

О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан

Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV

ПРЕСС-РЕЛИЗ

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года (Ведомости Парламента Республики Казахстан, 2007 г., № 9, ст. 65; № 19, ст. 147; № 20, ст. 152; № 24, ст. 178; 2008 г., № 21, ст. 97; № 23, ст. 114; 2009 г., № 8, ст. 44; № 9-10, ст. 50; № 17, ст. 82; № 18, ст. 84; № 24, ст. 122, 134; 2010 г., № 5, ст. 23; № 10, ст. 48; № 24, ст. 146, 148; 2011 г., № 1, ст. 2, 3; № 11, ст. 102; № 16, ст. 128) следующие изменения и дополнения:

1) в оглавлении:
в заголовках статей 58, 59 и 61 слово «Прекращение» заменить словами «Основания прекращения»;

заголовок статьи 101 после слова «Продолжительность» дополнить словом «основного»;

в заголовке статьи 108 слова «или продления» исключить;
дополнить абзацами сто пятьдесят третьим, сто пятьдесят четвертым, сто пятьдесят пятым, сто пятьдесят шестым, сто пятьдесят седьмым, сто пятьдесят восьмым и сто пятьдесят девятым следующим содержания:

«Глава 10-1. Национальная система квалификаций

Статья 138-1. Понятия, используемые в настоящей главе

Статья 138-2. Структура национальной системы квалификаций

Статья 138-3. Национальная рамка квалификаций

Статья 138-4. Отраслевые рамки квалификаций

Статья 138-5. Профессиональные стандарты

Статья 138-6. Оценка профессиональной подготовленности и подтверждение соответствия квалификации специалистов»;

заголовок статьи 185 изложить в следующей редакции:

«Статья 185. Ограничение прекращения трудового договора»;

дополнить абзацами двести пятидесятым, двести пятьдесят первым, двести пятьдесят вторым и двести пятьдесят третьим следующего содержания:

«Глава 23-1. Особенности регулирования труда работников, занятых на дистанционной работе

Статья 221-1. Дистанционная работа

Статья 221-2. Условия труда работников, занятых на дистанционной работе

Статья 221-3. Учет рабочего времени и времени отдыха, условия обеспечения

безопасности и охраны труда»;
заголовок Главы 27 дополнить словами «и работников, назначаемых (избираемых) собственником имущества или уполномоченным им лицом (органом) либо уполномоченным органом юридического лица»;
заголовок статьи 254 дополнить словами «и работников, назначаемых (избираемых) собственником имущества или уполномоченным им лицом (органом) либо уполномоченным органом юридического лица»;
дополнить абзацем триста шестьдесят шестым следующего содержания:
«Статья 320-1. Аттестация производственных объектов по условиям труда»;
дополнить абзацем триста восемьдесят девятым следующего содержания:
«Статья 339-1. Комитет (комиссия) по безопасности и охране труда в организациях»
;

2) в пункте 1 статьи 1:
подпункт 5) изложить в следующей редакции:
«5) тяжелые работы — виды деятельности работника, связанные с постоянными передвижениями, перемещением и переноской вручную (десяти килограммов и более) тяжестей и требующие больших физических усилий (расход энергии более 250 ккал/ч а с) ; » ;

в подпункте 14) слово «непрерывного» исключить;
подпункт 31) изложить в следующей редакции:
«31) трудовой стаж – время в календарном исчислении, затраченное работником на выполнение трудовых обязанностей, а также иные периоды, включаемые в трудовой стаж в соответствии с настоящим Кодексом;»;

подпункт 60) изложить в следующей редакции:
«60) представители работников – органы профессиональных союзов, их объединений и (или) иные физические и (или) юридические лица, уполномоченные (избранные) работниками в порядке, установленном законодательными актами Республики Казахстан;»;

дополнить подпунктом 60-1) следующего содержания:
«60-1) специализированные организации по проведению аттестации производственных объектов – организации, осуществляющие деятельность по проведению аттестации производственных объектов по условиям труда, обладающие квалифицированными кадрами и имеющие в своем составе лаборатории по лабораторным и инструментальным исследованиям факторов производственной среды и условий труда или имеющие договоры с организациями, имеющими такие лаборатории;» ;

в подпункте 67) слова «, цехов, участков, рабочих мест» заменить словами «(цехов, участков, рабочих мест, а также иных, отдельно стоящих подразделений работодателей, осуществляющих производственную деятельность)»;

подпункт 78) изложить в следующей редакции:

«78) коллективный договор – правовой акт в форме письменного соглашения между коллективом работников в лице уполномоченных их представителей и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, порядок разработки и заключения которого установлен статьей 282 настоящего Кодекса;»;

3) пункт 2 статьи 10 дополнить словами «и не подлежат применению»;

4) пункт 3 статьи 11 дополнить словами «и не подлежат применению»;

5) в статье 12:

в пункте 2 слова «в комиссию, образованную в соответствии со статьей 266 настоящего Кодекса» заменить словами «представителям работников»;

в пункте 3 слова «в комиссии» заменить словами «представителями работников»;

в пункте 4 слово «комиссии» заменить словами «представителей работников»;

в подпункте 2) пункта 5 слова «либо издать акт в предложенной им редакции»

и с к л ю ч и т ь ;

в пункте 6 слово «нормативный» исключить;

6) подпункт 19) статьи 15 исключить;

7) подпункт 21) статьи 16 изложить в следующей редакции:

«21) определяет список производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, на дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и на повышенный размер оплаты труда, а также порядок их предоставления;»;

8) статью 17 дополнить подпунктом 9) следующего содержания:

«9) осуществляют мониторинг аттестации производственных объектов по условиям т р у д а . » ;

9) в подпункте 22) пункта 1 статьи 22 слова «безопасности и охраны труда» заменить словами «трудовых и непосредственно связанных с ними отношений»;

10) в пункте 2 статьи 23:

в подпункте б) слова «с актами работодателя» заменить словами «с правилами внутреннего трудового распорядка в организации, иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника,»;

дополнить подпунктом 24) следующего содержания:

«24) обеспечить ведение реестров или других документов, определяемых работодателем, в которых указываются фамилия, имя, отчество (если указано в документе, удостоверяющем личность) и дата рождения работников моложе в о с е м н а д ц а т и л е т . » ;

11) статью 26 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания

социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления в отношении несовершеннолетних: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против половой неприкосновенности.»;

1 2) в статье 28 :

дополнить пунктом 1-1 следующего содержания:

«1-1. При изменении реквизитов сторон соответствующие изменения вносятся в трудовой договор.»;

пункт 3 дополнить словами «и не подлежат применению»;

13) в подпункте 2) пункта 1 статьи 29:

часть вторую изложить в следующей редакции:

«При продлении срока трудового договора он считается заключенным на неопределенный срок.»;

дополнить частями третьей и четвертой следующего содержания:

«В случае повторного заключения трудового договора с работником, заключенного на определенный срок не менее одного года, по выполняемой им трудовой функции, он также считается заключенным на неопределенный срок.

Положение части второй и третьей подпункта 2) настоящего пункта не распространяются на лиц, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.»;

в части четвертой слово «суток» заменить словами «последнего рабочего дня (смены)» ;

1 4) в статье 31 :

пункт 1 дополнить подпунктом 9) следующего содержания:

«9) справка о наличии либо отсутствии судимости при заключении трудового договора в сфере образования, воспитания, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Работодатель не вправе требовать документы, не предусмотренные пунктом 1 настоящей статьи, за исключением случаев, предусмотренных иными законами Республики Казахстан.»;

1 5) в статье 33 :

в пункте 2 слова «трехдневный срок» заменить словами «течение трех рабочих дней» ;

в части первой пункта 3 слова «надлежаще заверенную» заменить словами «заверенную работодателем»;

16) статью 34 дополнить подпунктами 5-1), 5-2) следующего содержания:

«5-1) выписки из накопительного пенсионного фонда о перечисленных

обязательных пенсионных взносах;

5-2) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;»;

17) абзац третий пункта 5 статьи 36 изложить в следующей: «лиц, окончивших организации послесреднего, высшего и послевузовского образования, впервые поступающих на работу по полученной специальности, но не позднее одного года со дня их окончания;»;

18) дополнить статьей 40-1 следующего содержания: «Статья 40-1. Совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности за дополнительную оплату согласно статье 131 настоящего К о д е к с а .

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой должности может осуществляться путем совмещения должностей. Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же должности может осуществляться путем расширения зон обслуживания. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же должности.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника .

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.»;

19) в статье 45 :
в пункте 2 :

после слов «установления инвалидности» дополнить словами «, либо установления утраты профессиональной трудоспособности, временно»;
слово «ущерба» заменить словом «вреда»;

в пункте 3 слово «перевода» заменить словами «временного перевода»;

20) часть первую пункта 2 статьи 48 после слов «условий труда» дополнить словами «, произошедшими по причинам, указанным в пункте 1 настоящей статьи.»;

21) в статье 50 :

дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. Работодатель имеет право отстранить от работы работника, не обеспечившего

сохранность имущества и других ценностей, переданных работнику на основании письменного договора о принятии на себя полной материальной ответственности.»;

пункт 4 после слова «осуществляется» дополнить словами «актом работодателя»;

22) в пункте 4 статьи 53 слово «день» заменить словами «рабочий день, предшествующий дню»;

23) в пункте 1 статьи 54:

дополнить подпунктом 7-1) следующего содержания:

«7-1) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения, подтвержденного соответствующим актом;»;

подпункт 13) после слов «повторного неисполнения или» дополнить словом «повторного»;

в подпункте 15):

после слов «при заключении трудового договора,» дополнить словами «либо переводе на другую работу,»;

дополнить словами «или переводе на другую работу»;

дополнить подпунктом 19) следующего содержания:

«19) продолжения работником участия в забастовке после доведения до его сведения решения суда о признании забастовки незаконной либо о приостановке забастовки.»;

24) в статье 55 слова «за исключением случая, предусмотренного подпунктом 1) пункта 1 статьи 54 настоящего Кодекса», заменить словами «за исключением случаев, предусмотренных подпунктами 1) и 17) пункта 1 статьи 54 настоящего Кодекса»;

25) в статье 56:

в пункте 3 слова «заключением медико-социальной экспертизы» заменить словами «медицинским заключением»;

в пункте 6:

часть первую после слов «недостаточной квалификации» дополнить словами «в соответствии с подпунктом 3) пункта 1 статьи 54 настоящего Кодекса»;

часть вторую дополнить словами «, изданным по согласованию с представителями работников»;

дополнить пунктами 7, 8 следующего содержания:

«7. Нахождение работника на работе в состоянии, указанном в подпункте 7) пункта 1 статьи 54 настоящего Кодекса, должно быть подтверждено медицинским заключением.

Решение о направлении работника на медицинское освидетельствование принимается уполномоченным работодателем должностным лицом.

В случае отказа работника от прохождения медицинского освидетельствования составляется соответствующий акт.

8. Расторжение трудового договора в соответствии с подпунктом 17) пункта 1 статьи 54 настоящего Кодекса допускается после предъявления работником листка нетрудоспособности.» ;

26) пункт 4 статьи 57 после слов «семидневного срока» дополнить словами «со дня письменного уведомления» ;

27) в пункте 1 статьи 58 :

в подпункте 1) слова «не позднее чем в трехдневный срок» исключить ;

дополнить подпунктом 2-1) следующего содержания :

«2-1) при отзыве местными исполнительными органами разрешения на привлечение иностранной рабочей силы ;» ;

28) в заголовках статей 58, 59, 61 слово «Прекращение» заменить словами «Основания прекращения» ;

29) в статье 59 :

подпункт 4) пункта 1 после слов «отказа работника от» дополнить словом «временного» ;

пункт 3 после слов «трудового договора» дополнить словами «по обстоятельствам, указанным в пункте 1 настоящей статьи» ;

30) в статье 61 :

пункт 1 дополнить подпунктом 3-2) следующего содержания :

«3-2) заключения трудового договора с лицом, указанным в пункте 3 статьи 26 настоящего Кодекса ;» ;

в пункте 2 слова «с ним заключается» заменить словами «вносятся соответствующие изменения в» ;

в пункте 3 слова «в случаях, предусмотренных подпунктами 1), 3)» заменить словами «в случае, предусмотренном подпунктом 1)» ;

31) пункт 1 статьи 63 дополнить частью второй следующего содержания :

«В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан в течение десяти рабочих дней направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой или о даче согласия на отправление ее по почте .» ;

32) в статье 65 :

подпункт 3) дополнить словами «, либо уполномоченными государственными органами с предварительным уведомлением и получением согласия работника» ;

подпункт 6) исключить ;

дополнить подпунктом 8) следующего содержания :

«8) в случае изменения персональных данных работник обязан в течение десяти рабочих дней сообщить об этом работодателю.» ;

33) подпункт 3) пункта 5 статьи 73 дополнить словами «или межвахтовом отдыхе» ;

34) пункт 1 статьи 74 дополнить частью второй следующего содержания:
«В случаях, предусмотренных статьей 304, дисциплинарные взыскания налагаются не позднее одного месяца со дня вступления в законную силу решения суда о признании забастовки незаконной.»;

35) в статье 97:
в пункте 2 слово «разрешения» заменить словом «акта»;
дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. В целях рационального использования рабочего времени в период национальных и государственных праздников, а также в случаях, предусмотренных пунктом 4 статьи 96 настоящего Кодекса, Правительство Республики Казахстан вправе переносить выходные дни на другие рабочие дни.»;

36) статью 100 дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:
«2-1. Работникам предоставляются следующие виды оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков:

- 1) основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;
- 2) дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск.»;

37) в статье 101:
заголовок после слова «Продолжительность» дополнить словом «основного»;
слово «Оплачиваемый» заменить словами «Основной оплачиваемый»;

38) подпункт 3) статьи 104 дополнить словами «, в том числе время нахождения в отпуске по беременности и родам»;

39) пункт 5 статьи 105 изложить в следующей редакции:
«5. Оплата ежегодного трудового отпуска производится не позднее чем за три календарных дня до его начала, а в случае предоставления трудового отпуска вне графика – не позднее трех календарных дней со дня его предоставления.»;

40) в пункте 1 статьи 107:
слова «трудовым, коллективными договорами,» исключить;
дополнить словами «, либо устанавливается по соглашению сторон»;

41) в статье 108:
в заголовке статьи слова «или продления» исключить;
в абзаце первом пункта 1 слова «может быть перенесен или продлен» заменить словом «переносится»;

в пункте 2 слова «может быть продлен или перенесен» заменить словом «переносится»;

42) статью 127 после слов «в полуторном размере» дополнить словами «, исходя из тарифной ставки (должностного оклада) работника»;

43) в пункте 1 статьи 131 слова «по другой должности или» заменить словами «по другой или такой же должности либо»;

44) дополнить главой 10-1 следующего содержания:

«Глава 10-1. Национальная система квалификаций

Статья 138-1. Понятия, используемые в настоящей главе

В настоящей главе используются следующие понятия:

- 1) национальная система квалификаций – совокупность механизмов правового и институционального регулирования спроса и предложений на квалификации специалистов со стороны рынка труда;
- 2) национальная рамка квалификаций – структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых на рынке труда;
- 3) отраслевые рамки квалификаций – структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых в отрасли;
- 4) профессиональный стандарт – стандарт, определяющий в конкретной области профессиональной деятельности требования к уровню квалификации и компетентности, к содержанию, качеству и условиям труда.

Статья 138-2. Структура национальной системы квалификаций

Национальная система квалификаций включает:

- 1) национальную рамку квалификаций;
- 2) отраслевые рамки квалификаций;
- 3) профессиональные стандарты;
- 4) оценку профессиональной подготовленности и подтверждение соответствия квалификации специалиста.

Статья 138-3. Национальная рамка квалификаций

1. Национальная рамка квалификаций состоит из описания для каждого квалификационного уровня общих характеристик профессиональной деятельности.

2. Разработка и утверждение национальной рамки квалификаций производятся уполномоченным государственным органом по труду совместно с уполномоченным государственным органом в сфере образования с учетом мнения республиканских объединений работодателей и республиканских объединений работников.

Статья 138-4. Отраслевые рамки квалификаций

1. Отраслевые рамки квалификаций разрабатываются на основе национальной рамки квалификаций в конкретной отрасли экономической деятельности.

2. Отраслевая рамка квалификаций классифицирует в отрасли требования к квалификации специалиста по уровням в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенции.

3. Разработка и утверждение отраслевой рамки квалификаций производятся уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности с учетом мнения отраслевых объединений работодателей и отраслевых объединений работников.

Статья 138-5. Профессиональные стандарты

1. Разработка профессиональных стандартов осуществляется уполномоченными

государственными органами соответствующих сфер деятельности совместно с отраслевыми объединениями работодателей и отраслевыми объединениями работников

2. Структура, порядок разработки, пересмотра, апробации и применения профессиональных стандартов определяются уполномоченным государственным органом по труду по согласованию с республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями работников.

3. Утверждение профессиональных стандартов производится уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности по согласованию с уполномоченным государственным органом по труду в установленном им порядке.

4. Уполномоченный государственный орган по труду осуществляет ведение Реестра профессиональных стандартов по установленной им форме.

Статья 138-6. Оценка профессиональной подготовленности и подтверждение соответствия квалификации специалистов

1. Соответствие компетенции специалиста определяется на основе подтверждения соответствия квалификации, осуществляемого аккредитованными организациями в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

2. Утверждение порядка подтверждения соответствия и присвоения квалификации специалистов осуществляется уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности с учетом мнения республиканских объединений работодателей и объединений работников.»;

45) пункт 2 статьи 140 дополнить подпунктом 3) следующего содержания: «3) в иных организациях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров.»;

46) пункт 3-1 статьи 159 дополнить подпунктом 5) следующего содержания:

«5) за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск.»;

47) в статье 185:

заголовок изложить в следующей редакции:

«Статья 185. Ограничение прекращения трудового договора»;

пункт 2 после слов «более недель» дополнить словами «, кроме случаев замещения отсутствующего работника»;

48) пункт 1 статьи 186 дополнить словами «согласно Списку работ, на которых запрещается применение труда женщин»;

49) в статье 189 слова «женщины, имеющей ребенка (детей) в возрасте до трех лет, отца, усыновителя, удочерителя, воспитывающего детей в возрасте до трех лет без матери» заменить словами «одного из родителей (усыновителя, удочерителя), имеющего ребенка (детей) в возрасте до трех лет»;

50) статью 191 дополнить частью второй следующего содержания:
«До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением средней заработной платы за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.»;

51) пункт 1 статьи 193 после слова «Женщинам» дополнить словами «по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности»;

52) в статье 195:
подпункт 3) пункта 1 изложить в следующей редакции:
«3) бабушке, деду, другому родственнику, фактически воспитывающему ребенка, оставшегося без попечения родителей, либо опекуну;»;

дополнить пунктом 5 следующего содержания:
«5. В случае выхода на работу до истечения отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работник обязан предупредить работодателя о своем намерении за месяц до начала работы.»;

53) в пункте 2 статьи 202:
слова «а также» исключить;
после слов «рабочего времени,» дополнить словами «а также порядок его предоставления»;

54) в статье 203 слово «условия» заменить словом «порядок»;

55) в части второй статьи 204:
слова «а также» исключить;
после слов «условиями труда» дополнить словами «, работа в которых дает право на повышенный размер оплаты труда, а также порядок его предоставления»;

56) часть первую пункта 2 статьи 210 после слов «работ жильем» дополнить словами «и организовать их питание»;

57) пункт 2 статьи 212 изложить в следующей редакции:
«2. Продолжительность вахты не может превышать пятнадцать календарных дней.
На отдельных объектах продолжительность вахты с письменного согласия работника может быть увеличена до тридцати календарных дней в соответствии с трудовым и (или) коллективным договором.

Для членов экипажей морских судов с согласия работника продолжительность вахты может быть увеличена до ста двадцати календарных дней.»;

58) дополнить главой 23-1 следующего содержания:
«Глава 23-1. Особенности регулирования труда работников, занятых на дистанционной работе

Статья 221-1. Дистанционная работа
Дистанционная работа является особой формой осуществления трудового процесса

вне места расположения работодателя с применением в процессе работы информационных и коммуникационных технологий.

Статья 221-2. Условия труда работников, занятых на дистанционной работе

1. Работодатель предоставляет работнику средства коммуникаций (средства связи) и несет расходы по их установке и обслуживанию. В случае, когда работник использует собственные средства коммуникаций на постоянной основе работодателем выплачивается компенсация, размер и порядок выплаты которых устанавливается по соглашению с работником.

По соглашению сторон дистанционному работнику могут возмещаться и иные расходы, связанные с выполнением для работодателя работы (стоимость электроэнергии, воды и т. д.).

2. Способы и периодичность рабочих контактов работника с работодателем определяются в трудовом договоре.

Статья 221-3. Учет рабочего времени и времени отдыха, условия обеспечения безопасности и охраны труда

На работников, занятых на дистанционной работе, распространяются нормы продолжительности рабочего времени и времени отдыха, установленные настоящим Кодексом.

Для работников, занятых на дистанционной работе, устанавливается фиксированный учет рабочего времени, особенности контроля за которым определяются в трудовом договоре.

Особенности контроля за соблюдением режима рабочего времени, условия по обеспечению безопасности и охраны труда и соблюдению этих условий для работника определяются в трудовом договоре.»;

59) в статье 222:

в пункте 1 слова «с учетом индивидуальных программ реабилитации» исключить;

в пункте 2 слова «заключению уполномоченного государственного органа в области социальной защиты населения» заменить словами «медицинскому заключению» ;

60) в пункте 1 статьи 239:

в части первой слова «предоставляются оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска» заменить словами «предоставляется основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск» ;

часть вторую после слов «длительная продолжительность» дополнить словом «основного» ;

61) заголовок главы 27 дополнить словами «и работников, назначаемых (избираемых) собственником имущества или уполномоченным им лицом (органом) либо уполномоченным органом юридического лица»;

62) часть вторую статьи 252 после слов «в размере,» дополнить словами «на условиях и в порядке» ;

63) в статье 254 :

заголовок дополнить словами «и работников, назначаемых (избираемых) собственником имущества или уполномоченным им лицом (органом) либо уполномоченным органом юридического лица» ;

в части первой слова «, учредительными документами» исключить ;
дополнить частью второй следующего содержания :

«Особенности регулирования труда работников, назначаемых (избираемых) собственником имущества или уполномоченным им лицом (органом) либо уполномоченным органом юридического лица, определяются законами Республики Казахстан . » ;

64) в статье 266 :

в пункте 1 слова «, обсуждения проектов актов работодателя, издание которых в соответствии с настоящим Кодексом осуществляется с учетом мнения или по согласованию с представителями работников» исключить ;

в пункте 3 слова «может ежемесячно перечислять» заменить словами «ежемесячно перечисляет» ;

65) в пункте 2 статьи 275 слова «соответствующими исполнительными органами,» заменить словами «уполномоченными государственными органами соответствующей сферы деятельности , » ;

66) пункт 6 статьи 276 дополнить словами «и не подлежат применению» ;

67) в статье 278 :

пункт 1 изложить в следующей редакции :

«1. Действие соглашений распространяется на соответствующие исполнительные органы, работников и работодателей, представители которых подписали соглашение.» ;

часть первую пункта 4 изложить в следующей редакции :

«4. Уполномоченный государственный орган по труду на республиканском уровне, уполномоченные государственные органы соответствующей сферы деятельности на отраслевом и местные исполнительные органы на региональном уровнях обязаны официально опубликовать соглашения с предложением объединениям работодателей, работодателям, объединениям работников, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к соглашению на соответствующем уровне.» ;

68) в статье 282 :

часть первую пункта 1 после слова «проекта» дополнить словами «и заключения» ;

часть третью пункта 2 после слов «профессионального союза,» дополнить словами «на договорной основе» ;

пункт 9 изложить в следующей редакции :

«9. Подписанный сторонами коллективный договор работодатель обязан в

месячный срок со дня подписания представить в территориальное подразделение уполномоченного органа по труду для мониторинга.»;

69) пункт 2 статьи 283 дополнить словами «иностранных юридических лиц»;

70) в статье 284 :

в пункте 1 :

подпункт 2) изложить в следующей редакции:

«2) о порядке индексации заработной платы, о выплате пособий и компенсационных выплат, в том числе при несчастных случаях;»;

в подпункте б) слова «, о гарантиях медицинского страхования работников и их семей, об охране окружающей среды» исключить;

подпункт 7) исключить;

пункт 2 дополнить подпунктом 16-1) следующего содержания:

«16-1) о гарантиях медицинского страхования работников и их семей, об охране окружающей среды;»;

пункт 3 дополнить словами «и не подлежат применению»;

71) пункт 3 статьи 285 дополнить частью второй следующего содержания:

«Порядок присоединения определяется в коллективном договоре.»;

72) в статье 287 :

часть первую исключить;

часть вторую изложить в следующей редакции:

«С членами представительных органов работников, участвующими в коллективных переговорах, в период их ведения не может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя без согласия соответствующего представительного органа (кроме случаев ликвидации организации).»;

73) пункт 1 статьи 288 изложить в следующей редакции:

«1. Коллективный трудовой спор считается возникшим со дня письменного уведомления работодателя о требованиях работников по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан, выполнения или изменения условий соглашений, трудового и (или) коллективного договоров, актов работодателя, оформленных в соответствии с пунктом 1 статьи 289 настоящего Кодекса, или со дня истечения срока, указанного в статье 290 настоящего Кодекса, в случае несообщения работодателем, объединением работодателей своих решений.»;

74) в статье 289 :

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Требования работников по вопросам установления и изменения условий и оплаты труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров и соглашений между работниками и работодателем, объединением работодателей формируются и утверждаются на общем собрании (конференции) работников.

Собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более

половины от общего числа работников организации.

Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов, избранных работниками в соответствии с протокольными решениями

Решения собрания (конференции) работников считаются принятыми большинством голосов участников. При невозможности проведения собрания (конференции) работников, представительный орган работников имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку выдвинутых им требований.»

в пункте 2 слова «со дня проведения общего собрания (конференции) работников» и с к л ю ч и т ь ;

75) статью 290 изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан рассмотреть выдвинутые работниками требования не позднее трех рабочих дней, объединение работодателей не позднее пяти рабочих дней со дня их получения и принять меры для их разрешения, а при невозможности разрешения в указанный срок довести свои решения и предложения в письменном виде до работников с указанием своих представителей для дальнейшего рассмотрения возникших разногласий.» ;

76) в пункте 3 статьи 292 слова «семи календарных» заменить словами «трех рабочих» ;

77) пункт 2 статьи 298 изложить в следующей редакции:

«2. Решение о проведении забастовки принимается на собрании (конференции) работников (их представителей).

Собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа работников организации.

Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов, избранных работниками в соответствии с протокольными решениями

Решения собрания (конференции) работников считаются принятыми большинством голосов участников. При невозможности проведения собрания (конференции) работников представительный орган работников имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку проведения забастовки.» ;

78) в статье 299 :

в пункте 1 слова «пятнадцать календарных» заменить словами «пять рабочих» ;

в подпункте 2) пункта 2 слова «ее продолжительность и» исключить ;

79) в части первой статьи 301 слова «примирительных процедур» заменить словом «переговоров» ;

80) пункт 4 статьи 303 изложить в следующей редакции:

«4. Решение о признании забастовки незаконной принимается судом по заявлению

работодателя или прокурора.

Решение суда доводится до сведения работников через орган, возглавляющий забастовку, который обязан немедленно проинформировать участников забастовки о решении суда, а при отсутствии органа, возглавляющего забастовку – непосредственно работодателем.

Работодатель обеспечивает размещение текста решения суда в местах, доступных для всеобщего обозрения.

Решение суда о признании забастовки незаконной подлежит немедленному исполнению, а забастовка – прекращению.

В случае создания непосредственной угрозы жизни и здоровью людей прокурор или суд до принятия соответствующего решения вправе приостановить забастовку.»;

81) статью 305 дополнить словами «, за исключением случая, предусмотренного подпунктом 19) пункта 1 статьи 54 настоящего Кодекса»;

82) в пункте 1 статьи 308 слово «критерии» заменить словом «нормативы»;

83) пункт 4 статьи 313 изложить в следующей редакции:

«4. Руководящие работники и лица, ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда, организаций, осуществляющих производственную деятельность, периодически, не реже одного раза в три года, обязаны пройти обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда в организациях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров.

Список лиц, подлежащих обучению и проверке знаний, утверждается актом работодателя.» ;

84) в пункте 1 статьи 317:

подпункт б) после слов «лечебно-профилактическим питанием» дополнить словами «, средствами индивидуальной и коллективной защиты»;

подпункт 7) изложить в следующей редакции:

«7) предоставлять уполномоченному государственному органу по труду и его территориальным подразделениям, представителям работников по их письменному запросу необходимую информацию о состоянии условий, безопасности и охраны труда, включая информацию об аттестации производственных объектов по условиям труда в организациях ; » ;

подпункт 10) изложить в следующей редакции:

«10) проводить с участием представителей работников периодическую, не реже чем один раз в пять лет, аттестацию производственных объектов по условиям труда в соответствии с правилами, утвержденными Правительством Республики Казахстан;»;

дополнить подпунктом 10-1) следующего содержания:

«10-1) предоставлять в месячный срок на бумажном и электронном носителях результаты аттестации производственных объектов по условиям труда соответствующему территориальному подразделению уполномоченного

государственного органа по труду;»;

85) часть третью статьи 318 дополнить словами «или актом работодателя»;

86) в статье 319 слово «критерии» заменить словом «нормативы»;

87) пункт 3 статьи 320 исключить;

88) дополнить статьей 320-1 следующего содержания:

«Статья 320-1. Аттестация производственных объектов по условиям труда

1. Производственные объекты подлежат обязательной периодической аттестации по условиям труда.

2. Аттестация производственных объектов по условиям труда проводится специализированными организациями по проведению аттестации производственных объектов или работодателем, имеющим в своей организации службу безопасности и охраны труда и лабораторию по лабораторным и инструментальным исследованиям факторов производственной среды периодически не реже чем один раз в пять лет.

3. Порядок проведения обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда определяется Правительством Республики Казахстан.

4. Внеочередная аттестация производственных объектов по условиям труда проводится по требованию органа государственного надзора и контроля за безопасностью и охраной труда при выявлении нарушения порядка проведения аттестации производственных объектов по условиям труда.

Результаты внеочередной аттестации производственных объектов по условиям труда оформляются в виде приложения к материалам предшествующей аттестации производственного объекта по условиям труда.

5. Контроль над своевременностью и качеством проведения аттестации производственных объектов осуществляется государственными инспекторами труда.»;

89) в статье 321:

пункт 2 после слов «иметь соответствующие» дополнить словами «технические паспорта (сертификат),»;

в пункте 4 слова «по возможности» исключить;

90) в статье 322:

пункт 2 дополнить подпунктом 8) следующего содержания:

«8) перед началом или по окончании рабочего времени работников, работающих вахтовым методом, по пути следования с места сбора (проживания в период вахты) на работу или обратно на транспорте, представленном работодателем.»;

подпункт 1) пункта 3 изложить в следующей редакции:

«1) при выполнении пострадавшим по собственной инициативе работ или иных действий, не входящих в функциональные обязанности работника и не связанных с интересом работодателя, в том числе в период междуменного отдыха при работе вахтовым методом, перерыва для отдыха и приема пищи, а также по причине, связанной с состоянием алкогольного опьянения, употребления токсических и

наркотических веществ (их аналогов);»;

пункт 4 после слов «организаций здравоохранения» дополнить словами «не позднее двух рабочих дней»;

91) пункт 8 статьи 325 после слова «разрушений» дополнить словом «, пожара»;

92) в статье 326:

часть первую пункта 4 дополнить словами «на бумажном и электронном носителе»;

в части первой пункта 6 слова «, возникшие в ходе расследования» исключить;

93) пункт 5 статьи 328 дополнить частью второй следующего содержания:

«Уполномоченные должностные лица, осуществляющие государственный контроль за соблюдением участниками регионального финансового центра города Алматы трудового законодательства Республики Казахстан, приравниваются к государственным инспекторам труда и осуществляют полномочия, предусмотренные настоящим Кодексом.»;

94) пункт 1 статьи 338 после слов «включает в себя организацию» дополнить словами «создания и внедрения системы управления охраной труда,»;

95) статью 339 изложить в следующей редакции:

«Статья 339. Механизм осуществления внутреннего контроля по безопасности и охране труда

1. В целях осуществления внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности и охраны труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью более пятидесяти работников работодатель создает службу безопасности и охраны труда, которая подчиняется непосредственно первому руководителю организации или лицу, им уполномоченному.

2. Типовое положение о службе безопасности и охраны труда в организации разрабатывается уполномоченным государственным органом по труду.

3. Работодатель с численностью работников до пятидесяти человек вводит должность специалиста по безопасности и охране труда с учетом специфики деятельности либо обязанности по обеспечению безопасности и охране труда возлагает на другого специалиста.

4. Служба безопасности и охраны труда или специалист, указанный в пункте 3 настоящей статьи, вправе:

1) беспрепятственно посещать и осматривать производственные, бытовые и другие помещения;

2) осуществлять контроль за разработкой и выполнением профилактических мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в структурных подразделениях организации;

3) выдавать работникам структурных подразделений организации обязательные для выполнения указания о принятии мер по устранению выявленных нарушений по

безопасности и охране труда.

5. Служба безопасности и охраны труда или специалист, указанный в пункте 3 настоящей статьи, обязаны:

1) ежемесячно проводить анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации и разрабатывать мероприятия по их предупреждению;

2) организовывать обучение, проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников организации;

3) обеспечивать соблюдение порядка расследования несчастных случаев на производстве в организациях.»;

96) главу 39 дополнить статьей 339-1 следующего содержания:

«Статья 339-1. Комитет (комиссия) по безопасности и охране труда в организациях

1. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представителей создается комитет (комиссия) по безопасности и охране труда. В ее состав на паритетной основе входят представители работодателя, представители профсоюзной организации или иных уполномоченных работниками представителей.

2. Комитет (комиссия) по безопасности и охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.».

Статья 2. Настоящий Закон вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования.

П р е з и д е н т

Республики Казахстан

Н. Назарбаев