

## О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан "О занятости населения"

Закон Республики Казахстан от 22 октября 2005 года N 84

**Статья 1.** Внести в Закон Республики Казахстан от 23 января 2001 г. "О занятости населения" (Ведомости Парламента Республики Казахстан, 2001 г., N 3, ст. 18; 2004 г., N 2, ст. 10; 2005 г., N 7-8, ст. 19) следующие изменения и дополнения:

1) по всему тексту слова "Уполномоченный орган по вопросам занятости" заменить словами "Уполномоченный орган";

2) в статье 1:

подпункт 2) изложить в следующей редакции:

"2) безработные - лица трудоспособного возраста, которые по независящим от них причинам не занимаются трудовой деятельностью, приносящей доход, ищущие работу и готовые трудиться";

в подпункте 4) цифры "12" заменить словом "двенадцать";

подпункт 11) изложить в следующей редакции:

"11) самостоятельно занятые - трудоспособные лица, обеспечивающие себя работой ; "

дополнить подпунктами 13-1) и 14-1) следующего содержания:

"13-1) социальное рабочее место - рабочее место, создаваемое работодателем на договорной основе с местным исполнительным органом, для трудоустройства безработных из целевых групп с частичной компенсацией затрат работодателя на оплату труда ; "

"14-1) трудоустройство - комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, призванных способствовать обеспечению трудовой занятости населения ; "

3) статью 2 изложить в следующей редакции:

"Статья 2. Занятое население

К занятому населению относятся лица:

1) работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени или имеющие иную оплачиваемую работу (службу), доход;

2) занимающиеся предпринимательской деятельностью;

3) самостоятельно занятые;

4) занятые на подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;

5) выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, а также

члены производственных кооперативов;

6) избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;

7) проходящие службу в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан;

8) являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением общественных объединений, общественных фондов и религиозных объединений, на имущество которых учредители (участники) не сохраняют имущественных прав.";

4) в пункте 2 статьи 5 :  
в части второй :

в абзацах третьем и четвертом цифры "21" и "23" заменить соответственно словами "двадцати одного" и "двадцати трех";

в абзаце одиннадцатом слова "репатрианты (оралманы)" заменить словом "оралманы" ;

в части третьей слова "средств местного бюджета" заменить словами "бюджетных средств";

5) в статье 7 :  
в подпункте 4) слово "гражданам" исключить;  
дополнить подпунктом 5-4) следующего содержания:

"5-4) организации социальных рабочих мест;" ;

6) в статье 8 :  
в подпункте 4) пункта 1 :  
цифры "10" заменить словом "десяти";  
слово "граждан" заменить словом "лиц";

пункт 2 дополнить подпунктом 4) следующего содержания:  
"4) оказывать трудовое посредничество." ;

7) в статье 9 :  
пункт 2 дополнить подпунктами 4) и 5) следующего содержания:  
"4) выполнять установленную квоту рабочих мест для инвалидов;  
5) представлять уполномоченному органу сведения о количестве прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и внутрипроизводственное обучение с указанием полученной специальности и квалификации." ;

в пункте 3 слова "законодательными актами" заменить словами "законами Республики Казахстан";

8) статью 10 изложить в следующей редакции:  
"Статья 10. Частное агентство занятости

1. Частное агентство занятости имеет право:

1) консультировать обратившихся лиц по вопросам трудового законодательства Республики Казахстан и законодательства Республики Казахстан о занятости населения ;

- 2) предоставлять информацию о возможности трудоустройства и оказывать обратившимся лицам содействие в трудоустройстве;
- 3) формировать сведения о работодателях и лицах, желающих трудоустроиться;
- 4) осуществлять подбор работников с учетом их соответствия квалификационным требованиям работодателя;
- 5) осуществлять набор работников для трудоустройства из одной страны в другую при наличии международных договоров;
- 6) организовывать профессиональную подготовку и переподготовку обратившихся лиц с последующим трудоустройством;
- 7) оформлять разрешительные документы на вывоз в случае трудоустройства лиц за границей.

2. Частное агентство занятости обязано:

- 1) не допускать любых форм дискриминации;
- 2) обеспечивать конфиденциальность информации, получаемой от обратившихся лиц;
- 3) не допускать эксплуатации детского труда, вербовки людей для сексуальной и (или) иной эксплуатации;
- 4) заключать договоры с обратившимися лицами о предоставлении услуг по трудовому посредничеству.

3. Частные агентства занятости взаимодействуют с государственными органами, работодателями по вопросам трудоустройства, создания рабочих мест и реализации программ занятости.

4. Деятельность, связанная с привлечением иностранной рабочей силы, а также вывозом рабочей силы из Республики Казахстан за границу, осуществляется частными агентствами занятости при наличии лицензии на право осуществления такого вида деятельности, выданной в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Привлечение иностранной рабочей силы, а также вывоз рабочей силы из Республики Казахстан за границу осуществляются только при условии гарантирования работодателями возврата работника по истечении срока договора в свою страну путем внесения на имя работника гарантийного и залогового взносов в банки или страховые организации страны трудоустройства.

Порядок, условия внесения и размеры гарантийного и залогового взносов определяются Правительством Республики Казахстан.";

9) в пункте 2 статьи 12 слова "за счет средств республиканского и местных бюджетов" заменить словами "за счет бюджетных средств";

10) статью 15 изложить в следующей редакции:

"Статья 15. Регистрация безработных

1. Лица, желающие найти работу, могут обратиться в уполномоченный орган по месту жительства за содействием в трудоустройстве.

2. Решение о признании лица, ищущего работу, безработным принимается уполномоченным органом при предъявлении следующих документов:

удостоверения личности (паспорта);  
документов, подтверждающих трудовую деятельность;  
свидетельства о присвоении социального индивидуального кода (СИК);  
регистрационного номера налогоплательщика (РНН).

3. Кроме документов, перечисленных в пункте 2 настоящей статьи, лицо, ищущее работу, прилагает сведения о полученных доходах (носят заявительный характер).

4. Иностранцы и лица без гражданства предоставляют, кроме того, вид на жительство иностранца в Республике Казахстан и удостоверение лица без гражданства с отметкой о регистрации в органах внутренних дел.

5. Оралманы предоставляют удостоверение оралмана, выданное территориальными службами уполномоченного органа по вопросам миграции населения.

6. Уполномоченный орган не позднее десяти календарных дней со дня предъявления документов, указанных в пунктах 2, 3, 4 и 5 настоящей статьи, регистрирует обратившихся лиц в качестве безработных по месту их жительства путем занесения сведений в карточку персонального учета (компьютерная база данных), форма которой утверждается центральным исполнительным органом.

7. Безработные, зарегистрированные в уполномоченном органе, должны не реже одного раза в течение десяти календарных дней отмечаться в уполномоченном органе, а безработные, проживающие в сельских населенных пунктах, - не реже одного раза в месяц у акима поселка, аула (села), аульного (сельского) округа.";

11) в пункте 1 статьи 16:  
в подпункте 5) цифру "6" заменить цифрой "7";  
подпункты 6) и 7) изложить в следующей редакции:  
"6) перемены места жительства;

7) отнесения к категории занятых в соответствии со статьей 2 настоящего Закона";

12) в пункте 2 статьи 17 слова "законодательными актами" заменить словом "законами";

13) дополнить статьей 18-1 следующего содержания:  
"Статья 18-1. Социальное рабочее место

1. Создание социального рабочего места осуществляется работодателем на основе договора с местным исполнительным органом.

2. Договор должен содержать обязанности сторон, виды, объемы работ, размер и условия оплаты труда, срок и источники финансирования социальных рабочих мест.

3. Социальное рабочее место организуется путем предоставления или создания временных рабочих мест и имеет следующие особенности:

1) предназначено специально для целевых групп;  
2) количество рабочих мест не ограничено, работа носит временный характер и для ее организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии.

4. Порядок отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест, определяется местным исполнительным органом.";

14) в части первой пункта 2 статьи 19 слова "за счет средств республиканского и местных бюджетов" заменить словами "за счет бюджетных средств";

15) в пункте 1 статьи 20 слова "из средств республиканского и местных бюджетов" заменить словами "за счет бюджетных средств";

16) в статье 22 слова "и уполномоченным органами по вопросам занятости и их службами" заменить словами "органом и его территориальными подразделениями".

**Статья 2.** Настоящий Закон вводится в действие со дня его официального опубликования.

*П р е з и д е н т*

*Республики Казахстан*