV (порядок введения в действие см. ст.2); от 29.04.2010 № 272-IV (порядок введения в действие см. ст. 2); от 21.06.2013 № 106-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 23.11.2015 № 415-V (вводится в действие с 01.01.2016).

Статья 10. Частное агентство занятости

1. Частное агентство занятости имеет право:

1) консультировать обратившихся лиц по вопросам трудового законодательства Республики Казахстан и законодательства Республики Казахстан о занятости населения;

2) предоставлять информацию о возможности трудоустройства и оказывать обратившимся лицам содействие в трудоустройстве;

3) формировать сведения о работодателях и лицах, желающих трудоустроиться;

4) осуществлять подбор работников с учетом их соответствия квалификационным требованиям работодателя;

5) осуществлять набор работников для трудоустройства из одной страны в другую при наличии международных договоров;

6) организовывать профессиональную подготовку и переподготовку обратившихся лиц с последующим трудоустройством;

7) оформлять разрешительные документы на вывоз в случае трудоустройства лиц за границы.

2. Частное агентство занятости обязано:

1) не допускать любых форм дискриминации;

2) обеспечивать конфиденциальность информации, получаемой от обратившихся лиц;

3) не допускать эксплуатации детского труда, вербовки людей для сексуальной и (или) иной эксплуатации;
4) заключать договоры с обратившимися лицами о предоставлении услуг по трудовому посредничеству;
5) ежеквартально предоставлять в центр занятости населения информацию о численности обратившихся и
т р у д о у с т р о е н н ы х л и ц .
3. Частные агентства занятости взаимодействуют с государственными органами, работодателями по
вопросам трудоустройства, создания рабочих мест.

4. Деятельность, связанная с вывозом рабочей силы из Республики Казахстан за границу, осуществляется частными агентствами занятости.

Примечание РЦПИ!

Часть вторая пункта 4 предусмотрена в редакции Закона РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

Привлечение иностранной рабочей силы, а также вывоз рабочей силы из Республики Казахстан за границу осуществляются только при условии гарантии возврата работника по истечении срока договора в свою страну путем внесения на имя работника гарантийного взноса в банки страны трудоустройства.

Примечание РЦПИ!

Часть третья пункта 4 предусмотрена в редакции Закона РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

Порядок, условия внесения и размеры гарантийного взноса в банки Республики Казахстан определяются центральным исполнительным органом.

Сноска. Статья 10 в редакции Закона РК от 22.10.2005 N 84 (вводится в действие со дня его официального опубликования); с изменениями, внесенными законами РК от 12.01.2007 N 222 (вводится в действие по истечении 6 месяцев со дня его официального опубликования); от 06.07.2007 N 276; от 22.07.2011 № 478-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 15.07.2011 № 461-IV (вводится в действие с 30.01.2012); от 03.07.2013 № 124-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 29.09.2014 № 239-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 11. Привлечение иностранной рабочей силы

1. В целях защиты внутреннего рынка труда Правительством Республики Казахстан устанавливается квота на привлечение иностранной рабочей силы.

Примечание РЦПИ!

Абзац первый части второй пункта 1 предусмотрен в редакции Закона РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

Нормы настоящего Закона о квотировании иностранной рабочей силы и выдаче разрешений иностранному работнику на трудоустройство и

работодателям на привлечение иностранной рабочей силы не распространяются на иностранцев и лиц без гражданства: работающих в государственных органах с подтвержденными документами в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан; работающих в автономных организациях образования, их организациях, а также в «Назарбаев Фонд» на должностях руководителей и специалистов с высшим образованием;

Примечание РЦПИ!

Абзац пятый части второй пункта 1 предусмотрено исключить Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

работающих в юридических лицах Республики Казахстан, заключивших в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области инвестиций инвестиционные контракты на реализацию инвестиционного приоритетного проекта, а также работающих в организациях, привлекаемых указанными юридическими лицами (либо их подрядчиками) в качестве генерального подрядчика, подрядчика, субподрядчика или исполнителя услуг в сфере архитектурной, градостроительной и строительной деятельности (включая изыскательскую и проектную деятельность, инжиниринговые услуги), на срок до истечения одного года после ввода объекта инвестиционной деятельности в эксплуатацию в качестве руководителей и специалистов с высшим образованием, а также в качестве квалифицированных рабочих согласно перечню профессий и численности, определяемых в инвестиционных контрактах на реализацию инвестиционного приоритетного проекта;

Примечание РЦПИ!

Абзац шестой части второй пункта 1 предусмотрено исключить Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

работающих на должностях руководителей и преподавателей с высшим образованием с подтвержденными документами в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, в высших учебных заведениях, развитие которых предусмотрено документами Системы государственного планирования Республики Казахстан в области индустриально-инновационного развития;

Примечание РЦПИ!

Абзац седьмой части второй пункта 1 предусмотрено исключить Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

работающих на должностях руководителей и специалистов с высшим образованием в организациях, которым в целях реализации индустриально-инновационного проекта уполномоченным органом в области государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности

принято решение о предоставлении инновационного гранта на привлечение высококвалифицированных иностранных специалистов; работающих на должностях руководителей и специалистов с высшим образованием в национальных институтах развития, связанных с ними о р г а н и з а ц и я х ;

работающих в автономном кластерном фонде специальной экономической зоны «Парк инновационных технологий» на должностях руководителей и специалистов с высшим образованием;

работающих в организациях, осуществляющих деятельность по организации и проведению международной специализированной выставки на территории Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н ;

являющихся участниками или работниками участников международной специализированной выставки на территории Республики Казахстан.

работающих в юридических лицах, являющихся участниками специальных экономических зон, с проектами стоимостью свыше одного миллиона месячных расчетных показателей, а также в организациях, привлекаемых указанными участниками специальных экономических зон (либо их подрядчиками) в качестве генерального подрядчика, подрядчика, субподрядчика или исполнителя услуг, в период выполнения строительно-монтажных работ на территории специальных экономических зон и до истечения одного года после ввода объекта (объектов) в эксплуатацию согласно перечню категорий и численности, определяемых межведомственной комиссией из представителей центрального исполнительного органа, местных исполнительных органов и заинтересованных центральных государственных органов в порядке, утвержденном совместным решением центрального исполнительного органа и центрального исполнительного органа, осуществляющего государственное регулирование в сфере создания, функционирования и упразднения специальных экономических з о н ;

Примечание РЦПИ!

Пункт 1 предусмотрено дополнить абзацем тринадцатым в соответствии с Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

постоянно проживающих в Республике Казахстан.

1-1. Нормы настоящего Закона о ежегодном квотировании иностранной рабочей силы не распространяются на иностранцев и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность на территории Республики Казахстан в рамках внутрикорпоративного перевода в секторах экономики, определяемых Правительством Республики Казахстан.

Примечание РЦПИ!

Статью 11 предусмотрено дополнить пунктами 1-2 и 1-3 в соответствии с

Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

Примечание РЦПИ!

Пункт 2 предусмотрен в редакции Закона РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

2. Центральный исполнительный орган распределяет квоту в пределах и порядке, установленных Правительством Республики Казахстан на привлечение иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, между областями, городами Астаной и **А л м а т ы** .

Примечание РЦПИ!

Пункт 2-1 предусмотрен в редакции Закона РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

2-1. Местные исполнительные органы на территории соответствующей административно-территориальной единицы выдают разрешения работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранным работникам на трудоустройство, за исключением лиц, определяемых Правительством Республики Казахстан, для осуществления трудовой деятельности в пределах квоты, распределенной центральным исполнительным органом, а также приостанавливают и отзывают указанные разрешения.

Примечание РЦПИ!

Пункт 3 предусмотрено исключить Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

3. Порядок определения квоты, условия и порядок выдачи разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранным работникам на трудоустройство определяются Правительством Республики **К а з а х с т а н** .

Условия и порядок выдачи разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, переводимой в рамках внутрикорпоративного перевода, определяются Правительством Республики Казахстан.

Примечание РЦПИ!

Пункт 4 предусмотрен в редакции Закона РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

4. Уровень образования (профессиональная подготовка) и опыт (стаж) практической работы иностранной рабочей силы, привлекаемой для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, должны отвечать квалификационным требованиям, предъявляемым к профессиям рабочих и должностям руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с квалификационным справочником работ и профессий и квалификационным справочником должностей служащих.

5. Исключен Законом РК от 15.07.2011 № 461-IV (вводится в действие с 30.01.2012).

6. Работодатели, привлекающие иностранцев или лиц без гражданства в рамках внутрикорпоративного перевода, в течение десяти календарных дней после их въезда на территорию Республики Казахстан в письменном виде направляют в местный исполнительный орган информацию по ним, включающую:

1) количество, наименования организации и страны, из которых они переводятся;

2) фамилии, имена, отчества (если они указаны в документах, удостоверяющих личность);

3) уровень образования, квалификацию, профессию и опыт работы каждого;

4) срок осуществления трудовой деятельности.

7. Иностранцы или лица без гражданства, переведенные в рамках внутрикорпоративного перевода, осуществляют временную трудовую деятельность в соответствии с целями пребывания и обязаны выехать из страны после завершения срока, указанного в трудовом договоре, не превышающего трех лет, с возможным продлением на один год.

8. Внутрикорпоративный перевод менеджеров и специалистов осуществляется с учетом соблюдения процентного отношения численности иностранных работников к количеству казахстанских кадров, определяемому центральным исполнительным органом.

9. Местные исполнительные органы ведут учет иностранцев и лиц без гражданства, работающих в рамках внутрикорпоративного перевода.

Примечание РЦПИ!

Статью 11 предусмотрено дополнить пунктами 10, 11, 12 и 13 в соответствии с Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие с 01.01.2017).

Сноска. Статья 11 с изменениями, внесенными законами РК от 27.01.2004 N 524 (вводится в действие с 01.03.2004); от 05.06.2006 N 146 (порядок введения в действие см. ст.2); от 12.01.2007 N 222 (вводится в действие по истечении 6 месяцев со дня его официального опубликования); от 06.07.2007 N 276; от 27.07.2007 N 320 (порядок введения в действие см. ст.2); от 19.01.2011 № 395-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 15.07.2011 № 461-IV (вводится в действие с 30.01.2012); от 22.07.2011 № 478-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 09.01.2012 № 535-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 03.07.2013 № 124-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого

официального опубликования); от 03.12.2013 № 151-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 10.06.2014 № 208-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 12.06.2014 № 209-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 27.10.2015 № 365-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 23.11.2015 № 417-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 29.10.2015 № 376-V (вводится в действие с 01.01.2016); от 24.11.2015 № 422-V (вводится в действие с 01.01.2016).

Статья 12. Республиканская и региональные программы занятости населения

Сноска. Статья 12 исключена Законом РК от 03.07.2013 № 124-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

Примечание РЦПИ!

В Заголовок и абзац первый статьи 12-1 предусмотрено изменение Законом РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2018).

Статья 12-1. Центр занятости населения

Центр занятости населения осуществляет:

1) отбор и распределение граждан Республики Казахстан и оралманов по категориям для участия в активных мерах содействия занятости, определение их нуждаемости в социальной поддержке в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

Примечание РЦПИ!

Подпункт 2) предусмотрен в редакции Закона РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2018).

2) оказание услуг гражданам Республики Казахстан и оралманам по профессиональной ориентации и психологической поддержке;

3) заключение социальных контрактов с гражданами Республики Казахстан и оралманами, являющимися участниками активных мер содействия занятости;

4) организацию реализации активных мер содействия занятости, предусмотренных статьей 20-1 настоящего Закона;

Примечание РЦПИ!

Подпункт 5) предусмотрен в редакции Закона РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2018).

5) предоставление иных мер государственной поддержки участникам активных мер содействия занятости;

6) не позднее пяти рабочих дней со дня обращения лиц регистрацию и постановку их на учет;

7) выдачу направления гражданам Республики Казахстан и безработным для трудоустройства;

8) направление безработных с их согласия на общественные работы;

9) направление безработных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с потребностями рынка труда с последующим содействием их трудоустройству;

10) направление на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с потребностями рынка труда занятых и лиц, занятых уходом за детьми в возрасте до семи лет, из числа малообеспеченных в случае их обращения;

11) выдачу безработному справки, что он зарегистрирован как безработный, срок действия которой составляет тридцать календарных дней со дня регистрации;

12) предоставление информации о регистрации гражданина в качестве безработного в уполномоченный орган по назначению социальных выплат по месту регистрации в течение одного рабочего дня после дня

регистрации в электронном формате;
13) формирование банка и актуализацию данных по рынку труда;
14) трудовое посредничество.

Сноска. Глава 2 дополнена статьей 12-1 в соответствии с Законом РК от 27.06.2011 № 444-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); в редакции Закона РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 3. Государственная социальная защита от безработицы

Статья 13. Права граждан в сфере занятости

Сноска. Статья 13 исключена в соответствии с Законом РК от 15 мая 2007 г. N 253.

Статья 14. Государственная социальная защита от безработицы

Государством оказывается следующая социальная защита от безработицы:

- 1) содействие в трудоустройстве;
- 2) профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации;
- 3) организация общественных работ и оплата труда безработных, занятых на общественных работах;
- 3-1) прекратил действие с 01.01.2011 в соответствии с Законом РК от 05.05.2009 N 159-IV;

Примечание РЦПИ!

Подпункт 4) предусмотрен в редакции Закона РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2018).

4) оказание государственной адресной социальной помощи безработным из числа малообеспеченных граждан в соответствии с законодательными актами;

5) оказание активных мер содействия занятости;

6) осуществление социальной выплаты на случай потери работы участникам системы обязательного социального страхования.

Сноска. Статья 14 с изменениями, внесенными законами РК от 16.01.2009 N 121 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования); от 05.05.2009 N 159-IV (порядок введения в действие см. ст. 2); от 27.06.2011 № 444-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 15. Регистрация безработных

1. Лица, ищущие работу, обращаются за содействием в трудоустройстве в центр занятости населения по месту жительства, Государственную корпорацию либо через веб-портал «электронного правительства».

2. Центр занятости населения осуществляет регистрацию лица, ищущего работу, в качестве безработного на основании документа, удостоверяющего личность, а при обращении через веб-портал «электронного правительства» – на основании заявления в форме электронного документа.

3. Центр занятости населения не позднее пяти рабочих дней со дня обращения регистрирует обратившихся лиц в качестве безработных после проверки данных о заявителе через информационные системы государственных органов и (или) организаций путем занесения сведений в карточку персонального учета, форма которой утверждается центральным исполнительным органом.

4. Безработные, зарегистрированные в центре занятости населения, должны не реже одного раза в течение десяти календарных дней отмечаться в центре занятости населения, а безработные, проживающие в сельских населенных пунктах, – не реже одного раза в месяц у акима поселка, села, сельского округа.

Сноска. Статья 15 в редакции Закона РК от 24.11.2015 № 421-V (порядок введения в действие см. п. 1 ст. 2).

Статья 16. Снятие с учета безработного

1. Центр занятости населения снимает с учета безработного в случаях:

- 1) письменного отказа от двух предложенных вариантов подходящей работы;
- 2) неявки без уважительных причин в течение пяти рабочих дней со дня выдачи направления центром занятости населения по месту предложенного трудоустройства или обучения;
- 3) неявки без уважительных причин в течение пяти рабочих дней по вызову в центр занятости населения для получения направления на работу, учебу;
- 4) самовольного, без уважительной причины прекращения безработным участия в общественных работах

или обучения по направлению центра занятости населения;

5) нарушения безработным без уважительных причин сроков посещения центра занятости населения, предусмотренных пунктом 7 статьи 15 настоящего Закона;

6) перемены места жительства;

7) отнесения к категории занятых в соответствии со статьей 2 настоящего Закона;

8) осуждение безработного к наказанию в виде лишения свободы либо направления на принудительное лечение по решению суда;

9) назначения пенсии в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

2. Безработные, снятые с учета в соответствии с подпунктами 1)-6) пункта 1 настоящей статьи, повторно могут регистрироваться в центре занятости населения только по истечении тридцати календарных дней со дня снятия с учета.

Сноска. Статья 16 с изменениями, внесенными законами РК от 22.10.2005 N 84 (вводится в действие со дня его официального опубликования); от 16.01.2009 N 121 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 17. Обязанности зарегистрированных безработных

1. Безработные обязаны:

1) соблюдать настоящий Закон;

2) соблюдать порядок, условия и сроки посещения центров занятости населения;

3) обратиться к работодателю по вопросу трудоустройства в течение пяти рабочих дней со дня получения направления на работу, выданного центром занятости населения;

4) своевременно (в течение пяти рабочих дней) предоставлять центру занятости населения сведения об изменениях, влияющих на дальнейший порядок работы с безработным, включая: перемену места жительства; трудоустройство на постоянную, временную, сезонную работу, работу по договорам гражданско-правового характера; занятие предпринимательской деятельностью; учредительство (соучредительство) в организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности; установление или изменение группы инвалидности; назначение пенсии и получение иных доходов.

2. В случаях сокрытия установленных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи сведений, представления заведомо ложных сведений или поддельных документов безработные снимаются с регистрации и привлекаются к ответственности в соответствии с законами Республики Казахстан.

Сноска. Статья 17 с изменениями, внесенными законами РК от 22 октября 2005 года N 84 (вводится в действие со дня его официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 17-1. Социальная выплата на случай потери работы

1. Социальная выплата на случай потери работы участнику системы обязательного социального страхования назначается со дня его обращения за регистрацией в качестве безработного в центр занятости населения.

2. Порядок назначения и механизм осуществления социальной выплаты на случай потери работы определяются в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании.

Сноска. Глава 3 дополнена статьей 17-1 в соответствии с Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 18. Подходящая работа

1. Для зарегистрированных безработных граждан подходящей считается работа, которая соответствует профессиональной подготовке, трудовому стажу и опыту работы по прежней специальности, условиям последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности нового рабочего места, а для лиц, занятых уходом за детьми в возрасте до семи лет, из числа малообеспеченных также работа в режиме гибкого и неполного рабочего времени. Транспортная доступность определяется соответствующим исполнительным органом.

2. Для лиц, впервые ищущих работу, но не имеющих профессии (специальности), а также не имеющих работы более двух лет, в качестве подходящей может считаться работа, требующая предварительной

профессиональной подготовки, а в случае невозможности ее предоставления другая оплачиваемая работа (включая работу временного характера) с учетом возрастных и иных особенностей граждан и требований трудового законодательства Республики Казахстан.

3. Для занятых из числа малообеспеченных подходящей считается работа, соответствующая условиям, указанным в пункте 1 настоящей статьи, среднемесячная заработная плата за которую выше, чем по их последнему месту работы.

4. Для инвалида подходящей считается работа, соответствующая условиям, указанным в пункте 1 настоящей статьи, для осуществления которой обеспечена физическая доступность с учетом ограничений его жизнедеятельности.

Сноска. Статья 18 с изменениями, внесенными законами РК от 15 мая 2007 г. N 253; от 16.01.2009 N 121 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 18-1. Социальное рабочее место

1. Создание социального рабочего места осуществляется работодателем на основе договора с местным исполнительным органом.

2. Договор должен содержать обязанности сторон, виды, объемы работ, размер и условия оплаты труда, срок и источники финансирования социальных рабочих мест.

3. Социальное рабочее место организуется путем предоставления или создания временных рабочих мест и имеет следующие особенности:

1) предназначено специально для целевых групп;
2) количество рабочих мест не ограничено, работа носит временный характер и для ее организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии.

4. **Исключен Законом РК от 27.06.2011 № 444-IV.**

5. Организация и финансирование социальных рабочих мест осуществляются в порядке, определяемом центральным исполнительным органом.

Сноска. Глава 3 дополнена статьей 18-1 в соответствии с Законом РК от 22.10.2005 N 84 (вводится в действие со дня его официального опубликования); с изменениями, внесенными законами РК от 27.06.2011 № 444-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 18-2. Молодежная практика

1. Создание рабочего места для прохождения молодежной практики осуществляется работодателем на основе договора с местным исполнительным органом.

2. Договор должен содержать обязанности сторон, виды, объемы работ, размер и условия оплаты труда, срок и источники финансирования молодежной практики.

3. Молодежная практика организуется путем предоставления или создания временных рабочих мест и имеет следующие особенности:

Примечание Р Ц П И !

В подпункт 1) предусмотрено изменение Законом РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2018).

1) предназначено специально для зарегистрированных безработных из числа выпускников организаций образования, реализующих профессиональные образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего образования, не старше двадцати девяти лет;

2) выполняемая работа должна соответствовать полученной выпускником профессии (специальности) либо уровню его квалификации;

3) количество рабочих мест не ограничено, работа носит временный характер и для ее организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии;

4) оплата труда участников молодежной практики осуществляется за счет бюджетных средств.

4. Организация и финансирование молодежной практики осуществляются в порядке, определяемом центральным исполнительным органом.

Сноска. Глава 3 дополнена статьей 18-2 в соответствии с Законом РК от 27.06.2011 № 444-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); с изменениями, внесенными Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 19. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

1. Центр занятости населения направляет на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации:

- 1) безработных в случае, если невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у них необходимой профессиональной квалификации;
- 2) занятых и лиц, занятых уходом за детьми в возрасте до семи лет, из числа малообеспеченных;
- 3) прекратил действие с 01.01.2011 в соответствии с Законом РК от 05.05.2009 N 159-IV.

2. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации производятся по направлению центра занятости населения в организациях образования либо на предприятиях, имеющих право на образовательную деятельность, в соответствии с законодательством Республики Казахстан за счет бюджетных средств с учетом потребности рынка труда в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан.

Примечание Р Ц П И !

Часть вторая статьи 19 предусмотрена в редакции Закона РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2018).

Направление на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации лиц, работающих по трудовому договору, осуществляется с учетом требований трудового законодательства Республики Казахстан.

Примечание Р Ц П И !

Часть третья статьи 19 предусмотрена в редакции Закона РК от 28.10.2015 № 369-V (вводится в действие с 01.01.2018).

Безработные, занятые и лица, занятые уходом за детьми в возрасте до семи лет, из числа малообеспеченных граждан, проходящие профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, имеют право на получение государственной адресной социальной помощи в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3. Право в приоритетном порядке пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации имеют безработные, входящие в целевые группы.

4. Лица, направленные центром занятости населения на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, самовольно, без уважительной причины прекратившие обучение, повторно могут направляться на обучение по истечении года со дня повторной регистрации (обращения) в центре занятости населения.

Сноска. Статья 19 с изменениями, внесенными законами РК от 22.10.2005 N 84 (вводится в действие со дня его официального опубликования); от 16.01.2009 N 121 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования); от 05.05.2009 N 159-IV (порядок введения в действие см. ст.2); от 29.09.2014 № 239-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 20. Общественные работы

1. Общественные работы организуются местными исполнительными органами в организациях и финансируются за счет бюджетных средств и средств работодателей по их заявкам.

2. Участие граждан в общественных работах осуществляется в порядке очередности согласно дате регистрации. Право в приоритетном порядке участвовать в общественных работах имеют лица, входящие в целевые группы.

3. Лица, самовольно, без уважительной причины прекратившие участие в общественных работах, повторно могут направляться на общественные работы только по истечении трех месяцев со дня повторной регистрации (обращения) в центре занятости населения.

4. Общественные работы организуются путем создания временных рабочих мест и имеют следующие особенности:

- 1) предназначены специально для безработных;- 1-1) прекратил действие с 01.01.2011 в соответствии с Законом РК от 05.05.2009 N 159-IV;
- 2) количество рабочих мест практически не ограничено, работы носят временный характер и для их организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии;
- 3) возможность организовать работы на условиях неполного рабочего дня и по гибкому графику;
- 4) обладают экономической, социальной и экологической пользой для региона;

5) предоставляют возможность временного трудоустройства лицам, не имеющим специального образования.

5. По решению местных исполнительных органов:

- 1) определяются спрос и предложение на общественные работы;
- 2) утверждаются перечень организаций в регионах, виды, объемы и конкретные условия общественных работ, размеры оплаты труда участников и источники их финансирования.

6. К общественным работам не относятся виды деятельности, связанные с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций.

7. Порядок организации и финансирования общественных работ определяется центральным исполнительным органом.

8. На лиц, участвующих в оплачиваемых общественных работах, распространяются трудовое законодательство Республики Казахстан, законодательство Республики Казахстан о социальном обеспечении и страховании.

9. Настоящим Законом не регулируются правоотношения по привлечению к общественным работам, предусмотренным уголовным законодательством.

Сноска. Статья 20 с изменениями, внесенными законами РК от 22.10.2005 N 84 (вводится в действие со дня его официального опубликования); от 15.05.2007 N 253; от 05.05.2009 N 159-IV (порядок введения в действие см. ст.2); от 13.06.2013 № 102-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 29.09.2014 № 239-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 20-1. Активные меры содействия занятости

1. Активные меры содействия занятости включают:
 - 1) обучение и содействие в трудоустройстве;
 - 2) содействие развитию предпринимательства на селе;
 - 3) повышение мобильности трудовых ресурсов.
2. Меры, направленные на обучение и содействие в трудоустройстве, реализуются путем:
 - 1) консультации по вопросам обучения и трудоустройства;
 - 2) направления на бесплатные курсы повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки с выплатой стипендии;
 - 3) предоставления субсидий обучающимся (на проезд до места обучения и обратно, проживание в общежитии или возмещение затрат, связанных с наймом (арендой) жилища);
 - 4) поиска подходящих вакансий и содействия трудоустройству (в том числе на социальные рабочие места);
 - 5) частичного субсидирования заработной платы физических лиц, участвующих в активных мерах содействия занятости;
 - 6) психологической адаптации.
3. Меры, направленные на содействие развитию предпринимательства на селе, реализуются путем:
 - 1) предоставления микрокредитов;
 - 2) развития инженерно-коммуникационной инфраструктуры;
 - 3) предоставления консультативных услуг;
 - 4) обучения основам предпринимательства.
4. Меры, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, реализуются путем:
 - 1) предоставления субсидий на переезд;
 - 2) обучения на курсах профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, а также содействия в трудоустройстве на новом месте жительства;
 - 3) психологической адаптации;
 - 4) предоставления служебных жилищ и комнат в общежитии для молодежи, участвующей в активных мерах содействия занятости, в том числе прибывшей в регионы, определенные Правительством Республики Казахстан.

Сноска. Глава 3 дополнена статьей 20-1 в соответствии с Законом РК от 27.06.2011 № 444-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); с изменениями, внесенными Законом РК от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 4. Государственный контроль и отчетность в сфере занятости населения

Сноска. Заголовок главы 4 в редакции Закона РК от 17.07.2009 N 188-IV (порядок введения в действие см. ст .2).

Статья 21. Ведомственное статистическое наблюдение в сфере занятости населения

Сноска. Заголовок в редакции Закона РК от 19.03.2010 № 258-IV.

1. Для объективной оценки положения в области занятости населения, а также ситуации на рынке труда, ее прогнозирования и регулирования в соответствии с законодательством Республики Казахстан проводятся ведомственные статистические наблюдения.

2. Физические и юридические лица, занимающиеся трудовым посредничеством, а также работодатели, привлекающие иностранных работников, в том числе в соответствии со статьей 11 настоящего Закона, обязаны представлять первичные статистические данные в уполномоченный орган в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан.

3. Уполномоченные органы обмениваются на безвозмездной основе с уполномоченным органом в области государственной статистики, органами государственных доходов, органами внутренних дел и другими заинтересованными государственными органами на республиканском и региональном уровнях отчетной документацией и сведениями, необходимыми каждой из сторон для выполнения своих функций, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

4. Уполномоченные органы представляют первичные статистические данные в центральный исполнительный орган в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан.

Сноска. Статья 21 с изменениями, внесенными законами РК от 06.07.2007 N 276; от 05.05.2009 N 159-IV (порядок введения в действие см. ст. 2); от 19.03.2010 № 258-IV; от 29.12.2010 № 372-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 22.07.2011 № 478-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 07.11.2014 № 248-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 24.11.2015 № 421-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Статья 22. Органы, осуществляющие государственный контроль в сфере занятости населения

Сноска. Заголовок статьи 22 в редакции Закона РК от 17.07.2009 N 188-IV (порядок введения в действие см. ст.2).

Государственный контроль в сфере занятости населения осуществляется центральными и местными исполнительными органами.

Сноска. Статья 22 с изменениями, внесенными законами РК от 22.10.2005 N 84 (вводится в действие со дня его официального опубликования); от 05.06.2006 N 146 (порядок введения в действие см. ст.2); от 16.01.2009 N 121 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования); от 17.07.2009 N 188-IV (порядок введения в действие см. ст.2); от 05.07.2012 № 30-V(вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 13.06.2013 № 102-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 29.12.2014 № 269-V (вводится в действие с 01.01.2015).

Статья 22-1. Государственный контроль в сфере занятости населения

1. Государственный контроль в сфере занятости населения осуществляется в форме проверки и иных формах.

2. Проверка осуществляется в соответствии с Предпринимательским кодексом Республики Казахстан. Иные формы государственного контроля осуществляются в соответствии с настоящим Законом.

Сноска. Статья 22-1 в редакции Закона РК от 17.07.2009 N 188-IV (порядок введения в действие см. ст.2); с изменениями, внесенными законами РК от 06.01.2011 № 378-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 29.10.2015 № 376-V (вводится в действие с 01.01.2016).

Статья 23. Ответственность за нарушение законодательства Республики Казахстан о занятости населения

Физические и юридические лица, нарушившие законодательство Республики Казахстан о занятости населения, несут ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.

Сноска. В статью 23 внесены изменения - Законом РК от 27 января 2004 г. N 524 (вводится в действие с 1 марта 2004 г.); от 16.01.2009 N 121 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

П р е з и д е н т

Республики Казахстан

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан